

在服务高质量发展中展现新作为 平湖城投持续擦亮 “匠城”先锋党建品牌

■记者 汤娟娟 通讯员 翁晨晨

锤炼铁军 让“城”效更凸显

加强党建工作,是推动国有企业高质量发展的长远之计、固本之举。作为城市开发建设的主力军,一直以来市城投集团始终以党建为统领,循着“围绕发展抓党建,抓好党建促发展”的工作思路,将党建工作与业务工作深度融合,在精耕细作中绘浓国企鲜红底色,为集团稳进行提供了坚强的政治保障和组织保障。

“回首刚刚过去的2022年,我们城投集团党委始终坚持将党的政治建设摆在首位,聚焦主责主业,强化政治担当,在服务高质量发展中展现城投作为,持续擦亮‘匠城’先锋党建‘金名片’,为建设高品质现代化城市贡献更多的城投智慧和力量。”市城投集团党委副书记、副董事长、总经理盛跃说。

匠铸党魂 让“城”基更牢固

【亮点综述】

2022年10月,党的二十大胜利召开。为深入学习宣传贯彻党的二十大精神,市城投集团党委第一时间进行部署,制订《城投集团党委关于党的二十大精神学习贯彻实施方案》,创新实施“八个一”学习活动,持续掀起学习党的二十大精神热潮。

不仅如此,集团党委还紧密结合工作实际,以“水上党课”“千名干部访万家”网络连心大夜访等形式开展党的二十大精神宣讲,让党的“好声音”响彻城市每个角落,并及时回应宣讲过程中群众反映强烈的问题,以实际行动推动党的二十大精神在平湖大地落地生根。

【亮点综述】

党建兴则事业兴,党建强则事业强。作为红船畔的国有企业,市城投集团始终坚守“红色根脉”,充分发挥党建工作的保障力、战斗力、凝聚力和影响力,推动党建工作与企业创新发展“同频共振”。

以强“根”筑“魂”为着力点,市城投集团党委围绕学习宣传贯彻党的二十大精神,开展了形式多样且内涵丰富的宣传活动,用党的创新理论凝心铸魂,让“红色力量”成为激励集团上下奋勇前行的不竭动力。在日常管理中,严把党建责任“落实关”,集团专门印发《平湖市城市发展投资(集团)有限公司议事规则》《平湖市城市发展投资(集团)有限公司“三重一大”决策制



青年党员集中学习党的二十大精神

度》,严明党委前置研究讨论具体要求,确保集团各项决定符合党的路线、方针、政策。另外,聚焦网络意识形态安全,落实全员签订承诺书,进一步规范公职人员言行举止。

凝心聚力抓党建,抓好党建促发展。秉承“匠人营城、投袂而起”的精神,市城投集团持续放大党建统领优势,努力在城市开发建设的主战场展现国企担当,在实干中诠释“匠城”先锋内涵。位于南新区的胜利广场是市城投集团精心打造的首个市场化运作销售的商办综合体项目,2022年6月项目完成集中交付。为做好楼宇的管理与服务工作,集团党委创新“党建+”模式,让“党旗飘扬在楼宇上”,通过在胜利广场内打造国企党建服务综合体,加快推动形成党建统领下楼宇自我管理、自我服务的共建共治共享新格局。“党建+楼宇”模式实施以来,先后解决了企业入驻、物业管理等各类问题,实现了楼宇内企业、机构的“破圈”联动、

多元共治。

在不断丰富“党建+”内涵的同时,各类蕴含浓浓“城投味”的特色党建项目也持续释放出新的活力:通过深度实行“党建+项目”模式,2022年度分别成立毓秀路幼儿园、顾家廊下幼儿园、毓秀路友邻中心工程三个项目临时党支部,有力推动了项目建设提质增效,三个工地均获评“平湖市红色工地”;通过巩固夯实“党建+征收”模式,提升征收地块困难群众服务水平,全年服务被征收户50余户,2022年新启动两个征收地块已签约户实现百分之百腾空,南河头地块遗留问题整改项目全年完成腾退遗留户8户;通过拓展延伸“党建+街区”模式,有效打通了南河头历史文化街区招商、业态、建设、设计、施工等对接通道,为街区后续开发奠定了坚实的基础……随着一个个具有鲜明辨识度的党建项目开花结果,“匠城”先锋党建品牌也越发熠熠生辉,照耀指引着城投入砥砺奋进,为打造更高质量的现代化之城不懈奋斗。



顾家廊下幼儿园项目临时党支部开展安全生产检查工作

锻造党风 让“城”心更澄澈



集体廉政约谈

【亮点综述】

项目廉政约谈是建设清廉国企的一项重要举措。2022年,市城投集团立足经营业务不断拓展的实际,创新开展分层分类专题廉政约谈,分别于6月和8月组织开展了工程领域与服务采购类(包括入围单位和第三方服务)新开工项目廉政集体约谈,由此进一步强化从业人员廉洁意识,打好廉洁“预防针”。

此次廉政集体约谈共涉及11个工程领域新开工项目、53个服务类及招标入围单位新开工项目,签订廉政承诺书107份,实现了新开工、年度入围、服务采购等项目约谈、承诺、提醒“全覆盖”。

【亮点综述】

朵朵“廉”花开,清风阵阵来。近年来,市城投集团党委以清廉国企建设为抓手,坚持制度、监督、教育等多管齐下、综合施策,以清风正气凝聚起城市开发建设的澎湃动力,逐步探索打造出了独具特色的“清廉城投”样板。

原新三伍地块街头公园项目是我市2022

年民生优享工程的重要组成部分。为保障项目廉洁高效推进,市城投集团党委将其列入了2022年“清廉工程”示范点建设,依托市纪委监委出台的《关于加强国有企业工程领域权力运行制约和监督的若干规定》(以下简称《规定》),通过“解读+规定”“项目+规定”的方式,筑牢项目管理人员及参建各方廉政防线,并重点围绕工程领域制定“十个一”活动,切实推进《规定》落地运用、发挥效能。与此同时,11月份集团“四保一控”监督检查小组还对该项目开展了2022年度“四保一控”监督检查和“回头看”督查工作。针对检查中发现的问题,检查组及时落实责任单位限时完成整改,确保项目建成优质工程、民心工程、廉洁工程。

打造“清廉工程”示范点,是市城投集团创建清廉单元、推动清廉国企建设的有效实践之一。集团党委扎实开展清廉机关、清廉工程、清廉文化等一批清廉单元建设,有力推动了清廉建设全域推进、全线共进。值得一提的是,集团还灵活运用“数智城投”平台,强化智能监督、廉政预警,让监督更精准有力。同时,结合常态化



平湖廉文化记忆馆积极传播新时代廉洁文化

监督,督促党员干部时刻绷紧廉洁自律之弦,2022年累计开展正风肃纪检查64次,累计检查单位185家次,发现问题16个,发出通报2份。此外,组织全体党员干部员工认真查找岗位廉政风险,制订防控措施,共收到岗位廉政风险防控自查表171份,排查出廉政风险点623个,梳理防控措施623个。

在强化清廉单元建设的基础上,进一步细化清廉建设监督,提升清廉建设实效。一方面,抓牢项目开工、项目变更、项目验收三个重要节点,构建全流程闭环管理监督模式;另一方面,夯实巩固廉政约谈工作,分层分类推进廉政约谈,让廉政清风润泽项目建设热土,特别是针对单项20万元以上工程变更项目,集团纪委不仅参与现场踏勘会,还深化对建设、施工、监理等各方廉政再约谈环节,增强参建各方廉洁意识和廉政风险防范能力,全年共开展现场踏勘20余次。

清廉文化是宝贵的廉政教育资源。厚植我市丰厚的清廉文化底座,市城投集团党委持续深挖清廉因子,建强用好平湖廉文化记忆馆教育基地、张佐臣展示点,以及环东湖清廉文化展示线和水岸交融红色教育游线,助推全市党员干部在潜移默化中接受廉政文化熏陶。2022年,平湖廉文化记忆馆获评“嘉兴清廉单元建设示范单位”和“嘉兴市廉洁文化教育基地”。同时,积极谋划开展“城市红色景观线水上党课”“清风常伴·廉洁齐家”家风活动等,引导党员干部员工见贤思齐、向善向上、廉洁修身。



百名党员进党校专题培训

【亮点综述】

一个党员,一面旗帜。坚强的铁军队伍是建设现代化高品质城市的坚强保障。以锻造新时代城投铁军队伍为切口,市城投集团党委持续做好“管党人才”文章,全力构建人才队伍“新高地”,为集团跨越式发展和城市开发建设提供了坚强的人才保证。

2022年12月上旬,平湖首批高品质人才公寓正式启用,为广大家才扎根平湖、实现理想送上了品质“安居”好礼。据悉,平湖市人才公寓装修工程是市城投集团党委2022年领办的重点人才项目,由“一把手”督战,于2022年6月启动装修。为按时保质保量完成作业任务,早在项目施工前期,集团按照国有公司投资项目基本建设程序,利用40天左右的时间,完成了装修工程项目立项、方案设计、施工图设计等准备工作。然而,由于小区装修作业时间限制,再加上夏季极端高温天气影响,施工过程备受考验。面对各种不利影响,城投铁军无畏向前,破难而行,紧盯工作目标,会同施工、监理等相关单位,合理安排各专业施工力量,确保在有限作业时间内提升施工效率,保障进度。同时,具体项目负责人每日到现场带班管理,及时解决项目推进中的各类问题,通过坚持不懈的现场管理、督促、协调,最终于11月底全面完成施工,为我市人才战略工作提供了坚实的支撑。

在服务城市发展的路上,诸如此类的铁军故事还有许多。例如,在2022年多轮疫情防控工作中,市城投集团充分发挥党员的先锋模范作用,组织全体党员干部员工迎难而上、奋战“疫”线,全年累计派出志愿者2000余人次,收到来自村社区及相关部门锦旗8面,涌现出一批作出典型贡献的党员防疫先锋;在防汛抗台过程中,集团党委领导披挂上阵,率领党员干部员工迎难而上,风雨兼程守护城市安全,筑起了一座座坚固的“红色堤坝”……在一次次考验面前,城投铁军以大无畏的冲锋精神和担当情怀,在城市的角角落落写下了动人的奋斗诗篇。



党员干部员工参与防疫工作

先锋力量源自坚定信仰。2022年以来,市城投集团党委一以贯之推动党员干部员工加强党的理论知识学习,通过开展“百名党员进党校”专题培训班等活动,推动党员干部夯实信仰基础、增强党性原则;严格落实“三会一课”、创新主题党日等组织生活制度,不断提升党员干部的凝聚力和战斗力。在此基础上,增长铁军干事创业本领,运用“匠人学堂”平台,开展业务提升和培训工作,全年举办“匠人学堂”6期,参与者约600人次;组织集团各单位员工参加各条线业务培训,不断提升专业水平。除此以外,加强专业技术人才梯队建设,推动专业技术人才培养的制度化 and 规范化,不断激发人才队伍建设城市、服务发展的热情和活力。