



千山万水“走出去” 千方百计“引进来” 平湖掀起全域大招商招大商热潮

■记者 胡佳英
通讯员 王晨慧 查放 夏晓蕾

本报讯 真刀真枪拼项目，全员全力抓招商。继全市开放型经济工作大会暨招商引资出征仪式后，平湖迅速拉开了项目“争拼抢”的大幕，市领导带头外出访客商、谈项目；各级各部门主动认领任务，强配合、重落实，全市上下掀起了大抓招商、抓大招商的良好氛围。

刚刚过去的周末，当湖街道党委书记沈杰、当湖街道办事处副主任戚佳雷等接待了浙江常裕新创科技发展有限公司董事

长方超一行，双方就基金、产业项目等方面的合作开展了深入交流。其实，双方已是老朋友了。之前，浙江常裕新创科技发展有限公司在当湖街道落地了平湖新动能电商直播基地项目。该项目形成了“供应链整合+主播孵化器+数字新零售全链路”三位一体的发展格局，助力擦亮平湖数字经济金名片。“此次我们进行了一些新领域合作的探讨，双方交流非常融洽，为下一步合作奠定了良好的基础。”戚佳雷说。

招商引资，既要千方百计“引进来”，更要千山万水“走出去”。人工智能产业，是当下竞争的新赛道。3月5日至7日，平湖农业

经济开发区党工委书记、管委会主任，广陈镇党委书记严彬就带队赴成都、重庆等地，考察人工智能大数据服务项目、商务服务项目、乡村振兴产业项目等，洽谈项目合作事宜，力争打开合作的大门。

“走出去”，更是以开放的视野、开放的态度积极融入国内国际双循环。平湖经济技术开发区是平湖高质量外资集聚地先行区，日资企业是平湖经开现有外资企业中占比较高的外资企业类型。前段时间，平湖经开投资发展集团有限公司副董事长、总经理屠东君率队，代表浙江省开发区赴日本大阪参加商务部

主办的“投资中国”外资政策说明会大阪站的招商推介活动，专题推介平湖经开区位交通、产业基础、营商环境、人才政策等，与日资企业、投资机构面对面交流、零距离沟通，以期再创作新辉煌。

从项目接触，到项目签约，这是一场拉锯战，既考验着一个地方的硬环境，也考验着这个地方的软支撑。自星期六招商、一把手招商等机制建立以来，市领导、

镇街道“一把手”带头干、跑一线，围绕十条产业链，时时刻刻抓招商，形成了“十链齐发”的招商格局和“全员出击抓招商”的招商氛围。今年以来，市领导招商33人次，洽谈项目数41个、镇街道一把手招商人次83人次，洽谈项目数77个。今年前2个月，我市已签约项目33个，总投资53.5亿元，大都集中在汽车零部件、半导体、高端装备等平湖主导产业领域。



我市确定上半年 预定兵员

■记者 林旭东

本报讯 昨天下午，我市召开2025年上半年定兵会议。市领导张斌、施博出席会议。

今年上半年我市征兵工作启动以来，共有4000多名青年应征体检，经过体格检查、役前训练、政策考核等一系列工作，严格筛选出了50多名政治素养高、身体素质好的青年入伍，其中大学生比例接近90%、大学毕业生比例接近70%。

就做好下阶段征兵工作，市委常委、副市长张斌强调，要严格程序，坚持用兵标准，确保做到位。要坚持定兵公示，严格按照上级要求和有关程序，接受群众监督；要严肃兵员管理，切实把已定兵员管住管好，确保新兵起运工作顺利；要严密交接输送，积极主动对接接兵部队，确保兵员按时、安全顺利与部队交接。要把好关口，提升兵员质量，确保不退兵。要组织集中管理，严格按照上级要求高标准组训，把退兵隐患及早排除，把好入口关；要深入做好走访，结合新兵欢送等时机，做好调查摸底工作，把退兵风险降到最低；要坚决兑现政策，定期组织开展走访慰问，真正体现我市拥军优属的光荣传统；要建立联系机制，加强与领兵部队的联系，真实了解新兵的思想动态、体格复查、生活训练等情况。要守住底线，严抓廉洁征兵，确保不出事。要始终保持抓好廉洁征兵工作的高压态势，廉洁自律，确保征兵工作顺利健康有序进行。

不妨大胆拥抱 AI

■言成声

近日，我市携手DeepSeek人工智能技术，创新推出为农服务智能助手平湖“农小二”，提升了服务的数字化、智能化水平。

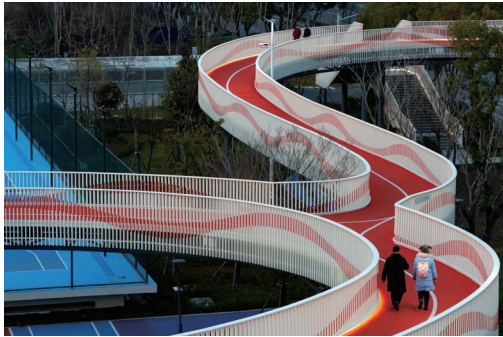
在人工智能、大数据、低空技术飞速发展的今天，AI正以前所未有的态势融入各个领域，农业也不例外。农业现代化的关键是农业科技现代化。现代化的农业生产，需要将先进的数字技术融入农业的各个方面。今年中央一号文件首次提出，以科技创新引领先进生产要素集聚，因地制宜发展农业新质生产力，支持发展智慧农业，拓展人工智能、数据、低空等技术应用场景。重视利用AI技术服务农业生产，对于提升农业的智能化水平，推动现代农业发展具有深远意义。

事实上，这些年随着农业“双强”行动的全方位持续发力，从传统农耕到智慧农业，从经验种植到数据决策，平湖农业正在经历一场深刻的变革。这场变革，不仅让农民实现了从“会种地”到“慧种地”的精彩转变，带来了增产增收的实效，更展现了平湖农业科技的强大实力和发展潜力。

此次推出的平湖“农小二”为农服务智能助手，依托DeepSeek大语言模型和市农业农村资产资源数据中台，搭建了一个“1+2+N”智能服务体系，通过多源数据融合与智能分析，实现农业资源精准匹配，为农户提供全周期数字化支撑，迅速成为农民的“AI贴心管家”。比如，过去需要跑腿或打电话咨询的病虫害防治等问题，现在只要动动手指，问问智能助手，就能实时获取答案。而随着应用技术的不断升级，平湖“农小二”还将进一步拓展应用场景，积极构建智慧农资、滴滴农机、智能农技等智慧服务体系，为农户提供从病虫害诊断、农资服务、农机服务、农产品市场行情等全程化服务链。

推进农业生产智能化，是数字赋能乡村振兴的关键力量。运用AI技术提升农业生产智能化水平，离不开“新农人”的推动。这就需要各地进一步完善乡村人才培养和发展机制，一方面加强对本土本土人才的培养，通过加强对农民技术技能的培训，推进乡村工匠培育工程等措施，壮大农村各类专业人员和实用人才队伍；另一方面注重外部人才引进，通过营造良好的创业环境，实施一批基层服务项目等措施，为乡村发展引进一批急需的人才。

当前，AI在农业领域的应用还处于初级阶段，但其展现出的巨大潜力让人期待。不妨大胆拥抱AI，不断在农业领域增智提能，让科技的力量在平湖书写现代农业发展的新篇章。



天气日渐转暖，傍晚时分，平湖城西运动飘带逐渐热闹起来，人们纷纷走出家门，前来享受运动的乐趣。

■摄影 查云其

嘉兴市交通学校(嘉兴交通技工学校)

地址:平湖市当湖街道王线大桥段99号(善悦广场南)

诚信、廉洁、优质服务是我们永恒的追求!

招生热线:85087171(驾培)、85087980(全日制)

友情提醒:关注天气,注意交通安全

今天多云,早晨局部有雾。明天阴有阵雨或雷雨,东南到东风3到4级。今天白天最高气温21℃,明天早晨最低气温12℃。

垂柳吐绿

昨天,在市区白马湖公园内,河岸边的柳树吐露新芽,为春景增添了许多生机。

■摄影 王强

聚焦关键小事 优化人才生态

我市夺得海外工程师综合评价全省第一

■记者 居丹荔
通讯员 胡轶岚

本报讯 近日，2024年浙江省海外工程师综合评价结果出炉，平湖位列全省第一。

海外工程师综合评价包含人才的“引”“留”“用”等多项指标，综合成绩全省第一是平湖坚持完善政策环境和服务供给的成果体现。近日，我市一家企业就得益于科技局的“特事特办”，成功招引了一名外国人才。

这一番“特事特办”还要追溯

到2月上旬。市科技局接到企业求助，称该企业计划引进一名外国人才，然而因为一些原因，导致这名人才来平工作许可证难以办理，引进工作暂时受阻。在了解人才的具体情况后，市科技局根据掌握的情况整理说明材料并及时与上级部门沟通，申请了特事特办，最终成功为人才办理了工作许可证，解决了企业的迫切需求。

一件小事，却是平湖不断优化外国人来华工作一站式服务的常事。“办证、社会保障、子女入学等这些日常小事，却是外国人才

愿意来平的关键事。我们以县城集成改革试点为契机，不断简化办事流程，提升服务水平。”市科技局相关负责人说，外国人来华，工作许可证和居留证件是基础，为此，平湖在全省率先试点推出外国人工作许可证和居留证件“一窗办理”，打造“线上+线下”融合的平湖市涉外管理服务中心，实现了涉外人才管理服务的迭代升级。

除了优质的人才服务供给，近年来我市还从外国人才实际需求出发，不断完善政策环境，去

年，平湖经开上榜浙江省首批外国高端人才创新集聚区，为嘉兴市唯一。“我们始终关注外国人才需求，修订升级科技、人才新政，特别是在外国高端人才招引培育上，不断强化配套资金支持，加大相关补贴力度。”该负责人说，依托外国高端人才集聚区的建设，平湖有效推进了人才发展体制机制改革，构建起了适应国际发展需要的政策保障体系，更顺利地开展了外国高端人才引育工作。

优质的环境和服务也赢得了外国高端人才的青睐。截至目

前，我市已服务国(境)外人员8400余人次，招引B类工作证及以上外国人才309人。

人才引得进，更要留得住、留得久。今年，平湖计划在集聚区的基础上，探索建设国际人才俱乐部，除了做好日常的人才到访接待、活动开展需求、问题收集转达等工作外，还将结合外籍人士聚集情况，定期举办特色活动，拓展文化空间，营造国际社区文化氛围，打造一个“生活休闲、人才集聚、以外引外、后勤保障”四位一体的综合型开放平台。

用心用情暖桑榆 银发生辉谱新篇

——写在我市老干部工作屡获殊荣之际

■记者 胡佳英
通讯员 朱笑倩

桑榆未老，余霞满天。最近，全市老干部工作接二连三传喜讯：继去年年底我市老干部社会经济研究室被授予“全国离退休干部先进集体”称号之后，在日前召开的全省离退休干部先进集体和先进个人表彰大会、离退休干部先进事迹巡回报告会上，我市老干部社会经济研究室主任王道平代表市老干部社会经济研究室作典型发言，老干部王华根获评“浙江省离退休干部先进个人”荣誉称号。

一项项荣誉、一块块奖牌，是对市社经室老干部“离岗不离党，退休不褪色”最好的褒奖，是对他们学榜样、作奉献、争先进最大的肯定。

1992年，是平湖撤县设市后的第一年。面对繁重的建设任务、人民群众的殷切期待，市委决

定成立平湖市老干部社会经济研究室，动员县处级离退休干部投入各项改革发展工作中。不负市委所托、不负群众期待，33年来，市社经室老干部聚焦发展，心系民生，尽力而为、积极有为，成为当地经济社会发展的“智囊团”“服务团”“帮帮团”，为平湖经济社会高质量发展作出了重要贡献。如今，这支队伍已经壮大到43人，平均年龄72岁。

聚焦调查研究，以初心铸造“智囊团”
“老干部非常重视我们民营企业发展，我们实实在在地感受到了他们的用心与上心，这也让我们更有信心创新创业。”这是平湖的民营企业家，对市社经室老干部的点赞。这样的点赞，源自市社经室老干部2023年的一次调研。

民营企业是高质量发展建设共同富裕的生力军，招商引资和本土民营企业创业创新应当“双轮驱动”，不能厚此薄彼。这是市

社经室老干部的思想认同，为此，市社经室将当年的专题调研课题确定为推动民营企业高质量发展，调研报告反复修改了7稿，并提出了优化营商环境、重视民营企业发展要素保障和倡导柔性执法等若干方面的具体建议。调研报告形成后，得到了市委、市政府主要领导的批示肯定，并亲力亲为为推动建议落实，成为民营企业创造了良好的发展环境。

社会经济研究室，重在调查研究。过去33年间，像这样通过调查研究推动工作落实的事例不胜枚举。市社经室每年围绕市委、市政府中心工作以及群众关心的热点问题精心选题，组织老干部深入基层一线开展调研，就经济社会发展等开展实地调研157次，形成有事实、有分析、有建议、有被采纳落地的调研报告89篇，其中14个主题进入市委、市政府重大决策，成为实打实的高质量发展“智囊团”。

“智囊团”的背后，是市社经室的“1412”工作密码。“1”即每年一次的专题调研，老干部广泛深入基层，用事实说话，用数据支撑，为市委、市政府的相关决策提供有力依据。“4”即四个季度各一次的集体调研，老干部在感悟中看发展变化，在思考中提发展建议。“12”则是每月至少开展一次集体学习，通过学习使大家保持知识常新、思想常青。

聚力诉求回应，以热心打造“服务团”
“看病难、住院难”，曾经一度是平湖老百姓对全市医疗卫生设施的抱怨焦点。2019年，市社经室时任主任吴水龙听到群众的抱怨后，带队前往平湖市第一人民医院，连续几天蹲点调研，迅速汇总群众意见，最终形成书面调研报告，有力推进了医院二期扩建这一民生实事落地。目前，医院三期扩建也正在推进。老干部的一份份建议，已然转化为了一项项措施，且落地有声。

去年年底的一天，市社经室老干部石云良突然感到身体不适，医生要求他立即住院治疗，可面对医生的叮嘱，他急了，说下午有个协会必须到场。医生纳闷：“什么会议比生命健康还重要？”原来，他家所在的老旧小区，因门头改造与相邻商业房产业主产生矛盾纠纷，社区找到他帮忙协调，当天下午刚好是双方约定的调解时间。医生无奈给了他一个小时假。正是这60分钟，这一纠纷事项得到妥善化解。忙完群众的事，他才来到医院“报到”，他说群众的信任不能辜负。

“群众和企业的心声，就是我们服务的方向。”这是社经室老干部的服务心声，也是大家的行为准则。在市社经室工作室，陈列着一辆老式自行车，这是老干部徐士元退休后用了20多年的代步工具。这辆自行车，是老干部风雨无阻、走村串户、走访企业最美的代言，

(下转2版)