



我市荣获“五水共治”(河长制)工作“大禹鼎”银鼎

■记者 胡佳英

本报讯 记者从昨天下午召开的全省建设新时代美丽浙江暨中央生态环境保护督察整改工作推进大会上获悉,我市获得2020年度“五水共治”(河长制)工作优秀市县“大禹鼎”银鼎,成为嘉兴首个获得“大禹鼎”银鼎的县(市、区)。市领导祁海龙、仲旭东、毛捷、沈志凤、沈幼锋出席平湖分会场会议。

会议深入学习贯彻习近平生态文明思想和习近平总书记关于加强生态文明建设的一系列重要指示精神,全面回顾总结全省践行“绿水青山就是金山银山”理念的做法和经验,并紧扣社会主义现代化先行省的战略目标,就高水平建设新时代美丽浙江、高标准推进中央生态环境保护督察整改、加快建设美丽中国先行示范区作出决策部署。

近年来,平湖以水环境质量高位持续提升为主题,通过深化“污水零直排区”建设、加强农业面源污染治理、强化污水处理能力突出源头治水,通过加强水源地建设、开展重点断面整治、坚持水生态修复突出系统治水,通过建设防洪工程、完善排涝设施、提高供水水平、提升抓节水能力突出全面治水,通过提升科学治水综合能力、深化河(湖)长治水机制、完善全民节水治水机制突出智慧治水,全力打出治水“组合拳”,不断夯实“美丽平湖”建设基础,实现了水体由“清”到“美”持续转变。过去一年,我市行政交接断面水质考核优秀;市控以上断面水质优良率85.7%,同比提升57个百分点;广陈储备水源地水质类别为三类,达标率100%;17条市级河道平均水质三类。

我市举行“嘉兴人才日”平湖专场系列活动

■记者 金睿敏 通讯员 胡凯 顾思卓

本报讯 昨天下午,“嘉兴人才日”平湖专场暨人才之家启用一周年系列活动启动仪式举行,市领导吴金华、钱勇彪、柯卫明、汤洪成、许静出席活动。

近年来,平湖市委、市政府高度重视人才工作,深入实施人才强市战略,不断激发产才融合活力,为金平湖勇开新局贡献强劲有力的智力支持和人才支撑。

昨天是“嘉兴人才日”,就如何打造人才创业创新最优环境,市委常委、组织部长吴金华强调,要在产业创新上进一步持续发力。要做深做实产业创新这个主平台,激活企业主体,引导企业加大人才引进和科技投入,以人才创新建强产业链、优化供应链、提升价值链、推动产业数字化、高端化、品牌化转型发展。要在贴心服务上进一步持续发力。既要舍得真金白银,更要提供优质服务,要以人才需求为导向,善于调动好服务团、创业导师等工作力量,线上线下齐发力,着力健全全周期、全方位、智慧化、一体化的服务体系。要在创新生态上进一步持续发力。进一步深化完善人才政策,加大人才创业创新的引导体系和支持体系建设,着力构建有效的引才育才机制,积极营造鼓励创新、宽容失败的社会氛围,形成天下英才聚神州、万类霜天竞自由的创新局面。同时,要围绕湖区科创区建设,重点打造“一家、一园、一廊、一区”,高起点布局湖区人才生态圈,全面营造人才创业创新最优生态。

吴金华殷切期盼海内外优秀才能走进平湖、扎根平湖,在平湖这片追梦圆梦的热土上尽情释放创新智慧和创业激情,在平湖打造“重要窗口”最精彩板块的新崛起之城抢抓机遇、实现人生梦想。

启动仪式后,还举行了平湖涉外管理服务中心项目推介会、领军人才企业产品政府采购对接会、平湖市高层次人才对接座谈会、人才公园规划建设研讨会等系列活动。

我市一社区荣获嘉兴家庭工作先进荣誉

■记者 金睿敏

本报讯 近日,嘉兴市妇联表彰了家庭工作先进集体、最美家庭。我市当湖街道凤凰社区喜获嘉兴市家庭工作先进集体荣誉称号。

近年来,凤凰社区以“和凤凰”为抓手,注重“立道”,不断探索家路径。已举办家庭故事分享会10余次,征集家风家训100余条,选出各类“最美家庭”,更是通过典型引领的示范作用,社区上下形成了崇学向善、务实守信的良好氛围。

在推进“小家”自身建设的同时,凤凰社区更是注重“聚力”,整合辖区资源,从办讲坛、践课题、强引导等方面入手,探索形成“1+2+7”的家庭教育服务体系。截至目前,每年开展家教公益讲座10余场,家庭教育定期讲座、定期服务、定期活动的格局已然形成。

“红凤凰党员驿站”、社会组织候鸟驿站、阳光嘉苑民族友邻点……平台建设不断提档升级也为凤凰社区的“家”品牌注入了新的活力。以“民族一家亲,凤凰筑巢来”公益项目为品牌开展的“春泥计划”活动更是获得了百姓的一致好评。同时,凤凰社区借助“关爱儿童之家”,积极开展候鸟关心关爱等文明实践活动,不断丰富家庭教育工作内核。

立足家庭这一主阵地,当湖街道凤凰社区不断创新工作思路,丰富活动载体,深化教育内涵,扎实推进“家家幸福安康工程”,引导广大妇女和家庭崇德向善,见贤思齐,以小家庭文明汇成社会大文明。

不断汲取初心的力量、红色的力量和奋进的力量 浙沪毗邻党史学习教育“十大行动”发布

■记者 李雨婷

本报讯 昨天上午,浙沪毗邻党史学习教育“十大行动”发布暨“百年党史青年说”主题活动举行。上海市金山区委常委、宣传部长时建英,我市领导祁海龙、蔡国平、柯卫明、方晓烈、许静出席。

平湖与金山毗邻而居、文脉相连、渊源深厚,一直都是衣带水的“金相邻”,拥有着一脉相承的红色基因。1929年,金山(浦南)县委在平湖转角湾地区(今独山港镇金沙村)建立平湖第一个党支部中共衙前支部,点燃了革命的星星之火,也成了两地毗邻党建的起源。当天发布

的浙沪毗邻党史学习教育“十大行动”,两地将共同合作开展毗邻党组织联学赋能行动、党员干部联动培训行动、社科理论集体研讨行动、浙沪青年毗邻宣讲行动、红色线路联合打造行动、青少年群体集中研学行动、专题宣传一体推进行动、红色文化互融共享行动、志愿服务协作共推行动、一体化合作深化行动,带领两地党员守初心、护根脉,感党恩、跟党走。

市委书记祁海龙在致辞中说,作为“红色根脉”的传承人、守护者,近年来乘着长三角一体化发展上升为国家战略的东风,平湖与金山以毗邻党建为引领,在政治、经济、民生、文化等方面

开展密切交流合作,一大批实项目落地并取得明显成效,得到了广大党员群众的纷纷点赞。此次两地共同发布毗邻党史学习教育“十大行动”,既是学党史、悟思想,要共同把党的光辉历程学习好、领悟好,把党的成功经验传承好、发扬好;也是办实事,开新局,要以“十大行动”为契机,不断汲取初心的力量、红色的力量和奋进的力量,继续在毗邻党建的引领下,进一步加快交通互联、平台共建、产业协同、生态共筑、服务共享,勇开更高质量长三角一体化发展新局面,以优异成绩庆祝建党100周年。

时建英在致辞中说,金山与

平湖地域相近、人文相亲、血脉相通。一直以来,两地在毗邻党建、文化走亲等活动中,始终保持着友好交流和密切合作。此次金山与平湖共同发布毗邻党史学习教育“十大行动”,为两地各级党组织开展党史学习教育提供了丰富的内容,为两地同学党史、共促发展架起了互学互鉴的桥梁。共享资源共学党史,是推动党史学习教育走深走实的重要举措,也是促进毗邻地区互联互通的有效载体。通过毗邻党史学习教育,推

动两地工作力量融合、资源项目融合,共同打造具有区域影响力的党史学习教育特色品牌。在中国共产党站在百年历史新起点之际,我们要在学习党史中强化初心使命,汲取精神力量,努力把党史学习教育成效转化为推动长三角更高质量一体化发展的强大动力,以优异成绩庆祝建党百年华诞。

当天的活动上,还上线了浙沪毗邻红色教育资源地图,浙沪毗邻青年宣讲团也挥旗出征。



“私人定制”产值高

昨天,在阿博格机械(平湖)有限公司车间内,工作人员正在根据客户需求对待售机床进行调整。该公司主要根据市场需求进行整机定制化,提供自动化交钥匙方案和技术培训,公司占地面积2300平方米,今年1到4月份,销售额已达到了3794万元。

■摄影 王强 陈明远 徐冰艳

新埭“三三四”工作法助力农村全域秀美

■记者 李雨婷
通讯员 徐佳丽 顾秋叶

本报讯 近日,在嘉兴市第三轮农村人居环境检查中,新埭镇代表平湖接受暗访,并以91.5分的总分获得了第一名的好成绩。在这背后,是新埭镇驰而不息、久久为功,坚定不移将环境整治工作抓在手上、扛在肩上,进一步健全村庄环境长效管护机制,高标准、常态化推进新埭镇农村人居环境提升的成果。

“老李,你们家上个月的检查成绩不错,要继续保持,争取做个‘示范户’,挂上‘小红旗’。”“垃圾分类的问题一定要引起重视,剩菜剩饭都要倒到绿色的桶里

面。”……每天,大齐塘村第一网格的网格长徐金根都行走村民的房前屋后,脚步不停,嘴巴也从来没有停过,总忍不住到村民家里“唠叨”几句。徐金根是村里的老党员、老书记,因此在村民中较高的威望,受聘成为村环境整治考核队的队长。

“每天我都要到网格里农户家门口的环境卫生检查一遍,每个月还要与考核队一起对全村1863户农户房前屋后环境卫生、垃圾分类、有无旱厕等情况进行考核,一个月基本都在村民家门口跑。”徐金根说,针对发现的问题他们也会第一时间拍下照片做好记录,并反馈给村民小组长和农户,督促农户进行整改。“大家看到我们来得勤

了,工作这么细致,整改的积极性也高了,做好环境卫生工作已经成为了大家的自觉行为,从我拍下的照片数量就可以看出来了。”徐金根笑着说,他还记得第一次去检查的时候,拍下了近千张问题照片,连手机都在发烫,而现在一次检查两三百张照片已经算多了。

原来,环境问题曾是大齐塘村的一大薄弱点。去年,大齐塘村在做好武家浜等自然村落美丽节点提升的同时,还开展了全域范围内的环境整治,将全村划为八个片区,每个片区都有老党员或老干部带班,进行常态化管理。“我们在每一个片区都组建了清理队,每天都对片区内的公共区域、村民房前屋后等的环境薄弱点进行整治,同时

组建了检查队和考核队,并完善了奖励机制,每个季度根据考核结果给予赋分,结合‘股权+分红’,年底进行统一奖励。”大齐塘村党委副书记顾亚杰说。

大齐塘村的环境蝶变跃升之路是新埭镇农村人居环境整治的一个缩影。今年以来,新埭镇紧紧围绕嘉兴关于农村人居环境全域秀美的工作重点,创新实施了“三三四”工作法,即在每个村里建好清理队、检查队、考核队三个队伍,并围绕“洁化、序化、美化”

目标,每季度对农户开展治理户、达标户、示范户的差异化评创,对考评优秀的农户进行实物奖励、流动红旗、积分奖励三类奖励,同时以行政村为单位,出台了门前三包、争先创优、反向通报三项机制。在各村自查自纠的基础上,从去年开始,新埭镇还在每个星期的周三由分管镇长带队,对各村全域秀美情况进行检查,全方位、多维度抓实抓好农村人居环境工作,以环境的优美指数换取人民群众的幸福指数。



独山港先锋力量奋斗“大港梦”

■记者 林旭东
通讯员 张其良 张丹燕

本报讯 “作为一名党员,我一定以身作则,主动带头冲在困难项目一线,精技术、强技能。”对浙江晨光电缆股份有限公司检测科科长杨士东来说,做好自己的本职工作,立足在产业第一线,带领更多产业工人、劳动者发挥所长正是他的目标和追求。

由于检测技术突出和对工作的热爱,今年,杨士东还荣获了全国五一劳动奖章。2003年刚接触检测时,他还对检测工作一知半解,如今却已经成为了了一名高级技师,更成为了全国有名

的技术能手。“我希望我能在日常生活中起到党员先锋模范作用,以身作则,主动学习,破解公司现阶段的难点、痛点。”杨士东说。

技术上的不断突破自然离不开杨士东的刻苦钻研,勇于创新。由于去年公司优化阻燃电缆需要重新搬迁改造燃烧室,为了使燃烧试验正常开展,他主动破难,研究检验原理、编写检验操作流程。“阻燃电缆的检验需要注重更多的细节,因此计算量也比正常检验要大不少。”杨士东说,为了让员工熟悉操作流程,他带领他们一起搬迁,一起熟悉设备,亲自监督,并为员工讲解每一步操

作的原理,让员工“学会”检测,而不是“模仿”检测。

杨士东不仅努力提升自己的业务能力,还致力“传帮带”,为企业培养技能人才,搭建人才梯队。目前在他的带领下,培养出了2名高级技师、1名技师、4名检验高级工、5名检验中级工、6名检测管理员。宋园园在检测科已经工作了10年,在导师杨士东的帮助下,他也从一名普通技工逐渐成长为高级技师。在日常工作中,杨士东非常注重培养技师,他经常把项目工程技术人员和检测的骨干力量集中起来,定期学习“充电”。

除了立足本职工作,杨士东

在党组织中也积极发挥自己的作用。去年,杨士东为所在的复合平滑铝套研发班组获评独山港两新组织党员“三先工程”先锋班组作出了巨大贡献。目前高压电缆几乎全部采用皱纹铝套结构,但在高压电缆运行过程中,采用皱纹铝套工艺的电缆在绝缘屏蔽表面产生电腐蚀现象,存在极大安全隐患。针对此现象,班组成员首次提出平滑铝套电缆结构研发的设想,杨士东正负责了其中

的检测模块。

像杨士东那样奉献在岗位第一线的“三先”党员在独山港还有许多。近年来,独山港通过实施以争创“党员先锋岗位、党员先锋班组、党员先锋团队”为主要内容的党员“三先工程”,为党组织和党员作用发挥提供有效载体,为企业抗疫复产和高质量发展提供红色助力,让党员为独山港实现“大港梦”增添先锋力量。

