

180余名骑手志愿者、240位受助老人、免费送餐2.1万余份……在当湖，人们处处可以感受到一股磅礴的正能量——

“善美骑士”与志愿服务的双向奔赴

热门榜单

钟埭街道：“凝青聚力 共话成长”年轻干部座谈交流会举行

日前，平湖经济技术开发区(钟埭街道)以“凝青聚力 共话成长”为主题，举行年轻干部座谈交流会。活动旨在倾听青年心声，汇聚发展智慧。

交流会上，24名年轻干部谈成长、晒业绩，既有立足岗位的实干经验，也有个人成长的深刻思考，还有对全区发展的创新建议。他们以青春智慧诠释责任担当，充分展现了新时代年轻干部开拓进取、朝气蓬勃的精神风貌。

市委常委、平湖经济技术开发区(钟埭街道)党工委书记陈之超结合自己的亲身经历、切身感受，以讲故事的形式，给与会人员上了一堂情真意切的初心课，让大家受到精神的洗礼、感受到成长的力量。

陈之超寄语年轻干部要做心中有爱的人，在向上向善中锻造自身；要做心中有责任的人，将小我融入经开大我；要做心中有底线的人，始终谨言慎行、自重自省。

曹桥街道：做实正能量传播 构筑清朗网络生态

“2025 嘉禾有约”主题沙龙暨网络正能量传播推进会近日在曹桥街道马厰村召开。

活动现场，央视网浙江频道、美丽浙江账号矩阵团队、“铁骑视频”相关负责人围绕选题策划、协同传播、账号培育等作了分享；嘉兴市公安局、嘉·新战队、嘉兴日报、南湖晚报、读嘉新闻等重点新媒体账号及机构账号代表围绕自身新媒体账号运营作了交流。

近年来，曹桥街道高举旗帜定向思想之旗，让正能量传播工作出新出彩。借力本土网红大V“史图馆”“牢头养猪记”等的入驻，不断拓展“桥见未来”网络文化创意工坊品牌的影响力和覆盖面。借助互推引流等方式培育“十万粉号”1个、“万粉号”4个。同时，吸纳“洋网红”等调优充实正能量传播队伍，通过拍摄系列视频、直播宣传推介，擦亮曹桥国际名片。

独山港镇：“一瓶水接力”送清凉 贴心关爱户外劳动者

近日，独山港镇总工会携手全公享社区联合工会，在全公享社区职工服务站开展了“一瓶水接力”夏日送清凉志愿服务活动，为高温下坚守岗位户外劳动者送上一份关爱。

活动现场，卫星能源、独山能源等多家企业及劳模工匠、市政协委员等爱心人士，共同向金平湖职工服务站捐赠了清凉物资。独山港经济开发区相关领导为到场的爱心企业和个人颁发了捐赠证书。

据悉，本次活动共募集矿泉水300余箱、盐汽水150余箱及绿豆汤、冷饮等消暑物资。这批爱心物资将配送到全镇14个职工服务站，为环卫工人、快递小哥等户外劳动者提供防暑降温用品。

独山港镇总工会表示，将持续深化“一瓶水接力”夏日送清凉活动，整合各方优势资源，让户外劳动者真切感受到来自娘家人和爱心公益力量的双重关怀。

广陈镇：电梯故障应急演练 筑牢公众安全防线

近日，广陈市场监管所在春熙苑社区开展了一场贴近“实战”的公用电梯应急演练活动。辖区社区物业、酒店、卫生院等公用领域电梯重点使用单位负责人及居民代表等共同参与。

演练聚焦电梯突发困人真实场景，直击应急处置要点。专业人员首先深入浅出地讲解了电梯运行原理、常见故障识别及安全乘梯知识，随后的“实战环节”成为重头戏。在专业人员指导下，参加演练的人员迅速进入状态，通过采取启动紧急呼叫装置、拨打轿厢内应急救援电话等方式的演练，进一步提升了大家在遭遇电梯故障时的应急避险意识和自救互救能力。

林埭镇：村校共建聚合力 携手共进促发展

为探索“党建+红色文化赋能”特色路径，发挥党组织在乡村振兴中的引领作用，推动党建与教育实践、乡村发展深度融合，共同培养堪当民族复兴大任的时代新人，近日林埭镇华丰村施奇革命故事陈列馆与当湖高级中学联合开展了“村校共建聚合力，携手共进促发展”联动教育活动。

当天，华丰村施奇革命故事陈列馆与当湖高级中学进行了共建签约，双方将在“强村、育人”等方面充分发挥各自优势，共同探索“村校合作、互融共生”的新路径。随后，活动现场通过多种形式开展红色文化宣讲：祥中村于以定同志革命事迹陈列馆讲述了革命烈士王朴母子支持革命的故事；当湖高级中学以“情景剧+朗诵”形式演绎先烈抗战故事；徐东村中共海北工委陈列馆再现了中共海北工委抗战历程。

送餐上门的老人送去暖心午餐。如何才能让老人们按时享用到热气腾腾的饭菜？当湖街道与众森公司创新打造“固定订单专人送、临时需求就近派”的双轨送餐服务模式，为老人们提供了更加贴心的用餐保障。固定对象由骑手自主认领配送，实行“一对一”老人专属送餐服务；临时对象依托“饿了么”风神系统实时点位图就近派单。该模式在保证日常送餐稳定性基础上，及时响应老年人的临时用餐需求，实现了送餐温暖准时送达。



除了提供便捷的配送服务上下功夫外，他们在营养套餐个性化选择上同样做足考量，精选了社区老年食堂作为老人午餐供应点，推出8元、10元、12元三档营养套餐，充分满足不同老人的饮食需求和消费能力。“我们还推出了提前一周预订的弹性订餐机制，老人可依据自身实际需求，灵活调整订餐选择。”当湖街道党群服务中心负责人介绍说，每周工作人员都会统计老人的用餐需求，经过细致确认后，将订餐信息精准对接至社区老年食堂，确保送餐服务准确无误。

双向奔赴 激活社会治理新力量

搭建“骑士加油站”服务驿站、聘任优秀骑手担任“社会治理监督员”、开展适老化服务培训……近年来，当湖街道联合市委社会工作部、市市场监管局等部门，聚焦外卖骑手这一新就业形态劳动者群体，推出了一系列暖心举措。这些举措既解决了骑手群体的实际需求，又充分发挥了他们在基层治理中的独特作用，实现了服务群众与基层治理的双赢。

骑手兼任社会治理监督员便是“善美骑士”融入社会治理的生动例证。当湖街道与众森公司组建“社会治理监督员联络群”，充分发挥骑手们“城市摆渡人”的独特优势，他们每天在城市中穿梭，能够及时掌握市容环境、公共设施、安全隐患等问题，通过将发现的问题隐患在群内上报，延伸了基层治理的触角，又提升了相关部门问题处置效率，为基层治理注入了强劲动能。

此外，街道还创新设置了“骑士积分”自助兑换机，骑手通过参与助老送餐、上报治理问题等志愿服务获取积分，以积分兑换生活用品等。在“服务换积分”的模式下，既激励了骑手们积极参与社会治理，又增强了他们对城市的归属感，让城市温暖在每一次志愿服务中得到有效传递。



江众森公司党支部，双方经过商议，共同推出了这项暖心服务。“外卖骑手具备‘时间灵活、覆盖广泛’的配送优势，能够有效解决独居老人就餐难的现实问题，作为基层党组织，我们应该担当作为。”浙江众森生活服务有限公司(平湖“饿了么”)党支部书记顾春晓说。于是在双方合力下，“善美骑士”助老送餐服务公益项目应运而生。

项目启动以来，180余名“善美骑士”累计为240余位老人送餐2.1万余份。他们用专业高效的配送服务，保障了独居老人的日常用餐需求，更通过每日的暖心互动，让老人们真切感受到社区大家庭的温暖。

精准发力 推动配送服务新升级

“李大伯，您今天的午餐来啦！”上午10点半，“善美骑士”艾波准时出现在松枫社区老年食堂。他仔细核对完送餐表后，便带着热腾腾的饭菜，骑着电动车穿梭在当湖街道的巷弄间，为像李大伯这样需要

多点发力,推动社会组织从“输血”向“造血”转变——

看新仓七彩公益坊如何赋能基层治理

的作用，激活了基层治理的内生动力。近日，该社会组织凭借创新实践成果，在我市镇街社会组织协同治理能力提升暨创新实践展示活动中斩获一等奖。

强化资源整合，构建矛盾化解体系。七彩公益坊激活“熟人调解”机制，培育“老徐调解工作室”本土组织。通过与司法部门、律师事务所携手开展专业知识培训，确立标准化调解流程，构建了“1+3+N”的矛盾纠纷排查化解体系，并引入心理咨询师开展案例督导。目前，工作室已配备3名专职调解员，累计化解矛盾纠纷327起，调解成功率达98%，有效维护了社区

安全稳定。

构建多元共治，激发居民自治活力。七彩公益坊借助社工专业力量，引导“桥家铺子”志愿服务团队推行“志愿者+”联动模式，整合社区能人、商圈资源及党组织力量，设立“老友议事日”“老邻友好日”“老街赶集日”等特色服务，并通过公众号、公告栏等渠道扩大宣传，构建“居民自治互助”治理新模式。

推动文化创新，赋能社区幸福生活。七彩公益坊通过“七彩影迷汇”项目，发掘文艺骨干，组建了“文艺轻骑兵”队伍，并以“专业资源平台、演出展示平台、表彰激

励平台”构建起多维支持体系，链接文化馆资源，创作了《阿根种菜》《和谐邻里谱新篇》等文艺作品。截至目前，已开展巡回演出70余场、故事宣讲6次，受益群众达4000余人，有效吸引了残疾人士等群体的参与。

接下来，七彩公益坊将继续秉承“以人为本、服务优先”的原则，促进社会组织从“输血”向“造血”转变，深化社会治理创新实践，进一步激发社区参与的热情，持续优化平台服务质量，吸引更多志愿者和社会组织投身社区建设，为营造和谐美好的社区环境贡献力量。



基层治理是社会稳定的重要基石，社会组织则在其中发挥着“小杠杆”撬动“大效能”的关键作用。近年来，新仓镇充分发挥社会组织力量，推动形成多元共治的基层治理新格局。

这其中，新仓镇七彩公益坊作为典型代表，在培育社区社会组织、矛盾纠纷调解、文化服务供给等关键领域发挥了积极



天晴管理忙

昨天，在独山港镇聚福村一田间，工作人员趁着晴好天气正在稻田内进行化学除草作业，做好晚稻生长管理工作。

摄影 王强 张丹燕 徐冰艳



凡人故事

尹淑萍：党建引领，创出“莓”好共富路

尹淑萍，嘉兴佳莓农业科技有限公司党支部书记、董事长。多年来，她始终坚持“党建业务双融双促”工作原则，以党建引领业务发展，实现党建工作与业务工作同向聚合、同频共振。今年7月，尹淑萍被评为嘉兴市优秀共产党员，其事迹在《红船领航》报道。



铸牢“党建红” 锻造兴农先锋火炬

只有党建的根扎得深，产业的大树才能枝繁叶茂。自2022年7月党支部成立以来，尹淑萍便将党旗牢牢插在产业发展的最前沿，第一时间成立“草莓博士党员工作室”，创新建立集党群服务、技术交流、人才培育于一体的佳莓党群服务站，构建“驿站统筹+企业联动+农户参与”的三级服务矩阵，打造“五联五帮”服务机制，持续擦亮“莓美与共”党建品牌。截至

目前，佳莓公司已汇聚15名高学历技术与管理人员(含2名博士、2名硕士)，锻造出一支“党员博士+技术骨干+莓农+新农人”的复合型“兴农铁军”。

做强“草莓红” 推动产业创新突破

在党建引领下，“草莓红”焕发出产业发展的新活力。尹淑萍带领团队直面草

莓产业痛点难点，攻克盐碱化困境，创新水肥菌一体化栽培技术，让草莓打破季节枷锁，实现“四季常青”；领衔研发草莓三级脱毒育苗技术，并成功推广至全国20多个省份，推动草莓苗定值成活率达到95%以上，助力莓农每亩产量提升10%。佳莓公司投产仅两年便一举斩获国家级高新技术企业桂冠，成为行业领先。与此同时，尹淑萍团队定期开展“草莓共富大篷车”送技下乡活动，为莓农提供全种植周期技术指导服务，全力保障草莓增产、农民增收。

点亮“生活红” 涌流共富幸福甜源

尹淑萍始终将富民增收作为工作的出发点和落脚点，创新实施草莓共富联结体计划，组建草莓产业合作社，打造产业赋能式“共富工坊”，探索出“党支部+

企业+农户”的精准帮扶模式，实现农民在家门口就业，每月为农民增收3000多元；创新“低收入家庭众筹入股”模式，26户低收入家庭每年股金分红超20万元；构建“抱团富”全域党建联建机制，建设“共富大棚”，为入股农户每年至少增收28万元，通过“草莓红”点亮千家万户“生活红”。

