

惠民政策快享

我市购房补贴、契税补贴申请启动

■记者 张宇青 通讯员 李婷婷

本报讯 这两天,市建设局房管中心409办公室内人头攒动。截至昨日17时,已有106位市民前来申请购房补贴,20人申请“首套住房”“卖旧买新”契税补贴。

为更好满足居民刚性和改善性住房需求,鼓励和促进住房消费提质,我市针对2024年11月10日至2025年1月25日期间购买新建商品房的购房人,推出了购房补贴和契税补贴政策。整个申请工作从2月10日启动,持续到2月28日。

据了解,购房补贴政策针对前200名(认定以网签系统的签约时间为准)在规定时间内购买新建商品住宅并完成网签合同备案的购房人,其补贴标准根据房屋面积不同也有所差异。其中,面积90平方米以下的补贴3万元/套,面积90平方米(含)以上至144平方米以下的补贴4万元/套,面积144平方米(含)以上的补贴5万元/套。

契税补贴政策则针对“卖旧买新”以及购买首套新建商品住宅的购房人。购买首套新建商品住宅且面积在144平方米(含)以下的,按照新房缴纳契税金额的50%给予补贴,最高不超过3万元/套。同时,对于完成网签合同备案的前后6个月内售出名下其他商品住宅的购房人,也按照新房缴纳契税金额的50%给予补贴,最高不超过3万元/套。

“满足申请条件的市民可以在指定时间内前往市建设局房管中心409办公室提交申请。”市建设局房管中心信息管理科科长陈晓云说。需要注意的是,市民申请补贴需携带有效身份证件原件及复印件、有效银行卡复印件以及完成网签备案的商品房买卖合同等材料,相关补贴将在审核公示后统一发放。

平湖酒店卫生实现智能监管  
“安心宿”让住宿更安心

■记者 钱澄蓉

本报讯 酒店消毒间内,通过智能监控摄像头和智能插座设置,可以实时追踪杯具的消毒情况;清理客房卫生间时,不同卫生洁具和其专用抹布上都贴有匹配的RFID标签,一旦混用就会预警;无论是酒店管理人员,还是市卫生健康部门工作人员,都可通过后台数据,查看保洁流程是否规范……昨天,记者走进平湖卓越铂尔曼酒店客房部,见证了这一套“科技感”十足的客房保洁流程。

该酒店正在使用的透明保洁智能监管系统,是依托浙江省“住宿卫生在线”平台系统运行的。近期,平台对于我市3家规范使用该智慧系统,并清保洁操作合格率保持在高水平的酒店,授予了“‘安心宿’洁净之选酒店”称号,平湖卓越铂尔曼酒店正是其中之一,另外两家分别为白金汉爵大酒店和平湖市华侨饭店。这也是我市首批获得该荣誉的酒店。

过去,杯子直接在房间内清洗缺少消毒、客房清理“一块抹布擦到底”等酒店卫生问题,时常成为公众关注的焦点。为破解住宿场所消毒保洁监管难题,市卫生健康部门开始探索住宿场所透明保洁智能监管的新模式。

“利用物联网、射频识别等数字技术,系统能够精确追踪清洁过程,平台也会形成匹配的清洁记录。若保洁员未遵循规范,系统会立即警报,并触发预警机制,直至执法部门介入。”市疾病预防控制中心(市卫生监督所)公共场所卫生科科长林晓燕介绍,目前我市已经指导30家规模较大的酒店接入平台,陆续推进了杯具洗消、洁具清洗两大场景监管,通过一段时间的实践,逐步实现了违规行为可记录、可追溯。

数字化的系统是否真的如此智能?为一探究竟,采访中,记者尝试用一块清理台盆的抹布靠近马桶盖,保洁员穿戴的类似于手环的装备就发出了蜂鸣声。此时酒店客房部负责人唐远平说,“遇到这样的情况,保洁人员需要重新进行一遍清理,我们管理员也要抵达违规点,现场监督,并向平台作出说明。”唐远平说。

真正适应数字化监管后,“科技改变工作”成了唐远平深切的感受。据她介绍,目前酒店有300间客房,保洁人员15名,“过去监督保洁环节,要靠几位管理人员来回查看,如今方便了不少,也不会有‘死角’。”唐远平说,过去一年,他们酒店每天都接受平台监管,合格率基本在100%。值得一提的是,消费者通过“新里办”APP中的“卫康在线”也能查看酒店“安心宿”的情况。

去年,我市透明保洁智能监管系统累计产生500多条预警信息,绝大多数均进行了及时处置和整改,其中风险触发转执法9次,立案查处5家。“目前我们正在扩大住宿场所透明保洁在线监管的覆盖面,为群众打造更放心、更舒心的住宿环境。”林晓燕说。

关于查找弃婴(儿童)生父母的公告



某男孩,2022年6月3日出生,2022年7月2日早上被遗弃在平湖市林埭镇徐家埭村魏家浜南面的小店处,被捡拾时小孩裹着白点头颜色的抱被,身穿白点头的连体衣,抱被里面还有一张小纸条,上面写着2022.6.3号。请弃婴(儿童)生父母或其他监护人自公告之日起六十天内,到平湖市行政服务中心公安窗口认领,逾期未认领的视为查找不到生父母的弃婴和儿童,联系电话:85127501。

平湖市公安局  
2025年2月12日

“春风”携暖意 就业正当时

13场招聘会为你送岗位

■记者 张宇青

本报讯 “春风”送岗就业稳。昨天上午,市人力资源市场人头攒动,2025年平湖市“春风行动”招聘会在这里火热举行。本次“春风行动”系列招聘会自2月5日启动以来,到昨天已举办5场。昨天共有78家企业参会,提供2000余个招聘岗位,涵盖智能制造、现代服务、数字经济等多个领域。

招聘会现场气氛热烈,不同年龄的求职者穿梭于各展位之间,企业代表则热情洋溢地推介岗位。求职者中,返乡就业的大

学生有不少。今年21岁的马孝田是一名物联网应用技术专业的大四学生,今年6月即将毕业,目前正处于实习阶段。作为一名土生土长的平湖人,马孝田对家乡的发展充满期待。“这几年平湖的变化很大,尤其是物联网和智能制造领域发展迅速,这也让我有了回平湖工作的想法,既能照顾家人,也能为家乡建设出一份力。”马孝田说,在招聘会现场,他相中了契合专业的岗位,并达成了初步就业意向。

完备的政策支持吸引了像马孝田一样的高校毕业生。记者从市就业管理服务中心了解

到,毕业2年内的高校毕业生到我市中小微企业就业,并与企业签订劳动合同、依法缴纳社会保险费1年及以上,且工资低于省上年度非私营和私营单位就业人员加权平均工资的,在劳动合同期限内就可享受每年3000元的就业补贴。“这将是我的第一份工作,比起薪资,我更看重未来的发展空间,但能有就业补贴的话,对我回家乡也是很好的激励。”马孝田说。

记者在现场注意到,相较往年,今年各大企业提供的操作性岗位更多、专业技术岗位明显偏少。“现场招聘会很难‘遇到’专

业对口的人才,所以此次我们也没有设置太多的技术岗。”浙江巨传电子股份有限公司招聘负责人道出招聘“难处”。而这一情况也引起了不少企业人事干部的“共鸣”。记者了解到,在参与招聘会的同时,不少企业也在同步进行校园招聘和线上招聘,及时补充新鲜血液。

“代投简历”,也是今年几场招聘会上的新现象。记者遇到了一位王师傅,他拿着儿子的简历,来帮儿子找合适的工作。“儿子本来在杭州工作,今年打算回家就业,目前一边在杭州办理离职手续,一边在网上找工作。”王

师傅说,作为家长,他还是想亲自到现场了解一下就业市场情况,帮孩子把把关。

“去年,我市推出直播带岗以后,确实打开了年轻人求职的‘新思路’,另外这几天我市的网络招聘平台也十分火热,这也是今年现场招聘会上,年轻人求职者人数略少于往年的重要原因。”市就业管理服务中心工作人员张思炜说。

记者从市人社社保局了解到,“春风行动”招聘会将持续至2月27日,于每周二、周四举办,共计13场,将为我市新一年就业市场注入强劲动力。



抢抓农时

昨天,在广陈镇勤耕农场,农户们忙着在大棚内平整土地、施撒基肥,为接下来的西瓜种植早做准备。据悉,该农场近50亩大棚将种植马铃瓜、天露系列等品种的西瓜,最早将于5月中旬上市。

■摄影 王强 李凤超

当好百姓健康“守门人” 勇做科技浪潮护航者

——记市人大代表徐娟

——记市政协委员陆元杰

■记者 陶佳敏

“守护好老百姓的健康,是基层医务工作者最大的使命。”这是平湖市人大代表、曹桥街道社区卫生服务中心副主任徐娟始终如一的信念。她扎根基层卫生院十余载,从青涩医学生成长为群众信赖的“健康守门人”,用仁心仁术托起万家安康,以履职担当书写为民答卷。

“全市养老护理员中,外来务工人员占比超过70%,且多为40岁以上,流动性极大……”在徐娟的办公桌上,摆着一份养老护理员调研笔记。笔记里,记录的都是她走访的内容,字里行间透露出对养老事业的关心关注。2023年,徐娟在平湖一家医院交流学习,医院里的养老护理员们时常会表示“家里孩子都不支持这份工作,工资低干活又累。”这让她深受触动。

为摸清全市养老护理员现状,徐娟进行了为期两个月的深度调研。她走访了全市各镇街道卫生院(卫生服务中心)、2家私立养老机构,访谈了近百名护理员及病人家属,发现养老护理员群体普遍存在“三低一高”问题:工资待遇

低、社会地位低、职业认同感低,但工作强度却居高不下。“这样的队伍,怎能撑起‘银发族’的幸福晚年?”徐娟不断思考。

脱下白大褂,徐娟的另一重身份是百姓的“代言人”。于是,她在2024年2月召开的市十六届人大三次会议提出了《加大对养老护理员队伍建设和培养力度的建议》,得到了市民政局的密切关注和积极办理。

建立一家人、九如城、长友等3家养老护理员培训基地;推动养老护理员特殊岗位津贴制度尽早落地落实;在平湖技师学院2024年秋季新增五年制高级工(大专)“健康服务与管理”专业……一系列举措让徐娟心中的大石头落了地。

民生冷暖系于心,观往知来启新程。今年,徐娟正酝酿提交《关于对无堂食外卖聚集区加强监管的建议》。从医院问诊室到街道店面餐饮卫生,她的履职视角不断延伸。“当好群众健康的守门人,既要治已病,更要防未病,让基层医疗真正成为托举民生幸福的基石。”徐娟说。

■记者 居丹荔

职业教育老师、世界职业院校大赛裁判、教育部白名单赛事评委、嘉兴市科技特派员……市职业中专课程改革处副主任陆元杰身上的头衔不少,不仅如此,他还是一名市政协委员。

“政协委员,要承担更多社会责任,用自己的专业能力服务更多人。”陆元杰这样说,也一直在这么做。作为一名职教老师,他多年来坚持关注职业教育和相关产业发展,暑期春泥计划科普课程规划、偏远地区科技支教活动,均有他的身影。作为农业方向的科技特派员,他还运用自己的科学知识,把课堂搬进企业,把讲坛搬到农田,提升学生的实践能力。2020年,他协助学生成立了一家农业植保方向的公司,每年作业量从最初的1万亩到现在的30万亩,发展前景十分广阔,科技兴农意识在平湖不断提升。

提案和社情民意,是政协委员履职的主要形式。每年撰写1至2件提案、3个以上社情民意,是

陆元杰对自己的要求。去年,他总共撰写了2篇提案、6篇社情民意,均被录用,其中关于数字农业建设的社情民意更是被推送到了省级平台。

陆元杰提出的提案和社情民意,也在平湖得到了很好的落实。去年,平湖开展了首届小小科学家评选活动、首届科学运动会,“爱科学、学科学、用科学”的氛围在中小学中越来越浓。这其中,就离不开陆元杰提出的《关于进一步加强我市科普工作和推进<浙江省科学技术普及条例>落地实施的意见》这一提案。“看到更多孩子崇尚科学、热爱科学,让我更有动力履职。”陆元杰说。

今年,陆元杰再次结合自身工作实际,瞄准平湖经济社会发展所需,准备了《关于培养未来低空经济所需职业技能人才,加快低空经济快速发展的建议》,希望在全市低空经济发展中贡献一份人才力量。

“陆老师过年还会带不方便回家的同学一起过年。”“陆老师不光专业扎实,在生活中也能为我们提供很多经验。”在学生眼中,陆元杰是一个温暖、可靠的人,这恰与政协委员联系群众、服务群众的职能不谋而合。

党建引领奏响高质量发展凯歌

(上接1版)  
**固本培元,加强组织建设**

基层党组织和党员队伍是党的执政之基、力量之源。2024年,平湖坚持“大抓基层”的鲜明导向,分类别具体指导,分领域统筹推进,在“强化基层党建,筑牢组织根基”上取得新突破,有效推动各基层党组织整体提升、个个建强……

钟埭街道及8个村社分别获评省“红色根脉强基”示范街道和示范村社;制定毗邻党建“三带三联”五年规划,联合举办“田园五镇”、滨海毗邻生态圈等活动,大

力推进“长三角共富示范村”建设,一体共富成效逐渐显现……一份份荣誉,展现着党建引领高质量发展的有力脉动,凝聚起推动平湖高质量发展的磅礴力量。

2025年是村社换届之年,为扎实递好新一轮“交接棒”,去年,我市提前谋划换届相关工作,深入实施“金雁成长计划”“雁雁争先计划”,建立“村社书记月谈”机制,积极组织村社书记赴外学习考察,进一步激发党组织新活力。

**凝心聚力,夯实群众基础**

“一切为了群众,一切依靠

群众”,是党风雨兼程、始终不渝的奋斗目标。

这些年,平湖始终朝着“为人民谋幸福”不懈努力,坚持以打造“家门口”的党群服务阵地为抓手,统筹人才之家、青年学习驿站、民族团结工作室等阵地资源,不断深化党群服务阵地体系功能建设,着力打造服务党员群众的“贴心家园”。

阵地优化升级,服务也要跟上。2024年,我市广泛联动社会力量,积极开展“先锋引领·建功有我”行动,放大社经室示范效应,持续做优“金平湖银领”志愿

服务品牌,打造“1+6+40+N”银色人才构架体系,组建老干部志愿服务队(室)40余支,并选聘产生了15位市首批“银色领军人才”,凝聚银领力量,赋能城市发展。

**清风润廉,涵养作风正气**

清廉,是一座城市的脊梁和

风骨,更是一座城市的魅力和灵

去年,平湖坚持一手抓“省、嘉兴清廉单元示范单位”提升,一手抓“我市重点清廉单元”培

育,开展“清廉民企”“清廉村居”建设提质、“清廉社区+清廉家风”互促等行动,凝心聚力建设清廉平湖,持续巩固发展了风清

气正的政治生态。

让城市清风劲吹、“廉”花遍开,不仅要“建”,还得要“管”。去年,我市全面推进重点领域反腐败工作,聚焦医疗、国企、招投标、基建等重点专项领域,集中整治群众身边不正之风和腐败问题,并联合公安、财政、市场监管等部门,持续加强党员干部“八小时外”监督管理,多渠道筑牢廉洁自律“防火墙”。同时,常态化开展村(社区)分类巡察,高质量完成对全市114个村社区巡察全覆盖,让监督触角直抵“末梢神经”,打通巡察监督“最后一公里”。

讲文明 树新风 公益广告

垃圾分类靠大家  
健康生活你我他



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善