



新时代是奋斗者的时代,新征程是实干家的舞台。2023年,我们将继续以学习贯彻党的二十大精神为主线,紧扣“保障供水安全,确保污水输送通畅”目标,创新奋进、砥砺前行,为我市奋力打造中国式现代化的金平湖璀璨明珠贡献水务力量。

市水务集团党委书记、董事长:吴骏骥

2023创新奋进 展现水务新担当

推动项目提速,不断夯实水务发展基础

坚持规划引领。加强顶层设计,以供水、污水规划为基础,按照“管产一体化”的目标,编制“十四五”期间城市给排水整体规划,提高城市给排水能力。

加快重点项目推进。2023年计划安排年度投资建设项目21个,完成投资1.19亿元,启动污水管网扩容提升、东西片污水系统连通线等项目建设,业务用房及应急抢修物资中心力争基本完成建设。

加强全流程管理。对投资额度50万元以上的项目实行全流程闭环机制,实时跟踪进度。建立工作专班,确保项目有序推进,及时做好已完工项目的验收和资料收集整理。

促进管理提标,切实增强民生保障能力

主动对标新国标。全面按照新国标的检测要求,改造设备设施,加强人员培训,提升中心化验室检测能力,保证优质原水产优质水。

强化巡查保供水。加强管网、水表等设施的巡查、更新和维护,及时做好抢修工作。增进民生福祉,继续开展二供设备标准化改造,计划完成60个小区的改造任务。

持续擦亮生态底色。坚持“建好一个、核查一个、蓄水一个、合格一个、接收一个”原则,做好农污高标准验收、移交,力争接收项目130个,打造排水设施运维“平湖样板”。

实现服务提质,持续优化城市营商环境

提升服务能力。以当湖营业所东湖片区为试点,按照现代化营业所创建标准,优化管理制度、业务流程、考核办法。对“96390”热线中心进行整合提升,实现“数字赋能、标准优化、流程再造”。

推动供水业务数字化改革。继续完善“网上办”“掌上办”业务办理流程,紧密链接“一窗受理、四端协同”,用好水务数字服务平台,持续优化供水服务体系。

深化“三服务”活动。提升“水管家”“绿水帮”等志愿服务品牌,继续落实“两保户”免费用水政策和低保户装表优惠政策。

深化经营提效,不断厚植国企竞争优势

提升市场竞争力。开源节流,对外拓展业务板块,对内推进预算管理,盘活存量资产,完成新一轮供水收费权资产证券化发行工作,进一步完善水费、污水费收费机制。

建设“智慧水务”。以“数智融合”为抓手,继续做好“智慧水管家”系统调试运行工作。实行模块化管理,整合推进“智慧水务”一体化平台建设,做好已建系统的更新完善、运行维护和平台升级。

优化内部管理。实施量化绩效考核管理机制,科学、准确衡量部门 and 个人的工作,并以有效的奖惩和激励手段,激发工作积极性和创造性。

强化队伍提振,全面发挥党建引领作用

加强党建引领。将党建工作与专班组建、项目破难、营商服务等有机结合,形成水务党建特色品牌。制定党支部特色工作、特色项目、特色主题党日“三张清单”,促进党支部建设提质增效。

打造水务铁军。做深做实“入职追梦”“成长训练”等培养锻炼系列活动,利用内训师及技能大师工作室资源优势,提升队伍凝聚力、战斗力和执行力。

落实全面从严治党。严格执行民主集中制和“三重一大”议事规则,加强工程招标、物资采购等重要领域的监督管理,纵深推进“清廉水务”建设。

水润一座城 点滴写精彩

■记者 戴绯绯 通讯员 姚建春 陶冶

为有源头活水来,水务用心写精彩。水是一座城市的命脉和灵魂,有了水,一切都活了。水到深处静无声,有的只是水务人的铿锵步伐和嘹亮号角,紧扣发展,民生至上,坚韧不拔,一路前行。

推进服务改革工作、攻坚一批重点项目、打造“智慧水管家”数字化平台、落实助企纾困政策……做强做优水务事业,是保障城市运行的重要基础,也是事关人民群众切身利益的重大民生事务。

刚刚过去的2022年,平湖水务人切实按照我市“提质增效年”行动要求,紧扣攻项目、强管理、优服务、抓作风,不断夯实水务基础设施,坚定走改革创新之路,全力推进水务事业高质量发展,努力以更多的“水成就”提升人民群众的获得感和幸福感,为全力保障我市经济社会发展交出了一份精彩的“水务答卷”。

围绕民生优享 增强共富保障力

【看点】

随着高层建筑的不断增多,无负压二次供水成为我市高层居民住宅的主要供水方式。为保障高层用户“最后一公里”用水安全,市水务集团拉开了二供设备标准化改造序幕。首批30个小区覆盖全市各镇街道,通过对流量计、水质检测仪、网格柜门禁系统、安防监控、除湿机、温湿度传感器、防汛挡板等设施设备进行改造,进一步提升了二次供水安全保障能力。



【盘点】

市水务集团持续做好“饮用水提质”后半篇文章。组织开展了优质水调试,加强优质水运行实时监测,健全古横桥水厂、广陈水厂和嘉兴港区亭子桥水厂之间的生产协调机制,确保高低峰供水期间优质水量的合理分配,保障水质安全。2022年全年,集团供水总量达6040万吨,较上年增加300万吨,优质水日均配水量5.8万吨,100%满足优水优用需求。

致力优化供水管网,提升群众幸福感。近年来,随着城市建设的不断推进,中心城区用水需求不断增加,为提高城市供水保障能力,提升供水品质,市水务集团加强规划引领,不断优化我市供水规划编制,开展市政供水管网、小区优质水源切换工作,完成切换点47个。

与此同时,持续推进一大批民生工程,使之成为一个民心工程。完成新仓、独山港一级管网、安吉公路拓宽二期给水管网翻建等工程,共计新建、改造供水管网20.7公里,完成全市首批30个小区二供设备标准化改造,有力提升了全市供水保障能力。

围绕项目攻坚 提升发展硬实力

【看点】

2022年8月,市水务集团工程建设如火如荼地进行。在东片污水处理厂三期扩建工程现场,工地一派忙碌景象。项目自启动建设以来,工人们忙施工、抓进度,主体结构建设已经完成,进入管道和设备安装阶段。当时的施工中,工人们面对高温天气,及时调整施



工计划,加强各施工班组之间的沟通协调,管道和设备安装进展顺利。

【盘点】

为保障全市供水安全,水务员工坚守岗位,做好本职保供水,有序抓好项目建设,全力奋战“全年红”。

一方面,扩大有效投资。全力推进业务用房及应急抢修物资中心、给排水管网建设等重大项目,不断夯实水务基础设施,18个投资建设项目累计完成投资3.8亿元,为年度任务的158%。

另一方面,推动重点项目破难。集团主要领导带队,完成“石化产业园污水收集能力提升”市级驻点破难项目,完善石化产业园污水管网规划编制,改扩建污水管网9公里,有效破解了独山港新材料产业园污水外排瓶颈。东片污水处理厂三期和再生水项目进入设备调试阶段,全市工业污水处理能力实现质的提升。此外,组建专班、细化方案、反复推演,全力推进污水处理费调价工作。

集团还强化生态治理,完成了三港新城到南环线污水管道、广陈3号泵站改造提升、景兴纸业外排复线等工程建设,新建、改造污水一级管网6.1公里,疏通管网40公里。加快污水泵站除臭项目建设,落实运行除臭设备气体日常监测机制,持续加强臭气治理。

围绕服务优化 增强惠民辐射力

【看点】

位于新埭镇张江长三角科技城平湖湖园的长三角·平湖润泽国际信息港项目一期用水量每天约7000吨。在得知该企业急需接水后,市水务集团供水公司靠前服务,第一时间联系企业负责人,详细了解企业用水情况。2022年4月20日上午,供水公司会同集团生产技术部、新埭水务营业所等赴实地查看,现场探讨水管接水施工方案,从平兴公路市政管网DN600和虹桥北路市政管网DN300分别开口安装相应水表和预留接口,实现双路供水,确保企业24小时用水无忧。



【盘点】

营商环境是市场主体生存发展的必备条件,更是城市实现高质量发展的肥沃土壤。一直以来,市水务集团以最优服务、最快速度解决企业用水,先后完成了长三角·平湖润泽国际信息港项目、蓝城春风江南小镇和新凤鸣平湖基地人才公寓项目等重大项目接水工作,不断深化“三服务”活动,为企业建设发展保驾护航。同时,落实“助企纾困”暖心政策,对非居民用户实行“欠费不停

供”,缓缴污水处理费3个月,累计惠及用户逾万家。

集团扎实推进供水服务改革升级,通过线上线下深度融合,打造全新水务数字服务平台,完成镇街道便民服务中心业务入驻全覆盖,优化手机端、PC端、窗口端和自助端“四端协同”供水服务体系,上线24小时“96390”服务热线,实现一号呼入、闭环处理。

与此同时,不断做优志愿服务品牌。深化党团联动机制,提升“水管家”“绿水帮”等志愿服务品牌,主动上门开展水表维修更换、污水管疏通清淤等服务。继续落实“两保户”免费用水政策和低保户装表优惠政策。

围绕提质增效 增强国企竞争力

【看点】

“智慧水管家”数字化综合管理系统是市水务集团2022年度数字化改革创新项目,同时也是市治水办“污水管网一张图”试点工作任务,目前该平台已建成并投入试运行。通过数字赋能,能够实现泵站、管网等设施的实时监测、预警,打造城市污水源、网、站、厂、河一体化运维和监管闭环,不断提高城市水务生产、管理、服务能级。



【盘点】

2022年以来,市水务集团以推进全省“污水管网一张图”试点工作为契机,围绕“系统智治、共治共管”目标,加快推进“智慧水务”建设,打造“智慧水管家”系统平台,提升综合调度水平和效率。与此同时,做好已建系统的运行和维护工作。升级地表水质自动监测站平台系统,开展全市主要河道水质时测日报。用好污水管网水质数字化管控平台,实时监测水质情况。优化地理信息系统,持续做好管网数据更新、复核工作。

集团注重经营业绩提升。盘活存量资产,完成新一轮供水收费权资产证券化发行准备,创新完成管网融资租赁,扩大融资储备。拓展经营板块,加强顶层设计,成立排水运维公司,并进入标准化运维,年内签约97个项目,受益农户8400户。继续开展农村生活污水治理,年内承接项目48个标段,完成验收39个。

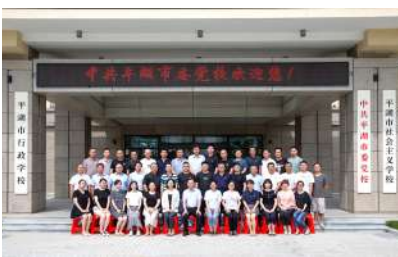
与此同时,健全保障机制。充实招投标领导小组,建立工程项目全流程和财务预算管理制度,修订招投标、干部退任管理、员工考勤管理等13项内控制度,优化内部考核,提高集团内部管

理效能。完善防汛防台抗旱应急预案,开展各类应急演练,优化应急资源配置。落实设施设备常态化巡查、更新和维护,及时做好抢修工作。

坚持党建引领 提高队伍战斗力

【看点】

为深入学习贯彻党的二十大精神,建强国企基层党组织,推动水务事业高质量发展,2022年11月8日下午,市水务集团举行党支部品牌评审会。各参评支部结合PPT展示,围绕品牌创建、工作机制、开展活动以及取得的成效等方面进行交流汇报。此次展评活动邀请各党支部书记担任评委,经现场打分评选,最终林埭水务营业所支部、新仓水务营业所支部、当湖水务营业所支部获得支部品牌创建优秀党组织荣誉。



【盘点】

市水务集团以“一支部一品牌”为目标,立足党支部自身实际,充分发掘党支部特色,提炼打造14个具有清晰辨识度的“支部名片”,释放红色堡垒强大的凝聚力、感召力、影响力。同时,坚持党建与业务同部署、同落实、同检查、同考核,找准工作融合点、共生点,以党建统领、头雁领飞的奋斗姿态,以踔厉奋发、笃行不怠的精神状态,奔赴新的“赶考之路”,为水务事业发展添彩。

以党建引领队伍建设。集团落实党委会“第一议题”制度,认真学习贯彻党的二十大精神。坚持党管干部工作原则,推进干部提拔、回訪考察以及年度工作测评等,全面掌握干部履职情况,优化后备队伍。突出职工提能强技和关心关爱,举办新员工入职培训、退役军人座谈会、退休欢送仪式等活动,组织员工参加各类技能竞赛,营造争先创优干事氛围。特别是在疫情期间,做到保供、防疫“双战双赢”,开展志愿服务4300余人次,服务时长逾1.5万小时。

认真落实全面从严治党。年初召开员工大会暨清廉国企建设工作推进会,签订党风廉政建设责任书,加强廉政教育。健全党委会、董事会和总经理办公会议事规则,加强集体决策。按照四责协同原则,常态化开展正风肃纪,抓实经常性谈心谈话。加强水务工程建设招标、物资采购、工程款支付等重要领域和关键环节的监督管理,开展协作班组、工程建设领域廉政约谈,打造“清廉阳光”工程。