

体现新担当 展现新作为 打造新品牌

平湖人力社保倾情民生服务发展

■记者 戴绯绯



市人力社保局局长：林国平

2019年,平湖人力社保积极按照高质量发展要求,突出重点,勤勉尽责,实干担当、创新有为,在人才引育上实现了新突破,在民生保障上满足了新期盼,在和谐稳定上展现了新成效。2020年,我们将继续围绕市委、市政府“两手都要硬、两战都要赢”的部署和要求,全面推进人力资源和社会保障事业健康稳定发展,为我市经济社会发展提供坚强保障。



2020, 立足新起点实现新提升

发挥市场主体作用,集聚人才资源

创新推进高层次人才引育。以人才新政2.0版本为核心,着力拓宽市场化引才、活动引才、以才引才等引才渠道。推进第三届“才聚金平湖·引领新崛起”创新创业大赛筹备工作。优化专业技术人才管理。深入开展职称制度改革工作,做好全市专业技术人才培养和嘉兴(平湖)市专业技术带头人管理工作。强化新时代工匠培育。深入推进职业技能提升三年行动,创新开展新型学徒制培训。举办好职工职业技能大赛,拓宽技能人才社会化评价渠道。推动基础性人才集聚。研究制定加快产业基础人才引进的实施办法,实施大学生引进三年行动计划。深化校企合作,推出一批赴外专场招才活动。

发挥平台载体作用,优化人才生态

积极争创省级人力资源服务产业园。推动线上线下人力资源服务产业园与小微创业园的融合发展,搭建好人才与企业之间桥梁。发挥国家级高技能公共实训基地培育技能人才主阵地作用,推动高技能人才公共实训基地二期工程建设。依托人才信息网,开发网络招聘会和镇街道分市场模块,实现全市企业招聘信息同步更新、求职者就地就近求职和面试沟通全程“无接触”。发挥人才之家作用,常态化开展人才项目对接、路演推介等活动;发挥人才卡、博士联谊会等组带作用;推动人才安居工程,落实大学生租房补贴,缓解人才住房紧缺问题。

注重精准发力,提升就业质量

深入实施就业优先战略和积极就业政策,提升政策稳就业作用。严密组织企业“包车、包列、包机”接返职工补贴申报、审核和发放工作,支持企业复工复产。加强重点企业行业用工监测,准确掌握就业形势。开展线上线下招聘活动,重点为企业开展员工余缺调剂和紧缺人才与技术工人的招聘。深化人力资源交流合作,加强与贵川等劳务输出大省用工对接。聚焦未就业高校毕业生、失业人员、就业困难人员等重点群体,开展就业援助行动,帮助就业困难群体实现再就业。加大创业担保贷款、贴息等资金支持,加强创业导师队伍建设。创新人事档案管理,推进人事档案电子化改造,为创业就业提供保障。

注重可持续发展,夯实社会保障

开展社保参保宣传,强化“多缴多得、长缴多得”意识。深入推进全民参保,重点推进特困人员等困难群体积极参加城乡居民保。指导企业提升工伤预防能力,帮助企业合理规避用工风险。优化案件办理流程,推进工伤案件办理标准化,确保工伤职工能依法享受工伤保险待遇。根据上级政策要求,加快推进社保费返还、减免和缓交工作,减轻企业经营负担。

注重精细规范,强化人事管理

推进阳光考录,把好企事业单位人员入口关。规范事业单位工作人员调动和交流工作,有序做好岗位职数管理及人员聘用核准。推进“人才地形图”系统开发,实现人员“进、管、出”全流程网上办理。加强事业单位收入分配调控等工作。

注重防范处置,确保和谐稳定

以开展打造“无欠薪金平湖”品牌八大行动为抓手,定期开展劳动保障法律法规宣传和规范企业用工专项行动。深化劳动保障监察网格化、网络化建设,加强“双随机”监察执法等日常联合督查。规范举报投诉案件处理程序,做到快查、快办、快结。推进仲裁标准化建设,完善劳动人事争议处理“三位一体”机制,全面完成镇街道劳动纠纷多元化解机制建设,推进基层劳动人事纠纷综合治理改革。



重风险防范 促进劳动关系更和谐

【看点】

为进一步打响“无欠薪金平湖”城市品牌,去年11月5日,市人力社保局、市建设局举办全市建筑领域落实“无欠薪”管理机制培训会,全市在建项目施工企业和工地负责人参加会议。平湖作为全省首批“无欠薪”县(市),全面推行建筑领域“无欠薪”六项管理机制全覆盖,确保了欠薪问题在源头得到控制。年内,被评选为省“无欠薪”示范县(市),被确定为省级示范仲裁院创建试点单位。

【盘点】

市人力社保局深入开展打造“无欠薪金平湖”品牌八大行动,组织9场全市用人单位培训,上门开展3场“订单式”劳动保障法律法规专项培训,指导用人单位强化依法用工意识,累计服务企业2700余家。扎实推进和谐劳动关系创建,完善劳动关系协调机制,获评全省创建和谐劳动关系暨双爱活动先进组织。

紧盯建筑工程、服务业等重点行业,完善欠薪易发领域和重点环节预警机制,化解欠薪苗头。通过规范合同签订、工资发放等用工行为,稳控劳资纠纷多发易发局面。规范举报投诉案件处理程序,严格执行值班执勤制度,妥善处置社会应急联动劳资警情996起。

为在全市形成“欠薪定追究、违法必严惩”的高压态势,市人力社保局强化联动监察执法,加大恶意欠薪等违法行为打击力度,有效处理各类劳资纠纷388起,涉及职工1876人,涉及金额6530万元,依法联动查处拒不支付劳动报酬违法行为8起,连续第三年向社会公布重大劳动保障违法行为。坚持“以调为主、调解结合”,全面推进镇街道多元化解中心建设和以要素式办案为核心的办案模式改革,推进重点劳动争议案件裁审衔接工作,案件结案率和调解率分别达到92.08%、76.79%。



参保调查,梳理扩面资源,推进困难群体参保。符合法定参保的3560名低保人员全部实现了城乡居保应保尽保。养老、工伤、失业等参保人员净增4.3万人,本地户籍人员养老参保率达98.34%。去年累计发放养老、失业、工伤保险待遇47.6亿元。

为积极落实企业减负工作,市人力社保局开展了社保费返还和减免工作,前后完成制造业、建筑业、交通运输业等三类行业7175家企业两个月社保缴费单位部分全额减免,落实了1978家困难企业2018年度社保费返还工作,减免、返还累计近5亿元。同时,阶段性下调工伤保险20%费率,推动市政工程、铁路、公路、水运、水利、能源、机场施工企业及其工程建设项目或标段参加工伤保险,落实实习生和超龄人员参保加工伤保险政策,多渠道缓解企业用工风险和个人缴费压力。



此外,推进“个体劳动者参保一件事”、“退休一件事”和“社会保险关系转移一件事”等工作,完成退休认定7446件,社保关系异地转移7539人次,认定工伤3775件,组织劳动能力鉴定1991人次,保障了职工的合法权益。

抓体系规范 实现人事管理更科学

【看点】

去年11月9日,2019年平湖市事业单位公开招聘工作人员笔试在市职业中专举行。此次公开招聘共推出计划68个,经报名、资格初审,最终有1695名考生缴费确认。

【盘点】

市人力社保局严肃事业单位人员招录工作,成立了平湖市人事考试中心,组织全市事业单位公开招聘、指导、监督教育卫健系统开展分类招聘,高层次、紧缺人才招聘以及面向“双一流”高校公开招聘紧缺人才等招聘活动20余场,录用事业单位工作人员255人;承担、协助公务员笔试和面试考务以及指导国企工作人员招聘各1场;审核发布编外招考公告30个,推出招聘计划786人。

严格日常人事管理,规范开展事业单位岗位设置、聘用审核工作,重点指导教育、卫生系统完成第三轮岗位设置、聘用工作。全年为事业单位核准认定聘用8860人,办理日常交流108人,配合机构改革工作转隶639人。严谨落实工资福利等保障,认真做好每月统发工资审核等日常保障。同时,有序推进“人才地形图”人事管理系统开发。规范编外用工劳务派遣管理,根据《平湖市机关事业单位编外用工管理办法》,招标确定5家定点服务公司。

交流大会暨高校毕业生供需洽谈会在市人力资源市场举行。本次招聘会是我市人力资源市场智能信息化改造后的首场大型招聘会,标志着“互联网+智慧”人力资源服务驶上了“便民快车道”,为经济创新提供强劲人才支撑。智能化人力资源市场紧密锣鼓开展“春风行动”系列招聘工作,并同时在镇街道开设分会场。

【盘点】

为加快服务体系建设,市人力社保局着眼稳就业大局,研究制定新一轮就业创业政策。推进人力资源市场智能化改造和人才信息网改版,打造智慧人才市场,实现就业服务一站式、零距离,助力“最多跑一次”改革向基层公共服务领域延伸。去年,开展各类招聘会96场,7975家单位提供就业岗位17.04万个,其中赴外招聘引进大学生1.3万余人。推进高质量社区(村)创建工作,钟埭街道福臻社区、沈家弄村,当湖街道虹霓村被评为省高质量就业社区(村)。

着眼离校未就业高校毕业生和就业困难人员等重点群体,市人力社保局通过开展大学生就业见习、开发公益性岗位、开启劳务合作等方式实现稳定就业。积极开展东西部扶贫劳务协作和平湖·青田山海协作技能帮扶,与九寨沟县共建务工人员平湖服务站。去年新增城镇就业29476人,城镇登记失业率低至1.69%。与此同时,推进创业就业同步,积极做好嘉兴市创业孵化基地认定、复核和清理工作,市人力资源服务产业园被评为嘉兴市创业孵化基地。积极开展创业帮扶,与平湖农商银行联合举办贴息贷款办理行授牌仪式,为创业者开辟创业“绿色通道”。去年发放创业担保贷款1888万元,贴息71.36万元。



固社保基石 强化民生权益保障

【看点】

去年6月18日,我市成功举行“社银”启动仪式,标志着我市社保和银行迈出了合作发展的步伐,这不仅是我市社保工作的重要突破,对于老百姓来说也是一则利好消息。据了解,我市首批“社银合作”网点实现9个镇街道全覆盖,囊括“社会保险职工参保登记”等经办事项23个。

【盘点】

市人力社保局深入开展全民

优人才生态

服务经济创新发展

【看点】

去年8月29日,第二届“才聚金平湖·引领新崛起”创新创业大赛现场总决赛在我市举行,来自海内外的16名实力选手带着创业项目展开总决赛路演。此次创新创业大赛历时4个多月,分别在深圳、武汉、成都、合肥等地举办推介活动。大赛紧密结合平湖产业发展方向,聚焦人工智能与机器人、新能源汽车与智能网联等两大领域,吸引了239名选手参与。



【盘点】

市人力社保局始终坚持人才优先发展战略,着力深化“育才、引才、聚才、用才”机制创新和环境打造。出台《平湖市深化人才创业创新、促进人才优先发展的若干意见》,成功在沪举办浙江·平湖人才新政发布暨人力资源服务产业园推介会。加大高端人才培养,提升市场化引才力度,提升人才集聚吸引力。推进职称制度改革,开展非公企业中级专业技术资格评审和第六批专业技术带头人评选,首次承担我市社会工作者初级考试考务。开展职业技能提升三年行动,培训1.2万余人。举办平湖市职业技能竞赛暨第十五届职工职业技能大赛,综合成绩连续3年位列嘉兴第一。去年,引进硕博700余人、培育专业技术人员1856人。

与此同时,平台建设不断深化。高级技工学校成功创建技师学院并荣获国家级高技能人才培训基地。推进线上线下人力资源产业园建设,探索推动“人力资源服务产业园”与“小微企业园”的“双园联创”工作。人才服务持续发力。成立市博士联谊会,吸纳首批50名博士入会,促进人才互动。举办高层次人才迎新座谈会等活动,抓好名校优生工作赴企业(部门)实习(挂职)工作。强化人才公寓管理,完善人才租房补助实施办法,缓解人才住房难题。

保就业稳定

推动创新创业高质量

【看点】

去年2月14日,平湖市2019年“春风行动”系列招聘会之春季人才

