



“实打实”的精彩答卷

——探寻平湖实业集团转型发展的深层驱动力

■记者 戴维维 通讯员 奚叶婷

创新攻坚，“实”至名归。

打开平湖市实业集团的一年履历，每个数据都蕴藏着强劲驱动力：高质量完成新世纪市场公司人财物全面接管，目前已完成保安服务、柏润养老、惠农种业、机动车检测等15家子公司接管工作，全年营收7.75亿元，较上年度同比增长11.2%，净利润增加476万元，实现6倍显著增长，融资年度综合成本下降1.9个百分点，带动中心城区农贸市场及批发市场零售业消费额超16亿元，成为全市第5家取得AA+主体信用等级国企，成功创建我市唯一一家省保安服务A级企业、我市首家省四星级养老机构……



2024年，我们聚焦主责主业，以奋斗姿态“奔跑开局”，以实干精神“加速转型”，开创了集团实体化运行新局面。2025年，我们将紧扣“创新突破”主题主线，用好“稳、谋、破”三字诀，围绕转型提质、经营增长、项目提速、保障民生、人才强基、党建引领六大突破行动，对标先进再出发，为我市加快打造共同富裕和中国式现代化示范引领的璀璨明珠贡献实业力量。

市实业集团党委书记、董事长：柯 毅

【看点】

“公开、公平、公正，我拍得称心、租得放心。”这是一位北门农贸市场商铺承租户的肺腑之言。2024年12月，随着最后一位肉类经营户选好商铺，实业集团下属市场公司所属的农贸市场商位拍租工作顺利完成。前期，集团通过多次听取市场公司关于2024年度商位拍租工作的汇报，确保拍租公平公正。拍租现场，工作人员向竞拍人详细说明商位拍租注意事项，严格按照相关流程执行。

拍租落槌，服务再续。实业集团根据拍租情况，完成租赁合同和经营户“一户一档”资料整理，为后续市场规范经营打下坚实基础，以优质服务、安全放心的市场服务力来增强市场竞争力。这是实业集团聚焦主业、提升竞争力的一个缩影。

【盘点】

对实业集团而言，锚定“经营性资产管理”主责主业全力攻坚，无疑有着增强核心功能、提升核心竞争力的重要意义。打开实业集团的账本，主营业务的箭头不断上扬，而且多点开花。全年营业收入较上年同比增长11.2%，经营性房产租金收入同比增长7.73%，新组建保安公司港区分公司、乐享电子商务公司，积极拓展物业管理服务、人力资源外包服务、食品销售等业务新赛道。

全面支持下属子公司主营业务创新发展，是实业集团聚焦主业提升竞争力的又一例证。2024年，保安公司紧盯人防、技防、劳务派遣三大主营业务，目前劳务派遣现有客户单位共106家、劳务派遣员工3100余人，涵盖了全市学校、医院、机关事业单位90%以上的劳务派遣制用工，在2024年市人社局组织的全市劳务派遣经营单位信用等级评价中，荣获A级企业称号。2024年，保安公司分别与平湖市公安局、嘉兴市公安局港区分局签署《警保联动协议》，充分调动全体保安力量参与社会治安防控体系建设，全年营收同比增长9.3%。

主责主业为服务乡村全面振兴、提高城市文明品质、确保国有资产保值增值赋能。惠农种业公司完成15万公斤县级救灾储备种子生产、储备任务，取得水稻“秀水1926”区域生产经营权，推广繁种面积250亩以上，超额完成年初目标任务。柏润公司新增长护险居家上门服务、居家“爱心卡”六助服务，老年公寓入住率提高8.3%。市场公司完成下属农贸市场500余个商位拍租工作，租金收入较上年度增长6.67%……2024年，实业集团锚定年度发展目标，主责主业成绩可圈可点。

【看点】

最近，平湖市老年公寓（柏润养老服务公司）获评省四星级养老机构，为平湖市首家。平湖市老年公寓的改变着实令人惊喜，2024年通过环境改造提升工程，在院内增设疗愈花园、共享菜地、露天影院等户外活动方案，不断满足老人的生活需求和心理期待，打造“庭院式”社会化养老机构。老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼。聚焦“一老一小”群体，一场关于“民生优享”的变革正在欣然发生，集团在实体转型变革的路上，加快补齐民生短板，持续增强人民群众获得感、幸福感。柏润养老公司自2023年12月纳入实业集团统一管理后，集团迅速组织人员进行专题调查研究，2024年1月，提出院内绿化和道路等改造提升方案，当年10月完成竣工验收，院内环境焕然一新，进一步增强了老年公寓服务能力。

【盘点】

转型之力无处不在。2024年，平湖市保安培训基地项目基本完成建设，该项目位于平湖经济技术开发区东方大道西侧、钟东路北侧，用地17.6亩，建成后的培训基地为培育我市高素质保安队伍提供硬件设施保障；平湖市保安机动车检测有限公司搬迁项目完成建设，并新设我市首条新能源车辆检测线，有效增强我市机动车检测服务能力；市场公司下属三号桥菜场省放心农贸市场、省三星级文明规范市场续创工作顺利完成验收；配合市教育局高效完成钟溪实验扩建项目建设，并于2024年秋季学期投入使用……在实业集团的转型布局下，一批惠民实事的落地见效，见证着市委、市政府对国有企业改革整合提升的丰硕成果，也凝结着实业集团“聚力服务民生，践行国企担当”的初心使命。2024年，集团始终坚持平稳有序和做优做强相结合，积极赴7家原主管单位沟通协调，全力做好15家子公司人财物统一接管后运营管理工作，进一步实现政企分离，夯实集团化管理基础。

实体转型，唯改革者赢。而给人民群众带去更多的获得感、幸福感，是改革的初衷所在。“我经常来这边买菜的，以前夏天来二楼比较热，现在各方面都改善太多了，买菜变得很舒心！”家住当湖街道凤凰新村的李大伯对北门农贸市场的改变竖起了大拇指。2024年3月，平湖市新世纪市场发展有限公司管理权正式移交实业集团，在涉及民生领域的经营服务板块，实业集团始终以百姓满意、为民服务为宗旨，积极谋划、主动作为，以北门农贸市场二楼为试点，安装通风降温设备，完成了农贸市场的“蝶变跃升”。

改革是有温度的。一件件民生小事，一边连着人民群众美好生活的具体需求，一边连着经济社会发展的宏观大局。实业集团始终坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，将居民的安危冷暖放在心上，切实把老百姓家门口的办事办好，让居民群众的幸福触手可及。通过集团的统一管理，子公司在市场化经营转型、队伍专业化建设、个性化服务供给、安全管理等方面持续优化升级，在安保、劳务派遣、机动车检测、农贸市场、养老供给、粮种安全等民生领域的服务保障更贴心、更坚实。

【看点】

2024年9月6日，省公安厅公布了《浙江省保安服务企业2023年度信用评价结果的通告》，实业集团下属平湖市保安服务有限公司获评“2023年度浙江省保安服务企业信用等级A级”。这是平湖保安公司自2022年全省保安服务企业信用等级评定以来，第二次获评A级企业，充分彰显了保安公司“提质效、保平安”的服务理念，为打造优质、高效的安保服务迈出了扎实稳固的一步。

荣誉背后离不开实业集团科学健全的机制管理。保安队伍是集团实体化转型以来，管理移交的子公司中人员规模最大的群体，加强对保安队伍的管理，切实提升保安人员业务素质和服务水平，是保障各项安保工作有序运转的基础。

【盘点】

人才是第一资源，人才“磁场效应”带来的是创新能力的发展。实业集团聚人才之力，筑实业之基，谋发展之要，打出了一套队伍管理“组合拳”，以“三支队伍”建设为抓手，创新完善队伍管理机制，不断提高队伍服务意识和服务质量，开展素质大提升行动，着力打造有文化、有能力的高素质人才队伍。

创新“育护用”机制。人才培养贵在精准施策、严管厚爱，集团通过创新完善“育护用”机制，在培养、关爱、用好人才方面下功夫。积极开展“实业学堂”，青年干部座谈会等活动，不断提振管理干部队伍干事创业精气神。搭建“培训+服务”等平台，组织开展技能大比武、培训大演练等活动，有效推进“菜篮子”、保安服务、养老服务、车辆检测等领域劳动者队伍素养提升。

执行“全链条”目标。实业集团以效益和效率为导向，优化职能配置，按照严控总量、优化结构的原则，统筹系统内现有人员编制，优化重组内部架构，进一步明确岗位职责、岗位职责，实现“责无遗漏、责有岗担”的管理目标。比如市场公司深入推进市场经理全权负责制，完善人员管理机制，打造一支执行力强的团队。

考核“360度”范围。建立绩效管理体系，树牢实干实绩“风向标”，对已接收子公司坚持年度经营业绩、党建工作同步考核，并将考核结果与绩效薪酬挂钩，激发管理人员动力，实现企业目标。基于资产运营、服务经营、供销经营三大板块公司的战略定位与业务规划，按“一企一策”标准，修订《子公司综合考核办法》，全方位、多路径激励职工争先创优，营造职工自觉担当、善抓落实的良好干事创业氛围。

一套“组合拳”，赢得全盘活。过去一年实业集团成功举办“实业学堂”5期，涌现嘉兴市技术操作能手、平湖市第六届“最美职工”、优秀基层理论宣讲员等优秀个人，高级技能型人才4人、中级技能型人才30余人，全年好人好事发生20余次，协助抓获嫌疑人2名，预防灾害事故20余起，挽回经济损失560余万元。同时，科学盘活集团内部人才资源，依据人岗匹配、合理流动原则，畅通拓展各类人才发展通道，逐步实现从各子公司之间、子公司到集团的人才流动机制，推进干部能上能下，激励干部担当作为。

【看点】

“忠诚、担当、奋进、励新、清廉”已经融入我们党员的日常行为，也是集团“五星实业”党建品牌核心理念。”实业集团青年党员杨力的这句话，说出了大家的心声和共鸣。这正是实业集团全体党员的共同目标和行动指南。

在实业集团，党建工作正以其独特的品牌魅力，内化为企业文化的核心，外化为市场竞争的优势，推动实业集团稳健前行。“党建品牌的打造不仅提升了企业的软实力，更为企业的长远发展提供了强大的精神动力和组织保障。”实业集团党委书记、董事长柯跃说，党建品牌已成为实业集团一张亮丽的名片，引领着企业向更高的目标迈进。

【盘点】

党建铸魂，领航前行。实业集团在新时代浪潮中勇往直前。

党建强基成为2024年国企改革重要之年的定心盘。去年2月，根据市委统一部署，实业集团成立党委，把“党建”之魂贯穿于每个子公司的运营理念中，不断深化“忠诚、担当、奋进、励新、清廉”五星理念。

依托“1+N”工作机制，按照“一企一品”思路，打响“五星实业”党建品牌，推动党建工作和业务工作深度融合。保安服务公司聚焦安保业务领域，发挥工匠示范和党员先锋模范作用，以过硬业务能力、专业素质完成各项安保工作任务；柏润公司聚焦养老服务领域，发挥养老党支部动能，以党建强推动服务强，以党建红点亮夕阳红；新世纪市场公司聚焦农贸市场领域，做深做实“红心护菜篮”特色党建品牌，以小菜场助推大民生，为集团实体化转型注入源源不断的动能。

如何把廉政规矩长效机制建设推向深入？实业集团不断探索新形势下加强党风廉政建设的不新路，坚持以党建引领廉洁文化建设，实现叠加效应。

组织集团全体党员干部学习《中国共产党纪律处分条例》，高质量开展党纪学习教育，组织党员干部赴海盐县法纪教育基地开展警示教育，依托“实业学堂”邀请市法院专业人员进行党规党纪专题教育培训等。建好正风肃纪“数据账”“事实账”，聚焦经营性资产管理、工程建设、采购管理等重点领域，结合子公司主营业务和岗位特色，常态化开展自查工作。结合各公司业务属性、各岗位职责特性，全面开展岗位廉政风险防控自查，查找个人在履职用权、制度执行、思想道德等方面的廉政风险点及风险表现，装上廉政“安全阀”，以清廉护航发展。

2025

以实业强实力 以创新求突破



迈出实体转型新步伐



积极对接自然资源和规划局、建设局等未接收子公司主管部门，按照成熟一家接收一家、应收尽收原则，加大破难力度，加快人财物统一管理。强化降本增效，通过吸收合并、内部重组等方式，加大对无实际经营业务、无人员公司清理力度，集中优势资源打造资产经营、服务经营、供销经营三大实业板块，后续紧扣“经营”属性，以硬件提升、服务提质等方式进一步完成实业板块迭代升级2.0版。



挖掘经营管理新优势



紧扣“经营性资产管理”主责主业，积极盘活存量资产，拓展保安培训基地、机动车检测大楼等资产经营方式，拓宽增收渠道。紧盯主营业务，谋划物业管理服务、人力资源服务外包等经营业务，力争全年营收再创新高。布局新能源检测新赛道，10月前浙北地区首条新能源车辆检测线完成设备安装并投入运营使用。以省四星级养老院、我市第一家“庭院式”养老院为服务载体，增加日托服务及喘息式服务，年内入住率有显著增长。



积蓄发展建设新动能



增加有息债务规模、治理亏损源，解决直融产品PPN募集资金用途，年内完成注册并获得批文择期发行。提高经营性投资比例，以项目投资之“进”促集团发展之“稳”。启动平湖市社会管理智能化提升项目，实现大数据、AI智能、物联网感知、移动互联网等新技术的合理运用与交叉。启动实业大厦建设项目，力争年底前开工，培育产业发展新亮点。



展现技能人才新作为



聚焦选育管用全链条发力，加强年轻干部的选拔和培养，积极选派青年干部到破难一线历练成长、增长才干。以“实业学堂”为载体，重点加强保安员、护理员、检测员等专业人才队伍能力建设。以综合考核为抓手，按“一企一策”标准，建立完善综合考评工作机制。



焕发党建统领新活力



推进党的领导全面融入公司治理，党建工作与生产经营等各方面。完善党支部管理制度、工作制度，做好支部标准化规范化建设，建立常态化基层党建交叉检查工作机制。通过阵地建设，深化“五星实业”党建品牌，充分发挥品牌建设与创新核心竞争力，实现党建品牌理念到品牌行动实践的全过程转化。

聚焦实业，澎湃竞争之力

