



市委常委会召开会议

学习习近平总书记重要讲话精神等

嘉兴大学昨天揭牌

平湖校区同步举行揭牌仪式

■记者 荣怡婷

本报讯 昨天上午,嘉兴大学揭牌仪式在嘉兴大学梁林校区与平湖校区同步举行。市委书记仲旭东,副市长宋怡玲,嘉兴大学副校长周宏伟,嘉兴大学平湖师范学院党委书记、平湖校区管委会常务副主任朱素斌,嘉兴大学平湖师范学院院长、平湖校区管委会副主任李勇等出席,共同见证这一重要时刻。

已有107年办学历史的嘉兴大学平湖师范学院前身为浙江省立第二师范学校,历经多个办学阶段,于1953年成立浙江省平湖师范学院,2000年并入嘉兴学院,2004年组建嘉兴大学平湖校区,2021年成立嘉兴学院平湖师范学院。学校为

浙江省和嘉兴市培养了一大批优秀的经世致用人才,为地方经济建设和社会事业的发展作出了重要贡献。

近年来,平湖始终将教育放在优先发展的突出位置,持续加大投入,稳步推进改革,不断深化与嘉兴大学产学研校地合作,形成了各级各类教育协调均衡发展的好格局。此次揭牌是嘉兴大学建设发展的新起点。未来,平湖将进一步加强支持高水平建设平湖师范学院,为高质量推进教育类特色专业建设,培育教育类硕士学位授权点,全力打造浙北地区教育人才培养高地,传承“百年平师”优良传统,擦亮师范教育品牌,深化校城融合发展,建设一流应用型大学提供更多“平湖样本”,贡献更多“平湖经验”。

平湖民企扎根沃土攀高峰

上规模民营企业数跻身全省前20强

■记者 林旭东
通讯员 王奇峰 倪勤跃

本报讯 民营企业是经济发展的主力军。日前,省工商联发布了《2023浙江省上规模民营企业发展报告》,平湖共有42家企业进入上规模民营企业行列,同比增加23家,并首次跻身全省前20强,列全省第14位。其中浙江独山能源有限公司以297亿元营业收入入围2023年中国民营企业500强第471位,2023年浙江省民营企业100强第87位,实现了零的突破。

上规模民营企业是指上一年度营业收入(含主营业务收入和其他业务收入、境内和境外收入)5亿元人民币(含)以上的民营企业。上规模民营企业是经济发展的重要支撑,也是推动“地瓜经济”发展的重要基础。平湖上规模民营企业数量跻身全省前20强,彰显着平湖民营企业发展的强劲动力。

仔细分析我市42家上规模民营企业,其中有22家制造业企业,占比达52.38%。制造业是平湖的主导产业,也是平湖的强市之本。2023年,我市加快构建“四群八链”现代产业体系,先进制造业集群产业规模跻身全省前十,平湖的制造业发展活力十足。科技创新是企业发展的根本,42家上规模

民营企业拥有研发人员1680人,同比增长34.51%;企业研发投入投入合计14.88亿元,同比增长26.34%;有效国内发明专利342件,同比增长25.27%。平湖民营企业对科技研发日趋重视。民营企业承载着社会就业、税收等重任,42家上规模民营企业缴纳各项税收32.13亿元,同比增长33.73%;解决就业14.34万人,同比增长16.42%,对我市社会贡献重大。

平湖民营企业的蓬勃发展,不仅来自民营企业积极把握时代浪潮,勇于抓住机遇不断发展,也来自政府这双“隐形之手”的推动,为民营企业发展植入了深厚的土壤。近年来,我市不断鼓励支持民营经济和民营企业发展壮大,创新编制全省首个《民营企业清廉管理标准体系》,以制度护航新时代亲清政商关系。针对民营企业发展现状,我市依托企业服务云平台“企业码”,设立新目标新定位,一站式整合咨询服务,重点打造线上线下服务通道,以企业需求为切入点,全方位开展涉企服务活动,加强民营企业自身的能力品牌建设,提高企业的竞争力和市场占有率。此外,“千名干部助千企”“亲清沙龙”等一系列精准服务活动及时回应民营企业诉求,帮助民营企业不断发展壮大。

从“心”出发 稳岗助企

市总工会捧出“暖心十条”关爱职工

■记者 钱澄蓉
通讯员 姚心辉

本报讯 昨天下午,市总工会发布了《2024年“平小工伴你过大年”春节稳岗暖心十条》,提出十条具体措施,旨在让返乡的职工将“心”留下来,让留守的职工感受到城市的温暖,展现城市对异乡劳动者最大的诚意。

今年春节前后,市总工会将专门投入150万元左右,围绕就业、招聘、返乡、回平,以及丰富在平职工的物质和精神生活、提升职工生活品质等方面开展系列行动。对首次来平新签订1年及以上劳动合同的就业人员,给予企业工会500元人的安置补助;设置工会返乡包车补助,帮助职工温暖返乡;为节后返乡的职工,开展为期十天的免费班车接送服务;通过包场、送票等形式,请春节留平职工免费看电影……这些行动被归纳为了“暖心十条”,以此切实让广大职工充分感受到来自“娘家人”的温暖和关怀。

昨天的发布仪式后,紧接着举行了“暖心十条”之一的平小工陪你“享年趣”活动。市总工会的工作人员提前邀请了本地师傅,手把手教学,带领参与活动的职工一起包饺子、做汤圆。“开锅了,快来吃热腾腾的烧卖。”随着师傅的

一句吆喝,活动进入了一波高潮,分碗筷、端蘸酱,大家共享劳动成果,现场一片欢声笑语,宛若一家兄弟姐妹在一起过节。

“这样的活动很温馨,让我们这些来自天南海北的人感受到家的温暖。”当天参加活动的樊愿说,他是一名邮政快递员,今年春节他要坚守岗位,给大家送快递。虽然妻子和孩子要回陕西老家过年,但他看到市总工会列出的“暖心十条”,了解了每一条背后满满的活动内容,他坚信一个人在平的春节也不会孤单。

稳岗留工、情暖职工,是事关经济社会发展的重要举措。对于很多人来讲,工作地既是谋生之地,也是第二故乡。“只有在拿出务实举措‘用力稳’的同时真情实意地‘用心留’‘暖心留’,才能让外来务工人员既获得实惠,又体会到城市温情。”市总工会副主席张巍说。

据悉,除了落实“暖心十条”外,市总工会还要求各级工会持续推出更加人性化的暖心举措,包括维护劳动者的合法权益,尤其是在春节期间选择留岗工作的劳动者,要积极对接用人单位,妥善安排好留岗人员的工作和休息时间,并依法依规足额支付工资和加班费,以切实行动,将关爱带给更多职工。

精神,听取关于市纪委十五届四次全体会议(扩大)会议筹备情况的汇报时,会议指出,习近平总书记的重要讲话,对持续发力、纵深推进反腐败斗争作出战略部署,为新时代新征程深入推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争提供了根本遵循。

就进一步抓好落实,会议强调,形势要认清认准。要充分结合平湖实际,始终保持“什么问题突出就集中治理什么问题”的高压态势,以永远在路上的坚韧和执着,精准发力、持续发力,坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战。工作要谋深谋细。要把中央、省、嘉兴市纪委全会的新部署新任务新要

求完整、准确、全面地落实到工作各方面、全过程,切实把工作谋划好、部署好,确保我市纪检监察工作高质量发展取得新进展新成效。责任要压紧压实。进一步压实各级党委(党组)主体责任、党委(党组)书记第一责任人的责任,领导班子成员“一岗双责”和纪委监委监督责任,切实以更高站位、更严标准、更强主动、更大担当推动新时代清廉平湖建设,为奋力打造中国式现代化的金平湖璀璨明珠提供坚强保障。

在听取关于市“两会”筹备情况和市人大常委会、市政协常委会工作报告的汇报时,会议指出,要高度重视。

2024年是贯彻落实习近平总书记赋予浙江新定位新使命的开局之年,是“十四五”规划的关键一年,要充分认识到这次市“两会”的重大意义,全身心投入到各项筹备工作中去,确保开出新成效。要高效统筹。要贯彻节俭办会、高效办会的原则,进一步细化方案,强化统筹协调,确保各个环节、各项工作高质量开展。要高位推动。要全面凝聚思想共识,引导广大代表、委员积极参与议政,为平湖发展出谋划策、献计献策,把市“两会”开成统一思想、团结奋进的大会,为实现“创新攻坚年”各项任务目标提振精气神、增强凝聚力。



交通新动脉

近日,在新虹霓大桥上,桥面沥青已经铺设完成,工人们在做配套设施建设。据悉,该桥建成后桥面净空从原来的5米增加到7米,达到三级航道标准,为内河航运提供便利,同时也和老桥相比,宽度增加了近一半,也改善了两岸的交通通行条件。新桥有望在春节前建成通车。

■摄影 王强 陈晓逸

新仓优质普惠托育破解“带娃难”

■记者 林旭东 通讯员 郑凯欣

本报讯 近日,记者来到新仓镇安桥社区托育服务中心,看到明亮清新的装修风格及各式各样的玩具设施,让这里显得童趣十足。小朋友们在托育老师的带领下玩着积木拼图、跷跷板、踢皮球……托育服务中心缓解了家长的带娃之忧,也为孩子们的成长提供一个良好的环境。

安桥社区托育服务中心占地面积360多平方米,共设置有58个托位,同时设有满足孩子户外活动的场所。“我们根据孩子的年龄段和发展情况推出适合他们的课程。低龄段的孩子我们注重孩子生长运动方面的课程,2周

岁以上的孩子我们则侧重让孩子学会安静,让他们有一个独立思考的空间。”安桥社区托育服务中心负责人沈秀丰说,他们主要以游戏、游玩的形式,来充实孩子的托育生活。

做好婴幼儿照护服务工作事关婴幼儿健康成长、事关千家万户的幸福。近年来,新仓镇积极探索社区办托、托幼一体办托等多种托育服务模式,全面推进省、市级民生实事相关项目,全力解决百姓关心的“托育难、托育贵”问题,从增加供给、提升能力、延伸服务等方面着手,多措并举开展普惠托育服务。新仓镇友联村托育服务站于2023年5月完成建设,共设有6个托位,为0到3岁的孩子提供临时

托、计时托服务,站内设有可供孩童休息娱乐的场所。“我们这里有专业的保育员,家长可以放心地把孩子放到这边托育。”友联村村民委委员、托育服务站负责人盛孝红说,他们每个月还会开展亲子小游戏等各式各样的活动,不断丰富托育的活动形式。

目前新仓镇共有托位数184个,除了社区办托外,新仓镇还充分挖掘全镇幼儿园多余教室设置托育部,设置了120个托幼一体托位,让年轻父母有了更多选择,解锁更多的“带娃”新模式。

在加强硬件建设的同时,新仓镇还有序开展婴幼儿照护服务能力提升行动。包括婴幼儿照护服务政策“四进”行动、向日葵亲子小屋升级扩增行

动和常住人口千人托位数落地行动。2023年,先后组织26人参加保育员资格培训并取得证书,确保每个向日葵亲子小屋至少配备2名保育员。新仓镇新建有向日葵亲子小屋5家,累计开展各类亲子活动、育儿课堂31场次,累计服务人数715人次,助力丰富家长们的育儿专业知识。

“我们将针对3岁以下婴幼儿家庭在托育服务类型、内容、形式、价格等层面的不同需求与特点,充分调动各方力量和积极性,大力发展普惠优先的多元化托育服务,满足群众日益增长的婴幼儿照护服务需求,减轻生育后顾之忧。”新仓镇社管办工作人员丁海燕说。

政企面对面 纾困零距离

“亲清沙龙”让企业“成长”更安心

■记者 荣怡婷 实习生 丁怡
通讯员 吕响亮

本报讯 “多亏了青年人才驿站,让大学生来平就业少了份负担,也让企业招人多了项优势。”看到企业的建议得到了高效落实,浙江康普瑞汽车零部件有限公司总经理杨甫东由衷地感叹道,他不禁为“亲清沙龙”这一机制点赞。

人才是企业发展的中流砥柱。近年来,在各行各业驶入高质量发展“快车道”的同时,人才配备不足成为企业可持续发展的一大难关。去年,在一次“亲清沙龙”走访活动中,市人社局在与杨甫东的交谈中了解到,汽车零部件行业存在“招人难”问题,以往大学生来平就业要么住宿舍要么租房,这对还在求职期的年轻人是笔不小的开支。

急企业所急,解企业所需。市人

社局在了解企业“烦心事”后,主动作为,多次深入基层开展人才政策宣讲,并向企业介绍了平湖最新打造的青年人才驿站,帮助企业打通人才输送的堵点难点。“青年人才驿站的7天免费入住政策实实在在为青年大学生减轻了求职成本,吸引了更多大学生来平求职,也为企业扩大了招人的选择范围。”杨甫东说。此外,市人社局还注意跟踪企业劳动用工情况,及时了解企业用工动态,对于明显存在招工缺口的企业,积极鼓励其参与本土招聘,并组织招工团队“走出去”引才,有效缓解企业“心头忧”“眼前难”。2023年以来,康普瑞多次跟随市级招聘团队赴外招工,累计招收“新鲜血液”80多名,为企业发展注入蓬勃力量。

关键时刻帮一把,重要环节送一程。多年来,平湖党委政府始终将企业发展放在心尖,不断升级改革措施,优化管理服务,一直奔跑在营造优良

营商环境的道路上。2023年组织开展的“亲清沙龙”活动便是我市优化营商环境,助力企业发展的关键一环。“亲清沙龙”活动由市领导带头,市镇两级干部重点参与,采取座谈会、入企走访、室外文体活动等方式走进企业,倾听企业在生产经营过程中面临的困难和问题以及建议诉求。”市委统战部副部长郑忠勤介绍说。尤其是第二批主题教育开展以来,我市充分借鉴以往工作经验,以全方位跟踪式服务解决企业发展中的“卡脖子”难题,助力企业解决“成长的烦恼”。截至目前,我市已开展“亲清沙龙”活动1507场,邀请3902人次企业家代表参加,共搜集反映问题766条,办结受理761条,持续为企业发展注入“政”能量。

为确保活动成效,真正把服务企业落到实处,“亲清沙龙”不断强化问题交办机制。“搜集到的问题,我们都会要求牵头单位在政务服务平台上传交办,交办部门要在规定时限内给予企业回复并处置。”郑忠勤说。对于企业提出的诉求或建议,能当场处理的都给予现场答复;不能当场处理的,由主办单位梳理汇总,按照问题交办处置闭环管理要求分层分类处理,并在日常工作中加强督查落实,定期晾晒通报问题处理进度,确保条件有着落、事事有回音。“在问题办理完成后,我们还会进行满意度调查。”郑忠勤说。目前,“亲清沙龙”活动问题交办满意率达100%,政务服务取得良好成效。

学思想 强党性 重实践 建新功

文明健康 绿色环保 公益广告

珍惜点滴能源

创造美好环境

平湖市文明办
平湖市传媒中心