



向“新”而行重构产业优势

一颗小落苏
串起“共富链”

■记者 荣怡婷 通讯员 陈明远

本报讯 上午7时,新仓镇三义河村的寒气还未散尽,村民俞雪荣就在吉仓农旅种植基地的大棚里忙开了。他指尖轻捻,小心翼翼将一颗青翠油亮、形如弯月的小落苏从枝头摘下。

“去年包了一个棚专门种小落苏,每月有1000元保底收入,采完直接送基地统一加工销售,还能额外拿到收购款。”俞雪荣一边忙着采摘,一边笑意盈盈地算起账。冬季是小落苏“身价”攀升的季节,收购价可达每斤二三十元,收益远超普通蔬菜,这份实实在在的回报,让他越干越有劲头。

这颗在平湖方言里被称作“落苏”的小茄子,是新仓独有的地方特色农产品。曾经,它只是农户自种自食的田间物产,如今摇身一变,成了带动农户增收致富的“金疙瘩”。

“过去农户自己留种种植,品相不一,卖不上价,好东西都困在了地里。”吉仓农旅种植基地负责人沈建锋深知土特产的发展困境,五年便一头扎进小落苏的产业化发展中,立志要让这颗小众特产走出乡村,走向更大市场。

2025年,沈建锋敏锐抓住电商机遇,与上海、平湖等地近20名网红达成合作,为传统农产品插上“云翅膀”。在他手中,手机成了“新农具”,直播成了“新农活”,数据成了“新农资”。当年,基地小落苏产值便突破200万元,其中网络销售占比近八成,数字化赋能让小落苏走出小镇,销量大涨。

“最火的时候,基地自产的小落苏一度供不应求,得到处收购补货。”沈建锋坦言,“我们就向周边农户发放茄苗,让他们帮着一起种。”截至目前,基地已累计合作农户超200户,发放茄苗5万多株,带动周边临时就业年均超千人次。

为破解产能瓶颈,带动更多农户增收,沈建锋还创新推出“共富大棚”合作模式,新增5亩土地交由农户承包种植。“我们提供优质种苗和技术指导,承诺每个大棚保底收益1.5万元,每月预付1000元,收成超出部分再按市场价比例收购。”沈建锋表示。这一模式从根本上打消了农户的种植顾虑,让大家种得安心、赚得踏实。

在拓宽销路、扩大产能的同时,品牌建设同步发力。去年,平湖新仓小茄子成功入选2025年第三批“全国名特优新农产品”和“特质农产品”名录,含金量十足的“国字招牌”,不仅打响了小落苏的知名度,更筑牢了其市场竞争力。

但新仓深知,品牌是打开市场的“敲门砖”,完善的产业体系才是长远发展的“压舱石”。小落苏因口感独特、保鲜期短,客源大多局限于江浙沪地区,如何突破地域限制,拓宽全国市场?“农产品只有延伸产业链,做好加工文章,才能走得更远、更长久。”新仓镇副镇长施园峰一语中的。为此,新仓建成标准化加工生产线,以传统工艺为基础,开发出低盐腌制、真空包装等产品,并积极探索茄子干、茄子酱等深加工“商品款”,进一步提升产品附加值。

土特产蓬勃发展,最终要落脚到让农民腰包“鼓起来”。眼下,新仓正忙着规划新一轮发展蓝图,将新建20多个标准大棚,扩大种植规模。同时,深化深加工产业布局,带动更多农户加入“种茄致富队”,持续提升新仓小落苏品牌影响力。

财政“加码”
民生“加分”

■言成声

去年,平湖全年民生支出达91.34亿元,占一般公共预算支出的比重高达80.8%。

民之所盼,“财”之所向。超八成财政支出用于民生,这是平湖践行以人民为中心的发展思想的生动注脚。这份“80.8%”的倾斜,印证着平湖始终将“民生”置于发展答卷的核心,更彰显平湖坚持以民生为先、以民生为本的为民情怀。

翻开这本民生账本,没有华丽辞藻,唯有实打实的投入与看得见的改变。去年一年,平湖圆满完成省政府、嘉兴市政府及本级政府民生实事项目59项,涵盖医疗卫生、教育助学、养老帮困、就业创业、交通出行等10大领域。普惠性幼儿园免学费政策惠及1.8万名幼儿;建成青年入乡实践站点15个,新建青年人才驿站4个;更新老旧电梯110台,完成14个行政村村道改造提升……数据的背后,是平湖践行“投资于民”理念的坚定承诺,更是城市民生温度的硬核支撑。

财政“加码”,民生“加分”。在就业、教育、医疗、养老、基础设施等群众关切的关键领域,财政保障力度的持续加码,正带动一系列看得见、摸得着的民生变化。从停车设施的升级,到各类民生实事的落地,一笔笔真金白银的投入,一项项求真务实的举措,平湖把高质量发展成果转化为群众可触可感的日常生活,托起了群众“稳稳的幸福”。

(下转2版)

第10期
DIYI PINGLUN 栏目统筹:黄金凤

嘉兴市交通学校(嘉兴交通技工学校)
地址:平湖市当湖街道车王线大港段88号(吾悦广场南)
诚信、康教、优质服务是我们永恒的追求!
招生热线:85087171(驾培) 85087980(全日制)
友情提醒:关注天气,注意交通安全

今天晴到少云。明天晴到多云,偏东风转东北风3级。今天白天最高气温10℃,明天早晨最低气温-1℃,局部有薄冰。

色,最强劲的发展动力。

培育新质生产力离不开科技创新与产业升级的深度融合。一方面,企业是发展新质生产力的主体,也是产业升级的基石,平湖持续完善“创新型中小企业—专精特新‘小巨人’企业—单项冠军企业—四级企业培育库,推动创新主体质量齐升,以科技创新引领产业升级。另一方面,平湖坚持“改造提升传统产业、培育壮大新兴产业、抢先布局未来产业”三维发力,构建起层次分明、协同并进的产业体系,推动产业结构持续优化,包括聚焦服装、箱包等传统优势产业,以数字化、品牌化赋能高端转型;大力培育新兴产业集群,壮大机床、汽车、绿色石化省级产业集群规模,推动工业经济向“新”向“质”发展;

(下转2版)

我们的“十四五”

近日,平湖(东湖片区)人居环境提升项目——上海塘闸站闸门安装工作,正抓紧推进。目前,水闸部分主体结构已建设完成,后续将开展泵站施工。东湖片区项目完成后,将在东湖新区12.39平方公里范围内形成防洪包围圈,显著提升区域防洪排涝能力。

■摄影 王强

“闸”稳平安

平湖(东湖片区)人居环境提升项目——上海塘闸站闸门安装工作,正抓紧推进。目前,水闸部分主体结构已建设完成,后续将开展泵站施工。东湖片区项目完成后,将在东湖新区12.39平方公里范围内形成防洪包围圈,显著提升区域防洪排涝能力。

■摄影 王强

水润全城 幸福万家

市水务集团交出2025年不凡答卷

■记者 戴维维
通讯员 曹圆圆

本报讯 2026年伊始,水务集团传来捷报:过去一年,从“清泉润万家”的民生承诺,到污水系统的扩容提质;从市场化转型的突破进取,到“智慧水务大脑”的屡获殊荣,一系列重点工程与创新项目均提前或超额完成年度目标,实现高质量“全年红”。

在优质供水方面,“清泉润万家”项目作为2025年平湖市政府重点民生实事项目,是市委市政府“民生大优享”“改革大攻坚”突破行动在水务领域的生动实践。针对中心城区部分小区供水管网老化问题,水务集团精准发力,全力推进改造。至2025年12月底,

中心城区8个小区的老旧供水管网改造完成年度目标的116%。此外,水务集团大力推进高品质饮用水项目建设,2025年开工建设18个,其中在建6个,投入运行12个,完成年度目标的120%。实现居民小区、学校、商办楼宇、公共场所等多场景应用。“拧开水龙头就能直接饮用。”水务集团党委委员、饮用水公司经理姚建春介绍道,“这为用户提供了更优质、更便捷且个性化的用水新体验。”同时,通过智慧水务平台对水质关键指标进行实时监测、预警,并主动公示水质报告,让群众饮水更安心。

在完善城市排水体系方面,2025年平湖市中心城区污水管网扩容改建工程同步推进,覆盖

多个居民小区、商贸体及主干道,通过新建管网、升级设施等组合措施,进一步解决管网老化、雨污混流等问题。观音堂区域作为积水痛点,在此次工程中,得到重点整治。“原先,我们这里因为地势低,每逢梅汛期和台风天,经常被水淹,积水一度没到小腿肚,出行也受到很大影响。”家住当湖街道南河头社区的居民陶金法感慨,改造后环境大为改观,蹬水出行的日子成了记忆。据悉,项目通过抬高路面、增设排水沟、新建泵站等措施,使区域排水能力显著提升。

在夯实城市运营保障的同时,水务集团也积极拓展新市场,开辟高质量发展新赛道。2025年,水务集团物资公司在市

场化运行后,积极探索联合发展路径,与多家供应商进行战略协作拿下地区独家授权代理,市场竞争力显著增强。“我们积极对外争取,比如在市场拓展中,了解到2025年和2026年平湖市高标准农田建设项目需要近500公里PE管,凭借对材料市场的熟悉,专业的技术和丰富的经验,我们成功取得高标准农田PE管的销售业务。”水务集团物资公司副科长艾燕表示,2025年物资公司产值同比增长超100%,为集团整体发展注入了强劲的市场化动能。

除了业务拓展,科技赋能也为水务服务提质升级提供了关键支撑。让汨汨清泉以更安全、高效、智能的方式流入千家万户

户,离不开科技赋能。2025年,水务集团倾力打造的“智慧水务大脑”平台,经过一年多的运行,显现出强大效能。该平台构建了以数据驱动、仿真决策为核心的新型水务管理模式,通过感知设备实时监测供排水系统的各项数据,并驱动仿真模型进行未来场景预测,从而生成最优的调度方案,并自动下达执行指令,形成一个高效的“感知—决策—执行”闭环。

“智慧水务大脑”的创新实践获得了业内内外的高度认可,2024年获浙江省数字经济发展优秀案例;2025年,其先进性与实用性再度获得肯定,荣获住建部科技与产业化发展中心2025年智慧水务综合类典型案例。

一线“练兵场” 青春“新力量”

独山镇锤炼青年干部“真本领”

■记者 韩胜超
通讯员 徐冰艳 张丹燕

本报讯 昨天上午,独山镇“青港扬帆”青年干部培训班结业,一批青年干部收获满满,以全新姿态奔赴岗位,为独山镇发展注入青春动能。

“今年的培训内容丰富、目标明确,精准对接了群众的急难愁盼,学得扎实,干得实在。”独山镇青年干部丁诚笑说。近年来,独山镇坚持一线练兵,实干成才。让青年铁军云享志愿服务队深入“民生一键办”基层治理平台,全镇90余名青年干部在倾听民声、解决

民忧的过程中锤炼过硬本领,加速青年干部从“生力军”到“主力军”跨越式成长。此次培训采用调研与破难并行的模式,围绕民生关切与发展重点,设立4个调研组项目,围绕“青创+”农文旅融合发展路径调研项目,将日常基层工作所积累的经验充分运用到安全保障、群众调研等环节。调研工作中,他深刻认识到“纸上经验”与“一线实际”的差距:“不同村社区的资源禀赋和发展需求差异很大,比如海塘村有海鲜小镇的特色优势,需要兼顾食品安全监管,还要考虑文旅线路的合理性问题,这些都是办公室里想不到的。”根据调研结果,钱瑞瑞所在的团队提出了以AI规划旅游线路的建议,为农文旅项目的规

划提供了重要参考。从破解青年干部压力难题到探索乡村振兴新路径,从筑牢安全底线到审批政策透明化服务……此次培训中,青年干部们靶向发力、精准破难,交出了一份沉甸甸的“青春答卷”。

“青年干部有活力、有想法、有冲劲,他们带来的不仅是人员力量的补充,更是工作理念与方式方法的革新。”独山镇党委书记陈秋余作为破难项目业主方代表,几乎全程参加了青年干部发起的每一次会议,见证了青年干部的成效。“在独山镇小区业委会成立过程中,青年干部把法规讲清讲透,把心声

收齐拢顺,把流程做实做细,最终促成业委会顺利成立,化解了长期以来的社区治理难点。”陈秋余说。

“希望青年干部做到心里有数、眼里有活、脚下有风、手里有术,在基层一线勇挑重担、奋勇争先,为全镇经济社会高质量发展积蓄长远动能。”独山镇经济开发区党委书记、管委会主任,独山镇党委书记戈浩强勉励青年。下一步,独山镇将继续抓好青年干部培养工作,持续搭建成长平台,通过区域联动、导师传帮带等形式,推动青年干部在实践中不断成长,让“青年铁军”成为独山镇发展的中坚力量。