

积蓄青春力量 奔赴星辰大海

——平湖经开锻造青年铁军助推跨越式发展

■记者 胡佳英 黄雨欣 见习记者 张宇青 通讯员 宋美恩 曹金凤 查放

核心提示：青年干部是地方发展的主力军、生力军。青年干部的责任与担当，成就着地方的今天，也决定着地方的明天。不经一番寒彻骨，怎得梅花扑鼻香。今年以来，平湖经济技术开发区迭代升级青年干部优培成长指数，创新实施“青智汇”大调研行动，把基层一线作为培养锻炼年轻干部的主阵地，让年轻干部接地气、经风雨、壮筋骨，全面提升年轻干部的阅历，历练年轻干部的初劲，奋力打造一支不负时代、不负人民的青年铁军，为平湖经开奔赴下一个十年积蓄磅礴力量。

盯着问题去，调查研究助成长

永兴社区(红建花苑)涉及的未来社区创建工作，九大场景土建部分，计划11月初开工建设，预计明年上半年完工；永兴社区(西区)涉及的未来社区创建工作，现正处在工程设计阶段……张沪少是平湖经开的一名选调生，本硕阶段的专业均为城乡规划专业。如今他是参与平湖经开“青智汇”大调研行动的一名青年干部，看到自己的调研成果得到采纳，张沪少心中充满着自豪感与成就感。

调查研究是我们党的传家宝。今年，平湖经开大兴调查研究之风，结合青年干部培养，于5月启动了“青智汇”青年干部大调研行动，全区机关事业、村社“90后”青年干部约200人，以C90先锋队为单位，共分11团，开展课题研讨、基层调研等工作，并撰写高质量调研报告。“我们以团为单位，开展青年干部大调研行动，一方面是引导青年干部迈开步子、扑下身子，培养良好的工作作风；另一方面，大家的调研课题结合平湖经开中心工作，希望推动问题在一线解决、工作在一线落实。”平湖经济技术开发区(钟埭街道)党工委委员徐芸说。

以“团”作战，提高凝聚力，也提高战斗力。张沪少2021年浙江工业大学硕士研究生毕业后进入平湖经开工作，典型的“出了大学门，进了机关门”。基层经验不足、与群众打交道能力弱，也成为了包括张沪少在内的青年干部的通病。此次“青智汇”大调研行动，就是鼓励青年干部走进基层、深入群众，以群众为师、向群众学习。张沪少是六团成员，他们团确定了《基于“未来社区”建设的老旧社区更新规划研究》的调研课题。

为了做好该课题的调研工作，张沪少他们对外赴杭州、嘉兴等地，实地查看未来社区创建成功案例；对内更是跑遍了钟埭社区、永兴社区、福臻社区，一方面是了解钟埭未来社区创建成功的奥秘；另一方面是明确永兴和福臻两个未来社区的创建重点。“在实地查看的基础上，我们还精心制作了调查问卷，详细了解社区干部、群众对未来社区创建的需求。”张沪少说。

正是在一线走访、问卷调查的过程中，张沪少听到了不少群众“好声音”。红建花苑是一个拆迁安置小区，现老人占比26.6%、小孩占比12.9%，为此建设一个全龄友好的社区成为了大家的共同诉求。建议对社区居家养老服务照料中心进行改造提升，并开辟空间用于托育服务，打造老幼融合场景；计划对社区卫生服务站进行改造提升，今后开展医养结合服务……开展调查研究，不仅锻炼了青年干部脚力、眼力、脑力、笔力，还产生了一个个基层所盼、群众所愿的“金点子”。张沪少他们在调查研究过程中形成的意见建议，均得到了长三角(嘉兴)城乡建设设计集团有限公司的采纳，并被编进了《平湖市永兴社区(红建花苑)一体化方案》中。

据了解，自“青智汇”青年干部大调研行动开展以来，平湖经开11个青年干部先锋队围绕营商环境、党的建设、民生保障、高质量发展、社会治理等领域，精心谋划调研课题，组织调研活动，接下来还将举办“青智汇”青年干部大调研成果汇报，推动调研成果转化，从而为平湖经开事业大发展贡献青年干部的智慧与力量。

迎着困难上，一线磨炼增才干

到发展最前沿，到基层一线去，近年来，平湖经开组织青年干部或进入信访接待、一线征收、综治调解等重点岗位锻炼，或进入生产一线，与企业职工同劳动，增强服务意识，全方面了解公司发展现状。一线培养的模式，养成了青年干部迎难而上、破难而进的工作作风。

基金投资是推动平湖经开高质量发展的重要力量之一。通过投资不同领域的企业，基金可以为企业提供资金支持，帮助企业实现快速发展，从而推动整个产业发展。基金投资发展壮大，既是产业发展之需，也是地方发展之要。2022年9月，朱一飞通过高层次人才引进，入职平湖经开。作为青年干部，朱一飞正是被安排在了基金投资相关工作领域。

刚入职时的迷茫，朱一飞至今印象深刻。入职平湖经开前，朱一飞主要从事基金二级市场股票、债券的研究，与平湖经开一级市场有一定的区别，包括协议中的一些特殊权利、约定、条款都不甚了解。

新岗位带来的新挑战，让朱一飞无从下手。好在平湖经开为青年干部建立了“导师制”，即将青年干部与经验丰富的导师建立联系，通过“传帮带”为青年干部快速成长搭台引路、蓄力赋能，有效破解年轻干部业务不熟、岗位历练欠缺等问题，朱一飞的导师正是杨柳峰。不论是一级市场的估值体系还是股权市场的交易，只要朱一飞提出疑惑，杨柳峰总是倾其所能为他解答，帮他度过了刚入职时的焦虑。

平湖经开首期股权投资母基金的组建，是朱一飞入职以来印象最深刻的一件事。“当时作为初到平湖经开基金投资岗位的一员，我对这些流程并不熟悉。”朱一飞回忆道，当时母基金的组建方包括平湖经开国企、市交投集团和财通资本三方。而且母基金的设立还涉及内部法律审核、内部决策流程、合伙协议签订、工商设立、首期出资缴款等多个流程，其中涉及多个部门。“我作为新人，当时面对这项复杂的工作，不知道如何开局。”朱一飞说，后来他在

导师的帮助下，参与了合伙协议的修订、经历了合伙企业设立的全流程，不仅深入了解了基金募、投、管、退各环节的具体操作和要求，也对产业有了更深的认识，最重要的是提高了与相关部门有效沟通和协调能力。

入职1年多时间以来，朱一飞一共参与了产业基金里的3个直投项目、3个基金协议签署和出资，并完整参加了一个母基金的设立。从一开始的不知所措，到如今的游刃有余，朱一飞在不断学习提升的同时，还积极了解平湖经开产业政策和发展方向，寻找与平湖经开产业布局相契合的投资项目，助力企业快速发展。

在平湖经开，像朱一飞这样的青年干部还有很多，像杨柳峰这样导师也有很多。通过安排青年干部顶岗锻炼、入企锻炼，不仅帮助他们全方位了解平湖经开的中心工作、产业发展，也通过压担子、压任务，让年轻干部有担当强本领，全面促进年轻干部成长成才。



导师带着青年干部一线学习



在学习中进步，在交流中成长



“青智汇”青年干部大调研行动启动



为青年干部成长搭建展示舞台

奔着发展进，平凡岗位践初心

坚守平凡岗位，诠释责任担当。去年，平湖经开出台了《关于推行青年干部优培成长指数的实施方案》，建立了由学习指数、实干指数、担当指数、风采指数、导师指数组成的优培成长指数，将青年干部助力中心工作、参与一线破难以及立足岗位职责进行科学化量化赋分，树立了以实绩论英雄的鲜明导向。

周晨斌是平湖经济技术开发区(钟埭街道)农业农村办的一名工作人员，自2020年2月他就开始负责农田水利、农业产业发展等条线工作。完成高标准农田建设3000亩、完成稻田退水零直排5179亩、发展稻渔综合种养面积920亩……在周晨斌的工作簿

上，列着这样一条条工作，这些既是一个个目标任务，也是一句句“诺言”。

明确目标才能干在实处。针对这些目标任务，周晨斌每周会去农田工程项目现场查看进度，每月组织召开例会，汇报工程进度和讨论工程问题；针对尾水处理设施，每月组织开展巡查，在每年尾水处理季组织检测抽查，实现项目建成后的长效管理……

新时代新发展，需要新思维引领。稻渔综合种养作为一种新型种养方式，将水稻种植和水产养殖有机结合，不仅可以增加农民收入，还能够改善农业环境。在平湖市级稻渔综合种养补贴的基础上，结合发展趋势，立足

工作实际，周晨斌发挥年轻人敢于创新突破的优势，草拟了平湖经开层面的发展补助政策，前期走访农户了解情况、与相邻镇街道交流，最终确定了合适的补贴金额。有了街道层面的补贴政策，点燃了农户对于这种新型种养模式的热情。“今年新发展出600亩稻田综合种养的土地，明年有意向的也有300亩。”周晨斌说。

在平凡工作中，周晨斌以创新思维担负起助推农业转型升级的使命；疫情期间，当果蔬专业社的瓜果蔬菜，面临着无人采摘而滞销田间的困境，周晨斌积极主动带头，统筹调度，帮收帮卖；抗台期间，带头开展风险隐患排查

和检查指导，指导并帮助农户做好抢收工作……农户的需要处，就是周晨斌这样“三农人”的工作处。

在承诺践诺中，像周晨斌一样的青年干部树立起了以人民为中心的发展思想，克服浮躁心理，沉下心来踏实肯干，积极作为勇挑重担。今年以来，平湖经开重点开展青年干部承诺践诺活动，组织青年干部立足岗位作出承诺，抓好承诺事项落实。多年来，平湖经开通过组织开展“守根铸魂·明德守法”专题学习教育、思想作风问题专项检视整改、持续强化纪法教育和廉政警示教育等，切实加强年轻干部教育监督，引导广大年轻干部修炼自我，把牢“政治观”“思想观”。

青春作笔，书写不凡

■黄雨欣

青年如百卉萌动、如利刃之新发，青年干部是最有闯劲、最有锐气、最富活力的一群人。

舒展平湖经开发展的画卷，青年干部的身影点缀其间，如细末微尘，也若星辰闪耀。他们为矛盾问题，深入调查研究，以一线调研增长干事本领；他们为初心使命，坚持身扑一线，立足平凡岗位做出不凡实绩；他们为发展难题，争做破难先锋，以青春力量扛起攻坚拔寨之责。

基层最能锻炼青年干部，也是实现青年干部价值的舞台。近年来，一大批经开青年干部扎根基层一线，立足岗位实际，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，到改革发展前线、服务群众一线去，在基层中担当使命，在奋斗中锐意创新，为平湖经开的发展作出了青年的贡献。一个个奔涌的“后浪”，正为平湖经开带来发展的不竭动力。

青年干部充分施展才干、展现抱负的背后，离不开平湖经开培植的肥沃土壤。青年干部处在拔节抽穗的成长期，政策用得好不好，肥料用得足不足，关系着青年干部能否成其大、飞其高、达其远。近年来，平湖经开健全培养优秀青年干部的常态化工作机制，迭代升级青年干部优培成长

指数，以学习指数、实干指数、担当指数、风采指数、导师指数的科学化赋分，推动青年干部助力中心工作、参与一线破难以及立足岗位职责；组织开展“守根铸魂·明德守法”专题学习教育、持续强化纪法教育和廉政警示教育等，切实加强年轻干部教育监督；开展“青智汇”大调研行动，着力推动青年干部走下基层、实地调研……一系列方针政策，凝聚起青年干部干事创业的热情，以学促干增本领，助推青年干部能力再上一个台阶。

青年干部是薪火相传的中坚力量，是新时代赶考路上的“答卷人”。当前，平湖经开正奔赴国批10年后的崭新征程，广大青年干部要筑牢理想信念的根和魂，步履不停向实践学真知，向历史学经验、向群众学智慧，在常学常新中不断汲取力量、增长才干、充实本领。把敢于吃苦、敢闯敢拼的青春优势转化为服务群众的最大势能，持一股厚积薄发的韧劲，迈好艰苦奋斗的步子，做笃行不殆、干在实处的践行者，用最绚丽的青春书写发展的磅礴画卷，答好新时代平湖经开高质量发展的“新答卷”。

采访札记



(本报图片由平湖经开提供)