

平湖建投勇于创新、敢于担当、主动作为,以“匠人之心”铸“匠城之魂”—— “三支队伍”建设赋能城市高质量发展

■记者 纪晓岚 通讯员 钱斌燕 翁辰辰

提能提质 打造人才发展“高地”

无论是专业化人才、高素质人才的招引,还是党员干部、年轻干部的培育,在推进高素质干部队伍建设的过程中,唯有搭台架梯“用”人才,才能让人才充分涌流,让“千里马”竞相奔腾。那么建投集团是如何营造广阔舞台,精心“育才”的呢?

“重大项目、项目一线是党员干部历练成才的舞台,也是创新攻坚、实干奋斗的擂台。”盛跃说,今年集团党委全面优化工作目标责任制考核激励办法,在分解目标责任、细化工作举措基础上,根据各部室、下属单位实际情况,精准制定“一部一策”“一企一策”,设置个性化考核指标,确定了13个年度破难项目,激励干部职工在推进项目建设、实现年度改革任务中揭榜挂帅,发挥最大效能,在深入实践中锤炼本领,实现人生价值。

9月30日,万众期待的平湖银泰百货盛大开业,一座城市新地标,为市民群众带来了全新的购物、休闲体验。银泰项目作为建投集团13个年度破难项目之一,自去年9月与银泰集团建立招商运营合作以来,集团便将人才任用和项目建设系统规划、一体推进,鼓励党员干部挑大梁、担重任。就拿平湖银泰顺利开业来说,品牌招商落位、建筑改造提升都是商业综合体开业的重要环节,在项目推进过程中,集团主要领导亲自挂帅,聚焦推进难题,与项目团队共同开展“头脑风暴”,积极寻求最优解、突破口,为商业体打造开拓思路、做好研判。

头雁引领群雁飞,在业态招引中,牵头领导带领招商运营团队敢于解题、善于破题,以首店为特色,与银泰方围绕餐饮、服饰、水吧等领域垂类品牌进行洽谈合作,走出商业体差异化运营模式,实现平湖银泰首店率超60%,其中垂类头部品牌首店率达40%。项目进入攻坚期后,牵头领导更是每天直奔项目一线,做到第一时间对项目“望闻问切”,每日召开项目推进会议,全程参与难题梳理,与团队协商处理施工现场出现的各类问题,助力平湖银泰顺利开业。



干部队伍的智慧和才干在银泰项目得到充分体现,在集团各个在建项目、铁军破难项目中都展现了党员干部的中坚力量。眼下,叔同路两侧景观配套工程完成建设,城西便民活动基础设施项目、东湖鸚鵡洲文化旅游配套工程加快推进……在高素质干部队伍的引领下,以产引才、以才兴产的良性产才融合格局在建投集团已然形成。



新时代呼唤新的人才,在为干部职工提供干事创业舞台的同时,建投集团更为党员干部撑腰鼓劲,以集团机构改革为契机,围绕重担当、重实干、重实绩的用人导向,立好选人用人标准,选拔任用破难一线、项目一线冲锋在前、实干担当的优秀业务骨干、青年党员,最大程度释放人才红利,助力集团干部队伍活起来、动起来,激发助推城市高质量发展的澎湃动力。今年以来,提拔任用集团中层干部11人,其中35周岁以下的年轻干部5人,进一步激活人才,给予实干者更大的干事创业舞台。此外,集团党委还进一步完善容错纠错机制,综合分析、正确对待干部失误错误,助力职工突破“成长瓶颈”,激励青年干部能够敢为、能为、善为。

行走于金平湖大地,处处彰显着绚丽的色彩,处处涌动着发展的热潮。作为城市建设发展的主力军,建投工匠们以敢于担当、主动作为的奋斗姿态,精心绘就城市美丽“丰”景:明湖国际科创岛系列项目持续刷新建设进度;李叔同纪念馆内部改造稳步推进;南河头历史文化街区、平湖银泰、平湖里运营接连“上新”……

在火热的建设运营背后,人才发挥着举足轻重的作用。

今年以来,市建投集团全面加强“三支队伍”建设,深入践行“大人才观”,聚焦人才招引、人才培育、人才发展,全力建设、锻造、配强高素质干部队伍,以“匠人之心”铸“匠城之魂”,为城市高质量发展蓄势赋能。

“随着国企改革不断深化,我们相继完成了集团的组建和机构改革。站在新的历史坐标上,我们将不断推进‘三支队伍’建设,抓牢人才这一根本,推动实现人尽其才、才尽其用,加快破解新的‘成长烦恼’,为奋力打造共同富裕和中国式现代化示范引领的金平湖璀璨明珠贡献更多的建投力量。”市建投集团党委书记、董事长、总经理盛跃这样表示。

筑巢引凤 构建人才集聚“磁场”

“很荣幸能够加入建投大家庭,这几天的入职培训让我既了解了集团的规章制度和日常办公流程,又现场观摩了项目建设和各项业务开展情况,廉政“剧本杀”和清廉警示教育也及时敲响了警钟,前辈们分享的成长经验也激励着我在未来的工作中不断提升自己的专业素养和综合能力,为集团发展和平湖城市开发建设贡献自己的力量……”近日,在市建投集团2024年新员工入职培训学习交流座谈会上,新员工们畅谈一周培训的所得所感,表达了融入建投、奉献城市开发建设的热情和决心。

人才是推动高质量发展的重要资源,也是国有企业可持续发展的重要动能。在今年



的国企统招中,建投集团聚焦各部室、下属公司人才需求,针对性招录工程管理和商业运营人才,在扩大招聘人数基础上,首次招录硕士研究生及以上学历人才,新招录“95后”硕士及以上学历人才3人,依托招贤纳才,加强人才储备,优化干部队伍结构,不断完善集团老中青干部梯队。

广揽人才、群贤毕至,不单单体现在建投集团内部人才招引,还体现在助力我市科创人才集聚上。提速明湖科创中心(先导区)建设,携手菜根集团招引科创项目,给予入驻企业全流程服务……明湖国际科创岛作为我市打造“平湖·壹号湾”重要科创平台,建投集团



立足建设发展,以明湖科创中心为载体,积极推动科创产业集聚,助力产才发展同频共振。截至目前,明湖科创中心累计储备项目120余个,对接考察项目45个,涵盖新一代信息技术产业(含软件信息)、高端装备制造、数字贸易产业等,目前已成功入驻项目6个,招引博士学历人才2人、硕士学历人才3人。

伴随产才融合发展的不断深入,建投集团还同步推进城市基础设施配套,助力城市能级跃升,打造近悦远来的人才集聚生态。近年来,陆续完成平湖市首批高品质人才公寓装修,高水平打造平湖人才之家、平湖人才公园等,满足各类人才多层次生活需求。加快推进人才公寓建设,实现邦芒科技大厦启用,推动更多人才资源、数字经济等高品质企业入驻平湖。推动科创岛系列项目建设,依托优质项目集聚,持续拓展城市发展空间,不断增强城市吸引力。



拔节生长 厚植人才培育“沃土”

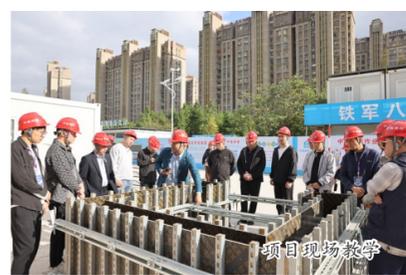
“这几天,给我带来震撼的莫过于在上海临港西岛金融中心、北横通道等项目现场,看到智能集成高层造楼机、桥梁预制拼装工艺等新技术对项目建设的赋能助力。”“通过教授讲课、案例分析、互动答疑、现场教学,让我对项目建设、管理有了更深入思考,回到工作岗位后,我将把培训所学与集团项目建设实际结合,融会贯通、学以致用,推动在建项目管理效能不断提升。”……结束了在上海同济大学三天的“工程项目管理能力提升”集中培训后,建投集团工程管理部骨干们纷纷感慨道。

随着“三支队伍”建设工作的展开,耕好育才“沃土”,倾心育才造士,这股人才培育之风正在建投集团上下劲吹。“今年以来,集团党委持续深化干部队伍能力培养。我们以培训为载体,聚焦小班化、专业化、高效化,促进干部职工业务能力提升。”市建投集团专职党委副书记汤平栋介绍说。一方面,在“走出去”上下功夫,组织人员前往高校赋能充电,选派内审法务部人员到杭州律所学习实践,切实提升干部职工专业素质;另一方面,在“引进来”上花心思,依托“匠人学堂”学习平台,课程设置紧紧围绕集团经营板块、项目建设管理、如何做好文化遗产保护等热门话题,先后举办深化国企改革、安全生产等专题课程。今年以来,已举办“匠人学堂”等集中培训7次,累计培训人员超800人次。

书记上专题党课,夯实理想信念;重走红色



路线,传承红色基因;座谈研讨交流,破解建设难题……集团党委深入推进“支部建在项目上”,集团各支部联动项目党支部开启“党建共学、工程共建、资源共享”模式,邀请项目党支部职工子女参与集团“小匠人”夏令营活动等,依托一系列党建共建共建活动,不断凝聚党员干部力量,激发干事创业热情,助力明湖科创产城之窗、明湖科创文化园、科创青年城等重大项目建设。不仅如此,集团党委还依托“匠城



先锋”党建品牌,开展各类主题党日,分层分类开展党员干部谈心谈话等,筑牢干部职工理想信念根基,引导青年干部担当作为、争做时代先锋。

随着高素质干部队伍培育的走深走实,建投集团还从职工综合素质培育出发,全面淬炼青年干部在团队协作、口语表达、职业素养等多方面的能力,助力青年干部内外兼修。

举办“匠城·平湖后生”理论宣讲大赛,成立“匠城·平湖后生”理论宣讲团,鼓励青年干部用“新”话语、“活”讲述,展现挺膺担当的青春风貌;打造“清风廊”等小微廉政文化阵地、推出警示教育情景体验课程《名单背后》、制作廉洁账本、绘制36幅廉洁漫画,做深做实清廉教育,涵养清风正气,助力青年干部廉洁成长;选派优秀青年干部下基层锻炼、入机关学习,通过阵地和角色转变,让青年干部在边学、边干、边思考中,不断拓宽工作思路,提升业务能力。

