“合”众人之能 筑大“美”新仓

——新仓高质量推进“三支队伍”建设

■记者 李雨婷 林旭东 摄影 王 强 通讯员 郑凯欣

核心提示：事业所成，关键在人，关键在队伍。近年来，新仓镇树牢“人才是第一资源、怎么重视都不为过”的观念，始终秉持“大人才观”，积极创新人才引育机制、打造人才发展平台、贯通人才培养机制，全力打造高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素养劳动者队伍，充分挖掘“人才第一资源”潜力，为全力打造写在大地上的新时代“新仓经验”注入更多智慧和力量。

筑根本，激发干事动力——
建强高素质干部队伍

如何锤炼干部本领，增强干部干事创业的紧迫感、责任感？

今年新仓镇创新实施了年度重点工作责任制，梳理了近40个重点攻坚项目，并明确了责任人、责任领导、牵头领导，倒排时间节点、明确阶段目标任务。“为了确保攻坚目标保质保量完成，我们实行周周汇报制，在工作群内比拼工作进度，定期由党委书记召开攻坚推进会，并且参加会议的人员只限于项目进度落后的责任人。”新仓镇党委委员葛琛说，因此大家铆足了劲，都不想成为那个“坐到最后的人”。

“开局就得冲，每一个环节都不能落下。”新仓镇社会事务办副主任沈忠华是桥家大食堂普惠可持续经营项目的责任人。该项目作为新仓镇第一个老年食堂，不仅将惠及安桥社区及周边的老年人，还将覆盖全镇的居家养老服务照料中心，是老年人的“万千期盼”。“每一个环节都把时间往前推一点。”按照4月中旬试营业的目标，沈忠华自接到攻坚任务以来，就提前谋划研判、倒排时间计划，梳理重点难点、制定相应对策，全力以赴确保项目进度，并且在突破“可持续经营”这一难点时，亦是多方考察学习、多次沟通协调，积极探索“公益化+市场化”运作模式的养老助餐服务，将实施支持企业可持续经营奖补、慈善助力、公益创投等模式，使全镇老年人安享幸福“食”光。当前，已如期与广大群众见面。

铆足比的劲头、激发干的动力，年度重点工作责任制的实施推进让干部们在创新攻坚中聚焦重点难点，抢进度、比创新，找差距、明方向，在锤炼干部提能力、抓落实的同时，推动了一批事关经济社会发展的大项目好项目提速提效能。然而，建强高素质干部队伍不仅要明任务、压担子，更要提精神、鼓干劲，让“力争上游”成为干部的自觉行为、主动追求，方能蓄积起干事创业的源源动力。

“这一点‘后顾之忧’陈书记都给我们解决了，我们有什么理由不好好拼呢？”“干劲更足了，这户农房的征收动员工作我终于做通了！”……近日，杉青港村干事创业的氛围格外浓厚，村干部们明显比以往更加昂扬的比学赶超劲头让村党委书记朱军格外欣慰。这些转变还源于日前镇党委书记陈慧刚与村干部们的一场集体谈话。

作为新仓镇“合作之源·杉水共富”和美乡村示范片区项目建设的重要一段，杉青港村承担着千亩方、共富蔬菜岛等项目建设，涉及政策处理、农房征收等各项工作，时间紧、任务重。“大部分项目都要在今年完成，村干部们心理负担都不小。”朱军对于大家的“包袱”也感同身受。

如何让干部们敢为、能为、善为，是事业兴衰的关键，也是陈慧刚一直在考虑的事。因此，在“开局即奔跑”的关键阶段，他来到村里，与村干部们集体谈话，就想听听干部们心里的话，为干部们“撑腰鼓劲”。

“最难的就是做好群众工作”“今年村里项目推进的任务比往年重，如何高效推进是当前我们面临的一个重要考题”……集体谈话中，陈慧刚既问村里情况、产业发展、队伍建设，也鼓励干部们畅所欲言，听大家“倒苦水”、说困难、提建议，并不时为大家“出谋划策”，为年轻干部们传授工作方法，为村干部们“充电蓄能”。

既是关心关爱，也是工作交流，更是经验分享，新仓镇当前已形成了“党委书记—班子领导—大办主任及村社书记—科室骨干及年轻干部”的多级谈心谈话机制，通过书记月月谈、班子领导（大办主任）周周谈的方式，锤炼高素质干部队伍。接下来，新仓镇还将综合运用好培训赋能、招聘选调、一线磨炼方式，为建强高素质干部队伍赋能加码。

和美乡村建设正酣

增活力，赋能产业发展——
优化高水平创新型人才和企业家队伍

从2019年成功搭建起第一条产线，当年产值就实现破亿元，国内市场占有率达到60%以上，到2023年产能达到2000万平方米、产值突破4亿元，浙江凯阳新材料股份有限公司这几年的发展势如破竹，凭借着科技创新和产品质量，让他们成为行业内的佼佼者，其主打的车衣膜产品更是在国内实现了零的突破。

在浙江凯阳新材料股份有限公司高速发展的背后，高水平创新型人才和企业家队伍起到了至关重要的作用。于逢源是浙江凯阳新材料股份有限公司副总经理，也是新仓镇引进的新材料领域的青年博士，更是带领凯阳新材料发展壮大的“科技核心”。“我们从2017年开始谋划自建产线，不断实现技术突破，克服产线精度不够等难题，最终使产品实现对标国外先进的水平。”于逢源说。

对于凯阳来说，选择将项目带到新仓发展，一方面是新仓对于高端人才和创新型项目的重视；另一方面则来源于新仓对企业无微不至的服务。“新仓在我们企业发展初期给了我们很多政策上的支持，为我们解决了资金、土地等问题，让我们能够专心去做生产研发。”于逢源说，才有了他们后来打破国外技术垄断的创新性突破。这也是“人才就是产业”这一理念的生动证明。

如今的凯阳已经有着3名全职博士规模的研发团队，以人才驱动企业的发展成为现实。“人才始终是我们的优势，当前我们在扩大产能的同时，还依托人才创新之力，加大对复合材料的研发，抢占行业新的发展高地，预计在今年上半年就能实现投产。”于逢源说。

新材料产业作为新仓的主导产业，正形成集群发展优势，而这背后的底气便是高水平创新型人才和企业家队伍建设的强力支撑。近年来，新仓聚焦培养人、吸引人、激发人、成就人、塑造人、尊重人“六大方向”，完善人才政策、打造发展平台、优化产业环境，不仅打造了平湖首个乡镇人才之家——新仓人才之家，去年还在上海打造平湖创时代（上海）国际创新中心作为人才产业飞地。去年在上海举办的新材料新能源专场的创业创新大赛，吸引了大量优质产业项目前来参加，新仓镇也趁此机会与项目面对面，当前已经签约了3家项目，在谈1家项目，以大赛的形式广开求才求贤之路，让更多优质创业项目在新仓生根发芽。“我们将用好人才飞地，持续举行创业创新大赛，同时加深与上海交大新材料校友会的合作与联系，让更多拥有新质生产力的企业项目落户新仓。”新仓镇党委副书记李峰说。

新材料新能源产业集聚，也让以才引才在新仓实现。高正、凯阳等企业在成立之初就是通过以才引才的方式落户新仓，并逐渐在这里生根萌芽、茁壮成长。博展前沿（浙江）新材料科技有限公司就是去年新仓镇通过以才引才新引进的人才项目企业，其总经理吴巍是省级尖兵领雁项目负责人、省级海外高层次人才，研发的纳米纤维材料进一步丰富了新仓镇新材料产业的品类。“当前正在调试生产线，预计年中可以正式投产。”吴巍说，其创新研发的闪喷法生产纳米级纤维，为业内“独一份”，产量可以达到每天1吨以上，产值达25万元至30万元，材料可以广泛应用于防水透气膜、油水分离棉等领域。

紧抓“人”这个人才工作的核心要义，新仓镇高水平创新型人才和企业家队伍建设成效日益凸显，一个个人才项目在新仓落户，在新仓孵化，在新仓发展壮大。2023年，新仓镇招引A类人才1名、B类人才1名、引育青年博士4名，落户高层次人才科创项目4个。

童车企业新产品展厅

强支撑，蓄能发展之基——
培养高素养劳动者队伍

“宝子们，今天要隆重推荐的是我们的玛格丽特和小目槿。”“大家点点左上角关注，可随时随地找到我。”……近日，在新仓镇杉青港村的爱生活园艺种植基地上，工作人员正向直播展示花卉产品，直播间气氛热烈，成交量节节攀升。这是爱生活园艺将花卉种植与电商相结合，走出的一条崭新的农业发展路径。

作为新仓镇的“新农人”，爱生活园艺电商负责人刘颖早先从事电商运营工作，之后与人合伙在杉青港村承包土地，专注于花卉产业种销一体发展。“我们从电商的角度去了解花卉，种植花卉，还邀请了专业的种植专家指导，因此种植出来的花卉生长得好，也能符合当下的潮流。”刘颖说，当前玛格丽特等草花以及迷迭香等可食用花卉具有较好的市场前景，在直播间卖得火热，去年爱生活园艺的销售额就达到了2000万元左右。

爱生活园艺以电商的方式发展农业，创新劳动形式，在做大自身的同时带动周边种植户试水电商。“我们发挥电商优势，与周边30多位花农都开展了订单式合作，他们负责生产，我们负责销售。”刘颖说，为了进一步扩大市场、带动花农们增收致富，他们还将电商数据化与花卉产业链相结合，提前研判热门花卉品种，指导周边花农进行种植。

劳动者是经济社会发展的重要组成部分，其专业技能、创新意识、思维能力都是劳动者高素养的重要体现，也是带动产业发展的关键力量。一直以来，新仓镇高度重视高素质劳动队伍建设，加强高素养劳动者的引进和培育，深化企业员工的技能培养，着力提升社会各行各业、各个劳动群体的综合素质，不断壮大提升高素养劳动者的队伍。当前，在新仓镇澎湃的发展热潮中，创新型、技能型、知识型人才队伍不断涌现，筑牢了新仓经济发展的扎实底座。

浙江佳佳童车有限公司技术总监吴厚斌今年刚好从事童车行业20年，从当初的“名不见经传”到如今制定童车行业相关标准的业内专家，对于吴厚斌来说，专业素养的不断提升是他助力企业发展、推动产业创新的关键。

吴厚斌2009年来到佳佳童车，彼时的佳佳童车正在冲击高端产品市场，吴厚斌的加入使企业如虎添翼。“当时童车产业没有明确的生产标准，因此很难达到欧美市场的准入标准。”吴厚斌说，没有先例他们就创造先例，按照欧美市场的要求，他们在研发设计提升、生产流程规范、工序工艺优化、产品检验管理等方面探索创新，将安全性、标准化融入产品之中，全方位提升产品质量，最终在2010年成为了平湖第一家走进美国沃尔玛的童车企业，当年他们在沃尔玛的销量占据了整个企业销量的三分之一。

“创新+专业”，是吴厚斌的立身之本。这些年来，他始终在产品创新研发的路上坚定前行，为企业带来了新的发展生机。2013年，在吴厚斌的带领下，佳佳童车创新性地将真人汽车的中控台“模拟”到童车上，解决了以往童车“按键多、不便操作”等困扰。小小的童车，真车的体验，作为全国首家创新此应用的童车企业，该产品投入市场后，一时风头无两，甚至还出现集装箱在工厂“抢货”的情况。

如今吴厚斌作为国家玩具标准委员会委员，专注研究各个国家和地区的玩具标准，并将其融入到产品设计中去，先后制定了《浙江制造》电动童车团体标准和《儿童脚踏卡丁车》团体标准，还参与市职业中专童车专业教材大纲的编写，带动更多劳动者创业创新。

“高素养劳动者队伍是经济发展的重要支撑，接下来我们将打造平台、加强培育，提升各界劳动者技能和素养。”李峰说，特别是作为“新仓经验”发源地，他们将围绕“新仓经验”开展新农人培育，成立“科技小院”，建设农业博士工作站，真正让有技能的人“有面子”“有里子”，通过优化培训体系、赋能乡村振兴、强化政策激励，让农村人才在乡村振兴舞台上尽展风采。

村干部上门送服务

采访札记

人才向“新” “仓”满廪实

■李雨婷

当下，什么资源最宝贵？答案是人才。今年浙江“新春第一会”，聚焦高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素养劳动者队伍三支人才队伍建设，旨在全力激发各类人才的干事创业之力。人才之生机，正是发展之动力，而这样的蓬勃朝气，在新仓早已蔚然成风。

我们欣喜地看到，新仓干部队伍一腔热血、一心为民，敢想敢干、敢闯敢拼，为各项事业发展筑牢了坚实的基础；创新型人才和企业家队伍，致力创业创新，技术过硬、专注执着，在经济高质量发展的道路不断攀高逐强；劳动者队伍，深耕主业、激情拼搏，在一个个平凡的岗位上做出了不平凡的业绩……各支队伍竞相奔涌，人才潜能竞相迸发，汇聚起了新仓经济社会发展磅礴之力。

深究这股创业创新之力，不难发现，引得无数人才“竞折腰”的背后，是新仓精心厚植的肥沃“土壤”。在这片广袤的土地上，新仓广开引才育才之路、加大爱才聚才力度、创新用才护才机制，不断厚积人才优势，打造了一方人才奔流的向往之地。发展永无止境，前进未有穷期。要持续激发人才“第一资源”活力，推动人才与城镇的双方奔赴，我们还要持续坚定前行。

“创新之道，唯在得人。得人之要，必广其途以储之。”当前区域竞争空前激烈，谁抓住了人才资源，就相当于抓住了发展的核心要素。在新仓的实践中，我们也看到，通过人才的引领带动，无论是产业提档升级还是事业兴旺发展都有了更强依靠。因此，我们必须要筑牢人才“蓄水池”，持续加大人才引育力度，不断加码人才政策、优化营商环境，不断增强新仓对人才的磁吸力，让人才“愿意来”“留得住”“干得好”。

“人能尽其才，则百事兴。”人才敢干、能干、会干，是干事创业成功的关键。在“引育”之后，如何精准激发人才潜能，为事业发展注入源头活水，是当下的重点。在新仓，我们看到，干部队伍培养评价机制不断完善，创新型人才和企业家队伍发展环境不断优化，劳动者队伍素养提升机制不断健全，让人才可以心无旁骛精耕主业，实现“才尽其用、用有所成”。因此，我们必须要搭建成长平台，依据人才实际所需，强化实践磨炼，提升专业素养，让人才壮筋骨、长才干；要建立多元评价体系，坚持实绩导向，建立激励机制，让有为者有感有位；要营造良好环境，在全社会形成爱才、重才、敬才的浓厚氛围，增强人才对新仓高质量发展的归属感和责任感。

“多士成大业，群贤济弘绩。”我们也期待，新仓以更宽广的视野、更有力的举措、更博大的胸襟，广开进贤之路，广纳天下英才，以源源不断的人才之力绘出新仓更加广阔灿烂的未来！

工作人员为老人们办卡