

两次固定期限劳动合同到期,公司拒绝员工续签无固定期限劳动合同—— 法院审理后判决:必须签!

员工与公司连续签订两次固定期限劳动合同后,要求续签无固定期限劳动合同,遭公司拒绝。公司能否单方终止合同?法院如何判定?近日,市法院审理了一起劳动争议案件,最终判决:公司因违法终止劳动关系,须向宋某支付赔偿金113092.26元。

【案件聚焦】

要求续签合同遭拒,员工获赔11万余元
宋某于2017年加入平湖某公司工作。双方在2017年和2019年先后签订了两次固定期限劳动合同,第二份合同到期终止时间是2024年2月5日。

眼看合同就要到期,宋某在2024年1月11日向公司正式递交了一份《续签申请书》,明确写明:希望与公司续签无固定期限劳动合同。

而就在宋某提交申请的第二天,公司向宋某送达了一份《劳动合同到期不续签通知书》,明确告知

合同到期后不再续签,并要求他在到期日办理离职手续。

面对公司的不合理决定,宋某选择通过法律途径维权,提起了劳动仲裁并最终诉至法院。法院经审理,支持了宋某的赔偿请求,判决公司因违法终止劳动关系向宋某支付赔偿金113092.26元。

【法官说法】

为何法院认定公司“必须签”?

法院的判决有明确且强制的法律依据,核心法律条文就是《劳动合同法》第十四条第二款。

该条款明确规定,在连续订立两次固定期限劳动合同之后,如果劳动者提出续订劳动合同,并且劳动者没有出现《劳动合同法》第三十九条或者第四十条第一项、第二项规定的情形,则用人单位就应当与劳动者订立无固定期限劳动合同。

因此,当宋某提出续签无固定期限劳动合同时,公司不再拥有选择权。公司单方面决定到期不续签并终止劳动关系的行为,违反了《劳动合同法》第十四条第二款的强制性规定,构成违法终止劳动合同。

法律对于用人单位违法解除或终止劳动合同的行为,规定了严厉的惩罚措施。根据《劳动合同法》第八十七条,用人单位违法解除或终止劳动合同的,应当按照该法第四十七条规定的经济补偿金的两倍向劳动者支付赔偿金。

【相关法律】

1.《劳动合同法》第三十九条 劳动者有下列情形之一的,用人单位可以解除劳动合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反用人单位的规章制度的;

(三)严重失职,营私舞弊,给

用人单位造成重大损害的;

(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成本单位的工作任务造成严重影响,或者经用人单位提出,拒不改正的;

(五)因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)被依法追究刑事责任的。

2.《劳动合同法》第四十条 有下列情形之一的,用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后,可以解除劳动合同:

(一)劳动者患病或者非因工负伤,在规定的医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(二)劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的。

法官说法

酒驾+袭警,一司机“错上加错”被判刑

“喝酒不开车,开车不喝酒”,这是人人都懂的道理。但总有人心存侥幸,甚至在违法后“错上加错”,最终付出沉重代价。日前,市法院公开审理一起案件,被告人孙某酒后驾车肇事逃逸,被民警查获时竟暴力抗法,最终因犯危险驾驶罪和妨害公务罪,被判处拘役8个月,并处罚金9500元。

酒后驾车肇事逃逸 睡在车内被抓现行

今年1月的一个晚上,孙某喝完酒后驾车出门。当他在我市某道路路口右转弯时,“砰”的一声,与张某驾驶的汽车发生碰撞,两车均有损坏。但孙某没有停车,踩下油门逃离现场,最后把车开到某小区北门口,竟在车内睡着了。

没过多久,公安部门巡逻人员发现这辆异常的车,打开车门一看,孙某正呼呼大睡,车内酒气熏天。交警大队新康中队民

警赶到后,决定对他进行呼气式酒精测试。没想到,孙某拒绝在测试结果单上签字。当民警要求带他去医院抽血检验时,他竟挥拳打向一名民警的头部。

最终,孙某被当场控制。经鉴定,其血液中乙醇含量高达262mg/100ml,远超醉驾标准。

“双重违法”难逃法网

数罪并罚严惩不贷

市法院经审理认为,孙某在道路上醉酒驾驶机动车,其行为构成危险驾驶罪;同时,他以暴力方法阻碍国家机关工作人员依法执行职务,其行为构成妨害公务罪。

根据《刑法》规定,法院判决孙某犯危险驾驶罪,判处有期徒刑4个月20日,并处罚金9500元;犯妨害公务罪,判处有期徒刑5个月。数罪并罚,决定执行拘役8个月,并处罚金9500元。

案件追踪>>>>>>

“工行驿站”变身“清凉补给站” 为高温下的坚守者撑起一片绿荫

近期,我市持续出现高温天气。为切实履行社会责任,传递金融关怀,工行平湖支行充分发挥“工行驿站”便民服务功能,在辖内网点启动“夏日送清凉”特别行动,为环卫工人、快递员、外卖骑手等户外劳动者群体打造避暑休憩的“清凉港湾”。

走进支行营业部,大厅一角的“清凉驿站”格外醒目。这里不

仅设有空调休息区,还贴心准备了冰镇矿泉水、防暑药品、清凉毛巾等物资。网点工作人员主动为前来歇脚的户外劳动者递上矿泉水,邀请他们体验驿站服务。“订单多的时候连水都顾不上喝,能在驿站歇歇脚、降降温,真好!”一位满头大汗的外卖小哥接过消暑物资时感慨地说。

考虑到户外劳动者的实际情

况,为提升服务实效,支行将冷藏柜放置在大堂显眼位置,方便他们随到随取。一名刚结束清扫的环卫工人表示:“不用开口询问,工作人员就会主动提供帮助,这种尊重让我们心里更清凉!”

除了硬件保障外,支行更注重服务细节,在休息区每日消毒清洁,配备手机充电插座和便民雨具,这些举措让“工行驿站”真

正成为户外劳动者的“临时小家”,有环卫工人笑称:“现在路过工行,就像看到个‘绿色空调房’。”

工行平湖支行表示,将持续优化“工行驿站”服务内涵,让金融服务的触角延伸至更多需要关怀的角落,用实际行动为城市文明建设注入工行力量。

■通讯员 高昕宇

积极参与义务献血 彰显工行人社会责任担当

近日,工行平湖支行组织开展了义务献血活动,辖内网点员工积极响应,以“一臂之力”捐献“一腔热血”,用实际行动践行社会责任,让金融服务的温情在公益实践中持续传递。

活动现场,参与员工在血站工作人员的专业指导下,有条不紊地完成信息录入、血压测量、血液初筛等流程,随后依次进行采血。从登记时的认真细致到采血时的从容坚定,每一个环节都展现着工行人对公益事业的热忱与担当,整个过程秩序井然,涌动着奉献的暖流。

作为扎根县域的金融机构,工行平湖支行始终将履行社会责任作为企业发展的重要组成部分,通过建立长效机制,让公益行动融入日常运营的肌理。多年来,支行坚持每年组织集体献血活动,并以此为契机,持

续拓展公益参与的广度——从深入社区开展志愿服务,再到走进基层普及金融知识,一系列务实举措彰显了金融机构的社会责任,也逐步培育起“心中有爱、臂膀有力”的精神风貌,让员工在参与中深化对责任的理解,形成了全员投身公益的良好氛围。

此次义务献血活动,也是支行常态化公益实践的生动缩影,不仅为地方血液储备贡献了“工行力量”,更以点滴行动诠释着金融人的初心。未来,工行平湖支行将继续以实际行动延伸公益触角,在深耕金融主业、提升服务质效的同时,带动更多社会力量参与到公益事业中来,让每一份奉献都化为温暖的火种,让金融的温度在持续传递中不断升温,为地方经济社会发展汇聚更多的正能量。

■通讯员 高昕宇

做优金融服务,助力科技型企业发展

“融资难、融资贵”一直是民营科技型企业发展的一个瓶颈,此类企业普遍呈现“轻资产、重研发”的特征,既缺乏传统抵押物,又因研发周期长难以展现短期财务优势,创新之路常因资金缺口而被迫停滞。

近期,独山港镇一民营科创企业就面临这样的难题。随着研发项目的深入推进,企业将大量资金投入技术创新,可用于周转

的流动资金日渐紧张。在固定资产已尽数抵押的情况下,传统信贷模式难以满足其融资需求,技术攻关与资金链稳定的矛盾日益凸显。

为破解这一难题,工行平湖支行给出了“新解法”。支行突破以抵押物为核心的传统逻辑,依托“特色产业贷”,构建起一套差异化金融服务体系。将企业专利积累、行业发展潜力等创新要素纳入核

心评估维度,对企业多项专利成果、持续增长的研发投入数据进行分析,结合其所在产业升级需求,最终为企业提供了200万元纯信用贷款。这笔资金有效填补了企业研发资金缺口,保障了关键技术研发项目的顺利推进。

在民营经济蓬勃发展的当下,众多科创企业正成为产业升级的关键力量。支行表示,针对民营科创企业融资普遍存在的

“识别难、评价难、操作难、管理难”等问题,将持续优化审批流程与风控机制,以金融服务创新为抓手,实现金融资源与企业成长需求的精准匹配。同时,将持续完善差异化服务体系,探索更多多元化的融资支持模式,与民营科创企业携手同行,共同绘制科技创新与产业发展的全新图景,为实体经济高质量发展注入强劲动力。

■通讯员 郝思嘉

平湖工行资讯

科普之窗

抗阻训练,不只是“练肌肉”

抗阻运动是指通过克服阻力进行的主动运动。抗阻训练不只是“练肌肉”,更是一种从内到外优化身体机能的方式,是值得长期坚持的训练选择。

抗阻运动对于增强肌肉力量和提升整体运动表现具有显著作用。随着年龄增长,人体的肌肉会

逐渐流失,而抗阻运动是有效对抗衰老、维持肌肉量的重要方式。此外,抗阻运动对于提升基础代谢率也有重要作用。肌肉是“耗能大户”,肌肉量的增加意味着每天能够自动消耗更多卡路里,从而帮助长期控制体重和减脂。抗阻运动对骨骼健康同样具有积极影响。

这样用空调 清凉不伤身

炎炎夏日,暑气蒸腾,空调成了人们避暑的“神器”。如何既享受这份清凉,又避免使用空调带来的健康隐患呢?

空调温度调几许?过高过低均不宜。“从中医理论出发,并不提倡长期使用空调。”首都医科大学附属北京中医医院急诊科主治医师杨宇飞解释说,夏季人体毛孔开放、阳气向

外发散,呈现“外层活跃、内里偏虚”的状态。此时空调冷气易使寒邪侵入,可能阻碍阳气的正常发散,但结合现代生活实际,高温天气下合理使用空调并无不可。

“一般来说,夏季室内公共场所空调温度设定不低于26℃,这个数值综合了人体健康、舒适度和节能等多重因素,家庭也可以参考使

它能够对骨骼施加适度压力,刺激成骨细胞活性,有助于预防和改善骨质疏松症。

那么,训练时要注意什么呢?一是运动要规律,不要过量。抗阻运动应注意训练频率与强度,新手可先从基础动作入手,感受肌肉发力,再根据身体适应情况调整计划,避免过度

清凉不伤身

用。”清华大学附属北京清华长庚医院急诊科副主任医师龚晓杰解释说,人体是恒温动物,即使安静坐着,内脏运作也会产生热量,需要通过散热来维持体温稳定。如果空调温度过低,身体就会启动自我保护反应——血管收缩、肌肉紧绷,可能引发身体不适;若温度过高,又会影响散热,导致闷热难耐、出汗不止。

疲劳。二是动作要规范。动作的准确性和安全性至关重要,初次练习要在专业人士的指导下进行。要调整好呼吸节奏,控制好力度,避免过度训练导致肌肉拉伤。三是锻炼时要注意循序渐进。可以先从俯卧撑等自重训练开始,再逐步增加哑铃、杠铃等负重。

清凉不伤身

综合来看,24℃至28℃是一个比较合理的区间,且能根据人群灵活调整:青壮年群体代谢旺盛、怕热,可调至24℃至26℃;老年人代谢率低、活动相对少,对冷刺激敏感,27℃至28℃更舒适;不同年龄的儿童体温调节能力有差异,要多留意体温和出汗情况,适当调整。总之,保持“微凉无汗”的状态是最佳的。

什么球对着墙打?

壁球,顾名思义,就是对着墙打球的运动。这项运动集短距离冲刺、快速变向、立体空间击球于一身,既有爆发力又有策略性,堪称“脑力+体力”的双重挑战。

壁球起源于19世纪的英国,1997年首次成为世界运动会项目,并将在2028年洛杉矶奥运会首次登上奥运舞台。这项运动最大的魅力在于“全能性”——既能锻炼心肺功能,又能提升反应速度和协调性;既有竞技体育的刺激感,又有社交活动的趣味性。

壁球比赛采用五局三

胜制,双方运动员用拍子轮流击打对手打在玻璃上或墙壁上的反弹球,调整击球的力量、角度和策略,给对手制造接球困难,调动对手前后左右跑动,让对手难以有效回球而得分。每局先得11分且领先2分者胜。(摘自《人民网-科普中国》)



平湖市科学技术协会 嘉兴日报社平湖分社 联办

健康平湖 公益广告

普及健康卫生知识 倡导健康生活方式

市委市政府健康平湖建设领导小组办公室 宣