



现代农业生机勃勃

■记者 居丹荔
通讯员 钱雪平 倪颖

【走进项目】尽管是万物萧条的季节,但是广陈镇东都果业种苗基地的大棚里,一株株苗木依旧排列得整整齐齐,养精蓄锐等待春日的勃发。“这里有几十种植物品种,近百万株,都是客人预订的。目前苗木都处于休眠期,到了三四月份就会进入生长期。”浙江东都广陈果业有限公司董事长黄彦文说。另一边的国际植物新品种研究院内,各类品种的草莓正在生长,未来,这里还会进行蓝莓、树莓等莓类的研究种植,第一个全面应用荷兰飞利浦等先

进技术的3D未来植物工厂正在安装,预计今年五六月份就可以启用,开始测试种植。

【一体化成效】东都果业是较早来到农开区投资建设的企业。2017年11月,全省首个农业经济开发区正式成立,2018年上海东都果业就相中了农开区,到这里投资项目,黄彦文也和几名志同道合的朋友一起在这片新土地上播种希望。

东都国际植物新品种研究院及产业化示范园主要分为研发、产业化应用及综合展示三大板块。通过建立国内第一个商业化多品类植物脱毒研究,第一个全设施全基质浆果产业示范园,第一个全部品种均与

发达国家保持同步商用的规格种苗繁育基地,以及第一个全面应用荷兰飞利浦等先进技术的3D未来蔬菜工厂,东都国际植物新品种研究院做到了真正的产研结合。

短短三年时间,东都国际植物新品种研究院从国外选育或由国外技术培育的新品种苗木的研究培育也日趋成熟,园区建设也已经基本完成,并且还自带研发中心,这里也是东都果业首个对外投资建有研发中心的重点项目。同时,相较传统研发集装箱,东都研发集装箱安装了飞利浦动态光谱光源,荷兰普瑞瓦环境控制装备以及水肥管理系统,荷兰技术专家

可通过互联网,实时在线提供技术支持。

“国际植物新品种研究院的成立,填补了多项国内空白,一举创造多个先例。”黄彦文说,研究院创立了国内第一个商业化多品类植物脱毒研究中心、第一个全新浆果栽植系统产业化项目、第一个运用飞利浦最新可变光源的植物工厂。

“如今,我们的建设已经到了尾声,植物工厂也即将投入使用。”黄彦文说,未来该工厂将采用立体种植,在阳光、水、土、肥料、温度等要素方面均模拟自然环境,进行新品种的培育。建成后,整个工厂面积约2000平方米,只需2到3人即可运作。

【奋斗者说】浙江东都广陈果业有限公司董事长黄彦文:一开始选择来这里投资,是因为这里不仅有好的创业扶持政策,而且地处长三角中心位置,区位优势优越,非常有利于企业的发展。如今经过发展,我们的种苗订单化培育研究已经步入正轨,承接的种苗订单来自五湖四海。现在园区内还开辟了美都家庭农场,集动植物观赏、游玩于一体,同样吸引了来自平湖及周边地区的游客。

聚力首位战略
聚焦“3510”

我市推进新时代产业工人队伍建设改革

■记者 金睿敏 通讯员 姚心辉

本报讯 昨天上午,我市召开新时代产业工人队伍建设改革协调小组第三次会议,市领导王道平、许静出席。

近年来,在市委的坚强领导下,在浙江省、嘉兴市产改协调小组的精心指导下,在各相关部门、各镇街道的支持配合下,我市坚持试点先行,注重系统发力,充分调动了广大产业工人的积极性、主动性和创造性,产业工人队伍建设改革工作取得了一定成效。

市委副书记、市推进新时代产业工人队伍建设改革工作协调小组组长王道平对我市去年产业工人队伍建设改革工作给予充分肯定。就下一步工作,他强调,改革永远在路上,必须肯定新成绩、锚定新坐标。作为全省产业工人队伍建设改革试点,平湖既承担着为全省改革探路者的使命,更要下定勇当全省改革领跑者的决心,保持定力,持续发力,推动新的一年这项改革工作勇开新局、勇立潮头。改革重点在提质,必须做好必答题、冲刺加分题。要抓住重点,当好红船护航手;创新亮点,提升品牌影响力;解决难点,助推高质量发展。改革关键在落实,必须种好责任田、压紧责任链。协调小组办公室要发挥“指挥部”作用;各成员单位要发挥“领头雁”作用;镇街道要发挥“发动机”作用,为金平湖新崛起勇开新局之年作出新的更大贡献!

会上,市委宣传部、市教育局、曹桥街道作交流发言。

全市制止餐饮浪费工作会议召开

■记者 华婷婷

本报讯 昨天下午,全市制止餐饮浪费工作会议召开。市领导蔡国平、沈志凤出席会议。

为深入贯彻落实习近平总书记关于“厉行节约反对浪费”的重要指示批示精神和省、嘉兴市相关会议部署,我市在推进制止餐饮浪费的前期工作中全面落实联席会议制度,扎实推进坚决制止餐饮浪费行为工作,出台方案、健全机构,组织发动、广泛动员,创新载体、加强宣传,专题培训、强化意识,落实举措、务求实效,取得了初步成绩。

市委常委、宣传部长蔡国平指出,要提高政治站位,确保责任落实到位,全市各级各部门要拧成“一股绳”,以高度的政治责任感和紧迫感,持续深化“光盘行动”,着力消除“浪费之风”“舌尖上的浪费”等现象,打好坚决制止餐饮浪费的攻坚战;要紧扣重点环节,确保工作推进到位,各专项小组要根据各自职责分工,盯重点、提进度、抓落实,重点做好餐饮文明消费、食堂节俭用餐、家庭节约用餐等方面;要健全保障机制,确保任务完成到位,抓紧建立完善组织保障机制、督查考核机制、长效管理机制,各牵头部门要守好“责任田”,进一步咬定目标任务,落实工作举措,加快工作进度,建立标准体系,在全社会开展监督,及时劝导制止不良风气;要强化宣传引导,确保氛围营造到位,抓牢宣传引导这个关键环节,推动制止餐饮浪费工作在全社会落地生根、形成主流,要突出常态化宣传、立体化宣传,让舌尖只留美味,不留浪费。

会上,市委宣传部(市文明办)、民政局、机关事务管理中心分别就相关工作作了部署,市餐饮行业协会作表态发言。

我市做好新居民留“平”过年工作

■记者 林旭东

本报讯 1月25日晚上,我市组织收看嘉兴市留“嘉”过年工作部署视频会议。副市长方晓烈、陈群伟出席分会场会议。

随着冬季疫情防控进入新阶段,稳员工促生产工作迎来“大战大考”。我市在统筹抓好疫情防控的同时,及早行动、多管齐下开展好系列留人稳岗行动。

我市在分会场汇报了留“平”过年的工作部署,首先是政府主动留人,重点开展“三个一”活动,通过发出一份倡议书,出台一系列政策,开展一次大摸底的形式,鼓励新平湖人“非必要不离平,非必要不返乡”,并对明确留平过年、以老带新的非嘉兴籍老员工,以消费券、交通补贴等形式发放节日补贴,并通过文艺活动,让每位留平新居民都能感受到“家乡”般的温暖。目前,我市规模以上工业企业中已明确春节期间连续生产的企业数和计划留平人员比例均为历年最高。此外,我市还通过以“情”留人,以“薪”留人,充分发动工会等组织力量,鼓励企业为员工发放“留岗红包”等福利措施,并合理安排调休计划,适当上调临时工资标准,保持稳定生产。另外,我市以“岗”留人的方式,引导企业开展余缺调剂交流会,推动用工淡季旺季交叉,去年12月至今,全市共组织交流会25场,调剂员工2000余人。

下一步,我市将继续抓好外来务工人员留平工作,加快政策落地、强化措施落实,全力以赴确保留平新居民在“平”过好年。

市领导督查安全生产工作

■记者 林旭东

本报讯 为确保春节期间企业生产安全,维护人民群众的生命财产安全和维护和谐稳定的社会环境,昨天下午,副市长陈群伟带队进行督查我市安全生产工作。

陈群伟一行首先来到了宜兰汽车配件制造(平湖)有限公司,在实地检查完公司的生产车间与消防情况后,强调员工的稳定也是企业安全生产的重大因素。宜兰汽车配件制造(平湖)有限公司主要生产以灯具为主的汽车配件,公司目前有300多名员工,绝大部分都选择留平过年。陈群伟希望企业在做好安全生产检查的同时多关注员工问题,多与返乡员工联络,保持生产的稳定。

随后,陈群伟一行来到了南六企业(平湖)有限公司实地督查安全生产情况。“安全措施有没有落实好?”“消防设施有没有配备齐全?”“今年春节有多少员工选择留平过年?”在南六企业的车间内,陈群伟边走边看,详细了解企业的安全生产情况。南六企业520名员工目前有15名员工返乡,陈群伟指出,在这一特殊时期,要做好员工的思想工作,应留尽留;加强与返乡员工的联系,尽量让返乡员工及时返岗,做好以老带新工作。



阅读新体验

昨天,在市图书馆经开分馆内,市民正在享受有声图书带来的阅读快感。据介绍,该馆于本月开始试运行,除了有实体图书30000册外,还设有公共电子阅览室,储存有10万册电子书,打造读书墙、声音图书馆,设置“耳机森林”,实现扫码听书……为市民带来了集视觉和听觉享受于一体的阅读体验。

■摄影 王强 曹金凤

平湖城投“党建+”红色引擎动能强劲

■记者 汤智娟
通讯员 张晓慧

本报讯 在南河头历史文化街区后期开发项目现场,记者看到建国南路隧道建设、南河头腾房拆房、南河头街区一期运营等大量工作正在高标准推进。而这背后,正是平湖城投“党建+”红色引擎的强劲动力。

一个支部就是一座堡垒,将支部建到项目上,通过“党建+项目”,让党旗飘扬在南河头。记者了解到,去年城投集团新成立隧道工程在内的临时党支部3个,切实将党建“触角”延伸到南河头开发建设运营项目上。建设过程中,南河头街区公司党委

部、建国南路隧道工程临时党支部精心谋划,倒排时间、挂图作战,先后克服疫情防控、人员返平、材料供给等难题,使得工程得以高效推进,进一步推动区域管理由“独角戏”变为“大合唱”。而这样的党建“大合唱”,在城投建设的每个项目上都歌声嘹亮。

金柳琪是城投集团下属南市发展公司办公室副主任,去年让他最有获得感的一件事就是获得了高级工程师的职称。而在城投集团,像金柳琪一样被成功聘用的专业技术人才还有很多。截至目前,城投集团共聘用高级职称员工6人、中级职称员工34人、初级职称员工36人,占合同制员工的53%,同比增长了

10%。金柳琪由衷地告诉记者,是城投集团“党建+人才”机制成就了他。的确,高品质城市开发建设需要一支高素质专业队伍,城投集团以“党建凝聚人才,人才引领发展”为根本,巧打育才聚智“组合拳”,通过深化落实“关爱制度”,为城投铁军“马上破”破难机制、打造富有城投特色的学习平台“匠心学堂”、选派业务骨干前往青田挂职及驻村锻炼、参与“文明城市创建”“三改一拆”工作等系列举措,提升铁军队伍素质,增强破难攻坚本领,营造了干事创业的良好环境。

打造新时代活力国企,离不开“群团力量”,而“党建+团建”模式为城投集团注入了澎湃之力。按照资源共享、优势

互补、相互促进、协调发展的原则,集团党委深化党建带群建群团组织,引领工会、青工委、妇委会踊跃开展群团组织群建,群建促党建互联互通模式的深入实践,一个党组织建设深化巩固、群团建设亮点不断和集团发展势能强劲的多赢格局已然形成。

“党建+”红色引擎正激发出强大动力。“以党建为引领,以初心守匠心,是城投人矢志不渝驻守城市建设阵地的坚定力量。”市城投集团党委书记、董事长陈慧刚说。

铁军打造 勇猛精进 勇当先锋

当湖职工服务驿站成暖心休憩地

■记者 金睿敏
通讯员 赵泽曦

本报讯 近日,记者走进总商会大厦A座底楼通道内的“金平湖”职工服务驿站,只见15平方米面积的小通道内“别有洞天”,一张大长桌的周围整齐地摆放着几把椅子,桌上的医疗箱内备着急用的创可贴、消毒药水、针线包等日常用品,驿站内还放有饮水机、冷藏柜和自动售货机。

如今,户外劳动者在这里,渴了能喝水,冷了能取暖,累了能休息,伤了能急救,可谓是麻

雀虽小,五脏俱全。墙上更是张贴着一行醒目的大字:“亲爱的户外工作者,您辛苦了!我们的职工服务驿站将为您提供临时休息、饮用水等服务……”角落角落都弥漫着丝丝暖意。

总商会大厦的职工服务驿站源于当湖街道楼宇经济的迅猛发展。大厦内的员工普遍呈现年轻化,因此外卖需求量大,尤其是寒冬酷暑,“骑手们”经常风里来雨里去地高强度工作,高峰时段平均每两三分种就有一位“骑手”过来送餐。“面对此种情况,我们街道总工会

和南市商务区楼宇联合会就商量着能否创建一个让户外劳动者暂时休憩的地方。”当湖街道总工会专职副主席范海珠说,去年5月初,总商会大厦的“金平湖”职工服务驿站应运而生。“之前我每送一单,至少要在楼下等个三五分钟,现在有了这个职工服务驿站,只要将外卖放到暂存处,再打个电话就能完成配送。尤其是最近天气冷了,不仅能喝到免费的热水,而且还可以坐下来休息会,特别温暖!”外卖送餐员吕来武对职工服务驿站赞不绝口。

近年来,当湖街道大力推

进职工服务驿站建设,将服务做到每一个户外工作者的心坎里,将工会“娘家人”的关怀落实到每一处细节。“目前,职工服务驿站主要分布在爱心商铺、银行网点和社区服务中心等地,打通了工会服务的‘最后一公里’。此外,平湖大润发超市和平湖市道可德食品有限公司等多家企业‘认领’了驿站内的‘能量包’,定期为驿站免费提供牛奶、面包和饮料,在切实增强职工群众的获得感和幸福感的同时,也保障他们能以良好的身体状况和饱满的精神状

态投入到工作中去。”范海珠说。

截至目前,我市城区已有51个“金平湖”职工服务驿站,接下去当湖街道将根据实际需求,围绕户外劳动者密集且临街靠路的地点进行科学合理选址和布局,逐步增加驿站数量,扩大覆盖范围,切实把职工服务驿站打造成街道服务户外劳动者的新阵地,让职工服务驿站在我市主城区“遍地开花”,让户外劳动者在大街小巷都能找到到一个“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚、伤可药用”的“家”。