一年而立，耀眼“金才”

——看金投人才集团创业元年如何演绎速度与激情

■记者 戴绯绯 通讯员 高 立

一年，365天，可以成就什么？

平湖金投人才集团用一场势如破竹的创新攻坚作出了响亮回答：基金投资管理连战连捷——在基金投资管理上，全年新参与组建基金7支，新增基金规模25.76亿元，投引联动招引项目14个；高层次人才招引服务旗开得胜——为全市引进硕士以上高层次人才49人……这是金投人才集团以风驰电掣的速度与时间赛跑的一年，也是用速度跑出风采、凭奋斗换取成长、用实干创造辉煌的一年。

带着新时代国企高质量发展的神圣使命，2024年1月，平湖市产业集群的全面发展迎来了一缕新的曙光——平湖金投人才集团横空出世，为金平湖这座城市的未来注入了一股新动力。

元年伊始，万象更新。金投人才集团紧紧围绕市委、市政府“创新攻坚”主题主线，聚焦“基金投资管理和高层次人才招引服务”两大主业，有效促进人才和项目招引、项目孵化、人才服务、基金投资等业务有机融合，统筹财政资金、国有资金、金融资本、人力资源等资金资源，发挥联动优势，构建起“科创+金融+人才+产业”的发展体系，打造省市县上下协同、智力与资本双向联动的具有市场竞争力的现代化国有企业。

基金扩容上新 激活科技『新动力』

【看点】

“这可是我们第一支政策类基金诞生，非常令人欣喜鼓舞。”平湖金投人才集团党委书记、董事长傅志坚激动地说，这一基金对支持我市种子期、天使期、初创期和早中期科技创业创新团队及企业发展有着积极的作用。

深入实施科技创新发展战略，加快培育、孵化一批优质项目，助力构建我市“四群八链”产业格局，金投人才集团发起设立明湖科创贰号基金进行直接项目投资。作为我市第一支“投小、投早、投硬科技”的政策类基金，总规模2亿元，其中平湖市产投母基金出资99%，基金管理人浙江容亿投资管理有限公司出资1%。

【盘点】

“小基金”何以成为推动科创产业发展的“大动力”？

金投人才集团的答案是：积极打造产业基金矩阵，通过创新“基金＋产业”模式，推动加快建设现代化产业体系，将科技创新这个“关键变量”转化为高质量发展的“最大增量”。

“就拿明湖科创贰号基金来说，该基金同步设定让利机制，企业在5年内可以以“本金+年化5%”最多可回购政府投资股权的80%，全年共召开项目评审及预投决会5次，完成13个项目路演，预投决通过项目9个，投资5000万元，圆满完成首期设定工作目标任务。”金投人才集团相关负责人透露，下一步，集团将协同基金管理人着重关注项目的投资风险、决策效率的提升以及投后赋能。在宏观上，金投人才集团结合平湖市十大产业链招商方向，确定产业基金投资领域的五大方向，并打造了基金产品矩阵。

优化“制度设计”，培育壮大耐心资本。对内创新性地将母基金在子基金的出资比例突破提升至“不超过30%”，增强子母基金多级放大作用。对外成功与上海鼎晖、华睿资本、容亿资本等国内头部投资机构合作，积极对接国家制造业转型升级基金、省高端装备基金、省科创母基金等省级以上基金支持，去年合作组建基金共7支，基金规模约25.76亿元，我市认缴规模6.43亿元，可撬动社会资本1.5-2倍，通过基金投资以及协助招引项目14个，当年度基金新设支数、基金规模以及实际招引及投资的项目为我市原有政府产业基金总支数的58%、基金规模的38%、认缴规模的65.68%，破解了“不想投、不敢投”的思想困境，持续壮大我市产业投资耐心资本。

触发“联动效应”，打造现代产业高地。明确产业基金投资的高端装备制造、新材料、航天航空、信息技术、生命健康产业五大方向，深化“基金＋产业”招商模式，依托基金支持，聚焦重点产业链，吸引相关企业和项目入驻，形成产业集聚效应。以航天产业为例，去年已成功吸引银河航天、御风未来、帛莱恩航空等9个航空航天产业项目签约落户，总投资50.6亿元，力争到2030年，现代化航空航天产业集群总规模超500亿元。

此外，在推动科创金融改革上，一方面，完善融资担保产品，金投人才集团与省担保集团和平湖农商银行合作推出“科政保”担保贷款产品，优化科创企业融资服务。另一方面，深化投贷联动合作，与嘉兴银行平湖支行签订“嘉赢金投贷”战略合作，双方合作总授信额度3亿元，助推科创企业成长。

厚植招引沃土 催生发展『原动力』

【看点】

去年8月，“才聚金平湖·引领新崛起”平湖市第六届创业大赛“数字经济·智联未来”当湖专场成功举行。大赛为优胜项目提供一站式孵化平台及全周期跟踪服务，让每一份智慧火花都能在金平湖大地上璀璨绽放。

在这场“吸睛”的大赛背后，凝结着金投人才集团承办大赛过程中付出的心血。自启动以来，金投人才集团为主办方推荐海内外优秀高层次人才项目22个，主要涉及软件信息、人工智能等领域。前期，集团对每个推荐项目的运营情况、技术产品等方面进行了综合评估，经过投资专家和行业专家的层层筛选与评审，最终决出14个优质创业项目进入大赛路演。

【盘点】

才聚金平湖，智驭未来潮。

“这场含‘新’量十足的大赛是我们集团继嘉兴‘5·18’人才日、平湖创业大赛曹桥专场后顺利承办的又一场重要人才活动。活动现场，专家学者及投资机构评委们就项目技术可行性、商业运营模式、投资落地规划等方面与项目方深入交流，相信这些探索必将激发平湖经济发展新活力。”据金投人才集团相关负责人透露，未来，集团将继续发挥“产业基金+人才服务”的综合优势，精准对接高质量科创人才项目、领军型创业创新人才，助推科技成果转移转化产业化。

集团深知，人才是推动社会发展和事业进步的“原动力”。

围绕高素质干部队伍建设引进高层次人才。按照“国企高层次人才”招聘工作要求，通过赴名校宣讲、广泛宣传发动，共吸引1300多位硕博人才报名，完成两批高层次人才招聘，来自浙江大学、新加坡国立大学等海内外知名院校的18名高层次人才成功入职。此外，承接全市校园招聘、国企统招业务。

围绕高水平创新型人才和企业家队伍建设引进人才科创项目。精心组织并承办2024年“嘉兴人才日”平湖主会场的主题活动，包括东湖赛艇公开赛和平湖市第六届创业大赛高端装备和电子信息专场。此外，加强飞地引才工作，积极对接上海国创中心、交大科创园等建立了合作关系，为镇街道推荐项目资源40余个。

围绕营商环境建设，优化人才生态。积极落实平湖悦居工程，组建专业管理团队承接运营市镇两级人才公寓，构筑平湖高品质人才公寓品牌。特别值得一提的是，平湖金投人才集团旗下第一家混合所有制公司新智（嘉兴）人才发展服务有限公司高标准打造全市首个“民建公租”人才公寓项目世博汇高端人才公寓，构筑平湖高品质人才公寓品牌，让人才能切实感受到这座城市带来的温暖。项目自去年9月启动以来，107套公寓现已出租73套，入住率超70%，其中硕博人才37名。

聚焦现代管理 提升国企『竞争力』

【看点】

为更好地服务我市创新型企业，助力产业科技创新，激发人才创新活力，提升企业的知识产权保护意识和保护能力，我市举办了“聚才赋能·知产兴企”平知学堂主题培训暨知识产权高层次服务机构签约仪式活动。

活动中，金投人才集团和杭州果智知识产权咨询有限公司签订战略合作协议，该协议是平湖对“国资入股+专业驱动”知识产权公共服务体系新模式的探索，有利于深度融合双方优势，促进知识产权专业服务迭代升级。

【盘点】

我市已有近100家服务于企业的机构，但在过去，始终面临专业性强、高质量服务机构缺乏的问题，这在一定程度上影响了知识产权高质量发展，因此培育本土专业服务机构迫在眉睫。此次新成立的嘉兴果智知识产权咨询有限公司，就是我市在培育本土专业化机构方面的一项重要创新举措，是对“国资入股+专业驱动”知识产权公共服务体系新模式的探索，目前为全省首创。

嘉兴果智知识产权咨询有限公司由杭州果智知识产权咨询有限公司与新智（嘉兴）人才发展服务有限公司联合创立。“新公司专注于创新成果的知识产权保护，以及知识产权侵权风险的预警与管控，全力为我市高端人才的科技创新工作提供高品质的知识产权相关服务。”金投人才集团总经理徐欣说。在业务质量、服务水平、市场竞争力提升的背后，源自于金投人才集团的顶层设计，其聚焦长远的发展策略，不断推动着公司集团化管理。

建强集团公司。集团公司于去年1月完成注册，2月设立集团党委。集团现有领导班子成员5名，一办四部完成设立，做到业务职能清晰、责任到人。

组建全资子公司。注册成立平湖市汇智人力资源管理有限公司，负责高层次人才招引，为党政机关和国有企业储备专业型干部，去年已完成18名国企高层次人才招聘。筹备组建平湖市金融投资管理有限公司，市场化招聘投资总监、风控总监各1名，通过高层次人才方式引进金融、新材料的优秀毕业生2名，为申请私募基金管理人牌照夯实基础。

探索组建混合所有制公司。成立新智（嘉兴）人才发展服务有限公司，承接全市人才公寓管理、人才阵地运营。年内与专业市场化机构合资成立知识产权公司，稳步拓展集团公司业务。

2024年，赢在“起跑线”、跑出“加速度”。在不断完善的公司组织架构下，集团打好创新攻坚“主动仗”，积极探索成熟的战略管理体系，促进专业化管理走深走实，不断提升企业核心竞争力，激活创新内生动力。

坚持党建引领 凝聚铁军『战斗力』

【看点】

“这个报告会就是要进一步压实党委全面从严治党主体责任，推动班子成员‘一岗双责’落地落实，切实加强党风廉政建设工作，更好打造金才铁军，增强国企战斗力。”去年12月20日，集团党委书记、董事长傅志坚在金投人才集团党委召开的2024年度全面从严治党“一岗双责”履责报告会上如是说。

“一岗双责”的内容包括一个领导干部既要对所在岗位的具体业务工作负责，又要对所在岗位的党风廉政建设工作负责。报告会上，傅志坚代表集团党委汇报了履行全面从严治党主体责任情况，听取了全体班子成员汇报履行“一岗双责”情况，并逐一进行了点评。

【盘点】

党建工作是金投人才集团行稳致远的“根”和“魂”。

遵党纪，坚持勤廉并重。通过定期召开“一岗双责”履责报告会，认真落实“一岗双责”，抓好抓牢分管条线党风廉政建设责任制各项工作，顺应正风肃纪高压态势，严格执行中央八项规定及其实施细则，不断提升党性修养、强化纪律意识，自觉在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致，全面加强高素质干部队伍建设。

守底线，营造清朗环境。“廉政风险防控既要组织全面‘体检’找出病因，更要‘对症下药’开出‘药方’。”金投人才集团有关负责人介绍说，集团紧盯重点领域、关键环节和重点人员，定期开展廉政风险排查防控，对可能存在的廉政风险点明确防控措施和预警机制，营造干事创业良好环境和风清气正的政治生态。寻党迹，赓续红色力量。去年12月，金投人才集团党支部赴独山港镇开展了以“踏寻红色记忆，坚定理想信念”为主题的党建活动。红色转角湾，是平湖第一个党组织诞生的地方，也是金平湖最早日出的地方。在这里诞生的“坚定理想、敢闯敢拼、前赴后继、砥砺前行”的转角湾精神，与红船精神一脉相承，激励着平湖一代代共产党人不懈奋斗。党建活动结束后，全体党员纷纷表示，将以更加饱满的热情、更加积极的姿态，将红色精神融入到日常工作中去，为集团发展贡献自己的力量。

强担当，提高政治站位。金投人才集团始终聚焦“基金投资管理和高层次人才招引服务”两大主业，搭平台、聚资源、促转型，以清单化、项目化推进重点工作，抓好制度建设，破除畏难情绪，攻坚克难，锐意创新，为我市加快打造共同富裕和中国式现代化示范引领的璀璨明珠彰显金投人才集团新担当。

“一年打基础、两年上台阶、三年见成效！”这是我们集团成立之初对未来发展的目标誓言。2024年，我们迅速成长，实现了从无到有的跨越。2025年，作为我市“八大突破行动”责任单位，我们将聚焦主责主业，拓展园区建设运营和供应链服务链业务，探索拓展园区建设运营与创新服务，进一步加强党建引领，完善集团组织架构，健全基金产品矩阵，放大基金招商功能，拓展人才服务业务，锻造金才铁军团队，全力推进集团“四个倍增计划”。

全年计划基金投资完成5亿元以上，向上争取资金确保2亿元以上，全年新增投资人才科创项目12个以上、产业项目10个以上，协助双招双引落地项目确保10个以上，其中总投资10亿元以上项目确保1个，全年引进硕士及以上高层次人才40人以上。

平湖金投人才集团
党委书记、董事长：傅志坚

2025

创新突破上台阶 奋楫扬帆谱新篇

聚焦发展战略 推进公司集团化管理

编制集团战略规划、健全集团制度体系、强化业务执行体系、完善监督考核体系。谋划推进集团公司股权重组工作，力争完成AA+主体信用评级，策划科创债发行；明晰平湖市汇智人力资源管理有限公司职能，为党政机关和国有企业储备紧缺型专业干部。结合集团公司主营业务，新设平湖市人才发展有限公司、平湖市产业投资发展有限公司、平湖市金投管理咨询有限公司；加快新智（嘉兴）人才发展服务有限公司人才公寓管理、阵地服务扩面提质。

聚焦规范运行 健全公司制度体系

强化党委领导作用，严格落实“三重一大”等重要事项前置研究讨论，发挥集团公司党委把方向、管大局、保落实的核心作用。全面执行集团公司党委会、董事会和总经理办公会议三大议事规则，强化决策执行机制；制定实施内控制度，建立实施尽职免责机制，健全基金投资管理和人才服务制度体系，构建以风险管理为导向、合规管理监督为重点的内控体系。

聚焦“募投管退” 提升基金管理实效

新设人工智能、航空航天等产业基金，实现主导产业基金全覆盖。探索参与组建并购基金、S基金，谋划控股、参股上市公司，拓宽基金退出渠道；聚焦招大引强，发挥基金招商和产业培育功能，挖掘链主企业项目，关注腰部企业，联合投资机构、上级国资和本地投资，加速重大产业项目招引落地。全面推进上海国创中心、596创新中心等创新平台的科技成果转移、转化。

聚焦“创新生态” 优化提升人才服务

制定实施高层次人才考核评价办法，确保高层次人才“引得进、留得下、用得好”。聚焦科创企业核心要素保障需求，打造科创企业全生命周期的服务生态。助推科创金融改革，实质性推动“科政保”担保贷款业务，加快推进“嘉赢金投贷”服务开展。深化“民建公租”高品质人才公寓运营模式，谋划明湖科创湖区高端人才公寓建设运营，打造党建制度改革样板工程。