

在投资与聚才的双重赛道上,市金投人才集团以稳健的步伐,跑出了令人瞩目的成长加速度——

双载蝶变 精彩“金才”

■记者 纪晓岚 通讯员 高立



傅志坚 | 市金投人才集团党委书记、董事长

汇金聚才,成就精彩。驻足回望共同跋涉的2025年,向新向上,每一步都走得坚定与扎实;每一程,都承载梦想与追求。这一年,是创新突破、六千争先的一年。金投人才集团围绕“基金投资管理、高层次人才招引服务”双轮驱动,推动主营业务实现新突破,在国企改革深化提升的浪潮中,交出了一份厚实而亮眼的年度答卷:全年实现营收1235万元以上,利润减亏超过150万元,以实实在在的经营成效,展现了国企转型发展的韧性与活力。这一年,是笃行致远、硕果盈枝的一年。金投人才集团在赋能实体经济上,完成基金投资5.46亿元,新参与组建基金3只,新增产业项目投资12个、科创人才项目15个,构建了“以投促引、以才兴产”的良性生态,全力助力我市“3+3+3”现代产业体系迭代升级。在汇聚英才

方面,全年成功引进硕士及以上人才70人,其中中国企高层次人才11名,为平湖打造长三角创新型城市提供了强有力的人才支撑。一批批重点项目落地生根,拉动着经济曲线向上昂扬;一个个科创企业茁壮成长,助推着产业集群集聚发展;一群群高素质人才选择平湖,为城市发展注入更多智慧动能……在这幅生机勃勃、澎湃向前的城市发展图景中,金投人才集团正以改革创新为笔、以实干奋进为墨,书写着新时代国企的使命与担当。山一程,水一程,逐梦向前行。“产业因资本而兴,城市因人才而盛,今年是‘十五五’开局之年,也是金投人才集团一年打基础、两年上台阶、三年见成效的关键之年,我们将马不停蹄,创新实干,勇猛精进,打造更高质量、更具生命力的品质国企。”新的一年,市金投人才集团党委书记、董事长傅志坚满怀信心。

2025年,是集团改革深化提升的攻坚之年,聚焦“八大突破行动”“四大百日攻坚”工作目标,集团上下鼓足干劲、创新突破,在主营业务领域勇攀新高。锐始者必图其终,成功者先计于始。2026年,是“十五五”规划开局之年,也是创新实干的突破之年。我们将聚焦“基金投资管理、高层次人才招引服务”主责主业,围绕“八大行动”工作目标,全力实施“四大攻坚行动”,为推动平湖高质量发展贡献金才力量。



基金精准投放 赋能产业攀新高

人才系统引育 驱动发展高质量

内外兼修提质 增强企业硬实力

党建领航铸魂 淬炼队伍显担当

【看点】“这笔资金不仅提振了企业发展的信心,也让我们感受到了平湖对科创企业的支持,我们将继续加大研发投入,持续深化HAI统一计算平台建设,不断提升计算效率、降低算力成本,为产业智能化升级贡献力量。”是石科技(平湖)有限公司创始人兼董事长闫博文说。去年11月,金投人才集团完成了对是石科技的500万元Pre-A+轮融资。“作为平湖产业引导的核心投资平台,我们始终坚持以耐心资本陪伴企业成长。”市金投人才集团副董事长吴俊英表示,此次投资是集团聚焦“硬科技”培育、助力区域产业升级的重要举措,更是双方在超算与智算融合赛道上,实现企业成长与区域发展同频共振的关键一步。

【看点】脱口秀开场讲述职场趣事,自制视频定格奋斗瞬间、歌曲演唱成长心声……近日,以“我的2025进化论”为主题的选调生、国企高层次人才2025年度述职活动,在平湖市青年人才之家精彩举行。来自我市各单位的青年人才以多样的形式全方位展现一年来的奋斗轨迹与蜕变感悟,让现场活动精彩纷呈、亮点满满。一场有趣有料、生动的述职活动,生动展现了平湖青年人才队伍的蓬勃活力与过硬的综合素养,也见证了金投人才集团在人才服务上的用心与用心。通过精心搭建展示风采、互学互鉴的“交流舞台”,不仅有效赋能青年人才成长,更营造了平湖尊重人才、关爱人才、成就人才的良好氛围。

【看点】去年9月25日,金投人才集团举行项目合作签约仪式。现场集中签约项目19个,涵盖基金投资、人才科创、知识产权服务及企业出海等多个领域。合作伙伴包括商业银行、人才科创企业、专业服务机构及镇街道等各类主体,形成了多层次、跨领域的合作生态。此次战略合作协议的成功签署,是金投人才集团深化对外合作、激发创新活力的具体体现,同时也为共同构建“金融+产业+人才”三位一体协同发展体系奠定了坚实基础。

【看点】“这次现场参观,让我对古代监察制度的演变、历史上监察官的清廉事迹、平湖监察御史的发展过程,都有了更加深刻的认识。馆内一件件承载历史的老物件、老照片,让我真切感受到了平湖清廉文化的深厚底蕴。作为新时代的国企干部,我将在今后的工作中时刻保持清醒头脑,自觉践行和传承廉洁奉公的优良传统。”市金投人才集团干部代表蒋雯说。去年12月,金投人才集团组织全体干部职工先后走进平湖廉政文化纪念馆、平湖风颂馆,开展了一场“沉浸式”廉政教育活动。通过聆听讲解、观看实物、参与多媒体互动等方式,让每一位“金投铁军”在身临其境的体验中,接受了一次深刻的廉洁文化洗礼。



【盘点】人才是城市发展的底气,唯有抓好人才关键变量,方能撬动发展的最大增量。金投人才集团深谙此道,过去一年,集团聚焦高层次人才引育、人才活动承办、人才公寓运营等重点领域精准发力,打出了一套务实管用、精准有效的“组合拳”。打造“引育用留”全链条,落实落细高层次人才全生命周期管理。创新推出国企高层次人才招聘试点工作,扎实推进“扬帆启航·才聚平湖”国企高层次人才专项引才计划,以市场化机制广泛吸引高学历人才。截至目前,已发布4批次47个核心岗位,赴名校开展专场宣讲28场,累计吸引超3400名硕士及以上学历人才,成功招录26名国企高层次人才。同时,出台《国企高层次人才管理办法》,在全市率先推行“KPI+OKR”考核机制,同步开展课题研究、业绩晾晒等培养课程,系统构建人才成长支持体系。

【盘点】如何深化国企改革?如何在改革攻坚中,做优做强国有资本?面对时代之问,金投人才集团以行动作答:坚持开放发展理念,主动融入新发展格局。持续深化与各级政府、金融机构、优质企业的战略合作,不断“大创新”“大朋友”,便是集团积极践行国企改革要求、探索高质量发展路径的生动实践。向外拓业务、向内强根基。打铁还需自身硬,为切实增强核心功能、提升国有企业核心竞争力,集团在深化对外合作的同时,始终坚持向内深耕。“自实体化运作以来,集团紧紧围绕主责主业,聚焦功能定位与优势领域,秉持‘市场化运作、多元化经营’发展思路,持续做精做强主营业务,逐步构建起特色鲜明的多元化业务生态。”市金投人才集团总经理徐欣介绍说。



【盘点】科创引领,为高质量发展增添动能。是石科技在算力领域的快速崛起,是我市人工智能产业蓬勃发展的一个缩影,在产业项目快速发展的背后,离不开金投人才集团提供的产投基金支持。为充分发挥政府投资基金在产业发展中“四两拨千斤”的作用,集团打造“母基金+产投基金+创投基金”基金矩阵,持续优化基金投资管理模式,着力提升产投质效,以良好的基金生态体系,为区域产业集群培育壮大、产业转型升级、科技创新突破筑牢资本支撑。

汇聚人才之力,夯实发展之基。集团分层分类推进人才招引服务工作,持续壮大我市人才队伍。主动对接教育、卫健、建投等全市企事业单位人才需求,精准推荐各类人才,推动人岗匹配,才尽其用;做优各类招聘业务,去年高质量完成全市校园招聘、国企统招及国企高层次人才校招等系列考务工作,以专业服务护航人才选拔。

立足长远发展战略,集团从国企内部管理与组织架构优化出发,聚焦“基金投资管理、高层次人才招引服务”两大核心业务,紧扣发展实际需要,去年新成立2家全资子公司和2家合资公司,通过细化业务布局,推动核心业务板块向纵深发展,有效提升了运营效能与市场竞争力。在基金投资管理领域,注册成立平湖市金投创业投资有限公司作为子公司,专业负责政府产业基金投资管理,以基金支持产业培育、推动产业转型升级。同时,通过合资成立的北京海若私募基金管理有限公司,专注于私募股权投资基金管理。去年,该公司已成功取得私募基金管理人牌照。

为“产”赋能,向新而行。“紧扣我市现代产业体系发展需求,我们推动基金矩阵覆盖高端装备、新材料、航空航天和生命健康等重点产业,为企业全生命周期保驾护航。”吴俊英介绍说,去年集团新参与组建3只基金,新增基金规模13亿元。其中,明湖优选效益基金运作成效明显,设立仅一个多月,已高质量完成3个项目立项与2个项目的投决。在产投提质增效方面,集团一方面依托子基金专业研判和国资直投杠杆作用,精准赋能招大引强选优。另一方面,深化与浙江省创新投资集团、嘉兴长投集团等国资平台,以及容亿、鼎晖等头部机构合作,灵活运用多种投资模式,推动优质产业项目加速集聚。成功引进砾石机器人、千顺汽车等5个重点产业项目,同步赋能艾华新材料、华芯智能等3家本地企业成长。全年累计投资科创类项目15个,投资总额1.42亿元。聚焦科技型企业普遍面临的“融资难”问题,积极推动“投贷担联动”扩面提质,通过多元金融服务协同,助力科创企业安心发展。

在服务人才发展需求方面,践行“平妈妈”服务理念,聚力打造有温度、有影响力的人才服务品牌。搭建“以赛引才”平台,成功承办2025年“嘉兴人才日”平湖专场及赛艇赛事活动,塑造“平湖‘挺’你”城市IP,持续深化赛事品牌影响力,为城市科技注入更多活力;优化服务矩阵,扎实做好人才安居服务,高效运营我市首个“民建公租”世博汇高端人才公寓项目,目前107套公寓,入住率达95%,其中硕博人士占比超50%,新承接运营阳光嘉苑人才公寓,目前459套公寓出租率已达54%,实现年度营收突破300万元。此外,通过承办市级主体班次、开展专家入企服务等举措,持续推进人才培养,探索企业全流程赋能模式。

在人才招引服务方面,新设立平湖市人才发展有限公司作为子公司,全面统筹集团人才服务板块业务,系统推进人才引进、培育、服务工作,为我市发展注入更强劲的人才动能。此外,合资成立的嘉兴金才信科企业管理咨询有限公司,专职负责人才市场化运营业务,开展中高端人才猎聘、企业技能与工程师人才外包、产才学院建设运营等。主营业务的可持续发展,与完善的内部制度体系密不可分。为了让各类业务顺畅运行,集团先后制定并实施各项管理制度29项,涵盖人事管理、财务管理、业务管理、风控审计、纪检监督等方面。例如,在基金投资管理领域,牵头推动出台《政府投资基金投资运作尽职免责工作指引》,从制度层面破除“不敢投”的思想障碍,激励干部职工担当作为。

【盘点】党建强,则国强。过去一年,金投人才集团紧扣党建引领高质量发展主线,持续深化政治建设,建强人才队伍、抓实廉政建设,推动党建工作与改革发展深度融合,为集团高质量发展注入了强大动能。“傅志坚边翻阅党建工作台账,边如数家珍般晒出集团党建引领发展的故事。在理论学习方面,严格落实‘第一议题’制度,高质量开展党委理论学习中心组集中学习、专题研讨,依托‘三会一课’、班子领导上主题党课等,深入学习党的创新理论,切实提升党员干部政治素养;在基层党组织建设方面,扎实推进党支部标准化、规范化建设,开展党支部书记、党务干部培训,依托谈心谈话、主题党日、领办党员攻坚项目等,不断建强基层战斗堡垒,提升支部凝聚力、向心力……”

投资于人才,就是投资未来。去年以来,集团党委以“强班子—精队伍—重赋能”三位一体建设为抓手,全面推动集团人才梯队结构升级与能力提升。在干部选拔任用上,选优配强骨干力量,新提拔中层干部7人。在人员招录上,新招录硕士及以上学历职工5名。在此基础上,聚焦培训赋能与实战锤炼,多措并举提升队伍综合能力,着力打造一支懂产业、懂基金、会招商、会引才的金才铁军队伍;依托“金才学堂”开展专家授课,提升业务素养;在关键岗位和一线实战中锤炼队伍,实施干部轮岗交流1人、挂职锻炼3人,选派5名业务骨干参加中青班、国企优秀年轻干部培训班。



坚持严管厚爱,涵养清风正气。深入推进全面从严治党“四责协同”工作机制,层层签订责任书,全面筑牢廉洁防线;通过庭审旁听、赴杭州乔司监狱现场开展警示教育等多样化形式,强化干部党性修养与廉洁自律意识;常态化开展纪律作风督查,营造风清气正的干事创业氛围。

2026创新实干

创新驱动谋突破 实干担当开新局

深化基金投资,赋能基金招商

以产业基金引导和国资直投精准挖掘优质项目,引领区域产业升级与集群发展。做优基金管理,深耕五大产业投资,优化基金方案,参与人工智能等基金,联合开展镇街道母基金管理、子基金设立,开启双GP县域投资2.0版本。推进基金及直投项目资金退出、返投等工作。推进AA级信用评级与科创债谋划。做大产业投资,强化战略协同,依托子基金挖掘项目资源。清单化推进项目管理,创新园区运营模式。做强科创投融资,坚持“本地培育+外部招引”“天使投资+早期投资”双轮驱动,推进“禾苗计划”,运作现有科创基金,重点支持新兴领域科创人才项目。做精效益投资,发挥效益类基金效能,深挖市内外优质项目,完成本地与市外项目投资,新增合作机构,打响“平湖金投”品牌。

优化招才体系,汇聚高端英才

以人才发展为核心驱动力,构筑人力资源发展“新高地”。推进国企高层次人才招聘试点工作,高质量完成2026年国企高层次人才招聘工作,健全完善《高层次人才管理办法》,深化课题研究、OKR比拼等举措,精耕“引育用留”全链条。推进国省省级高层次人才引育工作,配合科技局实施并建立“市领导联挂高校”机制,精准对接科技型企业需求,拓展海内外引才网络,深化与第三方机构合作机制,积极对接海内外知名高校学联、华人协会等组织,提升引才质效。推进企事业单位招聘工作,积极对接全市企事业单位用人需求,建立“两库一册”,承办各类招聘活动,深化省际劳务合作,组织开展校企对接、高校访企拓岗等活动。

强化服务保障,赋能人才生态

全方位优化人才服务保障,持续营造良好的人才发展生态。升级人才悦居服务,打造“金才悦居”运营品牌,优化现有人才公寓运营机制,做好镇街道人才公寓项目承接,构建“蓝领安居+金才悦居”多层次居住体系,提供一站式服务。拓展教育培训业务,承接市级主体班次及社会化人才培训。深化产教融合项目,助力产业人才梯队建设,做好(硬)件工程师培训。赋能企业全面发展,稳进做实“投贷担联动”模式,实现2026年信用额度新突破。联合第三方专业机构,提供全链条综合服务,建立企业需求快速响应机制,推动“五链”深度耦合。

坚持党建引领,锻造金才铁军

以高质量党建引领集团“十五五”新征程开好局、起好步。把牢政治方向,严格执行“第一议题”制度,依托“金才学堂”打造“先锋讲堂”,压实意识形态责任,守牢守稳各类阵地。夯实组织基础,推进党支部“三化”建设,围绕重点任务组建党员攻坚队。强化党组织联建共建,弘扬“六干”务实作风,实施“先锋指数”积分管理,培育“精彩·金才”企业文化品牌。深化清廉建设,丰富沉浸式教育场景,做优“三张清单”,在业务关键环节嵌入“廉洁风险双审”。强化“八小时外”监督与“家风助廉”,依托“金投智管”平台实现监督与业务数据贯通。