



JIAXING
DAILY

我市确定下半年兵员名单

■记者 韩胜超

本报讯 昨天上午,我市召开2026年下半年兵员征集定兵会议。市领导金一、顾国斌出席会议。

自今年下半年征兵工作启动以来,全市各单位、各主体通力合作,严格把控体检政考、役前教育等环节,顺利筛选出50余名政治可靠、体魄强健的应征青年入伍。其中大学生占比82%,大学毕业生占比65%,各级各类毕业生占比83%。

就做好下一步征兵工作,市委常委、常务副市长、市征兵工作领导小组常务副组长金一强调,要优中选优把好入口关,紧跟上级政策导向,通过量化评分、排名优先、人岗适配等措施,择优定兵,为部队输送高素质兵员。要精益求精抓好后续工作,紧盯重点和关键环节,切实做到定兵公示到位,自觉接受群众和社会监督,确保公平公开公正;做到兵员管理到位,抓好既定兵员的教育管理,保证管理不留死角、兵员不出问题;做到交接运输到位,主动和接兵部队对接,确保入伍新兵按时、安全、顺利与部队交接,持续跟踪掌握入营新兵思想动态和现实表现。要严上加严强化监督检查,筑牢廉洁征兵防线,强化纪律敬畏,确保全体参与征兵工作的人员严格遵守征兵工作各项规定,不越红线、不碰底线;强化全程监督,持续落实定兵标准、程序、结果“三公开”要求,主动接受纪检监察部门、社会各界和群众的全方位监督;强化问责震慑,对征兵工作中发现的违纪违规行为,坚持零容忍、严查处,确保整个征兵作风风清气正。

坚持健康优先发展战略,牢固树立“大卫生、大健康”理念,加快形成党委领导、党政统筹、多部门协同、全社会参与的全域共治格局。完善工作推进机制,压实各单位工作责任,细化责任清单、明确时间节点,确保举措落地。健全督导评估机制,定期开展工作调度与成效研判,及时破解推进过程中的堵点难点问题。会议还研究了其他事项。

■记者 胡佳英

本报讯 昨天上午,市委常委会召开会议,传达学习习近平总书记《求是》杂志上发表的重要文章《加快建设健康中国》精神,以及上级有关会议精神,听取关于健康平湖建设工作情况的汇报。市委书记钟伟华主持会议并讲话,市领导何健、王建坤、陈王进等参加会议。会议指出,习近平总书记

的重要文章精神,深刻阐明了新时代健康中国建设的重大意义和紧迫需求,为我们推进“十五五”时期卫生健康事业发展提供了根本遵循。要对标顶层部署。一方面,坚持“小切口、大民生”的工作导向,聚焦群众养老、托育、看病就医等急难愁盼,加快打通各领域政策、服务衔接贯通的堵点卡点,提高群众就医的可及性和满意度。另一方面,把“健康优先”理念融

入城市发展、基层治理、民生保障各领域全过程,全力推动健康平湖建设取得突破性进展。会议强调,要注重内涵发展。建强现代化公共卫生体系,强化重大传染病防控能力,深化慢性病综合防治,加强心理健康和精神卫生服务,筑牢公共卫生安全坚固防线。扎实推进县级重点专科及专病诊治中心建设,推动紧密型县域医共体建设。聚焦“一老一小一

弱”群体,完善普惠托育服务体系,让医疗卫生服务更加均衡可及。强化中医药能力建设,实施新时代“中医药攀登工程”,助推中医药传承与产业融合。支持“人工智能+医疗健康”应用,建设“三医”协同治理平台,推动健康事业和健康产业协同发展。深化健康知识普及、健康体重管理等行动,不断提升居民健康素养。会议要求,要强化组织保



科学“魔法”秀

昨天,2026年全国科普月系列活动“疯狂实验室”走进市实验小学教育集团永丰校区。活动现场进行了“极寒干冰”与“炽热火焰”的对比实验,直观展示物态变化、热量传递与燃烧化学反应的奥秘,为孩子们带来一场兼具视觉冲击与科学魅力的沉浸式体验。

■摄影 王强 夏晓蕾

企业口碑是最鲜活的招商名片

■言成声

今年以来,我市以“百场招商活动、百家总部对接、百个项目签约”为核心的“三百”行动为抓手,通过最优的全周期服务,把“企业口碑”做成最鲜活的招商名片,持续推动全市招商工作攀高向新。

在区域竞争日益激烈的当下,招商引资早已从政策和税收优惠的“粗放让利”,转而进入比拼营商环境、产业生态和服务效能的“精耕细作”。平湖通过打好招商“口碑牌”,以真诚服务赢得项目青睐,不仅验证了“留商即招商”的逻辑,更为高质量发展提供了生动注脚。

口碑源于“真心换真心”的服务温度。招商不仅要引得进,更要留得住、发展好。平湖经济技术开发区内的意大利企业西科电子落地十余年来,从最初的代加工模式,逐步成长为拥有独立研发能力的高新技术企业,亩均产值突破千万元,今年产值增速将超30%。这背后是政府部门十多年如一日的“上心”。这种“上心”服务,让企业卸下了后顾之忧,敢于投入、安心深耕,从而形成了“稳扎稳打、稳步向上”的发展态势。西科电子的持续深耕与加码,就是对地方营商环境最有力的背书,远比任何华丽的招商话术更能打动新客商,赢得新项目。

口碑成于“以商引商”的链式效应。独山港经济开发区邀请北欧企业代表实地探访,这不仅简单的推介,更是开放自信的体现。通过让现有企业“现身说法”,利用其在供应链、朋友圈中的影响力,能够精准触达潜在投资者。企业间的口耳相传,往往比官方的千言万语更具穿透力,它能迅速在特定行业圈层形成集聚效应,实现“招来一个、引进一串”的磁力效果。

口碑立于“高质量发展”的价值共鸣。今天的招商,不再是简单的产能转移,而是创新要素的聚合。外资企业选择平湖,看中的不仅是当下的成本优势,更是未来的市场空间和创新生态。当地方政府能够为企业提供从生产制造到研发设计、从供应链配套到生活服务等全方位的支持时,便构建起了一个良性循环的产业生态圈。在这个生态圈中,企业的成功即是城市的成功,企业的口碑即是城市的名片。

在全国统一大市场建设的当下,营商环境已然成为招商引资的核心竞争力。只有将服务企业置于首位,用真心换真情,用服务赢口碑,才能重塑竞争新优势,推动招商引资高质量发展。平湖的“三百”行动,本质上就是把“政府贴心服务、企业用心深耕”的双向正向循环,转化成了可感知、可传播的招商竞争力。当企业在一座城市获得的每一次政策响应、每一个难题解决、每一步成长突破,变成产业圈层里口口相传的口碑,城市的招商之路自然会越走越宽。企业集聚的根基也会越来越牢。

第1评论
DIYIPIINGLUN

嘉兴市交通学校(嘉兴交通技工学校)
地址:平湖市当湖街道乍王线大胜段88号(吾悦广场南)
诚信、廉政、优质服务是我们永恒的追求!
招生热线:85087171(驾培)、85087980(全日制)
友情提醒:关注天气,注意交通安全

今天多云。明天多云,午后到夜里局部地区阴有阵雨,偏北风4到5级阵风6级。今天白天最高气温28到29℃,明天早晨最低气温20℃。

养老不离家 享老不离村

新仓织密全域养老服务网

■记者 荣怡婷
通讯员 陈明远 金燕萍

本报讯 “老赵,今天又来啦!”“是啊,过来喝喝茶聊聊天,这日子真是惬意!”

昨天上午10点45分,新仓镇秦沙村养老驿站陆续迎来不少“客人”。自本月初对外开放以来,这个“家门口”的驿站就成了周边村民结伴相聚的“幸福港湾”。

“我家就在后面的秦沙苑,走过来两分钟,特别方便。”今年60岁的赵林是驿站的常客,每天饭后都会来坐坐。触手可及的养老服务阵地,让他的晚年生活充实又舒心。

宽敞明亮的房间里,老人们或喝茶聊天,或围坐下棋,处处洋溢着温馨祥和的养老氛围。

秦沙村由多个自然村合并而来,60周岁以上老年人占人口比例近四成,养老服务需求旺盛、诉求多元。早在2019年,村里就建成了居家养老服务照料中心,配套建设多功能活动室、休息室等区域,为全村老人提供基础养老保障。但村域面积广、村民居住分散,单一中心难以覆盖各村组老年群体。

“今年,我们精准对接群众需求,盘活闲置用房,打造了这家养老驿站,真正让村民拥有‘养老不离村、乐享在家门口’的幸福晚

年。”秦沙村党委书记王家亦说。除新驿站外,村里还因地制宜改造升级了两处小型老年活动室,多点布局、全域覆盖,满足不同片区老人的就近休闲、社交等日常需求。

秦沙村“阵地扩容、就近享老”的升级路径,正是新仓镇深耕居家养老、完善养老服务体系的生动缩影。近年来,新仓聚焦老年群体急难愁盼,持续优化全域养老服务布局,全面落实兜底供养、暖心助餐、上门照料、健康康养、文体娱乐、权益保障等全链条服务,不断提升辖区老年人的获得感、幸福感与安全感。

在芦川社区居家养老服务

照料中心,便民养老服务同样热络满满。“高峰期座无虚席,一天能有上百号人。”居家养老服务照料中心工作人员瞿咬英笑着说。昨天上午,一场“惠民助餐”包馄饨活动在此举行,老人们齐动手,烟火气里透着邻里情。

如今,在这个600多平方米的空间里,此类活动已成常态,既增进老人之间的情谊,也丰富他们的精神生活,让养老服务有温度、接地气。

从单点布局到全域覆盖,新仓已构建起“镇级中心+村社站点”的层级化养老体系,村社居家养老服务照料中心实现全覆盖。为进一步扩大服务半径、延伸“幸福触角”,新仓持续提升镇村两级养老

站点运营效能,通过盘活闲置资源、微改造和微提升,加密村级养老服务网点,打造小型化、便民化的养老驿站。截至目前,全镇已建成4家村级养老驿站,初步形成“主阵地兜底、微网点补位”的立体式养老服务格局。

“村级驿站规模更灵活、服务更贴近、覆盖更精准,能有效填补偏远片区的服务空白。”新仓镇社会事务办副主任沈忠华表示,下一步将持续推进驿站建设与升级,不断完善全域养老服务网络,真正实现辖区老人“养老不离家、享老不离村”,让暖心服务浸润每一位老年人的晚年生活。

人人皆可成才 人人幸福生活

平湖勾勒产业工人发展新图景

■记者 徐玉霞
通讯员 姚心辉

产业工人是园区发展的核心力量,职工成长是园区提质升级的内生动力。近年来,平湖深耕“职工成长型园区”建设,在搭建阶梯式、全周期人才培育体系的同时,丰富职工精神文化生活,全力厚植产业工人安居乐业、成长成才的优质发展沃土。

深耕匠育之路,赋能职工成长

在平湖经开的川源(中国)机械有限公司内,“95后”质量管理专员沈家圆正专注开展新产品测试。他仔细核对每一组数据,反复验证每一个参数,神情认真而笃定。

扎根岗位多年,从一名行业新手到“嘉兴工匠”,沈家圆的成长有目共睹,而他也深切感受到

平湖对职工成长的全方位支持。他深有感触地说,得益于完善的培育与激励体系,自己的职业道路越走越宽广,千起工作越来越有奔头。

这份看得见的激励,来自企业推行的能级工资制度。该制度将技能等级、创新成果与薪酬待遇直接挂钩,让职工的技术价值得到实实在在的回报。“我考取了电工二级,就有了一定的技能补贴。”沈家圆说,这种机制真正实现了“技高者多得、贡献大者多得”,让职工的每一份努力都能被认可。

“我们工会工作始终把职工成长成才放在首位,搭建全方位、多通路的培养平台,让每一位员工都能拥有成长的机会、进步的空间。”川源(中国)机械有限公司工会主席朱雪萍说,他们鼓励员工积极参与各类技能大赛,充分

激发职工钻研技术、锤炼技能的热情。一批批优秀人才从中脱颖而出,先后有多人获得“平湖市技术操作能手”“平湖市优秀技能人才”等荣誉。

在平湖,匠心培育模式多点开花,各具特色。广陈镇立足农业产业特色,开展农机农技、乡村主播等特色培训,系统培育有文化、懂技术、会经营的新型农业产业工人。这些扎根乡土的人才,正成为乡村振兴的生力军,也让职工成长之路延展到更广阔田野之间。

放眼全市,一条更加系统化的培育体系已然成型。我市构建完善“市—镇—企”三级劳模工匠学院(堂)体系,推动劳模工匠学堂实现镇级全覆盖。学堂内,不仅开设了“匠心精英孵化营”以及“金平湖菁英周末学堂”等课程,还创新采用“企业点单、工会配

菜、精准送教”的定制化模式,紧密贴合企业生产节奏,将优质课程直接送到职工“家门口”。

立足产业发展需求,平湖持续优化职工成长培育路径。“接下来,我们将紧扣职工成长型园区高质量发展核心需求,试行《平湖市产业工人成长导航与圆梦行动工作指引》,绘制‘职工成长导航图’,聚焦产业工人从‘青年职工—技师—工匠—劳模’的全生命周期成长路径。”市总工会相关负责人说,通过明确每个阶段的成长目标、能力要求、培养路径和激励措施,让产业工人“看得见未来、找得到路径、够得着目标”,也为我市产业跃升储备足够的人才。

擦亮暖心底色,绘就幸福图景

把职工的冷暖放在心上、把职工的需求落在实处,更要在精

神文化等层面给予全方位的赋能,真正做到“成长有路径,关怀有温度”。

中秋佳节来临之际,全市的不少共享职工之家内洋溢着浓浓的节日气息。制作精美花灯、卡片等各式各样的主题体验活动火热开展,吸引不少职工带着家人前来参与。未来几天,还会开展揉面、包馅、压模等月饼制作环节体验,更有手绘传统团扇等活动。

“我们参加活动特别开心,平日紧绷的身心得到舒缓放松,也让孩子在动手过程中了解了传统节日的文化魅力。”参与活动的职工纷纷表示, (下转2版)

浙江平湖工银村镇银行
创新平湖 勇立潮头
NEWS CONTEST 新闻大赛