

百岗淬炼 铁军涅槃

“百岗大练兵”为金平湖新崛起提供人才保障

■记者 李雨婷 通讯员 汪洵 摄影 王强



核心提示:战鼓擂鸣起,厉兵秣马时;百岗大练兵,铁军竞争锋。今年3月,为不断锤炼我市干部政治品质、拓展知识储备、提升工作格局、强化综合素能,着力锻造一支唯实惟先、善作善成的平湖铁军队伍,为金平湖新崛起提供充足的人才储备,我市启动实施“百岗大练兵”行动,选派百名优秀中青年干部赴镇街道和中心工作办公室开展为期6至12个月的练兵,引导干部在发展改革的第一线、攻坚克难的主战场、服务群众的最前沿历练才干、磨炼品性。如今,距离出征已两月有余,中青年干部也正在各自的练兵场上精耕细作,埋头苦干,迎难而上,激情奋斗。平湖铁军,正在“破茧成蝶”中涅槃升华。

采访札记

实干当先 奋斗立身

■李雨婷

百军出征,气势如虹;破难攻坚,一往无前。今年3月,一场平湖市优秀中青年干部“百岗大练兵”出征仪式掀开了今年中青年干部培优强基的序幕。百名青年干部整装出发,向着发展改革的第一线、攻坚克难的主战场、服务群众的最前沿队伍出发,为自我的成长蓄势聚能,为金平湖新崛起拼搏奋斗。

“铁军”,是平湖干部的一个标志,也是平湖干事创业的最强基础。自2017年,我市开启铁军打造工程以来,始终坚持在一线培养锻炼干部,坚持在最难最苦的工作中磨炼干部本领、提升干部意志,破难事成了平湖干部的日常,办成事也是平湖干部的最低标准,不怕难、不畏难的奋斗氛围也成就了平湖许多喜事,荣膺“全国文明城市”、获得嘉兴年度目标绩效考核“三连冠”“四连胜”……这些成绩的背后都离不开唯实惟先、善作善成的平湖铁军。今年,平湖又在前几年的基础上持续加码,以“百岗大练兵”为抓手,以铸魂赋能强基为目标,为优秀中青年干部搭平台、提技能,全面强化金平湖新崛起的人才保障。

百岗大练兵,练的是为民初心,也是意志品质。锻造平湖铁军的出发点和落脚点是为了让干部们能够更好地服务基层、服务群众,推进事业发展。基层是离群众最近的地方,也是问题和矛盾最集中的地方,更是干部们历练成长最快的地方。练兵团成员必须要在基层沉下心来、扑下身去,心系群众解民忧,脚踏实地办实事,才能在练兵中实现自我提升、推动事业发展。所幸,我们看到的是,练兵团成员们在练兵区及时调整站位、坚定理想信念,主动走出“舒适区”,大力发扬孺子牛、拓荒牛、老黄牛的精神,在美丽乡村建设的第一线、在改革破难的最前沿,以实干当先、以奋斗立身,不断自我加压、战胜困难、勇争一流,用实实在在的工作成效诠释了“练兵”的意义。

百岗大练兵,练的是工作格局,也是创新思维。每一名干部都细心考量,每一个岗位都“量身定制”,在这场练兵中,干部与岗位高度的契合度是一大亮点。善于“排兵布阵”的干部来到了实践一线丰富基层经验,有着丰富基层经验的干部来到了视野更广阔的市级平台拔高站位,岗位互补、人岗相适也让百岗练兵多了更多的空间和潜能。有了如此科学的布局,如此难得的平台,我们更应该鼓励干部们探索新的岗位上勇于探索、开拓创新,打破原先的思考方式、工作惯例,全面创新理念、手段、方法、机制和团队文化等五种思维,破除思维定式和路径依赖,结合省委全会提出的“构建党建统领的整体智治体系”、“数字赋能”等思路理念,不断拓展新方法、开辟新路径,提升自我综合素能,推进各项事业更高质量发展。

勇开新局,就在今朝;再绘蓝图,时不我待。我们相信,平湖铁军们定能始终保持锐意进取、永不懈怠的精神状态和敢闯敢干、一往无前的奋斗姿态,为金平湖新崛起描绘更加灿烂的明天。



顾峰莲(中)在社区指导“三社”工作

“缘分”—— 量身定制,定向发力

“我曾经做过10年的赛艇专业运动员,退役后又在少体校担任赛艇教练,此次大练兵把我派到了曹桥街道的文旅发展岗位,重点任务是以创新的思维推动赛艇小镇的提升发展,让我觉得非常有缘分。”对于市少体校副校长王楠楠来说,到曹桥赛艇小镇“练兵”让她觉得意外之余也非常激动,因为这个岗位与她有着非常高的契合度。

其实王楠楠口中的“缘分”,并不是偶然,而是市委组织部的一番良苦用心。此次“百岗大练兵”是平湖青年铁军的一次蝶变跃升,如何让每一位干部在“新”岗位上既发挥出自身的专长又通过练兵提升自己的短板,达到双赢的局面?市委组织部早有考量。“我们前期一方面对镇街道和部门的人才缺口作了专门的调研,建立了数字化模型,对人才需求进行智能化分析;另一方面对全市优秀青年干部

队伍现场进行综合分析,研判能力,分析短板,并分出党政群团、经济管理、城建交通、社会管理、民生事业五大类别,按照“以事择人、人岗匹配”原则搭建干部选配平衡表,按不低于1:2的比例排出每个岗位匹配人员并进行定量分析和定性研究,实现精准选人。”市委组织部部务会议成员、干部科科长,市公务员局局长朱娜说道。

因为“量身定制”,所以更能定向发力。王楠楠利用自己在赛艇运动方面多年积累的资源,先后邀请宁波诺丁汉大学和上海划艇赛艇俱乐部的成员到赛艇小镇举办友谊赛造势,又结合自己以往参与过赛艇比赛的经验和各个基地的特点,结合综合赛事承办、赛艇运动推广、游客群众需求、马厩本地特色等,对周边设施改造等提出了意见。如今的她一周至少有一半的时间都花在赛艇小镇上,看着如今

天天爆满的小镇,她也在思考着如何做好小镇创新赋能、融合发展的文章,为这个长三角首个赛艇基地对标一流蓄势聚能。

如王楠楠一样,“百岗大练兵”中每一个青年干部都精准匹配岗位,让干部在“练兵”中能“站出来”“跑起来”,更能“跳起来”。市经信局综合科科长屠东君在数字化方面有着很深的研究,还曾参与健康码矩阵的研发,此次“练兵”他就抽调到了数字化改革专班,同时还是独山能源三期项目分拆破难组的成员,从一个部门的视角迅速扩大到全市乃至全省的工作推进中。面对没有先例可循且又“时间紧、任务重”的“练兵”模式,屠东君敢于尝试、敢于探索、敢于创新,尤其是在推进独山能源三期项目分拆的过程中,大胆假设、多方论证制订方案,目前已与企业初步梳理出了分拆方案。

“实干”—— 迎难而上,涅槃升华

“选派大家练兵的根本目的也是为了更好地服务基层、服务群众,推进事业发展,这个出发点和落脚点不能偏。我们去了基层,一定要深入基层群众开展调查研究,问政于民、问需于民、问计于民,用没有水分的绩效说话,用广大群众的评价说话,用真抓实干的作风说话。”出征仪式上,市委常委、组织部长、市铁军打造工程指挥部副指挥长吴金华语重心长,道出了市委、市政府对青年干部的殷切希望,这也成为了干部们“练兵”的行动指南。

“多亏了小金,我们现在村干部的精气神更足了,村民们主动参与环境整治的热情也更高了。”是啊,村里不仅环境好了,现在还新建了绿道,吃完饭大家都爱去河边散散步看看乡村美景,生活不要太惬意。”……说起金伟,新仓镇双红村张家浜的干部和村民都是连连点赞。金伟是市农业农村局农村社会事业促进科科长,此次在新仓镇的“练兵”过程中,他顺利地完成了从“裁判员”到“运动员”身份的转变。

金伟在市美村办有着丰富的工作经验,到新仓镇后,通过跟导师的交流,他了解到位于双红村的张家浜在之前的嘉兴市全域秀美检查中,成绩并不理想,目前正在整治提升。于是,他主动领办了双红村

张家浜全域秀美整治项目。“张家浜的环境基础特别好,庭院基础很好,只要进行合理引导,发动村民共同参与,全域秀美还是大有可为。”初来张家浜,金伟就跟着村干部一起,从村前到村后,角角落落走了个遍,既发现了张家浜的优势所在,也发现了弄堂里还有杂物堆积、房前屋后堆放错乱等短板。边走边看,金伟的脑子里也一直对照全域秀美的标准找问题,想对策。

“不知道从何下手,村民们的热情也不是很高。”村干部的一句话道出了村环境整治成绩徘徊不前的原因。“张家浜的问题并不复杂,一个点的整治并不是最难的,而是要以点带面。”善于“排兵布阵”的金伟在实地充分调研、与百姓深入沟通交流、与村干部们详细商榷的基础上,建立了制订一个攻坚作战计划、形成一张档案管理图等“六个一”的推进机制,专门组建了房前屋后清理组、垃圾分类督查组等7个攻坚组,全力推进整治。为发动村民积极参与,还在“股份分红+善治积分”的基础上,修订了《双红村党建引领“自治+积分”考核奖励实施办法》,设立奖励机制和积分标准。同时,金伟还创新思维,用数字赋能,引导村里用好垃圾分类智能化收运体系,为全村

747户门前垃圾桶安装上智能化“芯片”,垃圾分类情况一键掌握,全村分类准确率也达到了85%以上。如今,在张家浜整治的基础上,金伟还在致力于以点带面,推动全镇面上环境整治的提升。

实干,是此次百个练兵场上最出彩也最具共性的特点。用最扎实的作风干出最实在的成绩,主动走出“舒适区”,往最难的地方去“找苦吃”是每一个练兵团成员的真实实践。市科技局局长办公室主任张徐园因为长期在局办公室工作,从未在科室从事过业务工作,几乎不与企业打交道的她一到曹桥街道就马不停蹄,一方面在局里拜师学艺,另一方面也和相关科室一起走访企业,先后对曹桥安格利斯科(浙江)有限公司等申报平湖市重点科技项目的申报材料和问题进行了指导,并准确“把脉”平湖嘉兴纳美新材料有限公司发展需求,邀请相关投资公司为其提供融资建议等。市机关事务中心接待科科长徐菊从“接待员”摇身一变成为“闻臭师”,主动拿起铁棍、撬棒,掀管井盖、查漏排污水,观察水流方向,判别管网走向,分析漏点原因,协助当湖街道治水办推进城区机关事业单位蓄水试验,切实巩固提升“污水零直排区”创建成果。

“赋能”—— 精准“育苗”,全面“助苗”

“杂草过多,篱笆盖破洞,排污口堵住,美丽城镇建设乍看很不错,但细看都是问题,如果不及时解决,这么小的问题都会让我们这么多的工作成果付诸东流。”话说完,只见自己的导师,新仓镇副镇长李俊开始打电话联系相关责任人落实整改,随后又拍下照片发到微信群再次部署,并供其他建设节点借鉴整改。“细致认真,立说立改,见行见效。”来到新仓镇镇办练兵锻炼的市建设局办公室主任孙杰也默默地在心中记下了从导师身上学到的经验。

作为在建设部门已经工作9年的建设人,孙杰先后在局里的业务部门、综合部门都待过不少时间,但基层经验缺乏。此次练兵,孙杰来到了今年致力于全面创建工业型特色型美丽城镇省级样板镇的新仓镇。当前,新仓镇在建项

目多、工程量大、建设任务重,在能发挥孙杰长处的同时,也能帮助他积累项目建设经验,而他的导师正是经验丰富的李俊。自来到新仓后,他便开始跟着李俊抓项目、看现场,先后实地走遍了文体中心、印刷展示馆、政务服务中心、美树商业中心、新仓老街等多个项目现场。“以前只是面上工作的掌握,现在在从一步一个脚印中更加深刻地认识到一个项目所涉及到的千千万万个细节,这些都是从实践中才能得出来的。”李俊的悉心指导也让孙杰收获匪浅。

为了让每一位练兵团成员都能得到最精准的培养,市委组织部为每一位青年干部都配备了一名“练兵导师”,“一对一”确定岗位职责,制订练兵计划,负责跟踪联系培养,让干部们在“练兵”过程中快速成长。同时,市委组织部还将会

同“练兵导师”,各单位干部群众代表等共同组建若干个专项考察组开展一线考察,对练兵成员现实表现和岗位适应情况等进行分析,全面研判青年干部成长指数,作为日后干部选拔任命的参考。

“为了全面提升干部综合素质能力,我们在市级层面还将推进‘青鸢赋能计划’,择优挑选部分成员轮流组织开展青年干部论坛、无领导小组讨论、破难比拼赛等专项赋能系列活动,坚持组织出题、成员包干、分组自治的原则,全面考验干部的政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力和抓落实能力。”朱娜说,让大家在比一比、晒一晒中进一步展现自己的综合能力,营造平湖铁军比学赶超的氛围,激发大家敢闯敢干、拼搏进取、奋斗立身的勇猛劲头。

领导点评

以实干担当时代重任 为高质量发展蓄势赋能

吴金华

(市委常委、组织部长、市铁军打造工程指挥部副指挥长)

铁军打造工程是平湖干部队伍的一张金名片,也是经济创新、环境整治、民生共享等其他三项工程的保障性、基础性工程。近年来,我市大力实施铁军打造工程,持之以恒、久久为功,大抓干部队伍“精气神”,以“实干”为导向,以“破难”为主线,建立“十个一”工作机制。通过成立破难专班,各部门协同作战,密切配合,同频共振,拧成一股绳,形成助推平湖经济社会跨越式发展的最强磁场,平湖铁军的担当力、精气神风采十足,值得肯定。

今年是实施铁军打造工程的第五个年头,我们在推出了“十个新行动”的基础上,创新开展“百岗大练兵”行动,探索优秀年轻干部系统性培养体系,选派百余名部门骨干下基层,既推动了事业发展,又锻炼了年轻干部。

但我们也必须看到,对照全市发展改革任务,当前干部队伍中依然存在思想不够解放、创新不够到位、协作不够有力等问题,需要进一步提升担当力、协作力、凝聚力,刀刃向内直面问题,持续擦亮平湖铁军金名片。

改革发展中没有旁观者,全市广大干部要以红船旁护旗手的行动自觉,直面问题、攻坚克难,勇猛精进、勇开新局,切实展现好“唯实惟先、善作善成”平湖铁军的应有风貌,为金平湖新崛起事业贡献好力量。



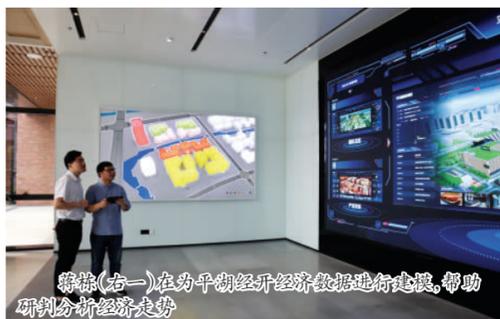
王楠楠(左一)在指导学员进行赛艇体能训练



金伟(右一)在宣传“善治宝”



陈结加(左一)在“党建引领美丽乡村精品线”工作现场



蒋赫(右一)在为平湖经开区经济数据进行建模,帮助研判分析经济走势