

点燃“红色引擎” 激活发展动能 平湖城投：匠心营城背后的“红色密码”

■记者 石晓晨 通讯员 翁辰晨

在历经591个昼夜的艰苦施工后，我市首条城市隧道——建国路隧道，最终提前80余天建成通车；
我市首条水上旅游线路——水岸交融游线，于去年9月22日正式运营，开启了水游金平湖的旅游新模式；
开辟城市红色“景观线”、规划红色旅游“路线图”、推出红色体验项目……“两湖一街区”内，党史学习教育有了平湖本土的“活教材”“活地图”“活课堂”；
当湖街道钱家村搬迁项目涉及农户136户，仅用10天时间，腾房率就达到了98.5%，腾房工作顺利推进……
一个个重点市政项目的顺利推进，一次次攻坚克难展现的有为担当，平湖城投人勇担时代重任，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，用自己的辛苦指数，换来了中心城区的美丽嬗变，提升了百姓的幸福指数，推动了集团自身的高质量发展。
只有树牢党建“魂”，才能下好发展“棋”。去年以来，在党的建设与业务工作深度融合的过程中，市城投集团扎实开展党史学习教育，纵深推进全面从严治党，着力打造党建高地，当好红船“护旗手”，锤炼“唯实惟先、善作善成”的铁军团队。“只有把党的建设放在心上、抓在手上、落实到行动上，让初心和匠心成为我们不断前进的力量源泉，才能不断为平湖高质量发展勇当共同富裕新崛起典范贡献城投力量。”市城投集团党委副书记、副董事长、总经理吴骏跃这样表示。

发展之基——

点燃“红色引擎”，筑牢坚强战斗堡垒

【精彩回放】

为庆祝中国共产党成立100周年，重温党的光辉历史，激励广大党员工知史爱党、知史爱国，从党的百年伟大历史中汲取前进智慧和力量，在岗位上不忘初心、牢记使命，勇于奉献、爱岗敬业，去年6月30日下午，城投集团党委组织举行了“传承红色基因 践行匠人精神”党史知识竞赛暨2021年第八期“匠人学堂”。

据悉，此次党史知识竞赛共有10支代表队参加竞赛，参赛选手在赶超比拼中激烈角逐，他们以丰富的党史知识储备和精彩的临场发挥，充分展示了城投铁军奋勇争先的精气神，营造了全员共学的浓厚氛围。

【亮点综述】

求木之长者，必固其根本；欲流之远者，必浚其泉源。平湖城投人深知“党建强则企业兴”，坚持党的领导，是战胜风险挑战、不断开创事业发展新局面的根本保障。“党建做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。”吴骏跃说。截至目前，城投集团党委共成立了9个党支部，现有党员93名。

城投集团党委切实强化重要会议精神、重点论述、重要思想、指定书籍等的学习，并持续推进“两学一做”学习教育常态化、树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，补足全体党员的精神之钙，筑牢全体党员的政治灵魂。与此同时，集团党委切实履行主体责任，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，党委书记认真履行“第一责任”，党委班子成员认真抓好“一岗双责”，做到国企党建与业务工作深度融合。此外，进一步突出政治标准，严格遵循《党章》和党内法规，认真学习宣传《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，规范落实“三会一课”、组织生活会等制度，并健全完善主题党日制度等。值得一提的是，去年党代表的选举工作有序开展，顺利召开了党员大会，选举产生了城投集团党委参加市党代会的代表。



水上党课引发群众共鸣

2021年是中国共产党成立100周年，在全面启动党史学习教育之时，城投集团党委迅速响应、精心谋划，着力引导党员职工在党史学习教育中筑牢信仰之基，赓续共产党人精神血脉，让红色基因释放“乘数效应”。在党史学习教育推进的过程中，城投集团党委在“学”上下功夫，抓住关键少数，开展领导班子成员带头上党课、带头参加研学、带头交流发言，充分发挥示范引领作用。同时，依托“匠人学堂”“学习强国”“读嘉”“今平湖”等平台，并借力市委党校优质师资，突出党员“集中学+自己学”“线上学+线下学”“送学+请学”相结合，以学促干、以干促学。在“学”好的基础上，集团党委守正出新，举行缅怀施奇烈士清明祭扫、结对村送党课、“七一”党史知识竞赛等活动，创新开展水上游线党课、工地党课，组织青年党员参加机关党员讲堂并入选“平语·青年说”宣讲团等，通过“传统+创新”多种形式的活动，不断增强党性修养、积蓄奋进力量。在积极推进“我为群众办实事”专题实践活动的过程中，深入结对村、社区走访群众3000多



“红船映初心、奋楫新时代”主题党日活动中

户；连续第四年组织开展“微心愿认领”活动；防御台风“烟花”和“灿都”期间，成立党员冲锋队，成功转移8个工程项目的254名民工，转移安置人员270余人；做好征收服务工作，全年累计帮助困难家庭腾房搬家21次，办理各项水电注销及开户等36次……以群众的需求为出发点，尽全力将暖心事办到群众心坎上。“党史学习教育初心，砥砺前行担使命。历史是最好的教科书，学于心、践于行，意义深远。”吴骏跃说。

一个支部就是一个堡垒，紧盯支部建设，城投集团党委不断夯实组织基础，选优配强党支部书记，开展党支部书记和党务干部集中轮训，训强“头雁”建强“堡垒”，推动党支部建设全面提升、全面过硬。同时，集团党委持续擦亮党建品牌，凸显一支部一品牌一特色，深化“党建+项目”模式，全力推动项目建设，入嘉兴市两个“百年百项”工程的求是教育基地完成建设并交付使用；历史文化展示中心基本完成室内装饰装修，该工程被评为嘉兴市“红旗”项目；建国南路隧道工程于去年10月提前80余天建成通车；全力提升安置房与商品房同品质建设，去年共完成安置房交付3383套；百花艺术幼儿园、红庙头幼儿园交付使用；积极拓展停车资源，全年新增车位363个。此外，扎实推动党委书记领办基层党建项目，将“两湖一街区”串点成线，高标准建设并启用红色驿·心悦湾和望湖驿·温暖嘉等4个水岸交融沿线驿站，打造具有辨识度和显示度的城市红色景观线，水岸交融游线试运营以来已累计接待游客近2万人次，“两湖一街区”接待游客500万人次。

“通过不断加强党对城投集团的领导，推进集团党组织建设，使之成为坚决贯彻执行党的决策部署的重要基础。”吴骏跃说。

发展之盾——

激活“清廉动能”，驱动发展行稳致远

【精彩回放】

根据《深化全市“清廉国企”建设助推国企高质量发展行动方案》要求，经市财政局（国资监管办）初审、评审委员会成员单位联审，近日城投集团下属东湖景区公司荣登全市“清廉国企”建设示范点光荣榜。

自开展“清廉平湖”建设以来，城投集团党委倾力打造“清廉城投”，不断完善党风廉政建设组织体系。紧密围绕工程建设、资产管理、资金使用等关键领域精准发力，系统构建城投集团党风廉政建设体系，为我市“清廉国企”建设提供城投样本。尤其是持续深化“清廉景区”品牌建设，深化党建主题公园建设，建立红色研学基地，开展“初心讲堂”“云党课”等学习，扎实推进“清廉国企”建设，全力打造“清廉城投”特色文化品牌，为市民和游客送上“阳光湖景廉洁入画”的游览体验。

【亮点综述】

走进位于南河头历史文街区的平湖廉文化记忆馆，清廉文化扬起的清风拂面而来，名人清廉事迹逐个呈现，让人得到了全身心的洗礼。

打铁还需自身硬。多年来，城投集团党委不断强化廉政文化建设，并与推进当前各项重点工作紧密结合，平湖廉文化记忆馆正是城投集团深入推进“清廉国企”建设的一个缩影。去年城投集团进一步完善了源头防控，修订完善了《城投集团合同管理暂行办法》等制度，配合市纪委监委出台《关于加强对国有企业工程领域权力运行制约和监督的若干规定》，重点查摆了工程领域权力运行风险点，针对梳理出的风险点，建立健全决策、执行、监督全链条闭合的监督机制。值得一提的是，今年城投集团以数字化改革为牵引，将全流程监督跃迁升级为数字化、智能化监督。同时，全员填报廉政档案，开展集中约谈和“一对一”廉政谈话200余人次，正风肃纪检查63次，运用监督执纪第一种形态谈心谈话39人次，批评教育10人次，持续深化清廉机关建设，筑牢拒腐防线。

与此同时，以主责主业为着力点，探索打造“清廉工程”示范点，深化廉政约谈，开工必开廉洁课，参与项目变更现场踏勘会、“四保一控”检查，建立内部审计与纪检监察协作配合工作机制，构建起全流程闭环管理监督模式。去年全年对46个新开工和年度入围项目开展集体廉政约谈，签订廉政承诺书161份。



清廉小使者活动



骑士加油站

值得一提的是，在孕育集团内部“清廉文化”的基础上，城投集团还发掘、传承、弘扬蕴含在本地历史文化中的清廉因子，打造了环东湖清廉文化展示线和水岸交融红色教育游线，为全市党员群众打造出一条宜游宣教的城市红廉“文化锦带”；拍摄首届中央监察委员会委员张佐烈士的纪录片《1927：流星不灭》，荣获平湖市第五届“光影抒梦”微视频大赛“最佳编剧奖”，助力全市清廉文化建设和党史学习教育。在服务全市大局的同时，也收获了许多肯定：平湖廉文化记忆馆“三方联动”新模式获市领导批示肯定；党史学习教育期间，“两湖一街区”红色景点累计接待游客154万余人次，成为传播地方党史的网红打卡点；东湖景区公司成功创建为首批平湖市“清廉国企”建设示范点。



金平湖广场

发展之计——

强化队伍锤炼，凝聚奋进不竭动力

【精彩回放】

胜利路主入口广场端庄大气，凸显礼仪接待功能；中心广场气势磅礴、美观精致……这是“金平湖广场”给市民和游客的第一印象。

据悉，“金平湖广场”项目自去年10月初开工以来，市城投集团所属项目建设中心的“马上破”团队采取倒排计划挂图作战、重点突破克难题、现场协调严格督促等多种方式方法，通过夜以继日的不懈努力，于去年先行实施区域约2.05万平方米的建设内容已全面完成，我市最大的中心广场完美呈现，胜利路主入口广场焕发新颜，公园景观绿化展露新貌，成为市民群众共享的参观、休闲、运动平台。

【亮点综述】

绿道延伸、安置房宜居、道路通达、景点优美……城区每个角落的点滴蜕变，都传递着平湖城投人民生至上的温度。在这温度的背后，一支积极向上、朝气蓬勃的党员队伍也在奋斗中向阳而生。

让“红色细胞”迸发出先锋力量，就要不断锤炼队伍素质。城投集团依托“匠人学堂”这一特色学习品牌，创新推出专技人才、中层骨干、有为青年上讲堂交流 and 分享经验等16期，参与者1800余人次，有力促进了员工间的工作交流和经验分享，推动员工成长成才，进一步挖掘和培养更多优秀人才与后备干部。同时，以“六讲六做”大宣讲、公职人员廉政警示教育、党委书记专题党课、保密教育培训、工地文明施工等学习培训活动为契机，不断提升员工素质和能力。

项目推进哪里有困难，哪里就有城投铁军的身影。“马上破”工作机制深入实施这几年来，城投铁军以钉钉子精神，狠抓工程质量和项目服务，高品质推进招商引资、项目建设、旅游开发和城市有机更新。去年，城投集团发布了10个“马上破”项目，组建破难专班，高效推进南河头征收地块腾房拆房、金平湖广场建设等一批重点难点项目。“我们在项目推进、招商引资、征收拆迁等攻坚一线深入挖掘破难团队、破难先锋等先进典型，在集团上下掀起比学赶超、争先创优的浓厚氛围，提振精气神。”吴骏跃说。城投铁军中涌现了一批先进典型，他们获得了嘉兴市勇猛精进担当作为好干部、嘉兴市五一劳动奖章以及平湖市优秀共产党员、防洪防台破难先锋等荣誉。

如何让人才队伍建设“活”起来？城投集团给出的答案是管党人才助发展，做好人岗匹配的“连连题”，让位得其人、人尽其才。为了进一步激发“新鲜血液”的活力，去年城投集团举办了新入职员工培训班，开展新老员工“青蓝结对”，通过“传帮带”形式让新员工快速适应集团工作。同时，重视人才技能，强化人才队伍建设，优化专业技术人才梯队，并以破难实绩论英雄，把那些敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的党员干部推荐到重要岗位。去年，新选拔任用12名集团中层干部，建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，为集团跨越式发展和城市开发建设提供坚强的组织保证。