

奇迹是这样创造的

——探寻“长城速度”背后的平湖铁军团队力量

■记者 汪锦秀 金睿敏 通讯员 曹金凤 摄影 王强

核心提示:14个月,能做什么?长城汽车平湖整车项目告诉你,从一望无际的平地到一个现代化汽车工厂的诞生,仅仅用了14个月,而汽车项目建设周期通常为3年。超常规的建设速度背后,是“平湖速度”与“长城速度”完美碰撞的结果,也是平湖营商环境进一步优化、暖心助企进一步深化的生动实践,更是平湖铁军团队唯实惟先、善作善成,奋力书写的又一个精彩传奇。



平湖经开区包车接送施工工人复工



六个驻点破难专班成立



长城整车项目车间设备调试

采访札记

把更多“不可能”变成“可能”

■汪锦秀

继用9个月引进长城汽车百亿整车项目,打破“汽车项目引进周期通常为18个月”的惯例后,平湖再次创造“奇迹”,14个月就实现了长城汽车平湖整车项目首台下线,再次刷新了“长城速度”“平湖速度”,将又一个“不可能”变成了“可能”。

奇迹本来“不奇”,惯例更非“真理”,很多“不可能”中蕴藏着“可能”。只要决心够大、勇气够足、措施够实,就能实现把“不可能”变成“可能”的惊人之举。长城汽车整车项目是长三角一体化发展上升为国家战略后我市引进的首个超百亿元重大项目,也是我市首个整车制造项目。我市把该项目作为“一号项目”,举全市之力服务保障,派出了追梦突击队,成立了破难推进组和服务专班,以“早一天也好”的理念,政企合力克服疫情、超长梅雨季和高温等带来的挑战,解决了复工复产、基础配套、人员招聘等一系列问题。正是有了铁军团队的主动问需、靠前服务、勇于作为,有了政企双方的紧密合作、齐心协力,才再次创造了“平湖奇迹”,把看似不可能的事变成了可能。

创业维艰,奋斗以成。实现从“不可能”到“可能”的转变,考验的是干部的执行力、创新力。在长城汽车平湖整车项目的推进中,我市敢于打破常规,在审批、办证等方面特事特办,压缩环节、再造流程,保证了项目的高效推进。面对项目建设中碰到的各种难题,相关部门不绕道、不避难,而是直面问题挑战,创新工作思路,倒排工作计划,强化担当执行,成功破解了各种问题。可以说,如果没有平湖铁军团队的忠实、务实、踏实,始终勇立潮头、争先创优,把服务重大项目推进的事办好、办实,就难以实现长城汽车平湖整车项目的超常规建设。

没有喊出来的辉煌,只有干出来的精彩。站上新起点,迈向新征程,我们更加需要锻造一支“唯实惟先、善作善成”的铁军团队,来开拓创新,勇挑重担、勇开新局。长城汽车平湖整车项目的超常规建成充分印证,平湖铁军并非徒有虚名,而是能谋事、能扛事、能干事、能干成事。勇开新局之年,我们更要进一步发扬铁军精神,培养“勇将强兵”,以时不我待的紧迫感,跨越激流险滩,战胜艰难险阻,向更高处攀登、向更远处前行,赋予全平湖更多“可能”。

夫战,勇气也。“没有什么是不可能的,除非你选择放弃。”我们已经创造了长城项目推进的“奇迹”,定能顺势而为,乘势而上,实现更多“不敢想”“不可能”的发展奇迹。

企业点赞

李志援

(长城汽车股份有限公司平湖分公司人力经营部部长)

一年前从保定来到平湖,第一印象是“干净、有序”。随着长城汽车平湖整车项目的推进,我们与政府部门的接触也日益增多。企业信息变更在政务大厅一次办好,工作人员热情高效、方便快捷。特别是疫情发生后,政府开展了“网络连企、暖心助企”助力企业复工复产,化危为机。市涉企党组织联盟在我们公司召开驻点破难对接会,听取我们企业的痛点、堵点,协调各方力量帮我们解决员工返岗、用电、供水、交通等方面的困难。人社保局知道我们用工招聘困难的情况下,主动帮助我们对接山东、吉林、贵州等地的学校和人社保部门,有效缓解了我们的用工压力。经开区选派干部担任我们公司的驻企服务员,开展“店小二”式服务,经常询问企业项目的进度和遇到的问题,并第一时间帮助解决,让我们倍感暖心。正是党委、政府的大力支持和各级领导的关心帮助,让我们的项目从破土动工、厂房建成到首台下线,用时仅一年两个月,创造了“平湖速度”。



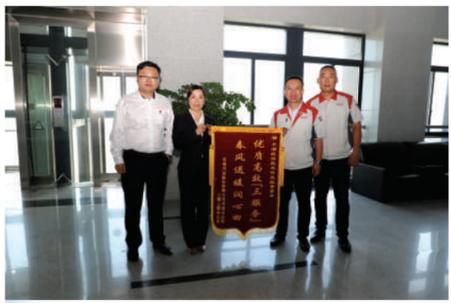
长城平湖整车项目首辆整车下线



长城项目基础设施配套对接会



长城整车项目焊装车间首批自动化设备安装



长城汽车平湖分公司向平湖经开区送锦旗

20个工作群“轰炸”,只为早一天也好

置身长城汽车平湖整车项目焊装车间,一台台橙黄色的机器人正欢快地挥舞着“手臂”;墙上悬挂的“驻点破难六大专班”的牌子分外显眼。“随着上个月28日第一台整车下线,‘长城速度’再次刷新。现在公司已进入产品的整改完善阶段,为3月份实现量产而攻坚。”长城汽车平湖分公司人力经营部部长李志援说。

首台下线的第二天,长城汽车平湖研发中心及跑道项目的600亩建设用地完成了招拍挂,平湖经济技术开发区项目推进科科长周恺手机里的“长城汽车研发中心服务推进群”也开始热闹了起来。在此之前,他的手机里已经有了20个与“长城汽车”相关的微信群。

“项目一签约,我们就全方位跟进服务,当好项目管家。以早一天也好的理念加速推进项目建设。”周恺说,每碰到一项具体工作,他们都会与项目方组建一个微信群,市级有关部门干部、经开区相关职能科室人员一起参与其中,随时沟通协调事宜。紧密合作,齐心破

难下,办事速度、解决问题的效率大大提高。原本需要70天才能拿到的不动产权证,长城汽车平湖分公司40天就拿到了;原本需要10个工作日的整车配套项目审批流程,通过“一次线上联办”,缩减为1个工作日;原本不可能在短时间里完成的长城公司门前新凯路的延伸拓宽工程,却在经开“5+2”“白加黑”工作模式的推动下,1个月之内就实现了通车……“从2019年11月中旬至2020年1月20日,我们总共用了2个多月时间,就完成了该项目的不动产权证、项目立项、建设用地规划许可证、工程规划许可证、施工许可证等近40项审批手续。”周恺说,深化最多跑一次改革,长城整车项目是最典型的受益者。

整车项目建设大功告成,但平湖经开区党工委、管委会主任胡泓恬的手机里,仍保留着“长城汽车平湖项目服务推进群”等好几个群里的不少聊天记录。每每翻看这些信息,当时市发改局、自然资源局、建设局等相关部门以服

务重点项目为己任,尽心竭力为长城汽车平湖分公司办实事、解难题的场景历历在目。“碰到新问题,取得新进展,我都会第一时间在群里发布,相关部门也立马回应。”胡泓恬说,市里专门成立了整车梦追梦突击队,他作为队长,自始至终打好头阵,并发挥好总协调作用,凝聚起平湖倾力“筑长城”的强大力量。市委组织部第一时间赴长城平湖分公司指导成立党支部,建强支部战斗堡垒;并组织相关部门现场办公,驻点为企业破难。经开区则成立了“经贸服务、党建服务、安全服务、通电服务、用电服务和建设服务”六个驻点破难专班,全方位助力长城整车项目建设。正是同心合力攻坚克难,才得以克服去年因疫情而停工40多天的不利因素及超长梅雨季的影响,创造了整车项目14个月建成的“奇迹”,刷新了“长城速度”“平湖速度”。

“长城整车项目的建成,为我市打造高能级汽车产业生态圈注入了强大的核心动力。”胡泓恬说。

一周一次碰头“约会”,只为优一点也好

在经开大厦七楼,有一间“神奇”的会议室,企业带着问题清单进去,出来时却愁容不再。“就是在这间长城汽车项目破难推进作战室里,我们与企业方每周碰头,碰撞出智慧与力量,有效解决了项目建设过程中不断冒出来的各种问题。”胡泓恬说。企有所呼,政有所应,为形成政企双方更高效的沟通协调机制,把“网格连心、暖心助企”做到最优,整车项目开工后,经开区就与企业方建立了周碰头会制度。每次碰头会上,企业都会带来一张问题清单,与会人员一起逐项研究商讨,给出对策。碰头会变成了问题的销号会。

长城汽车平湖整车项目计划年产能10万辆,用电负荷高达40000千瓦。“用电需求能满足吗?”刚到平湖,长城汽车高层有过这样的疑问。通过周碰头会获悉企业诉求后,国网平湖市供电公司以服务百亿项目为己任,特事特办,为长城汽车平湖分公司定制了一套专属的供电方案。

为及时满足长城汽车平湖整车项目用电需求,平湖市供电公司第一时间响应,联合政府成立用电服务专班、通电服务专班,主动对接长城汽车项目成员,提供用电咨询、项目用电规划指导等服务,同时选派“专职电力联络员”常驻现场,更精准、更高效地为长城汽车项目提供全领域服务。

俞国良既是平湖市供电公司钟埭供电所党支部书记,也是长城用电服务专班的负责人。回想最初面临的种种困难,他仍有感慨:“长城的外线涉及3条电缆和架空线路施工,距离远,工程量较大,且涉及土地征迁等政策问题,处理难度较大。”从河北保定到浙江平湖,考虑到长城在电能方面的“水土不服”,为让供电方案优化再优化,供电公司

公司的供电线路和设备进行了精准定位,并为他们定制专属的供电方案。在电力服务专班一次次实地踏勘与协商,与企业前前后后开展50余次对接后,从去年5月13日确定一期整车地块用电需求到最终实现按时送电,供电公司仅用60天不到的时间就完成了3路专线冲击送电工作,提速80%,一次次跑出了“电力加速度”。

“电力服务专班成立之初,专班负责人就向我们作出承诺,及时帮我们解决电力问题。因此从我们落户到申请用电,再到电力配套建设,供电公司一直是上门服务,没让我们跑一步路,十分省心!”面对政府送上门来的贴心服务,李志援欣慰不已,为整车项目定制的方案也让公司相当满意。

如今,三条供电电源点已经全部“上岗”,为长城的平湖“汽车王国”注入了源源不断的“电力”。

一周一通电话“打扰”,只为多一个也好

“李部长,你们公司今年招工有哪些需求?近期需要多少员工?需要哪方面的人才?”近日,李志援又接到了市人社局就业管理服务处主任郑伟打来的电话。“郑主任每个星期都会打来电话,询问我们的用工需求及碰到的招工问题。”李志援说,对于这样的“打扰”,他感到很暖心,对公司即将量产的“招工”问题也不再担心。

“去年2月疫情期间,市人社局部门与经开区就帮我们解决了工地缺人问题。”李志援说,去年开年后,受疫情影响,长城项目建设工地的外省籍工人无法返回。正当他们着急时,政府包车赴江苏高邮和淮安,接回了57名长城整车项目施工人员;平湖经开还协助公司及早办好了复工申请,这才确保了项目建设的顺利推进。

在奔向“整车梦”的路上,人才不可或缺。为了让长城汽车整车项目不缺一人,市人社局部门特别用心。“他们就像我们的‘领队’,去哪里招兵买马,我们放心跟着去就行,全然不用自己操

心。”李志援笑着说,去年以来,平湖市人社部门的干部带着他们“走南闯北”招人才,先后去过长春工业大学、山东技师学院、浙江海洋大学等近30所高校,与200多名毕业生达成就业意向。就在首台下线前几天,市人社局副局长陈琦还陪同他们到了长春大学,接洽招聘事宜。“有政府为我们背书,让我们公司有了更大的‘胆子’和‘面子’,使得招聘效率加倍。”李志援说。

外地引才脚步不停,本地“订单”专心培养。2020年10月,在市政府部门的牵头下,嘉兴市交通学校“长城汽车”订单班正式开班。“校企合作,订单培养”的新模式让校企双方实现资源共享、优势互补,既为学校解决了学生就业问题,打通了学生深造之路,又为企业培养了高素质、应用型人才。“这43名订单班的学生是为我们企业量身定制的,他们既有理论基础,又有实操经验,与我们企业的黏性十分高,对我们企业发展是不可或缺的力量。”李志援说。

其实早在去年3月底,嘉兴市交通学校的32名学生就成了长城汽车平湖分公司首批员工,并被派往了长城汽车总部学习,现在部分已成长为一线骨干。平湖技师学院也选送了近50名汽修专业学生进入长城平湖分公司工作。如今,市已有近百名本地职业院校毕业生入职长城汽车平湖分公司,为“家门口”的百亿项目挥洒青春。

“我们在为员工来了住哪里的问题发愁时,也是政府部门为我们定制了职工公寓。”李志援说,去年9月,长城公司总部选派了一批员工到平湖公司指导,再加上不断有外地新聘员工入职,职工住宿成了难题。经开区知晓企业困难后,在最短时间内将一处腾退厂房改造成了职工公寓。“而且根据我们的个性化需求‘私人订制’,让我们很感动。”李志援表示。

政府服务的无限延伸,成了企业发展的催化剂。如今的长城汽车平湖分公司,600多名员工已到位,其中本科以上学历有100多人,创新发展动力澎湃。



(本版部分图片由平湖经开提供)