

长期在平工作的外国人超 500 人,外国高端人才占比高达 40%,海外工程师人数居全省第二……

平湖科技磁场何以吸纳全球科创英才

■记者 汤智娟 通讯员 何红芳 莫开彦

人才蔚,事业兴。一座高质量发展的城市离不开外国人才的参与和支持。近年来,我市科技部门聚焦外国人才特别是外国高端人才招引和服务工作,积极作为、靠前担当,广泛凝聚市级各部门和镇街道强大合力,共同促进外国高端人才深度融入平湖创业创新大环境,谱写了一段又一段关于城市与人才“双向奔赴”的生动故事,为全市经济高质量发展持续注入了源泉和活力。

“爱才、敬才、为才,一直是我們开展人才工作的传统。”市科技局党组书记、局长程传保说。作为全球科创人才招引和服务的主要部门,市科技局始终坚持用最大诚意吸纳海内外科创英才,并将“人才为本、人才优先”理念融进科创产业培育、灵活激励机制建立及全方位服务保障之中,努力为科创人才塑造创业创新良好生态,促进城市与人才共同成长、相互成就。

深耕细耘,人才汇流。来自市科技局的最新统计数据顯示,目前在平湖长期工作的外国人共 500 多人,其中外国高端人才、专业人员和拥有永居证的外国人才占比达 94%,外国高端人才数和外国专业人才数均列嘉兴第一;累计入选省海外工程师 55 人次,在全省“坐标”中位居第二。

完善人才保障服务 涵养聚能拴心“生态圈”

“这里的装修和配套都很齐全、很智能,真正是拎包入住。”每每谈起在平湖的“新家”,外籍专家张岚总是笑得格外灿烂。去年我市在南市区龙湖春江悦府小区打造了 19 套高品质人才公寓,张岚就是首批入住的人才之一。为让人才住得舒心、安心,在人才公寓的装修上,均配备了全屋智能家居,同时公寓内还打造了一套用于人才交流会客、娱乐放松的配套服务用房,以满足各类人才需求。

平湖对人才的诚意,不单体现在安居上,更体现在全流程的服务之中。“从办证指导到一站式办证,平湖政府部门在服务方面的贴心和用心令人感动。”说起来平后的工作与生活,浙江卫星能源股份有限公司研发经理洪一峰有着深切的体会。今年 3 月来到平湖后,原本还在担心因为不熟悉各种办事流程的他,在不到一周的时间里,就拿到了齐全的证件,开启了他平湖的创业创新之旅。



人才心系之事,便是服务落脚之处。近年来,我市聚焦外国高端人才来平办证、社会保障、子女入学等“关键小事”,不断简化办事流程、提升服务水平,并建立了“平湖市人才之家”,设立了涉外管理服务中心,开展各类个性化服务,通过汇聚各部门合力,共同营造拴心留才的优质生态。其中,平湖市涉外管理服务中心汇集起科技、人社、公安出入境、商务等部门,能够为外籍专家人才提供证件办理、社会保障、商务咨询等一站式连锁服务。

礼遇人才,方能致远。我市还以“平妈妈”式的服务理念、尊才惜才的深厚感情、助力成长的无私亲情和贴心关爱的脉脉温情,加倍营造“礼遇人才”的社会氛围,构筑好“礼遇人才”的同心圆。开展首批首席人力资源官评选活动,帮助人才化解创业创新难题;启用平湖(上海)人才服务飞地报本思园,持续提升平湖在沪人才获得感和满意度;探索建立高端人才医疗照顾制度,做好高端人才医疗补充保险购买、健康体检等服务保障工作,积极对接长三角地区知名医院和高等院校,为人才开辟诊疗“绿色通道”;推出“人才健身卡”,满足人才多元健身、娱乐需求;探索长三角高速通行费减免,让人才要素流通畅达……通过“平妈妈”式的全方位服务,在平人才用心干事的热情正不断被激发,全市营商环境的吸引力和竞争力也持续得到巩固提升。



“未来我们将一如既往地立足全市经济社会发展和科技创新驱动需求,围绕‘1212’主导产业体系相关的‘高精尖缺’人才特别是外国高端人才招引,并以更加完善的政策体系和服务体系,激励人才不断创业创新,形成‘千里之马’竞相奔腾之势,为打造中国式现代化的金平湖璀璨明珠注入更多科创力量。”程传保这样表示。

夯实科创产业基石 构筑近悦远来“引力场”

富田哲也从从事车载电控设备开发已有 30 余年,现任尼得科艾莱希斯电子(浙江)有限公司研究中心统括部长。这几年,在富田哲也及外国专家团队的努力下,公司生产的 ECU 控制系统和新能源汽车逆变器等产品,与日本电产汽车马达(浙江)有限公司、日本电产东测(浙江)有限公司的产品形成了上下游配套,实现了集群发展,产生了巨大的社会效益。在市科技局的指导下,尼得科艾莱希斯电子(浙江)有限公司还于去年 12 月入选省外国专家工作站名单,成为平湖首家省外国专家工作站。目前,工作站共聘用像富田哲也一样的日籍工程技术人员 14 名,其中省海外工程师 6 名,硕士研究生学历 3 名。

外国高端人才缘何选择在平企业深耕细作?“平湖与日本电产集团有着深厚的情谊,双方在推动汽车零部件产业发展上成果丰硕,这也为我们开展技术研发和科研攻关提供了有利条件。”在富田哲也看来,良好的产业基础和广阔的创业创新空间,是吸引他以及其他外国人才来平的重要因素。

诚然如此,自 1990 年引进第一家日资企业

以来,平湖对日招商工作阔步前行,时至今日,这里已经成为浙江省最大的日商投资企业集聚区,日本电产更是在此扎根“裂变”,为平湖汽车零部件产业链发展注入了强大动能。同时,凭借背靠“两海”优势和日渐完备的高端产业链条,加大外资项目招引,打造高质量外资集聚地,截至去年底我市已连续 23 年跻身全省利用外资十强。开放外向的经济发展格局和扎实的产业基础,吸引了诸多外国高端人才以及海内外高层次人才来平追逐梦想,引领着全市创业创新风尚。

引才聚才不在一时,而需久久为功。为了打造长效聚才的“引力场”,近年来市科技局不断强化人才工作力度,加快助推形成“以产引才、人尽其才、产才融合”的“大人才”工作格局。一方面,凝聚各部门工作合力 and 政策资源优势,围绕新一代信息技术、高端装备、新材料、生命健康等现代产业集群及重点产业链建设,不断完善战略人才、科技创新、优质教育等机制举措,巩固人才创业创新基石;另一方面,聚焦产才融合,提升产业平台人才承载力,为人才搭建更宽广的成长舞台。据市科技局相



关负责人介绍,目前我市已与上海交大、浙工大、杭电、清华长三角研究院、南京理工大学以及航天科工二十三所等知名院所开展产学研合作,建成嘉兴市级以上孵化器 11 家,其中国家级 1 家、省级 2 家,在上海、深圳两地建成运营域外孵化器 7 家,在助力人才培养、推动科研成果转化落地发挥了强劲作用,产才融合发展新格局正加快形成。

值得一提的是,作为科技人才引育的主要部门,市科技局还聚力打造有影响力的创新创业活动品牌,例如开展长三角(G60)全球科创路演、科技人才项目投融资路演等,增强科技活动对外影响力和吸引力,以更加开放包容的“创新气质”为平湖进贤纳才。今年 4 月,该局还牵头制订了《平湖市“315”科技创新体系建设工程实施方案(2023—2027 年)》,集聚广大优秀人才和创新资源融入具有平湖辨识度的科创体系建设,全力将平湖打造成为全球人才心向往之、纷至沓来的创业创新高地。

眼下,市科技局还以平湖经济技术开发区智创园为核心,指导并推动外国高端人才创新集聚区建设,加快吸引更多“金凤凰”到平湖筑巢繁衍。



构建灵活激励机制 释放创新创业“强动力”

“从 2013 年来平开始,平湖对公司及公司的外国高端人才都给予了极大的政策倾斜,这也是让我们能心无旁骛专注科研和公司发展的安心保障。”今年是博格隆(浙江)生物技术有限公司落地平湖的第 10 个年头,公司创始人、外籍华裔博士张洪不禁感慨道,正是平湖政府部门始终如一对人才和企业的爱护与支持,让他能够保持着坚定的信心进行创业创新。

博格隆是一家从事生物工程下游产品研发和产业化的企业。10 年时间里,公司组建起了强大的研发团队,并在市科技局的指导下成功申报高新技术企业、省级研发中心,在抗击新冠疫情期间,公司参与研制的国产新冠疫苗及产业化项目,有力保障了国内各新冠疫苗生产企业分离纯化介质供应,填补了国内关键原材料供应空缺的关键环节,也守住了疫苗生产

关键原材料的供应安全。

让人才和人才项目来得了、留得住、用得好、流得动,是检验人才工作的重要标准。为了给外国高端人才营造优质创业创新环境,近年来我市精准推进人才发展体制机制改革,并于去年 9 月新修订出台《平湖市关于加强和改进新时代人才工作的若干意见》,在支持创业创新、配套补助、市场化引才、平台打造等方面提供更加全面、精准的政策保障,特别是在外国高端人才招引培育上,强化配套资金支持,加大购房补助、生活补贴、交通补助等力度,为人才解除后顾之忧,让人才创新创业的活力竞相奔涌。

在人才创新激励方面,则发挥政策性资金撬动作用,对引进的顶尖人才(团队)项目,给予最高 1 亿元的滚动支持或追加支持,同时对入选省“鲲鹏计划”的人才项目,按引进人才薪酬的 70% 给予企业引才奖励,每年最高奖励 200 万元,奖励时间最长为 5 年,实现一流人才一流待遇、一流贡献一流报酬。与此同时,通过政府引导设立创业创新专项基金,为人才项目落地提供强有力的资金保障。目前,平湖经开正在加快打造外国高端人才创新集聚区,已设立包括科创、文化、人力资源等领域 6 个及直投基金 1 个,到去年底,设立规模达 10 亿元,投资在集聚区内及集聚区的相关项目 17 个,投资金额 3.6 亿元。



结合人才全方位发展需求,我市还大力营造有利于人才成长的评价环境,出台了《平湖市创业创新领军人才项目快速评审办法》,对人才项目开展自主认定,充分释放专业技术人才创新创造潜能,激励人才主动融入和服务平湖高质量发展大局。同时,正在打造外国高端人才创新集聚区所在地的平湖经济技术开发区还对重点人才项目实施“一事一议”政策,对引进的重点海外人才,给予针对性人才资助。近三年,集聚区内通过快速评审认定“平湖领军人才”10 项、“一事一议”18 项,兑现配套资金 4264.6 万元。基于在平外国高端人才占比高的实际,市科技局还精心打造了“海外工程师全周期服务”场景应用,并被列入省科技厅先行试点,在精准推动外国人才管理服务上发挥了重要作用。

