

平湖建投创新机制强党建,以“红色引擎”赋能城市更新、践行使命担当,在城市高质量发展征程中烙刻坚实足迹——

“匠城先锋”,为“人民城市”建设赋能

记者 杨娟娟 通讯员 马晋 徐晨晨

时值初冬,寒意渐浓,而城市建设与发展的热度却丝毫不减。俯瞰南市新区,明湖波光映照出“科创系”项目拔节生长之势,塔吊林立间涌动着奋进势能;漫步南河头历史文化街区,八方游客接踵而至,传统与现代交织的历史文脉令人流连忘返;走进平湖里、平湖银泰百货等商业地标,烟火氤氲升腾,人气与消费热力双向攀升;踏入蓝领公寓,浓浓暖意沁心,温馨居所托举人才安居梦想……一幅兼具质感和温度的生动图景,正串联起“匠城先锋”以“红色引擎”赋能城市更新、践行使命担当,在城市高质量发展征程中烙刻下的

坚实足迹。

“党建有生命力,发展才有动力。”市建投集团党委书记、董事长盛跃的这句话,如今已成为集团上下的行动共识。今年以来,集团紧扣“创新突破、六干争先”主题主线,不断擦亮“匠城先锋”党建品牌,持续丰富“五匠”工作体系内涵,在实干中凝匠心、铸匠魂、育匠人、践匠行、兴匠业,逐步构筑起一个以政治建设把方向、以思想建设聚合心、以人才建设强支撑、以作风建设保落实、以融合发展见成效的良好生态,形成了党建引领下高质量发展新格局。

铸“匠魂” 锤炼绝对忠诚的政治品格

【精彩回放】

一堂书记专题党课,带领全员明方向、强“筋骨”;一纸党建责任书,推动各级党组织压担子、抓落实;一部警示教育片,引导党员干部知敬畏、存戒惧……今年8月,建投集团年度党建工作会议以一场庄重而深刻的“政治体检”,让全体党员深受触动。通过将责任压力层层传导,把纪律规矩挺在前面,有力推动了全面从严治党向基层延伸、向纵深发展,进一步筑牢党员干部绝对忠诚的政治品格。



建投集团2025年度党建暨党风廉政建设工作会议

【亮点综述】

“国企姓党,对党忠诚是国企党员干部根本的政治担当。”盛跃的话,点明了集团的立身之本。以此为基石,集团全年的政治建设聚焦于强化理论武装,在思想淬炼和实践历练中锻造忠诚“匠魂”,持续推动城市开发建设和创新经营迈上新台阶。

铸“匠魂”,必先锻忠诚之骨。集团党委坚持把党的创新理论学习与城市发展实践同谋划、同推进,严格落实“第一议题”制度,以理论上的清醒筑牢政治上的坚定,确保上级决策部署在集团不折不扣落地生根。在重大项目决策、重要人事任免、大额资金使用等关键环节,坚守党委前置研究讨论的政治原则,确保每一项决策都经得起政治检验。同时,将年度支部书记抓基层党建述职评议作为检验政治担当的“试金石”,评议结果直接与绩效考核、干部任用等挂钩,倒逼各级党组织负责人以“时时放心不下”的责任感扛牢主责、抓好主业。

铸“匠魂”,更需以忠诚践行动。在推进上海塘桥站、东湖鸚鵡洲等民生工程时,建投铁军坚持政治效应与社会效益并重,聚焦群众所需所盼优化设计方案,加快建设进度,用精品工程回应民生期待;在深化国企改革、推动转型发展过程中,牢牢扛起国有资产保值增值的政治责任,以创新经营激活发展动能,实现政治效益与经济效益相统一;在面对安全生产、风险防控等重大考验时,坚守政治底线,筑牢安全防线……通过将政治建设深度融入业务实践的鲜明导向,确保集团发展始终沿着正确政治方向笃定前行。

守“匠心” 夯实坚守初心的思想根基

【精彩回放】

近日,明湖国际科创岛一期项目临时党支部党课学习前,党建指导员周建正组织支部成员围绕“党的二十届四中全会精神”展开学习研讨。“我们负责的明湖国际科创岛一期项目作为平湖市打造‘平湖·壹号湾’的重要科创平台,承载着推动城市产业转型、提升城市品质的使命,也是我们作为建设者践行初心使命的行动指南,要以更高标准把产业项目建成不负人民期待的民心工程。”周建正结合学习研讨,对安全生产、质量管控以及工程进度提出更高要求,希望临时支部进一步发挥战斗堡垒作用,高质量完成项目建设。

如今,在建投集团党委及各单位的常态化学习安排中,理论学习总是紧密联系服务人民、建设城市的初心使命。通过持续的思想浸润,凝聚起攻坚克难的强大合力,更在学用交融中固守“匠心”、精进匠技,为集团发展绘就鲜明的奋斗底色。

【亮点综述】

理想信念是支撑事业发展的“定盘星”,也是建投集团全年党建工作的“主线轴”。今年以来,集团秉持“红心”守“匠心”,将践行党的初心使命作为根本出发点,强化全体党员干部理想信念教育,加强党性锻炼,为集团发展注入源源不断的红色动能。

守“匠心”,首在固思想之元。集团着力编织“党委、支部、党员”三级学习网络,构建起层层联动、全员覆盖的学习格局。依托党委理论学习中心组、“三会一课”、主题党日等载体,结合“匠人学堂”平台,积极整合“南湖初心讲堂”“共产党员网”“平湖先锋”等学习资源,创新打造多元化学习矩阵,切实筑牢思想根基。

守“匠心”,离不开红色基因传承。在今年“五四”青年节到来之际,集团聚焦青年员工理想信念教育,组织开展了知识问答、青年职工成长感悟分享、素质拓展等活动。活动期间,集团班子领导与青年职工面对面交流,勉励大家将青春理想融入集团发展与城市建设大局,在躬身实干中诠释“匠心”、担当作为。在“八一”建军节当天,精心策划开展主题活动,通过集中学习《习近平强军思想》、“老连队式”茶话会、红色观影等系列活动,强化退役军人信念本色。眼下,老兵队伍和青年骨干在项目攻坚、创新经营、民生服务等岗位上当先锋、作表率,让理想信念的力量与红色基因的底蕴紧密相融,在城市建设经营实践中充分彰显。



明湖国际科创岛一期项目临时党支部开展学习

思想统一催生行动自觉。蓝领公寓装修中,开展差异化改造,让人住得更舒心;南河头历史文化街区运营中,推出“夜间市集”“非遗体验日”等群众喜闻乐见的活动,年接待游客量显著攀升……常态化制度化的理想信念教育下,“人民城市”理念和精益求精的工匠精神已融入建投铁军的血脉,推动城市发展既有“高度”更有“温度”。

育“匠人” 锻造素质过硬的铁军团队

【精彩回放】

今年9月,建投集团首期“匠城·青鸚”论坛迎来最终的调研成果汇报展演。五个调研组从不同建筑类型切入,采用新闻访谈、课堂教学等创新形式,生动呈现了各自对“墙面材料”这一课题的深入观察与创新思考。

“匠城·青鸚”论坛是集团打造的锤炼青年铁军能力的崭新平台。通过跨部门组队,不仅打破职能壁垒,增进青年员工间交流,也有效提升团队协作水平。此外,集团还建立起中层后备干部动态管理库,将青年表现作为后备选拔依据,为匠心传承注入持久青春动能。

【亮点综述】

功以才成,业由才广。在建投集团,“人才是第一资源”绝非口号。集团坚持党管人才原则,从精准引进到系统培育,从大胆使用到用心留住,一条全链条的人才路径清晰可见,目标直指锻造一支高素质、专业化的“匠人”铁军队伍。

引才聚才,是壮大“匠人”队伍的基石。建投集团构建了“国企统招+高层次引进+紧缺型招聘+市场化选聘”的多元引才机制,精准匹配发展需求,并配套建立了梯队化、系统化的人才培育体系。今年已引进商业管理、工程建设等关键领域专业人才7名,其中不乏经验丰富的行业骨干。“引进来”的同时,鼓励职工参加职称评审,激发专业提升内生动力。



“匠城·青鸚”论坛调研成果汇报展演

力。目前,集团中高级职称人员占比达44.1%,人才结构持续优化。

育才赋能,推动“匠人”向“匠才”跃升。一方面,持续用活“匠人学堂”,围绕岗位需求定制“专属成长菜单”,打造干部职工的“充电站”。今年累计进行培训13期,覆盖人数超1000人次。另一方面,实施“走出去”战略,在去年基础上启动新一轮工程项目管理能力提升培训,通过两年周期实现工程管理人员系统轮训,并于近期完成相关培训,为提升干部职工专业素养与项目管理能力打下坚实基础。

实践是锤炼本领的最好课堂。集团坚持把项目建设和经营一线作为培养人才的“主阵地”和“练兵场”。项目建设和经营一线,选派青年骨干扎根明湖科创岛系列项目、华东师范大学附属平湖学校等重大项目一线,参与技术创新、流程优化等攻坚任务,让他们在实战中经风雨、长才干。项目经营上,派驻招商运营人员参与平湖里、平湖银泰等项目运营,全面参与项目运营管理,强化过程监督与效益把控。同时,构建全员责任网络,将招商运营任务落实到商管公司每位成员,加快推动形成“人人能招商、人人懂运营”的良好局面。如今,一批懂技术、会管理、善协调、懂经营的复合型人才正在一线锤炼成长、展露锋芒。

践“匠行” 弘扬清正实干的工作作风

【精彩回放】

“工资是否足额发放?”“安全措施是否到位?”……今年6月,建投集团“千项万亿”项目专项督查组深入明湖科创文化园、华东师范大学附属平湖学校等项目建设工地,以精准监督推动项目建设。针对发现的问题,现场反馈、限期整改,并建立“回头看”机制确保清零。不走过场、不搞形式,这一“嵌入式”监督途径,为项目扫清了障碍,也让清正实干之风在一线深深扎根。

【亮点综述】

作风就是生产力,廉洁就是竞争力。在建投集团,作风建设一直被作为集团发展的“生命线”,更是全体职工践行“匠行”的基本准则。今年以来,集团从监督、整改等方面协同发力,持续涵养风清气正、实干争先的良好生态,护航高质量发展。

从监督入手,让“匠行”更务实。今年以来,集团紧扣中心工作,完善监督体系。在“清廉工程”建设方面,不断完善项目“全周期监督”体系,确保项目推进程序合规、施工合理、品质合格。在“清廉国企”建设方面,创新打造“黄橙红”三色预警机制,针对不同岗位风险分级防控。此外,开展“我的廉洁座右铭”等活动,让廉洁箴言成为干部案头常鸣的座右铭。



建投集团“千项万亿”项目专项督查组

警钟,筑起拒腐防变的思想防线。

以“破”立行,锤炼“匠行”担当。将“刀刀向内”的决心融入作风建设,在深查细究中深化整改,彰显“实干者”本色。今年,集团班子成员带头查摆问题70余项,各支部及党员累计查摆问题270余条,查摆问题均实行“台账式管理、销号式整改”。在此基础上,开展专项整治,精准治理“四风”,严格落实基层减负,会议、文件精简30%以上,优化“智慧建投”系统,让下属单位集中精力抓落实、促发展。

践行“匠行”,为城为民。作风建设的成果最终转化为服务群众的具体行动:主动破解安置房交付等民生难题183项;班子成员一线调研20余次,协调解决瓶颈问题;党员突击队在工期紧迫考验下带头冲锋在前……清正实干的作风,保障了各项目高效廉洁推进,提升了国企公信力,也让“建投品牌”成为品质与可靠的象征。

兴“匠业” 推动党建与业务的深度融合

【精彩回放】

今年9月下旬,明湖科创产城之窗项目顺利实现首根大跨钢桁架精准吊装。关键时刻,由建投集团综合党支部与项目党支部联合成立的党员先锋队挺身而出,在钢材调度、技术深化、工艺优化等方面全流程跟进,为关键节点施工提供了坚实保障。

这一实践正是集团创新推行“四联四共”党建机制的生动缩影。通过支部联建、理论联学、活动联办、党员联动,“红色力量”贯穿工程管理、安全管控与质量监督全周期。今年以来,已开展联建活动4次,组织“点穴式”现场服务30余次,破解多项施工难题,引领重大项目建设高质量高效推进。



明湖科创产城之窗项目

【亮点综述】

党建强,则匠业兴;匠业兴,则发展强。今年以来,建投集团以“党建+项目”模式点燃发展引擎,把组织优势转化为攻坚效能,深度赋能“匠业”实践,实现党建与业务同频共振、互促共赢。

城市建设,是兴“匠业”的实践沃土。集团突出抓牢“党建+项目”,依托“四联四共”机制,累计协调解决各类施工难题40余项,有效加快项目整体进度。集团综合党支部及各所属党支部还积极组织共建党支部党员,深度参与社区服务、公益宣传、廉政共建、工地送清凉等联建活动,有效增强党员凝聚力 and 向心力。此外,联合开展红色教育基地参观学习,推动党性教育与业务实践深度融合。

创新经营,是“匠业”增效的活力支撑。集团着力抓好“党建+经营”,激活转型发展“内生动力”。通过将党建工作融入商业运营、资产盘活、服务保障等运营全链条,全年实现经营性收入超4.8亿元,平湖银泰百货、南河头历史文化街区、平湖里实现商户营业额超3亿元,在稳增长、促转型中展现国企担当。

“党建+”的动力,还在多维度体现。“党建+品牌”方面,集团党委所属各党支部持续开展“一支部一品牌”建设,构筑坚强的“基层堡垒”;“党建+破难”方面,围绕项目建设、民生服务、运营发展中的痛点难点,由党组织牵头、党员带头,深入实施“铁军破难”工作机制,集中智慧和力量破解发展难题;“党建+改革”方面,充分发挥党组织在深化改革中的政治核心和方向保障作用,持续激发发展内生动力与创新活力。如今,在“党建+”驱动下,集团正以高质量党建引领高质量发展,为“人民城市”建设注入澎湃能量。