

守好红色根脉 做优崇军研学

——我市开展退役军人思想政治引领研学活动的实践及思考

■ 市退役军人事务局 曹 亮

嘉兴是红船起航地，“红色根脉”是我们党在嘉兴最鲜明的底色。近年来，平湖市退役军人事务局自觉扛起守护红色根脉的责任担当，勇当探路者，在嘉兴市率先扎实开展“军耀南湖·崇军平湖”思想政治引领品牌建设，不断巩固和提升退役军人事务系统思想政治引领的质效，通过精心挑选教育内涵丰富、辨识度高的思政引领主题阵地，串点成线、连线成面推出崇军思政研学经典线路，将红色地标打造成为党史军史教育、崇军教育、国防教育、英烈精神教育的教学现场，在追寻红色足迹过程中延展思想政治引领路径，同时有效带动了退役军人“双关心”（退役军人关心下一代，关心退役军人下一代）工作。

一、深度谋划，凝聚共识强引领

（一）提高站位辟新路。红色遗址、遗迹承载着丰富的革命精神和厚重的历史文化内涵，具有深刻的历史意义和现实价值，是活生生的党史军史教育素材。为深入挖掘和传承红色文化，市退役军人事务局积极探索思政引领研学新路径，制订红色研学系列活动方案，积极发动社会各界人士关注红色阵地、参与研学活动、兴起研学热潮。

（二）建强队伍增活力。为营造庄重的研学氛围，让参与者切实感受到思想洗礼，2023年6月，市退役军人事务系统在平湖第一个党支部诞生地——红色转角湾举行平湖市双拥印象之“履”研学启动仪式，分管市领导、市人武部领导一同出席仪式，启动仪式上聘任了第二批10名“崇军教育基地红色宣讲团”成员，不断扩充红色宣讲队伍“蓄水池”。

（三）印迹打卡有仪式。研学活动创新采取打卡印“履”的方式进行，由单位或群体、个人可在市退役军人服务中心、镇街道退役军人服务站领取打卡折页，到各研学点参观学习结束后，到工作人员处“打卡”，收集“足迹”，完成路线打卡后，报市退役军人服务中心登记，打卡完成的人员作为参加我市“军营开放日”、镇街道退役军人服务站主题活动优先邀请对象，有效提高广大市民和青少年参与研学的积极性和主动性。

二、有机结合，社会联动广覆盖

（一）军地共享。充分用好春节、八一、入伍季、退伍季等重要时间节点，发挥各级退役军人服务中心（站）主阵地作用，依托思政研学点，组织即将退役的驻平部队官兵开展退伍季系列活动，了解“第二故乡”红色文化底蕴。市、镇街道两级退役军人服务站制订退役军人思政引领年度计划，常态化组织退役军人参加思政研

学活动，让广大退役军人深刻体会到责任感、使命感、荣誉感。在入伍季，各镇街道积极组织本辖区内即将入伍的新兵前往服务站和研学点参观学习，激发新兵为家乡争光、为军旗添彩的奋斗热情。

（二）部门联动重参与。我市通过推出崇军研学经典线路，为广大党员干部、人民群众和青少年提供更多更好的学习、参观和实践机会。部门单位和镇街道积极组织所属退役军人开展研学活动，参加活动退役军人党员干部表示：无论何时何地，都不会忘记来时的路，做到退伍不褪色、退役不退志，永远听党话跟党走。目前，我市依托思政研学路线，市、镇街道两级退役军人服务站组织开展研学活动40余场，参与人数2000多人。

（三）优化服务强能力。我市通过召开退役军人思政引领交流会等形式，经常交流思政教育研学活动工作经验、特色亮点、反响效果，梳理工作开展存在的问题困难，研讨解决方案，不断延伸服务触角、提升服务质效，使我市退役军人思政引领工作有温度、有厚度，不断增强思政引领的感染力和穿透力。

三、育苗护苗，做深做实“双关心”

（一）用好主阵地。我市镇街道、村社区退役军人服务站依托辖区内思政教育研学点，邀请红色讲解员积极组织退役军人、广大青少年学生开展“扬历史之帆·寻革命本色”等思政研学活动，通过实地讲解、参观研学点，切身体验革命先辈们不平凡的经历，指引新时代青少年前进的路标，帮助退役军人子女们崇敬红色文化、坚定理想信念、培育良好品德。开展这项工作以来，已有360多名青少年学生完成经典线路研学打卡。

（二）宣讲团助力。2022年6月，我市成立全省首个退役军人事务局关工委，为充分发挥老战士优势，市退役军人事务局挖掘有故事、有精力、会讲课的老兵资源，成立“老战士红色宣讲团”，依托崇军教育研学点组织青少年学生开展红色宣讲、崇军教育、参观学习实践活动，激发青少年爱军崇军拥军热情，坚定新时代青少年的责任和使命。2023年，老战士红色宣讲团进高校和中小学宣讲20场，受教育9440人。

（三）社会化参与。市双拥文化艺术协会积极组织退役军人子女和学生，由退役军人带领沿着市崇军教育研学路线，开展“传承红色经典·追逐航天梦想”“军徽闪耀·老兵带小兵暑期夏令营”等主题的爱国崇军教育活动。青少年学生们身着统一的迷彩服，在讲解员的带领下，军容严整地奔赴“红色转角湾”、中国航天科普馆等阵地，有序开展研学，聆听英雄模范的感人故事，传承红色基因，汲取奋进力量。目前，协会已组织崇军教育研

学活动12场次，参加青少年学生2000余人。

2023年，平湖市退役军人事务局关工委工作受到省关工委领导批示肯定，并在嘉兴市关心下一代工作会议上作交流发言。2024年，平湖市退役军人事务局关工委被评为嘉兴市“五好基层关工委”。“潮平两岸阔，风正一帆悬。”我市退役军人思想政治引领工作虽

然取得了明显的阶段性成效，但对照新时代退役军人工作高质量发展的要求和广大退役军人的所思所想，还存在诸多不足，比如教育方法还不够新颖，教育资源整合还不够充分等。在今后工作中，我们还要继续大胆探索，让“老兵永远跟党走”的主旋律唱响“金平湖”大地。



清凉世界 彭正海 作

促进残疾人高质量就业 助推残疾人实现共同富裕

■ 市残疾人联合会 孙林英

就业是最大的民生。近年来，国家和省市相继出台了促进残疾人就业专项行动方案，为巩固拓展残疾人脱贫攻坚成果，促进残疾人实现较为充分、较高质量的就业提供了坚实保障。在浙江高质量发展建设共同富裕示范区的进程中，平湖市残联以“提低”“扩中”为目标，以推动残疾人高质量就业为着力点，积极破解残疾人就业结构性矛盾和区域性不平衡问题，促进我市残疾人更加充分更高质量就业。

一、我市残疾人就业基本状况

对于残疾人来说，就业不仅是谋求生存的手段，更是平等、有尊严地融入社会的重要途径。

（一）残疾人就业状况分析。目前，全市劳动年龄段持证残疾人共4209人，其中有劳动能力残疾人共3522人，就业3297人，就业率达93.6%。已就业的残疾人按比例就业1244人，集中就业1109人，辅助性就业376人，灵活就业416人，其他就业152人。

（二）未就业残疾人情况分析。目前，全市未就业持证残疾人共912人，其中早退人员共242人，无劳动能力445人，其他未就业残疾人共有225人。从有劳动能力未就业残疾人看，136人属于无就业意愿的“两低”（低保、低边）人员，25人属于有就业意愿但尚未找到工作的人员，22人为在校学生，其他42人属于特殊情况无法就业。

二、主要工作举措

近年来，在市委、市政府的高度重视和市人大、市政协的关心支持下，我市通过依法推进残疾人按比例就业，努力稳定残疾人集中就业，鼓励和扶持残疾人灵活就业，残疾人就业率稳步提升。

（一）强化政策导向，保障残疾人就业。全面落实促进残疾人就业税费优惠、社会保险费补贴、超比例奖励等政策，推动残疾人按比例就业多种实现形式。一是完善党政机关、企事业单位和国有企业带头安排残疾人就业常态化机制。组织机关、事业单位、国有企业带头安排残疾人就业，在公务员、事业、国企招考中，为残疾人设立定向招聘岗位，截至目前全市各企事业单位共招募吸纳残疾人13人。二是大力推进残疾人按比例就业。充分发挥残疾人就业保障金制度对残疾人就业的促进作用，配合税务部门做好残保金征收工作，每年定期组织开展按比例就业年审，进一步提升企业吸纳残疾人就业的积极性。2022年，我市3家残疾人集中就业企业上榜全省安置残疾人就业企业百强榜，其中荣晟环保位居百强榜第五。三是积极鼓励残疾人自谋职业灵活就业。认真落实残疾人自谋职业养老保险补贴制度，今年

以来已为5397人次的自主就业残疾人发放灵活就业养老（医疗）保险补贴1168.3万元，在鼓励残疾人自谋职业的同时，解决残疾人养老（医疗）保障后顾之忧。建立健全残疾人就业能力评估制度和残疾人就业辅导员队伍，为残疾人就业提供专业辅导，帮助残疾人增强就业信心、融入工作环境。

（二）加大技能培训，拓展就业渠道。为促进残疾人实现更高质量的就业和自我价值，市残联积极开展“点单式”残疾人职业技能培训，激活残疾人自身“造血”功能。一是问需求，注重实训化培训。坚持需求导向，按照“残疾人需要什么就培训什么”的原则，将培训内容与实际需求直接挂钩，坚持以实训为主，代替单纯的课堂理论教学。在全市各残疾人之家设立特殊学生实训基地，为培智学校及卫星班学生提供实训，实现校企无缝过渡。二是强实效，注重差异化培训。坚持结果导向，定期向有关部门、企业、镇街道了解用工需求，有针对性地开展技能培训。不断创新残疾人培训工作机制，加大与人社、总工会、职业院校等单位的合作，积极探索定向、定点、定期的分类分层职业技能培训，扩展“师带徒”、订单式、实训式培训范畴。今年1至5月，全市残联系统共开展各类残疾人职业技能培训10场次，免费培训残疾人150余人次。三是广覆盖，注重家庭化培训。为不断延伸残疾人职业技能培训的广度与深度，市残联将职业技能培训的对象向低保、低保边缘户残疾人家庭成员延伸，帮扶残疾人家庭增加收入、改善生活。如在今年开展的各项技能培训过程中，共有11人次的残疾人家庭成员（指残疾人家庭中的健全人）参加培训，占总培训人数的7%。

（三）强化就业帮扶，支持残疾人就业。充分利用国家对安置残疾人就业的税收优惠政策，着力推进残疾人辅助性就业。一是推进“工疗型”残疾人之家扩面提质。大力推进残疾人之家建设，为精神、智力和重度肢体残疾人提供就业岗位，发挥“就业一人帮扶全家”的倍增效应。2024年，市残联先后指导当湖街道荣晟残疾人之家、新仓镇华平残疾人之家完成筹建工作。截至目前，全市共有“工疗型”残疾人之家12家，吸纳就业对象376人，实现各镇街道全覆盖。支持残疾人“提低扩中”，依托残疾人之家、集中就业企业等阵地，建成共富工坊30余家，吸纳残疾人1500余名。其中，博宏残疾人之家获评“2023年定向招工式‘共富工坊’省级示范点”。二是推动“虚拟岗位”“公益性岗位”向残疾人（家庭）倾斜。主动对接人社、工会等部门，为就业困难的残疾人或有残疾人的困难职工家庭提供公益性岗位、虚拟岗位。目前，共有涉残公益性岗位59个、虚拟岗位23个，推动了一批就业困难残疾人实现增收，有效降低了残疾人家庭的经济负担。三是深入开展“百企千岗”就业助残行动。启动“就业援助月”专题活动，通过开辟人才信

息网“残疾人招聘专版”、组织开展残疾人专场招聘会。如在今年2月底，我市以镇街道为阵地，先后举办残疾人专场招聘会3场，组织34家企业推出188个残疾人定向岗位。开展“百企千岗”就业助残行动，动员福利企业开发助残“共富工坊”“共富车间”“共富岗位”，持续优化残疾人就业环境；动员民营企业开发“爱心岗位”，积极探索残疾人非全日制灵活就业模式，确保零就业残疾人家庭动态清零。

三、存在困难和问题

残疾人群体是共同富裕的最大“短板”，就业是推动残疾人共同富裕最有力持久的路径。从全市残疾人就业情况看，主要面临以下困难：

（一）残疾人就业环境有待进一步优化。残疾人除受自身条件限制外，还存在受教育程度普遍偏低、缺乏一技之长等能力方面的短板。虽然近年来我市出台了一些政策，在一定程度上促进了残疾人就业工作的发展，但与残疾人就业实际需求仍有差距，政策扶持力度有待进一步提升。同时，部分企业对招收残疾人员工存在增加管理负担和安全隐患的顾虑，因此宁愿缴纳残疾人就业保障金也不愿意安置残疾人，歧视残疾人就业的现象仍时有发生。

（二）未就业残疾人个性化帮扶亟需关注。目前，全市劳动年龄段有就业能力的残疾人就业率93.6%，但根据省“助残大脑”大数据分析结果看，残疾人在就业竞争中往往处于劣势局面，即便就业也往往集中在较低层次的领域和行业，就业层次和薪资待遇普遍较低，且不够稳定。此外，我市还有912名劳动年龄段的残疾人未就业，未就业残疾人不仅生活品质不高、社会融合度差，也成了家庭的一大负担，是共同富裕道路上最需要关注和扶持的群体；自谋职业残疾人的就业稳定性相对较弱，失业风险随时伴随，残疾人的安全感相对削弱。

（三）残疾人之家建设管理有待提升。残疾人之家能够有效破解智力、精神类残疾人以及重度肢体残疾人的就业庇护难题。为此，省政府曾连续三年将残疾人之家的建设提升纳入政府实事项目推进。虽然，我市已经实现工疗型残疾人之家各镇街道全覆盖，但相较于省残联提出的，在残疾人人数较多的镇街道创办2家以上残疾人之家的目标，仍有一定差距。同时，辅助性就业机构招收残疾人不足400人，与全市753名符合条件的特殊困难残疾人群体总量来说还有较大再建空间。

四、下步工作打算

接下来，市残联将坚持以“提低”“扩中”为目标，认

真落实《平湖市残疾人共同富裕专项行动实施方案（2021—2025年）》《平湖市“助残共富”春风行动实施方案》精神，着力破解残疾人就业结构性矛盾，通过深入开展“百企千岗”就业助残春风行动，不断优化残疾人就业环境，帮助有一定劳动力的残疾人实现“家门口”就业。

（一）推动“学历+技能”双提升，提高残疾人职场竞争力。链接我市职业技术类院校资源，动员初中以上学历残疾人参与“学历+技能”双提升教育，探索“订单班”闭环培育技术型残疾职工的新路径。深入实施残疾人教育培训赋能专项行动和加大残疾人职业技能培训力度，加大与人社、总工会、职业院校等单位的合作，通过订单式培训和定点式输送相结合，畅通残疾人就业绿色通道。建立参训残疾人就业跟踪问效制度，开展残疾人就业情况绩效评估，落实残疾人就业辅导员制度，鼓励用工企业开展残疾人岗前、岗中、转岗培训，推动各类社会培训机构、大师工作室等参与残疾人就业帮扶。

（二）深化“机关+企业”双联动，促进残疾人就业高质量。将高校残疾人毕业生作为机关、事业单位和国有企业带头安排残疾人就业的重点对象，通过公开招聘（聘）、劳务派遣等多种形式安排残疾人就业。推动电子商务、快递等新就业形态企业，开发一批云客服、云审核、网络直播等岗位定向招聘残疾人，积极探索残疾人居家就业新模式。发挥残保金政策激励作用，持续深化“百企千岗”就业助残春风行动，鼓励企业开发一批食堂、保洁、保绿等适合残疾人的就业岗位，为有一定劳动能力和就业意愿的残疾人就近就近就业提供支持，帮助更多残疾人实现“家门口”的就业。

（三）坚持“辅助+帮扶”双发力，拉紧残疾人就业兜底线。进一步加大残疾人辅助性就业机构建设，鼓励和吸引更多企业投入“残疾人之家”建设，为精神、智力和其他重度肢体残疾人提供一批辅助性就业岗位。加大助残类公益性岗位开发力度，助力更多残疾人能适应工作、融入社会。推动“虚拟岗位”向困难职工家庭的残疾人覆盖，切实减轻残疾人家庭生活负担。依托“共富工坊”“零工驿站”助富体系，探索“特殊流水线”“亲子车间”“居家车间”等就业模式，多元化促进残疾人就业增收“百分百”。