



新智造,打开“未来”之门

我市省未来工厂试点企业增至4家

■记 者 胡佳英
通讯员 李中天

本报讯 近日,我省公布了2026年未来工厂试点企业名单,深耕平湖高端装备制造领域的尼得科汽车马达(浙江)有限公司智能电机未来工厂上榜。至此,我市省未来工厂试点企业增至4家。作为平湖数智化制造的标杆企业,这些企业正引领平湖企业大步走向更广阔的未来,沉淀更雄厚的制造能力。

走进尼得科汽车马达(浙江)有限公司智能电机未来工厂,数智化生产在这里具象化了:高精密生产机械在偌大的生产空间里一字排开,车间里发出专属于机械的金属声。机器屏幕上数据不停跳动,

实时更新着一线生产动态。工作人员只需扫一眼,就能对生产情况了如指掌。整个车间,机械的高效、人员的细致巧妙融合,好似弹奏一首奋进未来的发展曲。

据了解,尼得科汽车马达(浙江)有限公司是新能源汽车电机核心供应商,在生产过程中面临着供应链多层协同效率低、需求波动响应滞后、物流成本高企等挑战。为此,企业在建设新厂房过程中一并建造了智能电机未来工厂,直接“植入”人工智能元素。比如,通过引入多模态感知与协同控制、动态资源调度、数字孪生与仿真优化、供应链计划协同优化、供应商数智化管理等人

工智能技术,实现了缩短故障响应速度、降低仓储成本、提升产线柔性等综合目的。

电机从原料到成品全过程自动化、数字化、智能化的背后,是公司通过引入智能化设备、建设数据中心,实现智慧产品、智慧生产、智能仓储等功能模块的高度协同。比如在“人机协同作业及产品上料工程”场景中,智能电机未来工厂构建了“云边端”三层智算云架构。

此次获评浙江省未来工厂试点荣誉,昭示着企业迈向高端化、数智化、绿色化的魄力与决心,也标志着下一段旅程的全新起点。“接下来,我们将持续深耕智能制造,以数字赋能生产、以创新驱动发展,打造更高标准、更高效能的现代化智能工厂。”尼得科汽车马达(浙江)有限公

司相关负责人表示。

系统集成、数据互通,尼得科汽车马达是平湖企业不断推进制造转型的创新实践。去年获评浙江省未来工厂试点企业的浙江恒业电子股份有限公司,是智能电力计量设备制造领域的数字化标杆企业。其凭借“精密制造+数据安全”双核融合等技术,构建了生产数据实时采集和分析体系,可实现设备故障提前预警、产品质量缺陷实时监测。纵观列为全省未来工厂试点的4家企业,它们正以绿色化、数智化为目标,改变传统工艺、重塑生产流程,以全省未来工厂试点撬动生产转型、发展提速。

平湖4家企业列入未来工厂试点企业全省榜单,背后是企业坚持数智化、绿色化、融合化方向持

续深耕的成果,也离不开政府部门的合力托举。作为未来工厂申报的牵头部门,市经信局全面提升对企服务能力与水平,积极帮助企业协调解决要素保障、资源对接、技术支持等诉求。在企业申报过程中,市经信局常态化辅导企业开展申报工作,邀请省级专家逐一上门走访、调研企业,出具评估报告,“一对一”指导企业进行申报。同时,我市还出台了“真金白银”的支持政策,激发企业建设热情,引导平湖企业以自我革新抢占发展先机、提升竞争力。



托起人才“安居梦”

我市人才公寓建设提质增效

■记者 居丹荔 通讯员 姜俊霞 方雪珂

本报讯 近日,平湖经开又一人才公寓迎来新进展——人才公寓(三号)二期(暂定名)已进入家具进场阶段,各项收尾工作稳步推进,预计今年10月可投用,届时将以舒适的居住空间、齐全的生活配套,为扎根经开的产业人才送上专属安居福利。

人才公寓(三号)二期精心打造了3幢18层、1幢12层的高品质人才公寓,共计854套单人房、双人房,主要面向区内产业人才开放,为企业人才引进和人员稳定提供坚实的硬件支撑。

该人才公寓生活配套十分完善,内部配备中央花园、健身场地等休闲运动设施,周边商圈餐饮环绕,充分适配职工居住休憩、社交娱乐、运动健身等多元化生活需求。此前已建设完成并投用的人才公寓(三号)一期(暂定名)已稳定常态化运营,大批区内蓝领职工顺利入住,入住率高达100%,有效化解了企业员工租房难、居住分散、配套不完善等难题,收获了辖区企业与入住职工的广泛好评。

近年来,平湖不断推动人才公寓高标准建设、精细化服务。同样位于平湖经开的钟溪汇国际青年社区,自2023年8月首次开放以来,就凭借对人才生活场景的深度洞察,推出了适配单身青年、家庭型人才的多元房型,还设置了共享厨房、书吧等多元配套设施,打造跨地域、跨行业、跨国别的青年人才集聚高地。

前段时间,平湖世博汇高端人才公寓与平湖市人才公寓(阳光嘉苑)被评为“平湖市三星人才公寓”。这两年,两大公寓项目运营成效显著。之后,两处人才公寓也将进一步规范公寓运营管理,丰富人才社区文化场景,持续提升入住人才的获得感、归属感。

让更多“创二代”脱颖而出

■韩胜超

一家老牌服装厂,一个主营智能装备和数字经济的小微园区,看似毫无交集的两条赛道,在“二代”企业家的主导下,蒙士特完成了跨界转型。近年来,这样的民企“接班”故事并非孤例。曾经为平湖经济打下坚实基础的第一批民营企业逐渐退居幕后,越来越多的“创二代”接过事业传承的“接力棒”,成为城市发展的中坚力量。

一代人有一代人的际遇,一代人有一代人的使命。如果说“创一代”面对的是从无到有、开疆拓土,那么“创二代”面对的则是从有到优、向更高更远处发展。新环境、新市场、新业态不断涌现,如今的市场竞争格局一直在变化。比如早年间蒙士特主营服装代加工业务,但随着品牌战、直播业态、数字化浪潮席卷而来,企业面临利润收窄的困境。在新的竞争格局中,“创二代”的新视野、新思维、新声音成为了基业长青的重要增量。

正是在这样的背景下,越来越多的“创二代”给出精彩答卷。“创二代”往往成长条件更好,对全球化、数字化的感知力更敏锐,这让他们在守住产业根基的同时,对品牌价值构建、数字化升级、全球化市场有更多思考。纵观“二代”主导的企业改革,往往表现为推动从传统制造向智能制造升级,从代工生产向打造品牌跨越,从本土市场向全球布局拓展。比如嘉创智谷跳出服装行业转型成为小微企业园区,晨光电缆借数字化改革重塑生产流程,乐尔优以海外布局打开增长新空间……一家又一家企业的生动实践,共同拼凑出“创二代”群体破浪前行的新图景。

当然,接班不是企业的独角戏。好的成长需要土壤,好的传承需要生态。站在父辈的肩膀上,新生代企业家理应把企业带向新的高度,成为区域发展的重要引领者。要让他们健康发展,政府就需要做好“护航者”。

首先,厚植成长沃土,以政策、制度、平台托举好新生代的成长。要持续健全企业家培育体系,通过“轮企互学”等形式,帮助“创二代”补齐经营管理、战略规划的短板等。同时,健全“传帮带”机制,让更多优秀的“创一代”以创业实践为新生代分享经验,在传承中成长。

其次,做好精神传承。从“创一代”的视角来看,成功的因素有很多,但艰苦创业、勤勉务实、敢闯敢试的作风和精神必然是其中绕不开的一环。新生代要接好企业精神的接力棒,变“敢闯”为“敢创”,让创新意识与变革勇气成为产业转型升级的核心引擎。

时代需要新质生产力,需要引领发展的新生代企业家,相信他们终会引领企业在数字化转型与产业升级的浪潮中奋勇向前。



征兵初检

昨天,在当湖街道初核初检站,青年们满怀报国热忱,积极配合各项检查。近日,我市2026年下半年征兵初核初检工作在各镇街道全面开展,全市1200余名适龄应征青年踊跃报名,接受祖国挑选。各初核初检站严格规范流程,细致核对学历、户籍信息,同步宣讲征兵优待政策。

■摄影 王 强 朱海忠

乡野嬉水乐园上线

当湖农文旅撬动共富新机遇

■记 者 王茹彤 郑晓丽
通讯员 徐文慧 夏晓蕾

本报讯 藏于乡野之间,溯溪踏浪、摸鱼捞虾、林间露营、临河自助烧烤等夏日休闲体验一应俱全,独有的田园清涼景致引得不少市民慕名而来。上周日晚,当湖街道的醉野欢乐谷正式开业,金家村内热闹非凡。

这座占地百亩的乡野戏水乐园,中央一条宽阔水系横穿园区,精心打造出深浅错落的水域层次,巨型水上蹦床、休闲桨板、漂浮水

床、天然清浅溯溪滩等多元戏水项目错落排布,行走其间,处处皆是自然野趣。“这里氛围感很好,水汽裹挟着清风扑面而来,意境十足。大人可以在岸边吹风观景、悠闲休憩,小朋友能在浅滩安全玩水、肆意撒欢。而且园区整体实行封闭式管理,围挡齐全、专人巡查,安全性很高,带孩子来也比较放心。”市民黄娟趁着开业活动前来打卡体验。

园区的乐趣远不止水上项目。据醉野欢乐谷总经理张亚周介绍,园内设有70余顶休闲帐篷,游客可随心挑选驻足休憩;每个帐

篷都配备桌椅、烤架、炭火全套烧烤器具,游客只需在自助食材区挑选喜爱的食材,便能临水围坐烤制美食,慢悠悠沉浸式感受悠闲松弛的假日时光。除此之外,园区每日10时至21时,每逢整点都会推出趣味互动小游戏,欢乐不间断。

开业活动现场同步举行“聚力乡野·携手共富”三方合作签约仪式。“醉野欢乐谷作为引进的新项目,填补了本村农文旅产业在亲子游乐戏水领域的空白,进一步丰富了七彩金虹景区内涵。”金家村党委书记朱海明说,项目的

落地,让村内闲置资源得到充分盘活,同时带动周边特色农产品销路拓宽,也为本地村民创造了家门口就业增收的新渠道。

园区内,不少村民摆摊售卖本土农货,瑞雪家庭农场负责人朱亚光正忙着售卖自家水蜜桃。“晚上拉了近80斤的桃子过来,这会基本快卖完了。”朱亚光说,今年他在金家村种植了50亩水蜜桃,借着醉野欢乐谷开业带来的旺盛客流,鲜果迎来热销。

如今,金家村已构建起“生态研学+水乡休闲+山野游乐+越

野竞速+潮流艺术+共富田园”多元农文旅产业体系,打造微度假新地标。乡村文旅作为带动乡村振兴的长久抓手,未来,当湖街道将持续深耕农文旅深度融合之路,以文旅新业态盘活乡村资源、留住田园烟火,走出一条产业兴、百姓富、乡村美的城乡共富新路径。



村里来了“新村民”

独山港村企共建变闲置农房为职工公寓

■记 者 韩胜超 陶任方
通讯员 张丹燕 沈劝成

本报讯 最近,独山港镇渡船桥村里住进了不少“新村民”,村里3栋原本无人问津的“旧农房”变得热闹起来。“渡船桥村紧挨着公司,交通出行很方便,周边环境也很舒心。”浙江浙能嘉华发电有限公司党员职工王喜满对新住处很满意。房间虽然不大,但家具、家电一应俱全,省去了自己找房、买家具的麻烦。

与王喜满一同搬进村里的,共有来自浙江浙能嘉华发电有限

公司的60名员工。原来,这是渡船桥村党委与浙江浙能嘉华发电有限公司燃料党支部一起推进的党建共建项目——桥达幸福港湾公寓。而这3栋让职工们拍手称赞的新居,在几个月前还是让村里头痛的“沉睡资产”。

“去年村内第一批农户搬迁后,这边的房屋就进入了无人管护的状态。”渡船桥村党委书记仝超磊指着几栋“焕然一新”的房屋回忆说。如何盘活这笔乡村闲置“资产”,拓宽村集体增收渠道,就成了渡船桥村推进乡村发展的重点课题。

与此同时,一桥之隔的浙能嘉华发电则面临着职工“安居难”的烦恼。公司大量外地职工长期面临着租房成本高、居住分散、居住环境差等难题。“租房远、通勤累、配套差等安居难题,既让外地职工缺少归属感,也成了企业引才留才的拦路虎。”浙江浙能嘉华发电有限公司相关负责人说。

一边是闲置的农房,一边是职工们旺盛的租房需求。“能不能把村里的闲置农房利用起来,统一改造,租给企业当职工公寓。”仝超磊的这个念头,跟浙能嘉华发电的需求不谋而合。有了想

法,行动也很快落实。通过党建共建,双方将3栋闲置农房统一翻新改造,通水电、修墙面、配家具,按标准化公寓重新布局。几个月后,原来的老房子彻底变了样,成了“拎包入住”的安居公寓。

首批60名员工顺利入住,不仅实现了“安居梦”,更算好了“经济账”。对企业来说,职工通勤省时省心、居住环境舒适,为企业留住人才、凝聚队伍增添了底气;对渡船桥村来说,闲置资产转化为稳定的租金收入,这笔收益将反哺村庄基础设施升级、民生服务提质,惠及全体村民。

趁着职工入住的契机,渡船桥村也借势打造适配企业员工的休闲生活圈,推动职工从“住下来”到“融进来”。“匹克球是我们的特色品牌,员工晚上下班后来打打球,不仅能休闲娱乐,也能跟周边村民朋友迅速熟络起来。”仝超磊说。目前,渡船桥村已建成全省首座乡村标准匹克球馆,场馆运营以来接待运动爱好者、游客超一万人次,同时依托西横泾美丽乡村节点,整合健康步道、玻璃桥、老兵果园等自然景观,全力构建15分钟运动休闲圈。



嘉兴市交通学校(嘉兴交通技工学校)
地址:平湖市当湖街道乍王线大胜段88号(吾悦广场南)
诚信、康教、优质服务是我们永远的追求!
招生热线:85087171(驾培)、85087980(全日制)
友情提醒:关注天气,注意交通安全

今天多云到阴,中午起转阴有时有阵雨或雷雨,夜里多云到阴。明天多云到阴有时有阵雨或雷雨,以上有雷雨地区局地可伴有短时大到暴雨和7到9级雷暴大风,西南风3级。今天白天最高气温31℃,明天早晨最低气温26℃。