

定位高起点 建设高标准 平湖高质量打造全省乡镇内控体系建设2.0版

我市认真贯彻落实财政部和省财政厅关于推进行政事业单位内部控制建设的指导意见,并以全省数字化改革为契机,在前期独山港镇试点成功的基础上,全面推进乡镇内控信息化建设,全力打造全省乡镇内控体系建设2.0版。一季度,全市所有镇街道内控管理信息系统均上线试运行,6月底所有项目通过验收,实现乡镇内控信息化全覆盖。

定位高起点,打造“独山港样板”

2019年,我市启动独山港镇内控体系建设,努力打造全省乡镇内控体系建设“独山港样板”,高质量建成了以“制度全覆盖、执行全过程、控制全方位”为核心的“三全”内控管理新体系。

实现经济活动内控制度全覆盖。着重从风险评估、风险控制、职责制衡等方面,对全镇经济活动的内控制度进行全方位系统梳理和修订完善。修订中,突出把握内控制度的全面性、预算管理的龙头性、风险控制的重点性,以及岗位职责的制衡性,形成了以预算管理、收支管理、政府采购管

理、国有资产管理、建设项目管理、合同管理等六大经济活动内部控制制度为主体,既符合经济活动管理要求,又能防控经济活动风险的“6+X”“阳光内控”制度体系。

实现内控制度监管执行全过程。在全面梳理和修订内控制度的基础上,将信息化作为内控制度实施与落地的实现途径,以资金管理为主线,通过建设内控信息系统,把所有“6+X”“阳光内控”制度全面嵌入到内控信息系统中,同时嵌入了120多条规则标准和600多种提醒,做到了制度流程化、流程标准化、标准常态化“三化融合”。通过对内控制度信息化落地,人民政府、事业综合服务中心、3个下属学校、6个社区全部实现经费申报、采购监管、合同审批、报销审核、日常监管等流程之间的链式控制,打通财务工作、业务工作间信息流转渠道,实现内控制度的全业务、全流程执行和全平台、全过程监管。

实现内部风险管理控制全方位。一是通过制度内嵌,由人为控制转向系统控制,让规则制度牢牢把控办事流程的全过程,变“人控”为“机控”,有效解决制度执行“落

地难”问题,从源头避免因个人不重视制度,或业务不熟悉、政策理解有误导导致的违规问题。二是通过业务关联,由财务控制转向全过程控制,有效解决财务业务“两张皮”问题,同时实现对经济活动全过程痕迹化管理,使内控管理岗位责任可追溯,监督检查全过程。三是通过职责分工,由个别控制转向全员控制,有效解决内部风险“管控差”问题,经济活动内控风险明显减少,财政部门防控压力明显减轻。

建设高标准,形成“平湖经验”

去年下半年,我市全面铺开乡镇内控信息化建设,形成镇街道内控建设“平湖方案”。截至今年6月,全市8个镇街道内控体系共完成各类审批单据37034件,直接报销金额80.02亿元;退回不合规单据366件,退回金额5.05亿元。审批效率上,由原来的一周左右提速到现在的3天以内。

精心设计方案。一是明确建设内容。明确镇街道内部控制体系建设,包括内控信息化建设和规范化咨询服务两项内容。同时,以独山港镇为模板,满足镇街道个性

化需求,并实现与浙政钉移动应用的衔接。二是明确范围时限。明确除试点的独山港镇以外,辖区其他7个镇街道同步推进,实现镇街道内控体系建设全覆盖。建设时间上,本着从速从快和时间服从质量的原则,自去年8月开始启动,到今年6月全部验收。三是明确奖补政策。对完成内控体系建设,六大经济活动业务系统上线并平稳开展的镇街道,市财政分别给予20万元的资金补助。

严控建设标准。一是细化项目清单。做细采购需求,按模块列明具体功能需求,并结合镇街道实际,提出个性化需求。二是严格招标投标。精心设计采购方案,严格执行采购程序,通过政府购买服务的方式,统一委托第三方机构开展本次内部控制体系建设,实现优质优价。三是强化项目监管。项目开展前,先行招标项目监理,由监理公司介入项目全流程。做好“四控”和“三管”:质量控制、进度控制、投资控制、变更控制;合同管理、信息管理、安全管理。

形成推进合力。一是领导高度重视。分管副市长专门批示,要求总结独山港镇

经验,加快全市推广。省财政厅和嘉兴市财政局多次来平湖调研指导、鼓励支持;平湖市财政局分管领导全过程参与内控体系建设。二是镇街积极参与。各镇街道充分发挥主体作用。镇街道镇长(主任)高度重视内控体系建设,亲自动员、亲自部署、亲自协调,参与内控体系建设的全过程。各镇街道财政办作为职能单位,发挥了总牵头、总协调和总联络的作用;试点的独山港镇发挥了很好的示范带头作用。三是部门大力协同。市审计局在乡镇预算审计时,对独山港镇内控体系建设的做法专门提出审计建议,并得到常务副市长批示。市纪委全过程参加独山港镇试点启动、全市面上推广动员和项目验收总结,并结合党风廉政建设,对内控体系建设进行宣传推动。



烈日下,平湖燃气人在坚守

高温季节,市天然气公司的户外工作者坚守在自己的工作岗位,他们奔波于市域内的大街小巷,默默挥洒汗水,保障市民安全用气。

提升服务水平 保障民生需求

下午时分烈日高照,客服点火维修安检工陆秋强骑着电动三轮车,赶到了平湖经开区的在建小区,为14幢的王阿姨家进行点火通气。在建小区是一个老旧小区,没有电梯,陆秋强背着10多斤重的工具包,一口气爬上了4楼。挂表安装、连接燃气管、测试压力、检漏,一会半蹲着、一会侧身躺着,一道道步骤井然有序地进行着,并耐心地向用户讲解安全用气知识,身上的工作服早已湿透。“这是我们的工作职责所在,不能影响用户的正常生活,天气再热我们也要抓紧为他们开通通气。”陆秋强说,工作虽然很辛苦,但自己的辛苦换来了他人的幸福,心里觉得很满足。

强化日常检查 确保运行安全

烈日当空,蓝色工作服和黄色管道显得格外显眼,场站运行工王冬雷

正检查着管线、设备的运行情况。尽管天气炎热,他仍然全神贯注,一丝不苟,任由一颗颗豆大的汗珠从脸上滴下。摸一摸温度,闻一闻气味,听一听声音,看一看参数,测一测连接点,他们“望闻问切”的工作如同中医看病,容不得一点疏漏。正是他们的这份坚守,确保了平湖输配系统的安全运行。

丈量管网“脉搏” 提升安全管理

上午10点左右,叶剑玮身着反光背心,脚穿厚重的劳保鞋,顶着炙热的阳光,“全副武装”地对道路沿线的阀门井进行测绘。他仔细严谨地核对数据、定点,采集回来的数据为燃气管网的数字化管理提供了基础。对于从事室外工作的他们来说,夏日难耐的高温“烘烤”早已成了习惯。他们有着执着的信念:高温之下我们坚守依旧。

战高温、斗酷暑,天然气公司员工将继续坚守岗位,以细心、耐心和责任心,保障市民正常生活与城市安全有序运行。

■通讯员 钟炎鑫

商业综合体是人流密集的公共场所,餐饮业态发达,天然气使用用户较多。日前,市天然气公司组织人员走进平湖吾悦广场,开展燃气安全知识宣讲活动,旨在进一步提高商业用户对安全用气重要性的认识,增强安全用气的责任意识和安

全生产的法治意识,熟练掌握操作技术要求,提高预防和处理事故的能力。

宣讲会上,天然气公司的宣讲员利用自己的专业知识,结合实际从天然气基础知识、商业安全用气规范、常见隐患和整改措施等方面进行了

认真的讲解,既有天然气安全知识,又结合餐饮商户特点,提供了实际操作使用建议,对商户具有指导意义。

吾悦广场商管中心相关负责人表示,燃气安全容不得丝毫马虎,特别是餐饮商户,在日常使用过程中要时刻绷紧安全这根弦。通过学习

天然气相关知识,不断提高自身的安全意识。同时,也要求各商家与参会人员及时把宣讲的内容传达给其他员工。许多餐饮企业表示,作为用气大户,有责任与义务配合燃气公司和商管中心做好安全工作。

■通讯员 冯伟

商业综合体燃气知识宣讲活动开展

打造“爱心驿站”,关心服务户外工作者

近日,市天然气公司对营业厅的户外职工服务驿站进行了升级,使更多的户外劳动者能够感受到“家”一样的温馨。

升级后的“爱心驿站”主要以夏日里的“清凉一杯水”这一小小

善举关爱户外劳动者,为奋战在一线的环卫工人、建筑工人、出租车司机、交警、城管队员、市政园林工人、快递员外卖员等提供贴心、便利的服务,帮助他们解决在工作中饮水难、热饭难、休息难等现实问题,

让他们切实感受到来自社会的温暖和关爱。

此次户外职工服务驿站的升级,也充分体现了天然气公司积极践行“心系万家 气通万户”的核心理念。接下来,该公司将继

续提升服务品质,让服务驿站发挥更大的作用,切实把关爱送到每位户外劳动者心里,更好地服务城市建设,为社会发展添彩助力。

■通讯员 钟炎鑫

工商业燃气保险业务再创新高

截至今年7月,市天然气公司已累计签订工商业燃气保险合同17份,合同保费达182600元,工商业燃气保险业务再创新高。

自“三比三赛”活动开展以来,天然气公司积极以自身技能促增值业务发展。在推广燃气保险方

面,该公司积极向工商业用户宣传燃气保险相关内容,介绍燃气保险的优势,加深企业用户对燃气保险的印象,从安全角度出发强调燃气保险的重要性,引导企业用户购买燃气保险,保障人身和财产安全。

天然气公司表示,将不断提高服务水平,积极推广工商业燃气保险业务,帮助用户降低生产经营风险,为用户保驾护航。同时,不断推进增值业务发展,实现企业与用户双赢。

■通讯员 张凯宙



浙江平湖工银村镇银行

浙江平湖工银村镇银行2021年社会招聘启事

浙江平湖工银村镇银行是经银保监会批准,由中国工商银行发起设立的具有独立法人资格的银行业金融机构,成立于2009年12月3日,下设一家支行——滨海支行。

浙江平湖工银村镇银行以“惠小、惠农、惠民”的服务宗旨,为平湖辖内“三农”、小微企业和个体工商户提供“灵活、方便、快捷”的特色服务,努力打造“平湖人自己的银行,可信赖的银行”,为平湖经济发展作出了积极贡献,赢得了广大客户的好评和社会各界的肯定,塑造了良好的社会形象。为更好地为地方经济发展提供全方位、优质、快捷的金融服务,特向社会公开招聘员工,诚挚欢迎优秀人才加盟,共同开创美好的未来!

一、招聘人员(若干)

二、招聘岗位

(一)客户经理。在个人或对公金融营销岗位工作,主要职责为客户拓展、维护、管理,录用后原则上先安排至基层营业网点进行一定期限的培养锻炼,之后根据个人工作表现及工作需要等,聘入相应岗位工作。

(二)客服经理。根据网点业务运营需要,主要在营业网点从事柜面业务处理,录用后须在该岗位工作不少于5年。

三、招聘条件

(一)基本条件。具有良好的道德品质,诚实守信、遵纪守法,无不良从业记录;具有较强的责任心、学习沟通能力及良好的团队协作精神;身心健康,能够适应岗位要求。

(二)年龄要求。应聘客服经理岗位人员须在30周岁及以下(1990年9月1日<含>之后出生)。

(三)学历条件。应聘人员应取得国家承认的大学本科(含)以上学历,其中境外院校毕业人员应取得国家教育部留学服务中心出具的学历(学位)认证。

(四)专业条件。应聘客服经理、客户经理岗位,专业条件不作要求。

(五)优先条件。大学生村官、具有相关经济金融工作经验应聘客户经理、客服经理岗位的优先考虑。

四、招聘程序

- (一)网上报名(即日起至8月31日截止):请应聘者登录平湖人才网(www.ph100.com)。
- (二)资格审查。我行将根据招聘条件对应聘者进行资格审查,并根据岗位需求分布及报名情况等,择优甄选确定入围笔试人员。
- (三)笔试、面试。具体时间和地点安排,请以电话、短信或邮件通知为准。
- (四)背景调查、体检、签约录用。

五、注意事项

- (一)本次招聘统一采取网上报名方式,招聘期间,我行将通过手机短信或电子邮件等方式与应聘者联系,请保持通信畅通。
- (二)应聘者应对申请资料信息的真实性负责。如与事实不符,我行有权取消其应聘资格,解除相关协议约定。
- (三)我行从未成立或委托成立任何考试中心、命题中心等机构或类似机构,从未编辑或出版过任何招聘考试参考资料,从未向任何机构提供过招聘考试相关的资料和信息。
- (四)我行有权根据报名情况,调整部分岗位的招聘计划,并在法律允许的范围内对此次招聘享有最终解释权。

联系人:叶经理
联系电话:0573-85139607

健康平湖 公益/广告

健康平湖展风采

有你参与更精彩

市委市政府健康平湖建设领导小组办公室 宣