

我市科技部门聚力教育、科技、人才融合发展,以新型研发机构驱动创新生态建设,打造“平湖范式”,助推经济高质量发展——

# 构建“联动轴” 科创添动能

■记者 汤智娟 通讯员 金哲宇 张晓瑜

教育科技人才一体化改革发展,作为推动经济社会高质量发展的重要战略举措,对于优化区域创新生态、提升综合竞争力,有着不可估量的价值。今年,我市将教科人一体化改革发展纳入“八大突破行动”的“科创大驱动突破行动”,全力构建教科人融合“联动轴”,激活创新发展“动力源”,为高质量发展蓄势赋能。

如何写好做深教科人一体化改革发展文章?作为改革的“主力军”,市科技局秉持创新突破思路,立足我市新型研发机构建设优势,加快探索具有平湖特色的改革路径。“新型研发机构在链接高校、企业、园区等资源上具有显著优势,是驱动教科人一体化改革的关键性力量。”市科技局党组书记、局长沈叶娟一语道

破新型研发机构的关键作用。通过持续加强对新型研发机构的政策引导与服务保障,我市在借助新型研发机构推动教科人融合发展的体制机制创新上率先迈出发步。

浙工大平湖新材料研究院(以下简称“研究院”)便是市科技局全力推动教科人融合发展的先行典范。2018年,我市与浙江工业大学共同创办实体研究院,6年多来,市科技局始终保持与研究院的紧密联系,促成研究院在科技研发、人才引进、生态优化等领域协同发力,为平湖新材料产业注入澎湃动力,演绎出教科人融合发展的精彩篇章。



聚焦科技攻关  
驱动产业变革

聚焦生态优化  
反哺产业升级

“浙工大平湖新材料研究院专家团队就像及时雨,不仅带来了前沿技术理念,还深入生产一线,与我们的技术人员一起攻坚克难,破解技术难题,为企业发展提供了强有力的科技支撑。”回顾与研究院的合作,位于我市独山港镇的安佐化学有限公司技术负责人感慨地说。

安佐化学有限公司与研究院的渊源还要追溯到2019年3月。“当时研究院成立不久,为帮助团队更快开展工作,市科技局为我们组织了多次技术交流对接会,正是在这个过程中促成了我们与安佐化学的不解之缘。”研究院相关负责人介绍说。通过不间断的技术交流,2019年9月,安佐化



学与研究院共建“安佐化学&浙工大平湖院——功能胶粘剂联合实验室”,安佐化学也成为了首家与研究院共建联合实验室的企业。此后,双方根据前期多轮技术需求对接沟通,开展了包括《低VOC无卤阻燃压敏胶项目》在内的4个研发项目,极大地丰富了企业的产品类别,增强了企业的竞争优势。

值得一提的是,双方还共同承担了省级重点研发项目——《导电性能可调控的高粘性、高导热丙烯酸酯胶粘剂及其在5G电子产品中的应用示范》。依托该项目研发的散热产品,精准契合5G智能终端电子产品的高效散热技术要求,打破了同类产品的国外技术垄断,实现发明专利转化4个。项目执行期间,产品销售收入近6000万元,不仅为安佐化学带来了实实在在的经济效益,也提升了企业在行业内的知名度和影响力。

有了安佐化学这一高质量产学研合作成功案例,研究院在平湖的“服务半径”越拓越宽。在安佐化学有限公司的“引荐”下,研究院与浙江晨诺合作共建“乙烯基树脂联合研发中心”,目前正在开展国家标准制定1项;浙江杰森新材料有限公司主动上门寻求技术支持与合作,双方共同开发的

全球首款活性锰锌酞石膏板,首发9个月内销售额超1500万元,并成功为杭州第19届亚运会媒体村提供了石膏板系统解决方案……在研究院的加持下,平湖企业不断开发出具有市场竞争力的产品,打开了新的市场空间,朝着行业创新前沿阔步迈进。

为持续提升科研服务成效,除了在企业与研究院之间搭建沟通桥梁,市科技局还积极引导研究院“因企制宜”,在总结科研院所与企业合作的普遍事务上,形成通用模式和基本样板,同时根据不同企业特点,提供科技咨询、技术服务、测试服务等一站式“定制”服务。与此同时,鼓励研究院在与企业“一对一”技术合作的基础上,提炼共性技术研究课题,组建专业科研团队,做精做深企业技术服务。

截至目前,研究院团队已与平湖及周边地区近60家企业建立合作关系,并与传化天松、浙江杰上杰等20家地方龙头企业共建联合实验室(研发中心),签订技术合同近50项。研究院承担和参与“尖兵”“领雁”等省级计划项目3项。累累成果不仅展现了研究院在驱动产业变革中的突出成效,更为构建全域创新格局提供了强劲动力。

聚焦人才引进  
加速成果转化

“参与科研成果转化的过程,不仅让我掌握了扎实的理论知识,还积累了丰富的实践经验,也重塑了我对科研与产业融合的认知,为我未来的职业道路铺就了坚实的基石。”谈及在艾华(浙江)新材料有限公司的派驻经历,研究生小陈难掩收获的喜悦。

派驻研究生到企业开展研发工作,是浙工大平湖新材料研究院在人才培养方面的创新举措。自2019年获批设立浙江省研究生联合培养基地后,研究院突破传统,创新推出“联培+委培”培养路径,为科研人才孵化和企业发展搭建起“高速通道”。艾华(浙江)新材料有限公司正是研究院首个委培试点合作企业。

“我们通过建立‘联合实验室共建+科技工作站协同’双轮驱动机制,推动张诚教授团队研发的‘新型高分子减震降噪阻尼材料’实现产业化,并派驻研究生对接项目,开展研发,确保科研成果落地见效。”研究院相关负责人介绍说。在推动成果转化的过程中,研究院还从技术转移、知识产权保护、市场推广等方面入手,为企业提供细致的指导和帮助,确保科研成果能够顺利生根开花。去年研究院与企业联合申报了2024年度平湖市重大研发项目《新能源车用新型减振降噪阻尼材料关键技术开发及产业化》,开展规模化试生产,2024年产值达500多万元。

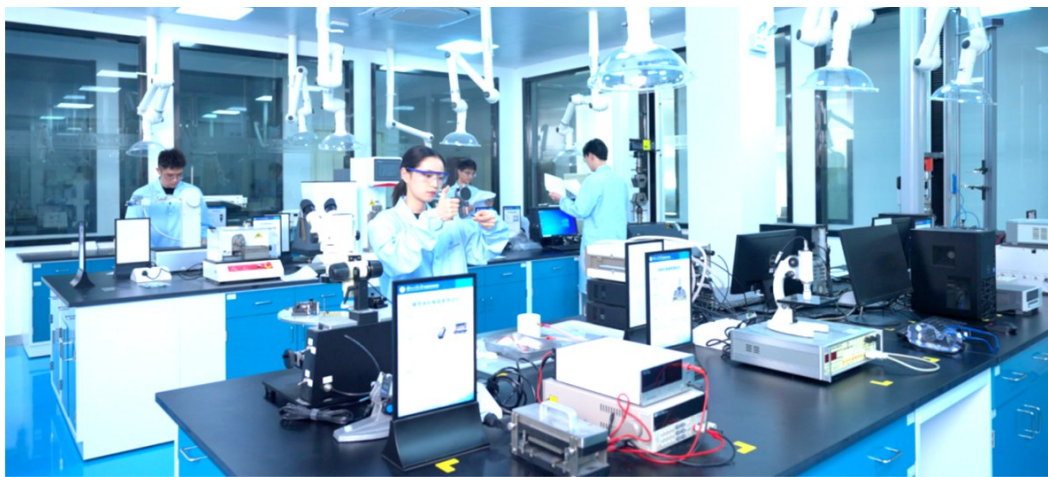
“人才是产业发展的第一资源,研究院有着独特的平台属性,在汇聚科研人才资源方面拥有先天性优势。”市科技局相关负责人说。基于这一实

际,市科技局从顶层设计、产业对接、服务保障三个层面出发,创新构建“三维引才机制”,通过将人才引进指标纳入“一院一表”考核体系、建立靶向引才模式、设立人才专项资金等方式,鼓励研究院围绕平湖产业需求引育人才,夯实人才资源储备,同时深化与企业的合作,在高层次人才联合引进、研究生联合培养中双向赋能。此外,依托科创专员、例会制度等,及时传递人才、资金等保障政策,为研究院人才引进工作提供支持。

截至目前,研究院已累计引进科研团队9支、国家级人才2人、省级人才8人,并建立了专家学术与咨询委员会,其中包括2位院士和7位省部级专家人才。在稳步引进人才的同时,研究院以产教融合为抓手,打造省级研究生联合培养基地、省

级博士后工作站、省工程研究中心等科研育人平台,以产学研项目、产业化孵化项目为载体,采用“双导师制”,累计培养研究生53人,其中已顺利毕业27人,通过构建“课堂+车间”的双轨育人模式,有力推动了学科链与产业链深度耦合。

秉承“服务地方新材料企业发展”这一宗旨,研究院还积极投身行业人才培养。通过开设“真材实料,量企定培”“知机识器,真操实练”等大学课堂系列培训课程,开放研究院仪器应用与学习共享平台,助力我市新材料行业企业人才建设与培养,打造技术终身学习与企业可持续发展新模式,提升企业人才核心竞争力。据统计,研究院已累计组织各类培训课程29次,其中省级高研班2次、市级高研班4次,服务近2000人次。



行进在科技创新与产业转型升级的征途上,研究院不仅引领着创新生态的优化,更是科学决策的“智囊库”,为全市产业布局优化、创新生态完善提供了高质量智力支持。通过深入开展产业调研,精准分析产业发展趋势,目前研究院已向平湖市政府提交了6份咨询报告与提案。“研究院的建议,精准切中了全市科创工作的关键要点,也是我们在推进科创工作过程中必须重点关注的方向。我们将充分借鉴研究院的智慧,加强政策引导和资源配置,推动全市科创工作取得更大突破。”市科技局相关负责人说。目前,由研究院提交的《平湖新材料项目孵化与成长区建设建议书》已获批复,相关建设正如火如荼地进行。

站新的历史方位,研究院正聚焦平湖“绿色石化、前景汽车”等主导产业,结合第一批科研团队验收与新项目路演活动,拓展引进符合平湖产业特色的9个科研团队,从而为产业链延伸注入更多关键技术与资源,丰富创新链各个环节。以此为契机,市科技局将以深化教科人一体化改革为突破口,采取个性和共性相结合的方法,进一步优化考核评估机制,支持以研究院为代表的全市新型研发机构,在关键核心技术攻关、人才引进、创新生态优化等方面创新突破,加速推动平湖由“产业高原”向“创新高峰”跨越,努力在长三角一体化进程中书写县域创新的“平湖范式”。