聚力服务发展 倾情民生保障

平湖人力社保事业实现新跨越

■记者 徐晓雯 通讯员 冯 渊

表现突出、成绩显著!这一年,平湖人力社保争一流、创唯一,项目建设实现从无到有,数字化改革工作成果显著;

表现突出、成绩显著!这一年,平湖人力社保优人才、重引育,技能人才工作喜报频传;

表现突出、成绩显著!这一年,平湖人力社保强规划、促发展,稳岗就业工作掷地有声……

这三封来自省人力社保厅的表扬信,也是市人力社保局2021年工作成效的一个缩影。这一年,全局上下积极推动各项工作争先创优,技能人才培养、名校优生社会实践、数字化改革、就业创业等工作获得省、市领导批示肯定,共同富裕、劳资纠纷处置等多项工作经验在省、市两办刊发。

"唯奋楫者先,唯创新者强。去年,我们全局上下步履坚实、奋勇争先,再次蝉联嘉兴市考核优秀单位和市级部门考核优秀等次,延续了11年的辉煌,交出了一份群众满意、企业认可、基层欢迎的高分答卷,为平湖高质量发展勇当共同富裕新崛起典范贡献源源不断的人社力量。"市人力社保局党委书记、局长林国平说。

精准谋划

"智治"有方开新局

【看点】

去年8月,嘉兴人社就业数字化改革 座谈会在平湖召开,我市承担"乐业嘉"用 工保障系统建设试点,相关工作得到省人 力社保厅领导肯定。目前,我市用工保障 整体解决方案实现参保信息、人才码、人 才电子档案等10类近50万条数据融合。 该应用场景也被列入省数字赋能促进新 业态新模式典型平台名单。



【盘点】

数字化改革是省委作出的一项重大 改革举措,也是推动高水平整体智治的一 个新引擎。根据上级数字化改革的部署, 市人力社保局第一时间成立了数字化改 革领导小组及工作专班,印发《平湖市人 力社保局数字化改革总体方案》,建立"一 个专项、一个团队、一套方案、一抓到底" 工作制度,推动人力社保领域数字化改革 走深走实。

市人力社保局相关负责人介绍说,从 去年5月成立专班以来,全局敢于打破常 规、创新思路,主动对接省人力社保厅、联 动嘉兴市人力社保局,积极争取社保'一 卡通''平安薪'工资支付监管等4个省市 联动项目,数量在全省县市排名并列第 二、嘉兴第一。同时,人才公寓租住申请、 技能培训券应用等2个项目列入"浙里就 业"应用建设方案,全省县(市、区)第二、 嘉兴唯一。"用工保障整体解决方案"在 "浙里办"上线,极大地方便了企业和群众 招工、应聘。全省首创的人力资源服务监 管平台实现了用工服务在线接发、线上交 易。联合开发的人才码和人才云平台吸 纳人才近8万人。"智慧工伤""阳光招聘" 等一批自主创新的数字化改革项目也在 有条不紊地推进中。

多点发力

稳定就业保民生

【看点】

走访慰问平湖人才公寓的留平青年人才,为他们送上爱心"年夜饭"和新春美好祝福;组织留平过年的高层次人才观看春晚,举办读书会、剧本杀和非遗游园日等活动,留平过年感受城市礼遇不减;帮助留平员工追讨欠发工资,配合完成春节期间留平过年的省外老员工消费券发放工作,共涉及18500余人……

2021年春节期间,市人力社保局充分发挥职能优势,积极推出暖心"礼包",为留平过年的大学生、高层次人才、企业员工等群体做好服务保障工作,确保大家度过一个舒心年、幸福年。

【盘点】

2021年春节前夕,为切实做好常态化 疫情防控工作,市人力社保局举全员之力, 开展企业用工保障破难行动。引导全市 8.2万名外地员工留平过年,留平率为嘉兴



市第一。该局制订《春节前后重点企业用工服务工作方案》和《加大企业用工保障的八条措施》,进一步加大企业用工保障支持

力度,提升员工来平就业的积极性。

春节过后,该局主动将外出招聘的工作重心由招引普工向招引技工转变,通过政府和外地职业院校、企业与职业院校、本地职(技)校和外地职业院校合作,为我市产业发展精准招引员工4200余人。据统计,去年以来我市共举办线上线下招聘会145场,提供就业岗位21.8万个,新增城镇就业人数3.7万人,城镇登记失业率1.81%。

不仅如此,该局还依托"重点群体帮扶应用场景",推动离校未就业高校毕业生、登记失业人员、就业困难人员帮扶率达到96%以上。开发临时性公益岗位69个,为9000人次发放各类社保补贴、公益性岗位补贴超4000万元。累计帮助失业人员再就业6187人,其中帮助就业困难人员再就业2508人。与此同时,大力实施"互联网+"公共就业创业服务,完善覆盖市、镇、村三级就业服务网络。钟埭街道福臻社区被评为省级高质量就业社区、3家单位被评为省级高质量就业社区(村)。新增省级就业见习示范基地1家、嘉兴市级3家。

扬优成势 匠心为本育人才

【看点】

去年,我市浙江晨光电缆股份有限公司 国家级技能大师工作室负责人韩其芳成功 入选首届"浙江大工匠",全省首批仅10人。

据悉,新时代浙江工匠是省委、省政府面向高技能人才设立的培养支持项目,从高到低分为浙江大工匠、浙江杰出工匠、浙江工匠、浙江工匠、浙江大工匠每2年遴选一项目。其中,浙江大工匠每2年遴选一次,每次遴选10名左右。



【盘点】

技能竞赛是培养、选拔优秀技能人才的重要途径。去年3月,副省长王文序视察平湖技师学院后,对我市技能人才培养工作给予高度肯定。这一年,市人力社保局深入推进新时代金平湖工匠培育工程,积极开展浙江工匠申报,入选省最高技能荣誉浙江大工匠1名,入选浙江工匠5人、浙江青年工匠22人,嘉兴首席工匠3人、嘉兴巧匠4人。积极开展技能大师工作室创建和首席技师评选,新增平湖市级及以上技能大师工作室12家,评选平湖市级首席技师8人、金平湖工匠7人。

职业技能竞赛是我市以赛促育、以赛促训的有力抓手。去年我市连续第17年开展职业技能竞赛,有168人次通过竞赛选拔取得高级工技能等级证书。选送的两名选手获得全国技能竞赛一等奖,1名选手入围第46届世界技能大赛"十进五"。同时,不断做优职业技能培训,开展大规模培训2.36万人次,其中新型学徒制培训539人。全年新增技能人才7196人,其中高技能人才3682人、技师及以上843人。推进企业职业技能等级认定试点,55家备案企业发放技能等级证书6623本。技师学院、交通学校、职业中专、市总工会职校认定工种达到26个。

精准服务

干事创业无顾虑

【看点】

平湖钟溪汇人才公寓样板房于去年4 月初正式出炉,在这个占地面积2.6万平方 米的区域内建有1100余套公寓式酒店,打 造了包括博乐诗、柚米、菁社等在内的3种 主力公寓产品、9个户型品类,可为不同客 群提供国际化、多维度的人才配套服务。

【盘点】

人才是一个城市发展的核心所在,对在平湖打拼的人才最大的归属感,就是有这样一个属于自己的"小窝"。过去一年,市人力社保局全面推进市、镇两级人才公寓建设破难,全市5960套人才公寓建设全面启动,累计建筑面积45.6万平方米。同时,及时修订《平湖市人才公寓租金补贴实施细则》和《镇街道人才公寓租金补贴操作办法》,以政策托底全力解决人才干事创业的后顾之忧。



"我们不仅要招引人才培育人才, 更要让他们留下来。"市人力社保局相 关负责人说。为了给我市就业创业营 造更好环境,去年我市出台了《平湖市 高校毕业生招引若干政策意见》,成功 举办高层次人才、大学生两个创业创新 大赛,开展各类线上线下人才活动120 余场。同时,持续推进"博士集聚",连 续9年开展名校优生社会实践,此项工 作获时任副省长刘小涛批示肯定。全 年新建省级博士后工作站4家,累计入 选嘉兴领军人才27人,引进硕博872 人、大学生1.5万余人。

依托"人才之家",开展线上线下项目路演130场、"人才家宴"12期,服务人才1.3万人次;定期开展"牵手筑梦、才聚平湖"和"服务校企对接周末大篷车"等人才主题活动。

制度统筹 民生福祉有保障

【看点】

去年,我市按照全省统一标准,严格 规范各类参保登记及退休待遇政策,统一 基金收支、统一经办服务管理,全面落实 养老保险省级统收统支工作。先后实施 企业职工基本养老保险省级统筹制度,高 质量完成城乡居民养老保险省级集中经 办。

【盘点】

我市主动抓好各类困难群体应保尽保,稳步推进非全日从业人员、新业态快递人员、港澳人士等参加养老保险。实施被征地"老人"参加职工基本养老过渡性政策,去年2760人通过过渡性政策领取待遇。全市本地户籍人员法定参保率达到98.3%。同时,严格落实年度社保缴费基数调整、各类养老待遇提待等政策,为18万人发放各类待遇超50亿元。

打通服务群众的"最后一公里",全面发挥兜底保障功能,深入推进失业保险扩大保障范围和援企稳岗返还政策落实,去年累计为5万人次发放各类失业保险待遇6700万元,稳岗返还1882家企业失业保险费1291万元。

在社保经办方面,积极推动跨区域经办工作,为参保人提供"异地办""网上办""指尖办"等高质量社保服务体验。完成工伤认定3467件,其中简易工伤认定524起;完成劳动能力鉴定1803起。推进部门间数据共享,"社保参保一件事""退休一件事"等总办件量达1.24万件。

规范有力 人事管理上台阶

【看点】

去年4月24日,平湖市事业单位公开招聘工作人员笔试顺利开考。据悉,去年我市共计划招录事业单位工作人员81名,审核通过并完成缴费确认3136人,全市共设置市职业中专、当湖高中2个考点,107个考场(含2个特殊考场)。

为了做好此次事业单位考试招聘工作,市人力社保局等单位高度重视、精心组织,从考务管理、疫情防护、交通保障等方面详细研究部署,确保疫情防控和考务组织"两手抓,两战赢"。

【盘点】

去年,市人力社保局积极组织全市事业单位工作人员公开招聘工作,指导监督卫生健康、教育系统做好校园招聘、高层次紧缺人才招聘和面向社会招聘等13场,招聘优秀专技人才344人。此外,加强全市机关事业单位编外用工招聘工作的指导和管理,审核发布编外招考公告60个。

严格落实事业单位工作人员交流事前预审,审批备案全市人员交流调动305人。规范开展岗位设置、聘用审核,为全市111家事业单位办理岗位设置,为全市150家事业单位核准认定岗位聘用2129人。同时,坚持规范与激励相结合,落实173个单位共计7300人的工资统发。



维护权益 和谐关系促发展

7手占】

去年,我市扎实开展打造"无欠薪金 平湖"城市品牌攻坚行动、"实施百日攻 坚、护航百年红船"根治欠薪及冬季专项 行动和规范企业用工等多个专项行动,进 一步夯实了全省首批"无欠薪"县市基础。

【盘点】

良好的就业环境、规范的用工秩序,是促进经济发展、实现和谐安民的前提。去年,市人力社保局深入企业宣传规范劳动用工等法规政策,举办12期劳动保障法律法规政策培训会,组织1015名劳动关系协调员开展培训,发动47家企业(园区)参加和谐劳动关系品牌评选展示。同时,组织企业参加薪酬调查,落实最低工资提升至2070元。审批综合计算工时工作制企



积极推行人工费用与工程款分账管理等六项"无欠薪"管理机制,开展全市267名建筑工地劳资专管员专项培训。联动省建筑领域工资支付监管平台应用,对每个项目建立农民工工资支付管理台账,促进在建项目严格落实"无欠薪"管理。同时,强化矛盾纠纷调处,完善"1+X"劳动纠纷多元化解机制,推动劳资纠纷化解"最多跑一地"。全年办理劳动争议案件539起,结案率95.4%、调解成功率87.6%、网络办案率31.9%。畅通信访诉求渠道,妥善办理群众信访897件。



市人力社保局党委书记、局长:林国平

2021年,我们紧紧围绕市委、市政府决策部署,深入推进人才开发、就业创业、社会保障、人事管理、收入分配、劳动关系和人社数字化改革,各项工作有序推进、取得实效。逐梦新征程,奋进向未来。2022年,我们将继续保持锐意进取的精神状态和一往无前的奋斗姿态,用坚定务实的行动敲响新时代奋进的鼓点,以优异成绩走在新征程的前列。

2022**,** 创新人社工作 助力共同富裕

实施数字化改革深化行动

对标S1跑道,深入研究谋划新应用,建设"人才公寓租住申请"平台,争取全省推广应用;深化4个省级试点项目,注重形成"多跨合力",实现项目推广率、使用率目标,重点完善用工保障整体解决方案系统,融合人力资源服务监管功能;积极推广"就业大脑"服务端和治理端应用;推动"智惠工伤"建设,以工伤预防为主线,实现属地工伤数据源归集、工伤一件事、工伤智防等功能集成。

实施高质量就业创业行动

修订新一轮就业创业政策。落实员工留平工作。推动新一轮重点企业用工服务,组织开展"春风行动"等形式多样的专场招聘活动。多路出击赴东西部劳务输出地开展现场招聘,有序引导省外劳动力来平就业。同时,开展就业精准帮扶,开发公益性岗位100个以上。全年力争新增就业10000人以上,帮扶失业人员再就业2300人。落实扩大失业保险保障范围、提高失业保险金标准等各项政策。

实施高素质人才集聚行动

修订新一轮人才创业创新政策。推进嘉兴领军人才、平湖领军人才评选,办好第五届创业创新大赛,深入推动博士集聚和专技人才提质扩量,力争培养嘉兴领军人才12名,引进高层次人才800名以上。实施新时代工匠培育,大规模开展职工技能提升培训。举办职业技能竞赛,开展技能大师工作室创建和首席技师评选工作,组织"十百千万"工匠遴选活动。深化职业技能等级评价工作。力争完成职业技能培训1.5万人次以上,新增高技能人才2700人。深入推进校企合作,与省内外15所以上高职院校开展政校企合作。

实施社保提标提质行动

落实养老保险国家统筹工作。积极跟进失业保险、工伤保险省级统筹。实施养老保险提标拓面,深入探索灵活就业人员、新业态从业人员参加养老保险。细化出台本市被征地农民参加职工基本养老保险办法。严格落实年度社保缴费标准调整,稳步提高城乡居保等各类养老保险待遇水平。继续做好失业保险扩大保障范围和援企稳岗政策落实。

实施人事管理规范化行动

组织全市事业单位工作人员集中公开招聘。深化事业单位分类招聘,指导国有公司公开招聘工作人员。加强全市机关事业单位编外用工招聘方案的审核把关。指导和监管全市事业单位人员交流调动。负责做好行政奖励的综合管理工作。加强事业单位收入分配调控等工作。

实施劳动关系和谐护航行动

深入推进劳动关系和谐企业、和谐园区 创建工作,全面落实维护新就业形态劳动者 权益保障。深入推进劳资纠纷"一站式"处 置,努力让矛盾纠纷调处"最多跑一地"。深 入开展规范人力资源行业用工专项行动,常 态化抓好企业用工监察,严厉打击欠薪逃匿 等重大劳动保障违法行为。