

编者按:我市将“山海协作”与发展壮大村级集体经济直接关联,使青田县经济薄弱村的土地指标“飞”到平湖建设产业园,破解了青田县经济薄弱村脱贫和我市缺少建设用地指标两大难题,形成“山海协作”升级版的新模式——“飞地抱团”模式。“飞地抱团”模式的成功在于我市敢于创新协作模式,在协作思路、协作方式、协作动力和协作领域等方面精准发力,实现了“四个转变”、“四个突出”:即协作思路注重从“一时脱困”向“长效脱贫”转变,突出协作效果的可持续性;协作方式注重从“粗放漫灌”向“精准滴灌”转变,突出协作策略的针对性;协作机制注重从“我给你取”向“同心协力”转变,突出协作主体的能动性;协作领域注重从“跨界走亲”向“全域走心”转变,突出协作过程的引领性。现刊发《平湖青田坚持党建引领,以“飞地抱团”消薄新模式打造“山海协作”升级版的经验启示》一文以飨读者。

平湖青田坚持党建引领以“飞地抱团”消薄新模式打造“山海协作”升级版的经验启示

■ 中共平湖市委组织部 吴金华 何小云 潘杰 陈瑜 中共平湖市委党校 曾现锋

“山海协作工程”是习近平总书记主政浙江时作出的重大决策部署,并作为“八八战略”的重要内容一以贯之。进入新时代,根据党中央提出的乡村振兴、精准扶贫和生态文明建设的需要,“山海协作工程”与时俱进地与脱贫致富、发展集体经济等内容有机关联起来,从而获得新的内涵和使命,形成升级版。浙江省平湖市与青田县率先响应浙江省委、省政府的号召,在嘉兴和丽水两地市委、市政府的全力支持下,2017年6月,平湖市结合本地工业经济发达,土地指标严重紧缺和青田县生态良好、资源丰富,但村集体经济薄弱的现实,坚持问题导向,创新协作模式,形成“山海协作”工程升级版的“飞地抱团”模式。

所谓“山海协作”升级版“飞地抱团”模式,是指欠发达地区一些区位优势较差、资源不足的经济薄弱村,通过宅基地、废弃矿山复垦等方式获得的新增建设用地指标,在县城间政府统筹协调下,跨区域置换到发达地区城镇、工业功能区等区位优势较好的地方,建造或购置标准厂房、街面商业用房用于发展物业经济,以此推进强村消薄、区域协同发展。“山海协作”升级版“飞地抱团”模式的实施,推动了区域协调发展,壮大了村级集体经济,助推了乡村振兴战略,打赢了“脱贫”攻坚战,提高了群众幸福指数,巩固了农村基层政权,具有在全国范围推行的价值和意义。

一、“山海协作”升级版“飞地抱团”模式的创新实践

“山海协作”升级版“飞地抱团”模式由于突出协作的精准化、实效性,获得省委书记车俊的批示肯定。车俊指出:“平湖与青田合作共建‘飞地’产业园、联手消除集体经济薄弱村的新模式,是‘山海协作’升级版的创新,希望及时总结经验,在全省推广。”这表明,这项工作的创新之处在于将“山海协作”与集体经济薄弱村的发展壮大直接关联,突出以“山海协作”推进集体经济薄弱村脱贫致富,实现以局部重点扶持脱贫带动全域协调发展,从而形成具有平湖青田特色的

“山海协作”“飞地”模式。具体说,这种创新主要体现为以下几个方面——

一是党建引领,绘就消薄共赢蓝图。平湖市、青田县两地党委政府高度重视,将帮扶消薄工作作为两地党委的重要政治任务来抓,市委、县委书记亲自谋划推动,就深化山海协作、消薄共奔小康达成共建集体经济发展项目、增加农村经营性收入的合作共识,绘就一张山海协作、资源互补、合作共赢的消薄蓝图。平湖市、青田县在建设“山海协作”“飞地抱团”产业园的基础上,建立耕地占补平衡指标、旅游疗养以及招商引资等合作共享机制,实现招商引资、民生改善、产业开发等多个领域的深化合作。同时,依托平湖资金、技术、人才等优势 and 青田优越的自然生态和华侨、石雕等历史人文资源,共同打造平湖青田“山海协作”生态旅游文化产业园,全面做深做实“山海协作”精准帮扶,实现可持续发展。

二是抱团发展,做强消薄共赢项目。在平湖青田“山海协作”“飞地抱团”产业园项目合作中,青田县组织265个村集体抱团成立农村集体经济联合发展公司,平湖通过挂牌出让方式将“飞地抱团”产业园用地出让给青田农村集体经济联合发展公司,耕地占补平衡指标由青田落实。青田农村集体经济联合发展公司在国家级平湖经济技术开发区分期建设包括科创中心、科技孵化器、众创空间等平台在内的产业园,首期用地面积50.3亩,建设总建筑面积1821.35平方米的高标准厂房3幢,重点引进高科技型企业 and 信息、环保、高端制造业等省八大万亿产业,推动形成了两地发力、百村组团办大事的格局。

三是三供三保,创新消薄共赢机制。创新推出项目建设“三供三保”机制,由青田县供土地指标、供钱投资、供人管理,平湖市保障落地、保障招商、保障收益,确保项目早产出、早收益。成立平湖青田“山海协作”“飞地抱团”产业园项目联席会议制度,由双方主要领导作为召集人定期召开会议,共同研究解决项目推进过程中的重大问题。建立干部和专业技术人员互挂互派制度,互派6名干部挂职,确保两地产业园建设一班人马、一抓到

底。专门成立平湖青田山海协作“飞地抱团”产业园项目推进领导小组,组长由市领导担任,副组长由市委组织部、市发改局、平湖经济技术开发区三家单位主要领导担任,并结合“最多跑一次”改革开通项目审批“绿色通道”、开展干部“红色代办”保障项目高效流转、联审联办,快速服务项目落地。

四是稳定收益,输好消薄共赢活血。为化解“远水难解近渴”的矛盾,根据双方协议约定,采取包租固定回报和基金扶持的方式保证村级集体经济快速收益、长期收益。“飞地抱团”产业园项目一期投资额1.95亿元,2019年8月建成,前五年青田县265个村每年可获得实际投资总额10%即1950万元的投资固定收益;后五年为厂房实际租金加园区企业税收地方所得部分50%的资金。“飞地抱团”产业园项目的建设,实现了对青田经济薄弱村兜底消薄,到2018年底,青田县经济薄弱村已经实现全面转化。

二、“山海协作”升级版“飞地抱团”模式的经验启示

“山海协作”“飞地”模式的成功实施,意味着它对省内外对口支援扶贫、区域协调发展具有重要的借鉴意义。概而言之,平湖青田“山海协作”“飞地抱团”模式的成功在于立足于两县市的实际,创新协作模式,做到靶向明确、对症下药,实现了“四个转变”、“四个突出”。

(一)协作思路注重从“一时脱困”向“长效脱贫”转变,突出协作效果的可持续性

习近平总书记指出:“要因地利宜探索精准脱贫的有效路子,多给贫困群众培育可持续发展的产业,多给贫困群众培育可持续发展的机制,多给贫困群众培育可持续致富的动力。”这表明,协作思路关注的应是以产业为支撑的长效脱贫,注重的是可持续性脱贫。长期以来,传统的“山海协作”是公共基础设施的项目偏多,造血型或者帮助活血型项目偏少,这种思路虽然使帮扶对象的道路交通基础设施不断完善,教育、医疗等公共服务供给水平得以提高,但也出现脱贫奔小

康的“耐力”不够、后劲不足现象,很多是“一枪头买卖”,脱贫成效经受着“可持续”的考验。平湖的“飞地抱团”模式,以股份制的形式共同推进产业融合、空间耦合、资源整合、要素聚合、功能复合,让生态的归生态,产业的归产业,形成了山海互利、山海共赢的良好发展局面,“山”和“海”可以共同走向高质量发展。这意味着“飞地抱团”模式已经从单一的项目投入转向多元的产业发展,实现了从“一时脱困”向“长效脱贫”转变。

(二)协作方式注重从“粗放漫灌”向“精准滴灌”转变,突出协作策略的针对性

习近平总书记多次强调:“扶贫要坚持因人因地施策,因贫困原因施策,因贫困类型施策,区别不同情况,做到对症下药、精准滴灌、靶向治疗,不搞大水漫灌、走马观花、大而化之。”这意味着协作一定要扭住关键,做到找准穷根,扶到点上、根上。“山海协作”过去由于受到帮扶渠道缺乏、形式单一的影响,往往侧重于通村道路硬化、桥梁修复和文化设施建设等民生实事项目帮扶。这种方式由于缺乏持续性,难以解决贫困的根子。平湖与青田通过“飞地抱团”,跳出“大水漫灌”式的协作,坚持从实际出发,因地制宜地找病结,下方子。如针对青田低收入家庭增收渠道少的实际,2018年,平湖青田在强村消薄的基礎上,又探索开展“山海协作”“飞地”项目低收入家庭持股增收工作,帮助青田低收入家庭获取稳定收益,开辟了低收入农户增收新渠道。至2019年6月中旬,青田县共有近两万低收入家庭参与“飞地”持股增收项目,累计筹资17165万元,预期每户每年可实现增收1000元—2000元。“山海协作”“飞地抱团”以这种更加明确的目标、更加对路的政策、更加有力的举措和更加扎实的行动,实现了扶真贫、真扶贫、真脱贫。

(三)协作机制注重从“我给你取”向“同心协力”转变,突出协作主体的能动性

习近平总书记说:“对基层干部,重点是提高实际能力,培育懂扶贫、会帮扶、作风硬的扶贫干部队伍。”“要关心爱护基层一线扶贫干部,激励他们为打好脱贫攻坚战努力工

作。”协作不是援助,而是互助,协作成效的取得离不开协作双方基层党员干部主观能动性的发挥和调动。过去的“山海协作”过于注重物质层面的给予,而缺少精神层面的共振,影响到协作成效。“山海协作”“飞地抱团”模式的创新之处,在于平湖在帮助青田消灭薄弱村的过程中,对于“飞地抱团”产业园强村项目,并不是由自己一手包办,而是双方通过建立“三供三保”机制、联席会议制度等,共同研究解决项目推进过程中的重大问题。上述机制通过充分发挥各自的比较优势,让落后地区的发展扎实建立在自身有利条件的基础之上,充分调动了青田干部的积极性,提高了其发展能力,发挥其主体作用。据调查,青田县参与飞地项目的265个村,瞄准闲置的校舍、宅基地、房前屋后杂地,全力复垦挖潜,这既实现了土地资源的集约高效利用,又保护了青田的生态环境。

(四)协作领域注重从“跨界走亲”向“全域走心”转变,突出协作过程的引领性

习近平总书记指出:“抓好党建促扶贫,是贫困地区脱贫致富的重要经验。要把扶贫开发同基层组织建设有机结合起来,抓好以村党组织为核心的村级组织配套建设,把基层党组织建设成为带领乡亲们脱贫致富、维护农村稳定的坚强领导核心。”“山海协作”要发挥党建的引领作用,实现党建引领在协作领域的全覆盖和协作过程的全贯穿。平湖和青田以党建为引领,纵向上构建起市县飞地、镇街结对、村企共建的“1+9+X”对口合作工作机制,形成纵向到底多层次对接;横向上相继签订教育、卫生健康、旅游、总工会、人力社保、农业经济、文化战略、侨联等多份战略合作协议,构建了平台共建、项目共孵、资源共享、利益共创的协作体系,实现横向到边全领域推进。这种全方位、多领域、立体化的“全社会”协作,促进了要素顺畅流动转移和村集体经济发展壮大,让农村基层党组织有钱办事、有能力办事,激发了村干部的干事激情,从而全面提升基层党组织组织力,筑强基层战斗堡垒,强化基层党组织的领导核心地位。

关于凝聚乡贤力量助力乡村振兴的实践与思考

■ 曹桥街道 许佳凤 陆杰 倪春军

立“贤聚曹桥”微信群,将在外乡贤通过网络的力量凝聚在一起,每日由统战办将街道发生的大事、要事通过微信群向乡贤介绍,乡贤也通过微信群联系家乡。“贤聚曹桥”微信群建立以来,已经成为乡贤与家乡交流沟通的重要平台和渠道,让乡贤能够及时关注家乡发展,为家乡发展建言献策。各村社区也通过微信群、QQ群等建立了网上日常沟通平台,已基本涵盖了所有乡贤,为日常交流搭建了网上平台。在网下,利用春节、元宵、中秋等传统节日,通过座谈交流、主题会商、现场参观、新春茶话会等形式,开展社情民意收集、曹桥发展畅谈等。如,马厍村将每年的大年初一作为“乡贤话家乡”活动的固定日,开展乡贤座谈活动;2019年2月5日(大年初一),马厍村举行“乡贤回乡话桑梓”活动,邀请厦门大学经济学教授毛付根等在外乡贤回乡就马厍集镇建设、文旅融合发展等古镇马厍开发、建设工作出谋划策。百寿村每年组织村干部及联村干部赴杭州走访在杭乡贤,听取意见建议。

二、搭建服务平台,找到乡贤的成就感

以凝聚共识、凝聚人心、凝聚智慧、凝聚力量为原则,切实发挥乡贤引导作用,有效激发乡贤整体活力,使乡贤在了解民意、基层治理、风尚引领、富民强村中有作为、能作为、善作为,让乡贤成为乡亲们身边可爱可敬的“老娘舅”“引路人”“风尚者”“暖心人”,有力助推乡村振兴战略的实施。

实施“乡贤+基层治理”行动,让乡贤成为乡亲们身边的“老娘舅”。充分发挥乡贤的亲缘、人缘、地缘优势,将在村民中有影响力、有组织力、有诚信的乡贤引导参与基层治理,积极推进基层治理“共谋、共建、共治、共享”,有力促进乡村社会和谐。曹桥社区结合文明城乡创建,成立由老党员、老干部、村民代表等乡贤组成的文明户、文明楼道、文明商户评议团,每季组织乡贤对文明创建、优美庭院、房前屋后整治、楼道卫生、诚信经营等进行检查、评选、公示、公告,形成文明创建人人参与的良好局面。野马村乡贤针对农户房前屋后环境卫生“脏乱差”等现象,主动提议修订《村规民约》,将垃圾分类、环境卫生保洁等接地气的内容纳入其中,并精炼成朗朗上口的“十不为”,为美丽乡村建设出谋划策,如今该村村容面貌焕然一新,成为嘉兴市首批“三治融合”示范村。

实施“乡贤+富民强村”行动,让乡贤成为乡亲们身边的“引路人”。依托乡贤参事会这一组织,充分发挥乡贤在经验、资本、信息、技术、人脉等方面的优势,为家乡发展呐

喊助威、出资出力,有效推动乡贤项目回归、信息回传、资金回流、技术回援,从而带动更多的村民、更多的企业走上致富之路。如,为深入推进小微企业“三服务”活动,曹桥街道充分发挥乡贤在各行业的优势,成立由15名乡贤组成的小微企业乡贤服务助力团,为企业提供创业创新指导、企业信贷咨询、健康知识指导、企业污水管网建设等服务,先后开展集中性活动3次。孔家堰乡贤、平湖市月松建材有限公司董事长俞文其从2003年自掏腰包为全村人免费看有线电视开始,为村里造桥修路送来了资金,为文化礼堂建设送来了“土特产”——水泥,乡亲们需要工作,他热心协调解决。10余年间,他共资助各类资金40余万元,水泥60余吨,真正将项目留在了村里,将致富之路修到了村里。曹桥村乡贤朱在龙、徐俊发等分别出资修建夏大桥道路和东容浜道路,受益群众200余人。仅2019年,乡贤捐助社会公益事业66.6万元。

实施“乡贤+乡风文明”行动,让乡贤成为乡亲们身边的“风尚者”。乡风文明是实现乡村振兴的重要保障,乡贤最熟悉农村社会的人文底蕴,最了解村子的传统文化,他们把握时代脉搏,掌握前沿信息,最清楚如何把文明的理念植入乡风民俗,将文明新风如何吹入千家万户,以润物无声的方式影响周边人、带动周边人。如,曹桥社区以开办乡贤讲堂为切入点,邀请乡贤沈海良向社区党员群众作“党员如何参与民生工程”专题讲座,现身说法志愿服务。“最美乡贤”、开悦超市负责人金平良以集镇面貌改变历程者的身份以“集镇变美了、干部晒黑了、群众微笑了”为主题开展基层宣讲,引起了群众对新美曹桥变化的共鸣。野马村乡贤带头推行“一来二去”工作法(“来”就是从村民中来,不定期召开“乡情分析会、乡情交流会、乡情评议会”,将走访中获得的各类民情民意及时反馈给村里;“二去”,就是“去”村民中了解民情民意,也“去”村民中反馈处理意见),建立乡贤组织社情民意收集、办理、反馈制度,常态收集、及时办理,定期反馈村情民意,每年由乡贤协调解决的各类问题达60余个。

实施“乡贤+公益助善”行动,让乡贤成为乡亲们身边的“暖心人”。积极引导乡贤参与扶弱助困、春泥计划、便民服务等志愿服务活动,为进一步深入践行社会主义核心价值观,弘扬和倡导“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,营造关心公益、参与公益的良好氛围。如,野马村成立首个由乡贤筹资的乡贤爱心基金,募集爱心款7.3万元,常态化帮助王小观、王明华、褚福根、丁连法等

4户“因病致贫”的家庭。由浙江省卒中学会神经内科分会委员、浙江医师协会神经遗传专委会委员、嘉兴市第一医院神经内科主任胡曼雷牵头成立乡贤名医工作室,通过与曹桥街道社区卫生服务中心结对,定期开展义诊等形式,服务家乡发展,造福家乡人民。农民画家毛根甫、市美家协会员张春燕在街道志愿服务街开设毛根甫农民画工作室、花田艺术工作室,常态化开展“春泥计划”服务。章桥村乡贤马保龙、陆勤良常年资助邻居王林华、汪付根家庭,累计资助困难近10万元。

三、培育乡贤文化,提升乡贤的自豪感

国家《“十三五”规划纲要》指出,乡贤文化是中华优秀传统文化在乡村的一种表现形式,具有见贤思齐、崇德向善、诚信友善等特点。乡贤文化源于乡土,根植于乡土,也必将服务于乡土。近年来,曹桥街道通过建造乡贤馆、筹建工作室、评选“最美乡贤”等举措,使乡贤们的自豪感油然而生。

宣传乡贤,使乡贤文化得到传播。通过文化礼堂、“同心家园”、乡贤馆、家风馆、乡贤工作室等有形阵地,开辟乡贤展示专栏、长廊,宣传介绍乡贤的先进事迹,增强村民对乡贤的认同感。马厍村专门建设马厍乡贤馆,专题介绍马厍乡贤的鲜活事例,弘扬乡贤文化。各村文化礼堂设置善行义举榜、“乡贤榜”,运用文化礼堂讲好乡贤故事,将文明新风送到每个角落。同时,加强本地乡贤先进事迹对外宣传力度。

尊敬乡贤,使乡贤文化得到延续。坚持重贤德、重威望、轻官职、轻资本的评价导向,不以资本和官职“论英雄”,使真正为民办事、热心公益、德高望重的贤达人士脱颖而出,让真正有能力、有意愿、有资源为乡亲办事的乡贤有施展才华的舞台。同时,不断加强与乡贤的联络沟通,通过微信群、座谈会以及节日走访等形式,让乡贤时时刻刻感受到来自家乡的温暖。每年春节期间,曹桥街道以党委名义给乡贤以现代电子和传统书信的形式送去了一封题为《致旅居在外的您》“家书”,诚恳地向乡贤们表达了来自家乡的最真挚的祝福。2018年底,着手开始“最美乡贤”评比,以此鼓励、表彰乡贤对家乡的贡献。

学习乡贤,使乡贤文化得到传承。培育乡贤文化,就要营造人人学习乡贤、人人尊重乡贤的氛围,使乡贤的故事得到传承。注重将乡贤工作与街道中心工作、志愿服务工作等紧密结合,利用乡贤的自身魅力,影响、带动、辐射周边群众,引导其他人员与乡贤一道认领“微心愿”、开展“微帮助”,着眼“新

贤”培育,使乡贤文化引领乡风文明代代传承。如,乡贤丁仿明通过自身影响,由其学生毛跃建牵头,组织成立青年乡贤会,让乡贤文化在青年中进行传承。乡贤毛根甫创作野马村从“养猪大村”到“美丽乡村”嬗变的农民画,并在文化礼堂中进行展示,让乡贤文化在村民中传播。

四、深入精准挖掘,增强乡贤的使命感

尽管近年来在乡贤助力乡村振兴工作上取得了一些成绩,但仍然存在面上推进不平衡、典型引领不突出、持续发力不明显等问题。因此,曹桥街道将进一步科学谋划、精准挖掘、靶向发力,不断增强乡贤服务乡村、反哺家乡的责任感和使命感,让乡贤成为乡村振兴中的一支生力军。

规范引导,在顶层设计上下功夫。乡村振兴需要资金投入、人才支撑、项目落地,党委、政府应及早研究落实相关涉及乡贤资金回归、项目回乡、人才回流等方面的政策措施,强化政策保障。探索成立乡贤组织临时党组织,将优秀乡贤凝聚在党的统一领导下,建立优秀乡贤入党推荐机制,保证乡贤工作科学化、规范化、制度化和先锋引领作用。聘请部分乡贤担任街道“主任顾问”,出台《重大事项乡贤征询制度》,邀请乡贤参与讨论街道重大决策、重大项目,搭建乡贤参与共建共治的平台。

强化宣传,在文化传承上下功夫。探索成立乡贤文化研究会,对历史上有名的乡贤生平事迹有组织、有计划地研究挖掘和抢救整理,编写乡村志、民俗志和人物志,使乡贤文化代代相传、生生不息。组织文艺工作者、史志工作者、教育工作者编写乡贤故事、创作乡贤节目、开设乡贤课程,在基层群众、特别是中小學生中开展“学乡贤、知乡贤、颂乡贤”活动,引导“未来新乡贤”积极传承乡贤文化,践行社会主义核心价值观。

协同发展,在互联网上通下下功夫。尽管乡贤都有家乡情结,但也不能一味地希望乡贤做“活雷锋”,更多地需要协同发展,合作共赢,才是常做、做久、做实乡贤助力乡村振兴工作的着力点和支撑点。要建立乡贤回乡大数据库,经常性地了解乡贤回乡动态,第一时间开展走访慰问,让乡贤感受到来自家乡的温暖。进一步加大乡贤展示馆、乡贤会客厅等的建设力度,打造乡贤聚会议事、回乡接待、展示作为的基层阵地。

乡贤,作为老百姓身边的榜样,成长于乡土,奉献于乡里,蕴含着见贤思齐、崇德向善的强大力量。如何通过凝聚乡贤力量,传承乡贤文化、培育乡贤榜样,从而实现助力乡村振兴,带动乡民致富,是值得思考与探究的课题。近年来,曹桥街道以“乡土、乡情、乡愁”为纽带,通过进一步整合乡贤资源,组织引导贤达人士发挥示范引领作用,用嘉言懿行垂范乡里,用学识专长反哺桑梓,为乡村振兴注入了“新活力”。

一、成立乡贤组织,激发乡贤的归属感

积极探索,主动作为,以成立乡贤参事会作为凝聚乡贤的切入点与主抓手,积极搭建贤聚平台,建立乡贤信息库,畅通信息互动渠道,使乡贤有组织和归属感。

明确乡贤范围,实行“分类建档”。一是挖掘“先贤”。深入挖掘钱南扬、张筠秋等为代表的先贤名人的生平事迹、学术成就、影响效应等,传承先贤文化,发挥先贤精神价值作用。在具体体现上,以“桥”为引子,通过编写乡土教材《桥边故乡》、《桥边拾遗》,将先贤故事落在书上,也刻到读者心里。二是弘扬“今贤”。积极联络从本乡本土走出去但一直心系家乡的领导干部、专家学者、企业家等优秀人才,发挥其在外面积累的学识见闻、自身技能等,使他们报效桑梓,当好村里的“智囊团”。三是培育“新贤”。以曹桥籍新生代、在外高层次人才以及新社会阶层人士代表为重点,成立曹桥街道青年乡贤会,积极开展创新创业、志愿服务、看贤学贤等活动,努力使乡贤文化植根于年轻一代,营造“知乡贤、学乡贤、建乡贤”的良好社会氛围。

建立乡贤组织,系紧“同心纽带”。通过全面摸底,于2018年6月30日成立曹桥街道乡贤参事会,按照有参事组织、有议事制度、有活动阵地、有专职联络员“四有”的标准打造凝聚乡贤、联络乡贤的平台。在村社区层面,进一步明确乡贤参事会的主要职责、活动宗旨和活动安排,积极凝聚生活在本地的那些德高望重的贤者能人或优秀基层干部、道德模范、身边好人、致富能人等先进典型,充分发挥他们能支招、懂得多、有知识、有文化、有德行、有才能、有声望的优势,当好“老娘舅”“贴心人”。目前,街道10个村社区均成立了村级乡贤参事会,实现街道、村社区两级乡贤联谊会全覆盖。在青年层面,2019年5月1日,曹桥街道率先成立了嘉兴范围内首家青年乡贤参事会。

拓宽沟通渠道,实现“双网互动”。根据乡贤既有生活在本地,又有生活在异乡的实际,通过网上与网下多渠道交流,实现乡贤与家乡的“无障碍”沟通。在网上,第一时间建