

“问水2023”之党建篇——

党建铸魂谱华章

以“水”为笔绘锦绣

■记者 戴维维 通讯员 费婷婷 戚云洲

忆平湖，最忆是水务。水乡平湖，因为水务而更加温润，更有江南韵味。

水务，不显山露水，却净着一个地方的水土，连着一座城市的脉搏，旺着每户人家的烟火。遍布城乡的水务网，滋润着金平湖这座城市，活力之源，澎湃涌动。

滴水水珠，映照璀璨明珠；涓涓水务，温暖城乡幸福。回放2023年的每一帧，市水务集团的创新奋进曲振奋激昂。聚焦主责主业，聚力创新求变，聚势攻坚破局，聚合发展动能，“项目提速、管理提标、服务提质、经营提效和队伍提振”五大专项行动稳步推进，实现“全年红”。

忆水务，最忆是服务。服务百姓，服务发展，服务生态……全力以赴做好百姓生活的服务员、城市运营的守护者、生态环境的修复者。一场场大写的服务，为优化提升平湖营商环境作贡献，为平湖高质量发展添力量。

一年好光景，留下故事从头说。本报联合市水务集团，推出年度特别策划“问水2023”，从多个侧面，检阅一年的历程，定格一年的成就，绽放一年的精彩。本期推出第三篇《党建铸魂谱华章 以“水”为笔绘锦绣》。

站在时间的船头瞭望，一幕幕动人心弦的水务发展图景令人欣喜：一缕缕清泉流进千家万户，润泽百姓心田；一条条河道绿水潺潺，诠释城市灵秀；一个个水务工程现场热火朝天，敲响奋进鼓点……贯通南北，连接东西，一幅波澜壮阔的平湖水务发展画卷徐徐铺开。

火车跑得快，全靠车头带。党建，犹如“红色引擎”，持续

激活创新发展的动能，铸牢高质量发展的“根”和“魂”。

回眸2023，平湖水务以高质量党建引领高质量发展，以集团党委“七心强基，优水为民”党建品牌和各支部“一支部一品牌”为抓手，实现了党的建设与业务工作同频共振、双融共促，为打造中国式现代化的金平湖璀璨明珠贡献了水务力量。

信仰之水

一面鲜红旗帜 引领国企航向

党建强则水务强。如何聚力提升国企基层党建质效？如何做做大做强做优水务民生事业？平湖水务人深知，只有厚植对党的忠诚根基，不断加强思想淬炼，才能从思想上正本清源、固本培元，以忠诚于党、忠诚于人民的高度责任感做实这份“水”的事业。

“我们以集团党委‘七心强基，优水为民’党建品牌为抓手，坚持‘百姓生活的服务员、城市运营的守护者、生态环境的修复者’三大定位，夯实水务基础设施，提升水务竞争力。眼下正处于年终冲刺阶段，大家要争分夺秒、全力攻坚，确保实现‘全年红’。”12月21日，水务集团党委书记、董事长吴骏跃为全体党员干部上专题党课，从“聚焦主责主业，聚力创新求变、聚势攻坚破局、聚合发展动能”四个方面，回顾了党建与业务“双融双促”取得的成果。

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步增强党员干

部的政治意识和党性修养，提升基层党建工作质效，集团党委开展基层党员轮训，进行党委书记讲党课集体廉政谈话，组织党员干部参观警示教育基地、观看警示教育片、旁听案件庭审、开展廉政提醒、进行“倡廉”谈心谈话等，教育引导党员干部坚守廉洁自律底线，筑牢拒腐防变思想防线。

一堂党课，是一次宝贵的学习机会；一次宣讲，是一次难得的交流互动。2023年，水务集团聚焦贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，



在一次又一次的思想碰撞中，凝聚思想共识，汲取奋进力量。“我们年轻人应当不惧风雨路，迈步新征程。就像我演讲时所说的，要以长远眼光看问题、以创新方式处理问题，大力推进数字化改革，不断提高办事效率，努力提升人民群众幸福感。”水务集团污水公司员工钱智慧深有感触地说。2023年4月，钱智慧参加了集团举办的“‘八八战略’在身边”主题宣讲大赛暨“平湖后生”理论宣讲团选拔赛，并获得了一等奖。他告诉记者，这次宣讲比赛对于自己来说是一次成长的宝贵经历。在宣讲会上，来自集团各部室、子公司和水务营业所的10多名员工立足实际，结合平湖发展变化、水务事业新发展，身边故事和自身经历，开展了热情洋溢的理论宣讲。大家以此为契机，将所听所悟与实际工作结合起来，不断锤炼自己的精神、提升自己的素养，更好地展现出当代水务青年的风采。值得一提的是，集团选派员工代表国资系统参加

平湖市委和嘉兴市国资系统举办的系列比赛，并获得佳绩。一名员工在“学习强国”达人挑战赛中获得金奖。

学习教育不停歇，思想提升不止步。组织“创新奋进，青春之约”水务后生畅想会、开展平湖红色之“履”研学参观活动、利用线上数字展厅参观“大道之行——‘八八战略’实施20周年大型主题展览”……集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，扎实开展主题教育，忠实践行“八八战略”，健全全面从严治党体系，持续推动基层党组织全面进步、全面过硬，结合实际践行新时代党的建设总要求，不断引领水务党建工作高质量发展。

深情之水

一腔饱满热情 服务城市发展

水是生命之源，更是经济社会发展之基。在推进水务新发展的进程中，平湖水务人创新奋进，实干担当。

平湖市东西片污水系统连通线二期的建设，述说着城市前进的脚步；老旧给水管网的提升改造，刻画着城市发展的脉络。作为水务建设与发展的主力军，水务人肩负着城市供水基础设施建设 and 守护水生态环境的责任与使命。

在水务集团，2023年党委书记领办项目就是平湖市东西片污水

系统连通线二期工程。该工程通过成立项目党支部、组建工作专班、建立项目党建阵地、搭建青年成长平台、建设“暖心”工地等方式，赋能项目推进，完成国资对该项目的考核任务。记者了解到，自项目启动以来，水务集团党委书记、董事长吴骏跃发挥带头作用，坚持问题导向，积极就工作中存在的难点堵点问题进行协调、解决和督办，力求突破并取得实效。与此同时，高度重视青年人才的培养，在该项目实施中输送了多名青年人才到一线岗位锻炼。据介绍，该项目建成后将实现全市污水输送“东西互通、南北互动”，有效收集沿线镇街道的污水，减少市区污水排放的压力，实现工业污水与生活污水的分类收集、分质处理。

在水务集团，有一个业务用房及应急抢修物资中心工程项目临时党支部。过



去一年里，支部党员团结一致，紧紧围绕工作任务目标，加强支部自身建设，努力提高党员队伍能力水平，促进项目建设高效高质。定期举行“三会一课”，主题党日活动等组织生活，聚焦项目节点，狠抓安全生产、深化廉政建设……在党建引领之下，持续推进业务用房及应急抢修物资中心工程项目，超额完成年度投资任务，着力打造“廉洁工程”“阳光工程”。

基层一线，党旗永远高高飘扬。在

水务集团污水公司党支部，有一个叫做“绿水帮扶”的党建品牌。党员们立足岗位，结合自身特长，旨在党建引领下不断提升治污实效，为企业解难题、为民服务践初心，为平湖生态环境治理贡献水务力量。在水务集团原水公司党支部，还有一个叫做“红色纽带”的党建品牌。“红色纽带”由沿着总长64.5公里的大浦河原水输水管道的各个基层党支部连接而成，该公司密切联系各个沿线党支部，充分发挥党员的先锋模范作用，带动沿线群众积极参与到原水管线的运行维护中来……立足支部自身实际，充分发挥支部特色，提炼打造一批具有清晰辨识度的“支部名片”，释放红色堡垒强大的凝聚力、感召力、影响力，提升城市精管细治水平，把服务触角延伸到基层末梢，用一件件看得见、暖人心的民生实事托起百姓“稳稳的幸福”。

奋楫之水

一支过硬队伍 戮力同心而行

“行之力则知愈进，知之深则行愈达。青年干部要切实做到学在深处、干在实处、谋在新处，以时不我待的紧迫感、只争朝夕的精气神、舍我其谁的责任感、围绕中心、服务大局，积极作为、贡献力量。”这是水务集团党委书记、董事长吴骏跃在2023年青年干部成长营开班时说的一段话。此次成长营通过专题党课、入职集体谈话、廉政教育、通识教育+实地教学、蹲点调研等系列活动，倾心助力青年干部素质提升。

为加强干部队伍建设，水务集团坚持党管干部、党管人才，积极实施党委书记领办人才项目——“打造赋能平台，助力人才发展”项目。加大青年职工培养力度，开展优秀年轻干部中层竞岗，2名青年员工走上中层干部岗位，进一步优化干部队伍结构。对标“八项本



领”“七种能力”，实施青年干部“三十个一”培养和“导师帮带”结对行动，建立中长期优秀年轻干部人才库，举办“青年干部成长营”，创新开展蹲点调研，选派骨干干部进行挂职锻炼等，全力锻造“水务铁军”。

与此同时，为全面加强党对群团工作的领导，切实增强群团组织的政治性、先进性、群众性，充分发挥工

会、共青团、妇委会的桥梁纽带作用，2023年集团完成了工会、共青团、妇委会换届，进一步加强集团群团组织建设和工作合力，开创群团工作新局面。“我们要坚持在‘旗帜鲜明讲政治、服务大局促发展、情系职工践初心、清正廉洁守底线’上作好表率，切实发挥桥梁纽带作用，当好党委的助手，当好一线的服务先锋，当好职工的贴心人、娘家人，在水务事业高质量发展中发挥工会力量、彰显工会担当、展现工会作为。”在水务集团第四届工会会员代表大会上，新当选的工会主席朱俊彦这样说道。这绝不是一句句简单的表态承诺，更是一场深刻的内在变革。新一届工会表示，将不忘初心、不负众望，从思想、工作、生活等方面关心干部员工，进一步增强干部员工的凝聚力和向心力，

营造“全企一体、双融共促”的良好氛围。

碧水逐梦赴新程，党建领航展新姿，平湖水务人始终以昂扬的精神拼搏着。“我们将立足新起点、奋斗新征程、

迸发新能量，以‘上善若水’的精神、‘水滴石穿’的韧劲、‘驰而不息’的服务，一以贯之抓发展、强保障，奋力谱写水务事业高质量发展的时代新篇章。”吴骏跃这样表示。

