



# 仲旭东在调研我市文旅体事业发展时强调 抢抓机遇融合发展 力争一流走在前列

■记者 胡佳英

本报讯 昨天上午,市委书记仲旭东赴市文旅体局,调研我市文旅体工作,并看望慰问广大干部职工。仲旭东在调研时强调,要抢抓文旅体发展机遇,大力推进文旅体深度融合,不断开创平湖文旅体高质量发展新局面,为打造中国式现代化的金平湖璀璨明珠增光添彩。副市长宋怡玲陪同调研。

仲旭东首先实地调研了平湖市全民健身中心改扩建项目。整个改扩建项目主要对体育场、体育馆、外部景观、基础设施、智能化设备进行全面提升改造,项目建设周期为5个月,计划

今年5月投入使用。在项目现场,仲旭东听取了项目推进汇报,并实地查看了项目推进情况。仲旭东现场强调,要注重品质与质量,坚持从细节处着手,把平湖市全民健身中心改扩建成为大气、简朴、开放、现代的群众健身中心;要统筹工期与安全,加快项目推进,把项目建设成为精品工程、安全工程,真正成为平湖城市新地标。

在实地调研平湖市全民健身中心改扩建项目、听取市文旅体局今年重点工作汇报后,仲旭东充分肯定我市文旅体工作,他说全市文旅体系统工作氛围浓厚、干劲十足,工作思路清晰、重点突出,全市文旅体发展态势强劲。仲旭东指出,要把准时代脉

搏,抢抓文旅体发展机遇,不断提升文旅体产品供给能力和综合服务能力,开创平湖文旅体高质量发展新局面。

仲旭东强调,要聚焦创新融合,加快文旅体发展步伐。要对标国际水准,彰显平湖特色、坚持市场运作,推动文旅体深度融合、高质量发展,全面提升平湖群众参与度和满意度。要加快场馆建设,倒排工期、压茬推进,保质保量完成建设任务,全力以赴做好承办嘉兴十运会相关工作;要加快项目推进,以“早一天也好”的紧迫感,挂图作战、节点化推进重点文旅体项目,让百姓共享文旅体发展福利;要推动文旅运营,坚持市场化运作,发挥考核

指挥棒作用,全面提升平湖文旅体事业发展活力;要打响城市品牌,以文旅体事业高质量发展,提升平湖城市影响力;要推进共同富裕,扛起全省建设共同富裕示范区首批试点担当,发力文旅体发展,不断满足平湖百姓对美好生活的期盼。

仲旭东要求,要强化组织领导,形成分工有序、相互配合的工作机构,确保各项文旅体工作落到实处,见到成效;要勇于破难、善于创新、敢于担当,推动我市文旅体工作力争一流、走在前列;要锻造实干之师,牢牢把握“为民、务实、清廉”要求,打造一支素质过硬、能力过硬、作风过硬的文旅体干部队伍。

# 周军波在全市征收和 用地保障工作会议上强调 统筹结合协同推进 做好土地要素保障

■记者 林旭东

本报讯 昨天上午,我市召开全市征收和用地保障工作会议。市委副书记、市长周军波强调,土地要素保障事关经济社会发展与民生福祉,要统筹结合、协同推进,进一步看清形势、吃透政策、深挖潜力,切实提升土地要素保障能力,助力打造中国式现代化的金平湖璀璨明珠。市委常委、副市长莫放路部署2023年征收和用地保障重点工作任务。市领导陈伟、唐华荣出席会议。

周军波充分肯定了我市去年征收和用地保障工作取得的成效,就做好下一步工作,他强调,要认识重要性。充分认识土地要素保障是破解土地瓶颈的有效途径,是解决资金平衡的重要手段,是保障重点工程项目推进的有力抓手,是推进民生改善的客观需求,要聚焦征地、生地、供地三大环节,在困难中找办法、在发展中寻机遇,在积极向上争取的同时

依靠盘活存量和加大复垦的方式自行挖潜,把土地这本账盘通吃透,不断体现土地的经济效益和社会效益。要认清紧迫性。清醒看到目前存在建设用地供应少、历史遗留问题多、重点项目征收急、政策窗口时间短等问题,各主体要用非常之力、尽非常之功,主要领导要亲自部署、亲自协调、亲自督办,切实做好好项目的各项前期准备,进一步加快各类用地供地节奏。要提高针对性。聚焦加快推进,统筹协调,强化监督与考核,在市级层面做好总揽,各镇街道抓深抓实,各部门做好指导,三方协同推进,锁定目标、坚定方向,全面做好征收和用地保障工作。

会上,市征收工作指挥部、自然资源和规划局通报了去年工作情况和今年工作安排。当湖街道、城投集团围绕重点项目土地征收工作,钟埭街道、独山港镇围绕用地保障全年目标任务表态发言。

# 以科技创新之力 加速民营经济发展

全国人大代表韩其芳带来的思考和建议

# 新时代 新征程 新伟业 深入学习贯彻全国两会精神

■记者 李雨婷  
通讯员 徐冰艳

本报讯 “在去年的全国两会上,民营经济这一话题引起了热议。政府工作报告提出,要突出企业科技创新主体地位,鼓励支持民营经济和民营企业发展壮大……”昨天上午,参加十四届全国两会精神宣讲活动,来到了浙江嘉特保温科技股份有限公司,就习近平总书记在全国两会期间的重要讲话精神和全国两会精神,特别在推进民营经济高质量发展等方面进行了重点传达。

民营企业如何践行新发展理念?如何走好高质量发展路子?推进科技自立自强和科技成果转化,民营企业要怎么做?……立足会议精神,结合发展实际,韩其芳带来了一连串的思考和建议。这也引起了浙江嘉特保温科技股份有限公司董事长邱靖涛的共鸣。

“民营企业要发展壮大,必须高度重视科技创新和人才引育工作,而这也是我们企业一直在努力的方向。”邱靖涛说。一方面,他们在企业里设置了嘉兴市沈友林技能大师工作室,充分发挥工匠“传帮带”的作用,培养更多技能人才,持续加大新品研发力度,平均每年开发200多套模具,有80多种新品投入市场;另一方面,他们也正朝着“黑灯工厂”的目标努力,工厂已拥有300多台机器人、12条自动化生产线,如今走进企业的注塑车间、不锈钢车间就能看到车间里大片的机械手、机器人在生产线前操作,场面相当震撼。按照全国两会精神的指引,嘉特还将继续加大科技创新力度,接下来还将加大不锈钢焊接工艺提升、钛杯焊接技术、钛材料拉伸等产品的研发力度,为企业高质量发展注入澎湃动力。

韩其芳是浙江晨光电缆股份有限公司技术监督科科长,为扎根民营企业三十年的大国工匠,他特别关注民营企业高质量发展的课题,因此在十四届全国人大一次会议期间,提出了《关于进一步加快民营企业科技创新成果推广运用的建议》,希望以科技创新成果的运用效率助力企业高速发展。

正是晨光电缆以科技创新走好高质量发展之路的印证和期盼,晨光电缆从39年前的一家小作坊企业成长为如今的上市企业,靠得正是科技创新。上世纪90年代初,实施低压电缆技改项目,奠定行业中坚地位;1995年,上线交联电缆技改项目,作为国内第一批引进国外先进设备的电缆企业,产品投入市场后供不应求……“我们企业始终将科技创新作为第一动力,坚持实施创新战略,以滚动式技改为特色,引进国外最先进的生产制造装备和工艺,不断开发新产品,持续引育创新力量,创新成果不断出炉,连续挤包铝膜护套工艺等2项获国家火炬计划项目,复合平滑铝护套产品等22项获国家发明专利。”浙江晨光电缆股份有限公司管理科科长冯高喜说,晨光的产品也赢得了国家电网、南方电网及北京奥运会场馆建设等一大批国家重点建设项目等高端市场及用户,为晨光在电缆行业奠定了无可撼动的地位。

逐梦新发展,创新不停步。从原先个位数到现在拥有200多人的科技人才队伍,晨光电缆步履稳健、未来可期。“我们将加大科技人才引进和培育力度,实施防火电缆技改项目,开发智能监控电缆、新能源、新基建等方面的新产品,并与西安大学、武汉大学等开展新材料、新工艺等创新课题合作,持续激发创新力,不断为企业增强动能。”冯高喜说,晨光电缆将按照全国两会精神的指引,增强信心、轻装上阵、大胆发展,实现民营经济健康发展、高质量发展。



# 提升水运航道

昨天,在浙北集装箱通道平湖段项目盐平塘大桥工程现场,大型车辆正在进行吊装作业。据介绍,该桥为下承式钢桁拱桥,目前桥梁下部构造已经全部完成,正在进行上部结构安装。预计9月份北半幅将完成建设。

■摄影 王强 徐齐

# 一个浙沪共建景区的监察力量

■记者 李雨婷 通讯员 平季轩

本报讯 “古站长,前一段时间监察联络站监督发现的山塘花园餐厅水电费未按时收交,明月土菜馆房租漏水等费用,目前已经全部收交完毕。”“上次反映的景区项目推进慢的问题已整改,目前已加配施工人员、优化施工工艺,将如期完成建设。”……这两天,一通通村干部的反馈电话,让广陈镇山塘村监察工作联络站站长古素梅极其安心。

坐落于浙沪边界,身处明月山塘景区内,古素梅所带领的村监察工作联络站很不一般。山塘村与上海市金山区廊下镇山塘村仅一河之隔,俗称南北山塘。地域相近、人缘相亲的两

村于2017年开始便充分发挥毗邻优势,共建明月山塘景区,将美丽乡村转化为美丽经济,全力推动乡村振兴。承载浙沪两地村民共富的希望,如何推动明月山塘景区又好又快发展?作为监督前站的村监察工作联络站又该发挥怎样的作用?古素梅心里有压力,但更有动力。“我们将山塘村划为四个网格,联络站每个成员负责一个网格,全方位助力基层治理。其中以明月山塘景区的发展为监督重点,针对景区发展存在的短板弱项提出问题、推进整改。”古素梅说,他们将每个月20日定为联络站的“监察联络日”,按照“一月一主题”的形式,以专项自查、交叉检查、联合会查等方式,深入挖掘问题线索,切实督促问题整改。

“山塘花园餐厅的水电属于分表未分户,费用是村集体代交的,但2022年2月至2023年1月的水电费却没有收款记录。”“这里明月土菜馆2021年4月至2022年4月的房租也没有交纳的记录。”……上个月20日,山塘村监察工作联络站的“监察联络日”主题就是“明月山塘景区运维监督”。当天,古素梅和成员们重点查看了村集体资产租金收交情况、景区基础设施维护情况等,在账目查看中发现有几笔村集体资产没有收交记录,便及时向村集体反映了情况。在对这一情况进行核实并整改落实后,村集体还以点带面,对近三年村集体资产收交情况进行了全面核查,有力确保村集体资产实现保值增值。

监察主题定什么?怎么定?对于监督效能的发挥来说,也是一门学问。翻阅山塘村“监察联络日”年度工作安排,下转C2版



# 这只小广播,好听在哪里?

■记者 汪锦秀

难以相信,在一家外资企业里,员工们每天最期待的事,是听广播?在我市的浙江依爱夫游戏装文化产业有限公司里,每天下午2点准时响起的“依爱夫之声”确实确实成了员工“心头好”,且一听,就是18年。而最近又火起来的,是二十大精神的点对点。这只小广播,好听在哪里?

也听得进去的。企业用好广播宣讲的优势也正在于此。一线工人普遍忙于生计,业余文化生活缺乏,接受新知识的机会也很有限。企业用好广播这一传统宣传渠道,在工作时间让员工通过“听”,了解国内外大事小情,感受红色故事的激情澎湃,享受音乐韵律的美妙滋味。这样一来,员工不出家门,就可充实头脑、充盈心灵,感知世界,实现精神的成长。

与同事闹矛盾了,又碍于面子不愿当面道歉,便写下诚恳话语,在广播中表达歉意,重归于好。还有员工把广播站当成“金点子”收集站,主动提出“合理设置班组岗位”“如何进一步提高工作效率”等方面的建议,让老李在广播中播送,在员工中引发讨论并改进。可以说,“依爱夫之声”拓展了员工表达情感的渠道,就像“真心话大冒险”,有啥不敢讲、不愿讲、不好讲的话,借助广播,都能大胆地讲出来,由此调和了员工间的矛盾,增进了团结,也凝聚了发展的力量。

事实也证明,员工心有所属,企业创新力爆棚。最近省经信厅公布的2022年度“浙江制造精品”名单中,依爱夫研发的“高吸湿透气蚕丝蛋白纤维服装”名列其中。而此前,依爱夫就通过开办“伊佳林开心梦工场”,在国内首创以情景剧为主要特色的体验消费模式等创新在业界“火出圈”。这几年,依爱夫每年在创新技术、创新管理方面的投资,占到了企业总产值的10%,共申请获得专利500余项,为公司的创新发展和可持续发展起到了决定性作用。

“依爱夫之声”一年又一年的相伴,员工们选择留在这里,奉献青春与力量。与近几年不少服装企业一线工人短缺的普遍困境相比,依爱夫却没有受到多大影响,企业员工一直稳定在1000人左右。用脚投票,就是员工认同企业的最好证明。企业文化品牌如何打造?如何创新理论宣讲?依爱夫以实际行动给出了响亮的回答。坚持办好广播,以这一有声平台送快乐、送祝福、解难题,职工的气顺了,心热了,激发出主人翁意识,便能凝心聚力,更好地促进企业发展。而对企业员工来讲,工作中有“好声音”陪伴,自然是欢喜的,干起活来也更带劲了。

2003年8月,瑞典独资企业浙江依爱夫游戏装文化产业有限公司落户平湖经济开发区。“外来和尚”如何念好本地经?该企业独辟蹊径,于2005年6月创办了“依爱夫之声”,利用广播这个媒介,增强与员工的互动交流,讲好公司发展故事、员工成长故事,提升员工对企业的认同感、企业对员工的认可感,实现彼此同频共振。

2006年3月,依爱夫党支部成立,“依爱夫之声”主播李思任任支部书记。此后,他便将更多“红色之音”带进电波,党史故事、工间微党课、每日英雄谱等成为“依爱夫之声”的固定专栏,将党的创新理论用职工喜闻乐见、寓教于乐的方式传递进车间,“浸入”职工心中。

广播天天响,员工爱听吗?依爱夫是一家服装企业,员工上班期间,埋头在流水线上,手脚忙碌,但耳朵得闲。此时听听新闻、听听故事、听听音乐,既不妨碍手里的活,也活跃了氛围、轻松了环境,员工自然是喜欢听,

企业小广播,会不会“众耳难调”?对“依爱夫之声”来说,解决“众耳难调”的有效方法,就是讲职工之所需、讲职工之所想,让广播好听、有用。虽说老李是主播,但讲什么,员工最有发言权。很多员工把“依爱夫之声”当作表情达意的平台,主动当起通讯员、信息员。在“员工点歌”栏目里,员工点播自己喜欢的歌曲,或者点首歌送给某位同事表达心意。在“依爱夫为你祝福”栏目里,员工写感谢信、表扬信,点赞身边好同事。不久前,公司有位员工不慎摔了一跤,同事们相约去看望,向他送去问候。该名员工很受感动,就在病床上写了封感谢信,让老李在电波中转达谢意。

有员工将“依爱夫之声”当作“红娘”。如安徽籍员工孙明一进公司,就被一位郭姓姑娘吸引,但不敢表白,后来他通过电波向郭姑娘送上祝福,表达爱意,最终两人在走进了婚姻的殿堂。有员工将广播站当成“调解站”,

现代企业不仅是物质产品的生产者,也要成为精神文化产品的生产者。一家企业如果缺少企业文化,就如同一盘散沙,所有成员之间无法同向发力、形成合力。而深耕企业文化,就如同给员工注入了思想与灵魂,能更好地凝心聚力,激发创造力与创新力。

