



JIAXING
DAILY

让更多“新农人”成为“兴农人”

■言成声

马新远通过运用计算机控制温度、光线、肥料、水,甚至二氧化碳浓度,在集装箱里种起了蔬菜水果获得成功;李东亮办起一家农业科技公 司,专门从事播种、喷洒农药等无人机作业服务,单植保服务一项,每年的服务面积超过了30万亩次,不但解决了当地农户的用工难题,还很好地推进了农药减量,保护了水源和生态;尹淑萍凭借深厚的专业知识和丰富的行业经验,建起250亩的长三角草莓种质种苗研发中心及产业集群,实现了“一颗草莓苗,百万共富果”的目标……近日,浙江共产党员杂志社微信公众号《浙江党建》以“嘉兴平湖:新农人‘兴农业’”为题,报道了我市引进的几位“新农人”扎根田野,依靠科技,领跑乡村振兴的事迹,引发了许多人的关注。

“新农人”是指具有科学文化素质、掌握现代农业生产技能、具备一定经营管理能力,以农业生产、经营或服务作为主要职业的农业从业人员。随着现代农业不断向数字化、智能化、规模化发展的转变,“新农人”在有效实现乡村振兴的过程中,正发挥着越来越重要的作用。引育“新农人”已成为各地激活乡村振兴内生动力的重要举措之一。

这几年,平湖在加码出台人才新政,不断营造引才、爱才、惜才、敬才良好氛围的同时,坚持以理念创新,推动平台创新和模式创新,加快“新农人”创业人才和高端要素集聚。自2017年全省首创农业经济开发区、首个举办县级农业经济洽谈会至今,已累计落地高质量产业项目153个,成功创建为全国农村一二三产业融合发展先导区和省乡村振兴产业发展示范建设县,吸引了一批高端人才、中高级专业技术人才甚至“海归”扎根平湖施展才华。

“功以才成,业由才广”。实现乡村振兴,首先要抓好乡村振兴。人才振兴,先靠引才还不够,筑牢乡村振兴的“人才支撑点”,还需要我们培养更多本土的“新农人”。这几年,随着乡村振兴的不断推进,平湖不少的“80后”“90后”,甚至“95后”大学生返乡当起了“新农人”。这些身怀新知的年轻人,告别城市的繁华与快节奏,选择乡村作为自己实现梦想的地方,在这片熟悉又陌生的田野上,尽情挥洒汗水与青春,孵化属于未来的一个个新愿景。他们选择从城市中归来,除去刻在他们心底里的乡愁等文化因素,更主要的还是他们对故土、农业农村所蕴含的发展机遇的高度认同。我们应当要重视帮助他们,在关键的时候“推一把”“扶一程”,让他们在乡村振兴的进程中“留得住”“扎得稳”。

还有,长期以来,各地涌现有扎根基层一线的各类“土专家”“田秀才”,他们为农民群众解决了不少在生产生活中的各种技术难题,推动了农民的增收致富。让更多的“新农人”成长成熟起来,就要用好这支本土人才队伍的力量。从“土专家”“田秀才”,到乡村致富带头人、能工巧匠等,我们都要下大力气去挖掘和培养。

人才振兴是提升农业竞争力和实现农业农村现代化的核心工作,是促进和实现乡村振兴的关键。目前农村最缺乏的就是既懂现代农业技术又懂经营管理的复合型人才。破解这个人才难题,当务之急就要抓好“新农人”的培养。我们必须牢固树立“人才是第一资源”的理念,围绕全面推进乡村振兴和产业发展两条主线,通过外引内育,多领域入手,全方位推进乡村人才队伍培育工作,让更多“新农人”成乡村振兴“兴农人”,为新时代乡村全面振兴汇聚人才活水,提供智力支持和技 术保障。

平湖中心城区首个未来社区又有新进展

■记者 金睿敏

本报讯 东湖未来社区是中心城区首个未来社区,整个社区实施单元面积约30公顷,以世纪名苑南区、嘉和花苑小区为主,预计规划单元受益人口6500人。此次未来社区改造从设施提升、空间拓展、智慧集成出发,突出“未来邻里、未来教育、未来健康、未来服务、未来治理”5大特色场景,主要包括友邻之家、世纪名苑泳池改造、幼托及老年活动室、方寸花园等项目,总投资约6500万元。自7月底投入建设以来,目前,友邻之家及世纪名苑游泳池改造土建已完成,且硬装完成40%,三港路沿线店招施工完成85%,其余改造项目已初步完成。

未来社区,是以满足人民美好生活向往为根本目的的人民社区。在东湖社区的未來邻里板块,通过友邻之家、邻里文化广场等项目呈现,以场所为重要载体,促进邻里关系,实现邻里间的互助生活。而在未来教育板块,东湖社区则是利用原有资源,在市图书馆现有场馆的基础上打造幸福学堂和共享书房,从而满足“一大一小”等多龄段学习娱乐需求。

从社区居民的需求出发是打造未来社区的应有之义,因此针对健身场地及设施不足的现状,东湖社区在未来健康板块增加了绿色共享空间,为居民提供日常交往、游憩运动的宜人场所。同时,东湖社区还针对停车位不足,充电桩、人行道设置不够合理等急需改善的需求,在未来交通板块中采取增加车位共享、道路布局优化等方式加以提升。此外,东湖社区还坚持数智赋能,积极打造未来治理板块,通过连接未来社区硬件设备,打通数据资源,进行可视化动态展示,让数据活起来,实现对单元内涉及到人、车、企、事、物的场景进行综合治理,以现代化手段提升治理效能。

千名干部访万家 “板凳夜话”聚民心

平湖网格连心大夜访力解群众愁与盼

■记 者 李雨婷
通讯员 姚怡琴

本报讯 “自从装了这一排椅子,感觉就像有了阵地,我们平时闲话家常也更舒心了。”“是啊,而且路边还装了警示桩,更安全了。”……说起小区门口主干道旁的新光景,钟埭街道花园社区花园东区的居民们赞不绝口,连连称“帮我们解决了一件烦心事”。而这便是我市“千名干部访万家”网格连心大夜访活动的有效成果。

原来,花园东区是安置房小区,住户大多是从农民变居民,保有邻里间搬个板凳话家常的生活习惯。以往,小区居民大都是聚集在小区门口的主干道两侧,坐在自己带的板凳上闲话家常,给

生活增添不少乐趣,但也带来不少安全隐患。平湖经济技术开发区(钟埭街道)党工委委员徐芸在夜访中与居民面对面交流沟通,在“板凳夜话”这样接地气、聚人氣的形式中,大家也打开了话匣子,提出了“安装座椅”“开辟专门场地”等意见建议。了解到诉求后,徐芸第一时间联系花园社区党委书记张斌商讨方案,同时邀请居民代表开展对接会,双方达成一致意见,在小区内安装一排爱心转角椅,并在路边设置警示桩,“隔离”过路车辆可能带来的危险。“我们在国庆节前就完成了改造工作,现在喜欢来这里的居民也越来越多,大家都很满意。”张斌说。

夜幕时分,千名干部走万家,一条板凳话家常,成了近日平湖

各村社区最美的风景线。聚焦“察民情、解民忧、连民心”,近期,我市开展了“千名干部访万家”网格连心大夜访活动,创新打造了“板凳夜话”品牌,全市领导干部深入村社区、网格,以一条板凳为桥梁,与人民群众面对面拉家常、话冷暖,在心连心的沟通中寻访社情民意、摸清群众诉求、化解社会矛盾、排除风险隐患、密切干群关系。“与以往全体党员干部网格大走访不同的是,此次网格大夜访主体是市镇两级领导干部,通过力量全下沉,实现村社网格全覆盖,在常态夜访、重点走访、条线走访等形式中,宣讲政策、听取民意、化解矛盾。”市委组织部相关负责人说,“板凳夜话”将成为长效机制,每月15日将固定为连心夜访日。截至目前,累计开展

“板凳夜话”3689人次,入户走访5817次、驻点指导356次、重点走访1984次。

新仓镇秦沙村眉家苑居民对小区开通天然气意愿普遍比较强烈,相关领导在夜访中了解这一诉求后,及时与市天然气公司对接沟通,当前小区天然气开通民意收集工作正在进行中;曹桥街道横河新村居家养老设施满足不了现实需求,街道领导积极对接资源,已完成阵地协调、设施配置,老年人活动场所面积扩大100平方米……板凳听民意,夜访解民忧,网格连心大夜访的最终目的是为了解决基层群众的烦心事、困难事。做好夜访的后半篇文章,我市也建立了民情民意的闭环处置机制,针对夜访排摸掌握的各类问题诉求,现场能够

办理答复的“马上办”;现场不能办理的,则利用“浙里网格连心”系统和基层治理综合信息平台,进行“村—镇—市”三级分层分类流转处置,实现从夜访到反馈的15天闭环管理。同时,对于比较复杂的问题,由主要负责部门牵头,相关涉及部门参与,共同成立破难组进行“破难办”;现阶段确实无法解决的问题做好解释工作,确保形成一套便于操作、行之有效、广泛参与的“问题墙”“回音壁”机制。截至目前,搜集各类问题741个,已办结518个,群众满意率100%。



秋日打卡

近日,位于钟埭街道樱花里的粉黛乱子草迎来最美观赏季。今年粉黛园内新增了风车、秋千等景观,成为游客打卡的好去处。

■摄影 王 强 陈明远
徐冰艳

深化集体协商 保障职工权益 工会“能级工资”积蓄共富能量

■记者 荣怡婷

本报讯 “自从签订能级工资集体合同,每个月的工资条目都更清晰了。”“只要多学技能、努力工作,就能获得认可,还能多挣钱呢。”……近日,在浙江荣晟环保纸业股份有限公司,技术工人们发出阵阵感慨。

在共同富裕大背景下,如何扩大中等收入群体、提高低收入群体收入,实现职工成长和企业效益“双提升”?今年以来,平湖市总工会积极探索职工双方激励奖补“最大公约数”,聚焦产业技术工人这一重点群体,以技术要素参与分配为突破口,推行开展能级工资集体协商,通过“以技提

薪”推动企业和职工实现“双富裕”“双提升”。截至目前,已与全市78家试点企业签订能级工资集体合同,其中产改试点单位实现全覆盖。

前不久,浙江荣晟环保纸业股份有限公司刚刚完成首批员工岗位技能等级评定工作,共有71名技术工人被评定为初级工,28名技术工人被评定为中级工。“技能等级评定一年开展两次,评定公示结束后,被评选上的职工下个月就能享受对应等级的补贴。”荣晟环保工会副主席姚校说。

今年,浙江荣晟环保纸业股份有限公司面向一线技术工人,创新推出技能提升补贴政策。“像电工、焊工、钳工技能等级都有统

一的认定标准,但从事制浆或造纸生产工种是没有统一的技能认定标准的。为提升员工技能,从年初开始,公司就计划制定一套内部的职业技能评定标准。”姚校解释道。企业根据职工技术技能发展水平等情况,设置初级工、中级工、高级工三大等级序列,每月发放100元至500元不等的技能补贴。此外,职工在各级技能竞赛中获得名次或在外获得荣誉,均能同步提升职称等级。

作为一家追求精细化管理的上市公司,多年来,荣晟环保积极探索建立职工利益和企业效益的联动机制。而市总工会推出的能级工资集体协商机制正好符合企业的发展需求。“今年5月,我们

接到通知后,毫不犹豫就答应了。之后在市总工会、开发区总工会的指导下开展集体协商,最终在8月的现场推进会上,职工代表与企业方共同签订了《能级工资专项集体合同》。”姚校说。

在签订的《能级工资专项集体合同》中,以技提薪、以技留人得到充分体现。如设立了创新创造类成果奖励、技术技能类津补贴、荣誉类专项奖励、学历提升类津补贴等奖励项目,在坚持“多劳者多得”的原则下进一步突出“技高者多得”,实现职工技能水平与薪酬等级挂钩。“能级工资集体协商平衡了企业与职工的利益,让企业得到发展,让职工实现共富,真正达到了双赢。”市总工会权

益保障部部长俞一峰表示。

能级工资集体协商是深化企业分配制度改革的重要手段,也是工会构建和谐劳动关系的重要内容。接下来,市总工会还将积极推进全市试点工作,计划到今年年底,完成100家试点企业集体协商签约。“希望通过能级工资集体协商,树立‘技高者多得’的企业用人导向,吸引更多一线工人立足岗位、发展自身,从而更好地投身到产业升级大潮中去。”俞一峰说。



5天申领比例达95.6%

“浙农补”迭代升级便农惠农

■记 者 居丹荔
通讯员 夏竞舟

本报讯 10月8日至12日5天时间,规模种粮补贴(水稻)完成申领面积18.87万亩,申领比例达到95.6%,创下历史最快纪录。

“升级后的操作可太方便了,几分钟时间,我就把面积2800多亩地的补贴全部申请完成了,坐等审批后补贴到账。”前几天,“浙农补”规模种粮补贴(水稻)开始申领,承包大户黄建强就第一时间登录“浙农补”平台进行了申领操作。与以往需要准备不少材料,或是将自己的每一块地都一一进行点击确认不同的是,在经

过迭代升级的“浙农补”平台上,黄建强只需要在自己承包土地的曹桥街道百寿村、当湖街道黄家浜村以及金家村内点击任一一块自己承包的需要补贴的地块,就可以关联到所在村内他名下的所有土地,实现“一键秒领”。

黄建强感受到的便捷,便是今年我市“浙农补”平台全新建设的“一地一码”功能。在前期,我市就将辖区内的每一块土地都进行了编码,与承包农户的信息相匹配。在每次补贴工作开始前,只需对新增减的土地重新进行地 块确认,同时通过航拍进行农作物关联确认即可完成认证。

此次秋季规模种粮补贴(水

稻),合计补贴农户预计672户,面积预计19.73万亩,补贴资金预计2900.4万元,截至10月12日,已经完成申领水稻面积18.87万亩,资金2773.89万元,占规模水稻的95.6%,这一速度创下了农业补贴申领的历史最快纪录。

“以往,所有农户完成申领预计需要一个月的时间,如今短短不到一周的时间,补贴申领就已经接近尾声,这一改革受到了农户的一致欢迎与点赞。”市农业技术推广中心(种子管理服务站)副主任金玉芳说,农户的申领需求通过审批等工作后,最快5个工作日,补贴资金就会打到农户账上,有效缓解了种粮农户

资金周转的压力,快速到账的补贴也为农户减少了贷款利息。今年以来,我市已累计通过“浙农补”发放补贴资金1.01亿元,涵盖5个项目12批次,惠及农户64656户次,减少农户利息189.15万元,真正将共同富裕落到了实处。

“浙农补”的便捷不光体现在“快人一步”,更是实现了异地申领“零距离”,有效解决疫情期间部分省外种粮大户受疫情影响

无法回平湖申领种粮补贴的问题。“今年受疫情影响,每一次补贴申领时间,都会有滞留在省外的种粮大户,我们迭代升级后的平台,就有效解决了这一难题。”金玉芳说,如今,农户无论在哪里,只需要一部手机,就可以完成补贴申领操作流程,实现快速精准化服务,农户体验感更强,而“浙农补”也真正通过数字化探索为农户带来了便利与实惠,实现了为农谋福利的初衷。

